



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

(ร่าง)

**แผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ฉบับที่ 2 ปี พ.ศ. 2566 - 2570**



**กลุ่มงานจริยธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

คำนำ

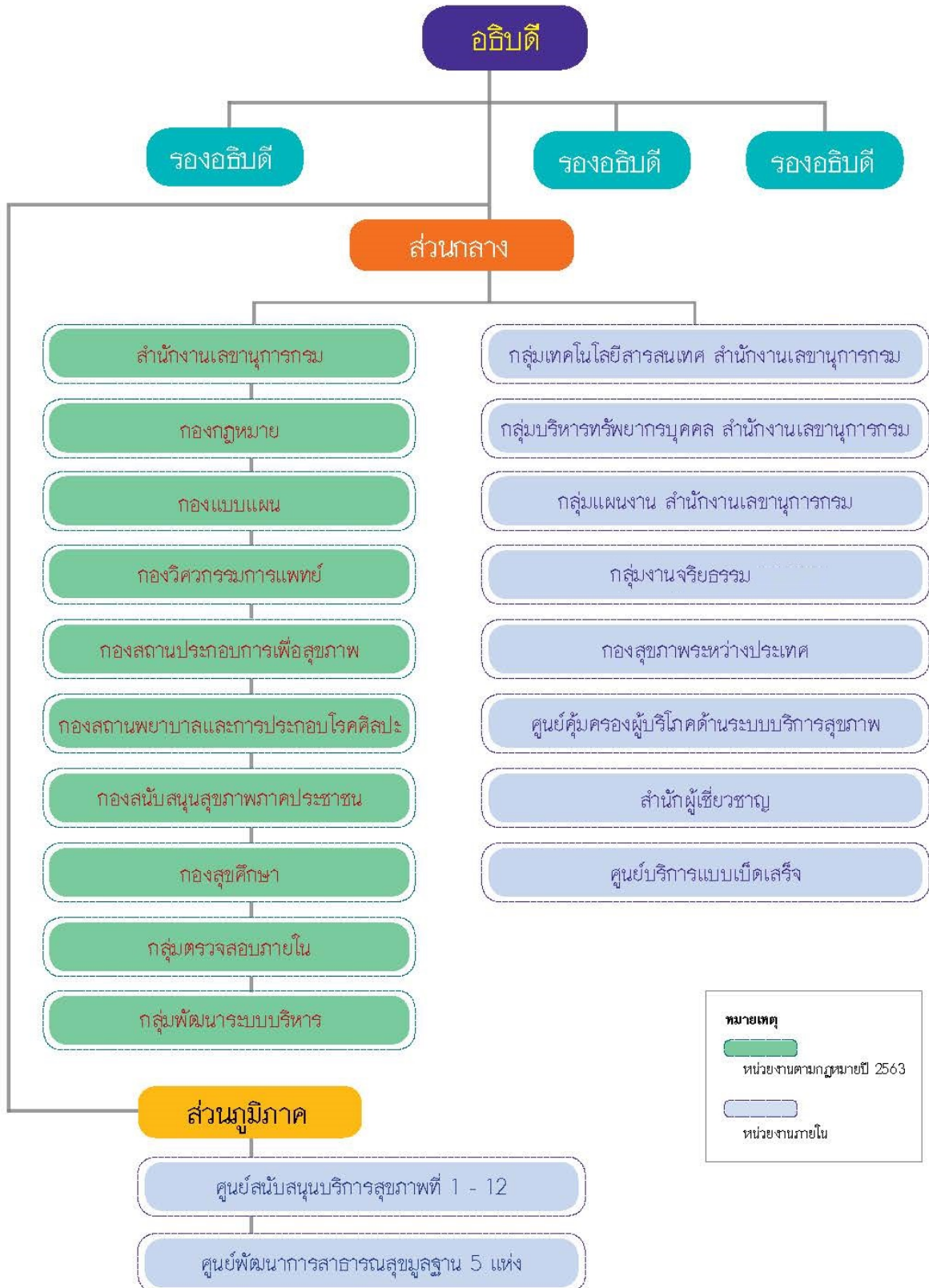
การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทย ไม่โกง การป้องกัน การทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สารบัญ

หน้า

โครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๒
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๓
การวิเคราะห์ SWOT กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๑
(ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๒๗

