

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (เม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</b>										
๑. โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๑ กิจกรรม ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ			๓๐ คน	มีผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด	/	/	/	/	/	/
๒. กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกลุ่มสนับสนุนบริการสุขภาพ			๒๐ คน		/	/	/	/	/	/
๓. กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			๗๐ คน		/	/	/	/	/	/
๔. กิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงผู้ตั้งงบประมาณต่อกรทุจริตและประพฤติมิชอบ			๗๐ คน		/	/	/	/	/	/
๕. กิจกรรม การพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๓๐ คน		/	/	/	/	/	/
๖. กิจกรรม การติดตาม ประเมินผลและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๔ หน่วยงาน		/	/	/	/	/	/
๗. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ			๓๔ หน่วยงาน	คนดีและหน่วยงาน	/	/	/	/	/	/
๘. กิจกรรม การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			๓๔ หน่วยงาน	หน่วยงาน	/	/	/	/	/	/
๙. กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผู้ตั้งงบประมาณต่อกรทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๔ หน่วยงาน		/	/	/	/	/	/
๑๐. กิจกรรม การประเมินความรู้วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ			๓๔ หน่วยงาน		/	/	/	/	/	/
๑๑. กิจกรรม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุปประเมินผลการดำเนินงาน			๓๔ หน่วยงาน		/	/	/	/	/	/
	<b>รวม</b>									

(นางจันทรีทิพย์ พงษ์สีตมาง)  


นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์



## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ ชั้น๘ กลุ่มจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวเสาวลักษณ์ ศรีศักดิ์สุภา หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๒๑๕๓๗๐๓๔//๑๘๘๒๖

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๗	๓๔ หน่วยงาน	๗๐ คน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑. โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๓๙๘,๘๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๓๓๙๘,๘๐๐ บาท จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- วิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
  - หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๗๐.....คน
  - หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเชิงชุมชนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๘.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๒๐๐.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับจิตวิญญาณรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป็นส่วนหนึ่งของภาวระดับเดือนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

(นางจันทรีทิพย์ พงษ์สงาม)



นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

