



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไปและแผนงาน กลุ่มงานจริยธรรม โทร ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๑๒๐ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพ การบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ งานบริหารงานทั่วไปและ แผนงาน จึงขออนุมัติกิจกรรมพัฒนาองค์กร กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริม ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรคุณธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามกิจกรรมพัฒนาองค์กร โปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑๑๖

(นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา)
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๑๑๖
๑

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

**แผนพัฒนาองค์กร กลุ่มงานจริยธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

| ลำดับ | แผนงาน / กิจกรรม | เป้าประสงค์ | ค่าเป้าหมาย / ผลผลิต | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|--|--|---|-----------------|
| ๑ | การพัฒนาบุคลากรให้ที่มีคุณภาพ ตามสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถและทักษะที่เหมาะสม - การอบรม/พัฒนาศักยภาพความเป็นผู้นำ - การอบรม/พัฒนาเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน - การอบรม/พัฒนาความสมดุลการทำงานกับชีวิต/คุณภาพชีวิต/ความผูกพัน - การอบรม/พัฒนาการสั่งสมความเป็นมืออาชีพตามสายงาน | บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม ได้แก่ - ข้าราชการ - พนักงานราชการ - จ้างเหมาบริการ | ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงานจริยธรรมได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ ความรู้ความสามารถและทักษะที่เหมาะสมและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | งานบริหารทั่วไป |
| ๒ | ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานสร้างสภาพที่ดีมีสุขภาพที่สมบูรณ์ แข็งแรง - ออกกำลังกายด้วยการเดิน หรือวิ่งสะสมระยะทางเป็นประจำทุกวัน | บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกลุ่มงานจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเดิน-วิ่งสะสมระยะทาง | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | งานบริหารทั่วไป |

| ลำดับ | แผนงาน / กิจกรรม | เป้าประสงค์ | คำเป้าหมาย / ผลผลิต | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|--|-------------------------------|---|---------------------------------------|-----------------|
| ๓ | ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานสร้างบรรยากาศและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -จัดระเบียบสถานที่ทำงาน โดยมีกิจกรรม ๕ ส. ในทุกเดือน -ปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อขยายสถานที่ทำงานประจำปี - จัดหาหรือซ่อมแซมอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้วัสดุสำนักงาน ให้เพียงพอและทันสมัยประจำปี | สถานที่ทำงาน กลุ่มงานจริยธรรม | ร้อยละ ๙๐ มีการปรับปรุงสถานที่ในการปฏิบัติงาน โดยมี กิจกรรม ๕ ส. ในทุกเดือน ร้อยละ ๙๐ มีการสำรวจ ความชำรุด ของอุปกรณ์ วัสดุและ ครุภัณฑ์ของกลุ่มงานจริยธรรมและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงและแก้ไข ร้อยละ ๙๐ มีการสำรวจวัสดุสำนักงาน วัสดุคอมพิวเตอร์ และจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีวัสดุเพียงเพียงพอในการ ปฏิบัติงาน | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | งานบริหารทั่วไป |
| ๔ | กิจกรรมองค์กรคุณธรรม กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม - ส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย ๑.การปลูกฝังสวนครัว ๒.การออมเงิน ๓.การทำบุญตามประเพณี/การบริจาคเพื่อ สังคม ๔.การยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากรดีเด่นกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม | บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม | ๑.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรมการปลูกฝังสวนครัว ตามรอยเศรษฐกิจเพียง ๒.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมร่วม ออมเงิน เพื่อใช้ในกิจกรรมของหน่วยงาน ๓.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา/ประเพณีตามเทศกาล/การบริจาคเพื่อ สังคม ๔.การยกย่อง เชิดชู เกียรติการทำความดีหรือบุคคลผู้มียุคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคลากรที่มีความเสียสละ เพื่อสังคมหรือต้นแบบด้านเศรษฐกิจเพียงของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๒ ราย | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | งานส่งเสริมฯ |
| ๕ | กิจกรรม ITA หน่วยงาน -พัฒนาเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม -ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน (ตามตัวชี้วัด) | บุคลากรกลุ่มงาน จริยธรรม | ๑.ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของกลุ่มงานจริยธรรมให้พร้อมใช้ งาน จำนวน ๑ เว็บไซต์ ๒.คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ | งานส่งเสริมฯ |