โครงสร้างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีแนวทางและขั้นตอน ดังต่อไปนี้ ๑. ทบทวน ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการสังเคราะห์รายงานศึกษาและวิจัยที่มีอยู่ รวบรวมข้อมูล สถานการณ์ทุจริตของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ข้อกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง ๒. วิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกและสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านมา ๓. ยกร่างแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๕. จัดทำรูปแบบแผนบูรณา การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ๖. เสนอแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง

กรอบในการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนแม่บทบูรณาการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ดังนี้

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 - ๑.๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - ๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
 - ๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงในชาติ
 - ๑.๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร ภาครัฐ และที่มีใช้ภาครัฐ
 - ๑.๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - ๒.๑ การเกษตรสร้างมูลค่า
 - ๒.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
 - ๒.๓ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
 - ๒.๔ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
 - ๒.๕ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ๓.๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
 - ๓.๒ การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ๓.๓ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
 - ๓.๔ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - ๓.๕ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ๓.๖ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและการพัฒนาประเทศ
๔. ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 - ๔.๑ การลดความเหลื่อมล้ำสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
 - ๔.๒ การกระจายศูนย์กำลังความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
 - ๔.๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - ๔.๔ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๕.๑ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
 - ๕.๒ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
 - ๕.๓ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
 - ๕.๔ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
 - ๕.๕ พัฒนาความมั่นคงทางน้ำพลังงาน และเกษตรกรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๖ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตของประเทศ
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๖.๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
 - ๖.๒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
 - ๖.๓ ภาครัฐมีขนาดเล็ก กลม เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
 - ๖.๔ ภาครัฐมีความทันสมัย
 - ๖.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
 - ๖.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๖.๗ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
 - ๖.๘ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

(๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย

๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพหุมิติขอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

(๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

เป้าหมาย

๑. การปรับโครงสร้าง การผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคนสำหรับ โลกยุคใหม่

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่ง โอกาสและความเป็นธรรม

๔. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ ความยั่งยืน

๕. การเสริมสร้าง ความสามารถของ ประเทศในการรับมือ กับการเปลี่ยนแปลง และความเสี่ยงภายใต้ บริบทโลกใหม่

หมวดหมู่การพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง ๔๐

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน ๔๙

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก ๕๕

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง ๖๓

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญ ของภูมิภาค ๗๒

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก ๗๙

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ ๘๕

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เดิบดีได้อย่างยั่งยืน ๙๓

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอ เหมาะสม

๑๐๐

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ๑๐๗

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๑๑๕

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต ๑๒๒

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๑. สถานการณ์การพัฒนาที่ผ่านมา ภาครัฐเป็นกลไกหลักกลไกหนึ่งในการดูแลประชาชนให้กินดีอยู่ดี สามารถประกอบอาชีพได้ และขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยมีหน้าที่และบทบาทสำคัญในการให้บริการประชาชน และการนำนโยบายสาธารณะ แผนการพัฒนาประเทศ และกฎหมาย สู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยปัจจัยสำคัญ ของความสำเร็จของภาครัฐในการดำเนินการดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว สถานการณ์ความไม่

แน่นอนและมีความซับซ้อน เพิ่มมากขึ้น ภาครัฐไทยยังคงมีข้อจำกัดในหลายประเด็นที่เป็นอุปสรรคต่อการตอบ
 โจทย์ประชาชนได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะการที่โครงสร้างภาครัฐยังมีขนาดใหญ่ มีส่วนราชการและ
 หน่วยงานภาครัฐจำนวนมากที่มี การทำงานซ้ำซ้อนกัน ขาดการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน ในขณะที่การมี
 ส่วนร่วมของภาคีพัฒนาอื่น ๆ ในการบริการภาครัฐยังมีข้อจำกัด ส่งผลให้การทำงานและการให้บริการของ
 ภาครัฐมักเกิดปัญหาความล่าช้า ไม่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน การให้บริการไม่ครอบคลุมพื้นที่
 อย่างทั่วถึง ซึ่งสะท้อนจากมิติด้านความมีประสิทธิภาพของภาครัฐของดัชนีชี้วัดธรรมาภิบาลโลก พบว่าปี ๒๕๖๒
 ค่าดัชนีของไทยมีค่าที่ ๖๕.๘๗ คะแนน ลดลงจาก ๖๖.๘๓ คะแนนในปี ๒๕๖๑ และน้อยกว่าประเทศสิงคโปร์
 บรูไน และมาเลเซีย รวมถึง การที่ภาครัฐยังขาดการมุ่งเน้นให้มีการประสานการดำเนินงานกับทุกภาคส่วน
 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน สะท้อนจากสถานการณ์การบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่
 ยังมีสัดส่วนของเป้าหมายแผน แม่บทย่อยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ยังอยู่ในสถานการณ์บรรลุเป้าหมายต่ำกว่า
 ค่าเป้าหมาย ณ ปี ๒๕๖๓ เป็น สัดส่วนมากถึงร้อยละ ๘๐.๗๑ นอกจากนี้ สัดส่วนการลงทุนของภาคเอกชนต่อ
 การลงทุนรวมในการจัดบริการ สาธารณะในปี ๒๕๖๓ อยู่ที่เพียงร้อยละ ๑๐.๗ เท่านั้น เทียบกับค่าเป้าหมาย
 ของแผนแม่บทฯ ที่ร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๕ ซึ่งรวมถึงการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการติดตาม
 ตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐอาจยังมีข้อจำกัด และไม่สามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้อจำกัดที่สำคัญ
 อีกประการ คือ การที่โครงสร้างพื้นฐานและกระบวนการทำงานของหน่วยงานของรัฐ ยังไม่สนับสนุนการ
 ทำงานรัฐบาลดิจิทัลแบบครบวงจร โดยหน่วยงานภาครัฐขาดการจัดเก็บและการเชื่อมโยง ข้อมูลในรูปแบบ
 ดิจิทัลที่เป็นระบบและบูรณาการ ส่งผลให้การจัดเก็บข้อมูลมีความซ้ำซ้อน กระจัดกระจาย ไม่มีการจัดกลุ่ม
 จัดหมวดหมู่ ข้อมูลไม่มีคุณภาพ ไม่มีมาตรฐาน ไม่ถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน และไม่อยู่ในรูปแบบที่พร้อม
 ต่อการใช้งานโดยเฉพาะกระบวนการขอใช้ข้อมูลซับซ้อนและใช้เวลานาน รวมถึงข้อมูล ทรัพยากรต่าง ๆ ของ
 ภาครัฐเพื่อการพัฒนาประเทศยังขาดการบูรณาการและการบริหารอย่างเป็นระบบ ขาดการนำวิเคราะห์และ
 ใช้งานในการตัดสินใจ ซึ่งสามารถสะท้อนได้จากผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ปี ๒๕๖๓ ซึ่งประกอบด้วย
 ดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๕๗ และมีค่าคะแนน ๐.๗๕๖๕ เทียบกับประเทศ
 สิงคโปร์ที่ได้รับการจัด อันดับที่ ๑๑ และมีค่าคะแนน ๐.๙๑๕๐ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์มีค่า
 คะแนน ๐.๗๗๓๘ ดัชนีทุนมนุษย์มีค่าคะแนน ๐.๗๗๕๑ และดัชนีการให้บริการ ภาครัฐออนไลน์มีค่าคะแนน
 ๐.๗๙๔๑ ในขณะที่ บุคลากรภาครัฐยังคุ้นชินกับวิธีการทำงานในรูปแบบเดิม ขาดทักษะด้านดิจิทัลและ
 การคิดสร้างสรรค์ ขาดการสร้างแรงจูงใจเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาตนเองให้ทันต่อบริบท ปัจจุบัน
 บุคลากรไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับเทคโนโลยีดิจิทัล ขาดวัฒนธรรมของภาครัฐ และบางกรณีเป็น ๑๓๐
 เหตุผลสำคัญในการขัดขวางการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งปัจจัยสำคัญ
 ประการหนึ่ง คือ การที่ระบบการจ้างงานภาครัฐไม่ดึงดูดคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ ทั้งในมิติระบบการสรรหา
 ค่าตอบแทน การบริหารผลการทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพ หรือการประเมินศักยภาพ รวมทั้งวัฒนธรรม
 องค์กรที่ไม่ทันสมัยและไม่เป็นมืออาชีพ ทำให้ไม่ส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐพัฒนาตนเองและเกิดความผูกพัน
 ต่อองค์กร ไม่เอื้อให้เกิดกรอบความคิดที่ต้องการจะพัฒนาตนเอง และความผูกพันต่อองค์กร ส่งผลให้ส่วน
 ราชการไม่สามารถใช้ประโยชน์จากกำลังคนได้เต็มศักยภาพ นอกจากนี้ กฎหมายไทยจำนวนมากมีความ
 ล้าสมัย ไม่เอื้อต่อการทำงานและการปรับตัวของภาครัฐ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมถึงการอำนวยความสะดวก
 สะดวกแก่ประชาชนและภาคเอกชน กระบวนการ แก้ไขกฎหมายมีระยะเวลาานานทำให้ไม่สามารถปรับปรุง

กฎหมายให้รองรับการเปลี่ยนแปลงและขาดการนำเครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนากฎหมาย หรือยกเลิกกฎหมาย ขาดฐานข้อมูลด้านกฎหมายของประเทศ เพื่อรองรับการเข้าถึง กระบวนการของกฎหมาย ให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการกำหนดกฎหมาย ขาดความตระหนักถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและผลที่จะได้รับอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดความไม่เท่าเทียมกันของการบังคับใช้กฎหมาย โดยสะท้อนได้จากประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้กฎหมายของประเทศไทย เทียบเคียงจากมิติด้านการบังคับใช้กฎหมายของดัชนีนิติธรรม พบว่า ในปี ๒๕๖๓ ประเทศไทยมีคะแนน ๐.๔๗ คะแนน จัดอยู่ลำดับที่ ๘๓ จาก ๑๒๘ ประเทศทั่วโลก ทั้งนี้ คะแนน ในการบังคับใช้กฎหมายของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง จาก ๐.๕๐ คะแนนในปี ๒๕๖๑ เป็น ๐.๔๘ คะแนนในปี ๒๕๖๒ และ ๐.๔๗ คะแนน

๒. เป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ ความเชื่อมโยงของหมวดหมายกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย (๑) พัฒนาการให้บริการ ภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการและ เปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม (๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของ ภาครัฐให้ ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ (๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างระบบ บริหารจัดการ และ (๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่ จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนา ประเทศ ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ (๑) เป้าหมาย หลักที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง เท่าเทียมและ (๒) เป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ ๑๓๑ การพัฒนาตามหมวดหมายฯ จะสามารถส่งผลต่อการบรรลุ เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นเป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วเศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน และประเทศไทยมีขีดความสามารถในการ แข่งขันสูงขึ้น (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และเพิ่มขีด ความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐ มีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับ เป้าหมายแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติใน ๔ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ **ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยรายละเอียดของความเชื่อมโยงระหว่าง หมายความว่า ๑๓ กับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒.๒ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับมหุ้ดหมาย เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่า อันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

๓. แผนที่กลยุทธ์



๔. กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กร นอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศ ที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนาการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจากการควบคุมมาเป็น การกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานภาครัฐ โดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐ ยังต้องดำเนินการให้เกิด

การบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผล ให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาท และภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ ๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจในเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบ การให้บริการ ที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงานภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการ

ทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไข การจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้ การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้ง ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์ความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของ ประเทศอย่างเป็นทางการ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล ที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการ พัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๒ ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยการ ความ สะดวกแก่ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลาง ดำเนินการเร่งรัดการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ชำช้อน หรือเป็น อุปสรรคต่อการดำเนินงานและการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกัน ในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้ง จัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มี การจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชนและผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

(๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและ เจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการ ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนฯ สนับสนุนทุนตั้งต้น
 กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนง
 ของนักรการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน
 ธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการ
 นำนโยบายมาปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการปรึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิง
 นโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สิน
 และหนี้สิน

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามทุจริต ที่
 มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่
 ในกระบวนการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ใน
 กระบวนการปราบปรามทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:
 CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของประเทศ

(๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านทุจริตและการประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมายหลัก

เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านทุจริตและการประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อ น ดั บ / คคะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำ กว่า ๖๒ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำ กว่า ๗๓ คะแนน

๔.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๔.๑.๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๔.๑.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๔.๑.๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑.๔ ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔.๑.๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔.๒ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา

๔.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๔.๒.๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๓ พัฒนาการจัดองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

(๖) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บท มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลัก การพัฒนาของแผนแม่บท ดังนี้ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance against Corruption & Clean Thailand)”

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการทุจริต อธิบายได้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีที่ใช้วัดการทุจริต ของประเทศไทยในอนาคต อธิบายได้ว่า ประเทศไทยมีการทุจริตน้อยมาก

ในอนาคต ๒๐ ปีข้างหน้า เพื่อให้ประเทศไทยเกิดความมั่นคง ปลอดภัยจากภัยการทุจริตทุกระดับด้วยกระบวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล มุ่งค้ำจุนการลดความเสียหายทางเศรษฐกิจจนเศรษฐกิจขยายตัวอย่างต่อเนื่องเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูงด้วยกระบวนการป้องกันการทุจริต เชิงรุก และยั่งยืนด้วยการปลูกและปลูกฝังให้ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ แผนแม่บทบูรณาการการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ความหมาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมนำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์

สังคมไทยมีวัฒนธรรมที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบในระยะ ๒๐ ปีต้องสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญสูง (Flagship)

๑) แผนงานการพัฒนาศักยภาพคน สังคม เพื่อสร้างวัฒนธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการต้านทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมระยะยาวและต่อเนื่อง ดังนี้

๑.๑) สร้างวัฒนธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต้านทุจริต โดย “การปลูกฝังวิถีคิด” และ “การปลูก” หรือ “การกระตุ้น” จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดียึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒) สร้างการรับรู้ในเรื่องภัยของการทุจริต ผลกระทบของการทุจริตจากกรณีตัวอย่างที่เกิดความเสียหายภายในประเทศ และผู้กระทำผิดได้บทลงโทษเพื่อเพิ่มต้นทุนในการกระทำการทุจริต ให้มีความอายในการกระทำการทุจริตของตนเอง และไม่ทนต่อการทุจริตของผู้อื่น

๑.๓) ส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันและมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของคนต่างวัยและต่างสถานภาพผ่านการดำเนินงานอย่างบูรณาการของโครงการในสถาบันการศึกษาทุกระดับ การบูรณาการเครือข่ายของหน่วยงานภาครัฐ และการบูรณาการโครงการต่างๆ ระดับหมู่บ้านและ/หรือชุมชนของหน่วยงานต่างๆ อย่างเหมาะสมในห้วงเวลานั้นๆ ที่สำคัญส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีบทบาทในการสร้าง/หล่อหลอมให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ความหมาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับ กลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับของทุกภาคส่วนภายในประเทศ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เทียบเท่ามาตรฐานสากล

เป้าประสงค์

๑. บุคลากรทุกระดับของทุกภาคส่วนภายในประเทศ มีการรับรู้และศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต

๒. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดและใช้กลไกการป้องกันการทุจริตอย่างครอบคลุม

๓. กลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี ในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ มีความทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและประสิทธิภาพสูง

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญสูง (Flagship)

แผนงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมระยะยาวและต่อเนื่อง ดังนี้

๒.๑) บูรณาการความร่วมมือร่วมกันระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม(พลังประชารัฐ)ในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการทุจริต

๒.๒) เพิ่มประสิทธิภาพกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และปัญหาการทุจริต

๒.๓) พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพลดการใช้ดุลยพินิจ โดยนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้

๒.๔) สื่อสารทำความเข้าใจในกลไกการป้องกันการทุจริตโดยการสร้างการมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายที่เป็นสากล

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย และมาตรฐานสากลเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เป้าประสงค์

๑. การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่จำเป็นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องทันต่อสถานการณ์การทุจริตและแนวทางปฏิบัติสากล

๒. องค์กรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปราบปรามการทุจริตมีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ มีการบังคับใช้กฎหมาย อย่างเคร่งครัด โปร่งใส ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน และประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

แนวทางการดำเนินงานที่สำคัญสูง (Flagship)

๑. แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมระยะยาวและต่อเนื่องในการสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพและเป็นสากล ดังนี้

๑.๑) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ

๑.๑.๑) จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดี การทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน

๑.๑.๒) จัดทำมาตรฐานความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต และจัดทำหลักสูตรพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตโดยมุ่งเน้นความรู้เชิงสหวิทยาการ และเสริมสร้างทักษะมาตรฐานให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

๑.๑.๓) จัดทำความร่วมมือในการแบ่งปันถ่ายทอดองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตเป็นรายสาขา

- พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานปราบปรามการทุจริตในลักษณะหน่วยเฉพาะกิจ โดยมีอำนาจเฉพาะและมีขั้นตอนการดำเนินการที่กระชับและรวดเร็ว (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔) เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตสามารถดำเนินการได้รวดเร็ว เห็นผลและมีประสิทธิภาพ

- เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าว รวมถึงการรักษาความลับและการรับประกันผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของพยานและผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวหรือผู้เกี่ยวข้อง โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ

๑) พัฒนามาตรการในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้ให้เบาะแส (Whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

๒) พัฒนามาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓) กำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

- พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการปราบปรามการทุจริต ระบบสารสนเทศ การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๒. แผนงานพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมระยะยาวและต่อเนื่องในการสร้างและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๒.๑ สร้างนวัตกรรมการทำงานใหม่เพื่อลดเวลาการทำงาน อาทิ โครงการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เข้าถึงง่าย

๒.๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔) อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผลมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๒.๓ สร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต โดยการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดี อาทิ กำหนดมาตรฐานระยะเวลาการดำเนินคดี การเร่งรัดคดีที่อยู่ในความสนใจของประชาชน/คดีที่มีความสำคัญและมีผลกระทบสูง การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานเข้าสู่มาตรฐานงานคดี การวางระบบควบคุมการดำเนินคดีการปรับปรุงกฎ ระเบียบของการบริหารจัดการงานคดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานปราบปรามการทุจริต

๒.๔ ปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน ปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน เพื่อให้การติดตามทรัพย์สินคืนยึดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (ตรวจเร็ว ยึดเร็ว จับเร็ว) เพื่อป้องกันการยักยักย้ายถ่ายเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น โดยมีกิจกรรมดำเนินงานที่สำคัญ อาทิ

๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย (smart audit system) เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สินรวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่างๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒) ศึกษาและทบทวนกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมการทุจริตโดยพิจารณาจากสถิติคดีการทุจริต/การขโมยความผิด

๓. แผนงานพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมระยะยาวและต่อเนื่องในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.๑ บูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้น

๓.๒ บูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ และการเชื่อมโยงระบบการรับเรื่องร้องเรียน ข้อมูลและข่าวกรองด้านการปราบปรามการ

ทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ และสนองตอบต่อการให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง

๓.๓ จัดประชุม สัมมนา ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีและพื้นที่ร่วมของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และการนำเสนอผลการดำเนินงานการปราบปรามการทุจริต / การพัฒนากระบวนการ/ แนวทางการดำเนินงานร่วมกันของหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริตปราบปรามการทุจริต

๓.๔ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนใน ระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

๓.๕ จัดทำและการผลักดันบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการปราบปรามการทุจริต (MOU) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๔. การตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการ ทุจริต ประกอบด้วยการดำเนินการระยะยาวและต่อเนื่องในการตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายที่สนับสนุน การดำเนินงานปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญฯ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต

๔.๑ ตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (โดยการศึกษาและ วิเคราะห์ข้อจำกัดทางกฎหมายหรือข้อจำกัดในอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินงานของหน่วยงานในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต เพื่อเสนอในการตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายที่สนับสนุนการดำเนินงาน ปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในประเทศและการ ทุจริตข้ามชาติ)

๔.๒ ตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล (อาทิ การศึกษาเปรียบเทียบกฎหมายปราบปรามการทุจริตและการติดตามทรัพย์สินคืนของประเทศต่างๆ เพื่อนำไปสู่การพัฒนากฎหมายไทย)

๔.๓ ประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอ แก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปราม การทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔.๔ บังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหายความเร่งด่วน และสถิติการ ทุจริต- บังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญและ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องกับการ ปราบปรามการทุจริต อาทิ การดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (เชื่อมโยงกับ รัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๙) การดำเนินการกับผู้ฝ่าฝืนกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (มาตรา ๑๐๓/๗, มาตรา ๑๐๐, มาตรา ๑๒๓/๕ วรรค ๒ฯลฯ)

๔.๕ บังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ

๔.๖ บูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญา หรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔.๗ ปรับปรุงกฎหมายคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้ เกิดความมั่นใจในความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๔.๘ พัฒนาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย เช่น การจัดตั้ง “คณะกรรมการร่วมเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมาย”

(๗) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.สร.)

วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ

วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความสำคัญในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดียึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” (Digital Thinking) และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking) คุณธรรมเชิงสัมพันธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรม

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยีและพัฒนาศักยภาพ

บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต

ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างและพัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. เพื่อพัฒนากฎหมายปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษทางวินัยด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ถูกต้องตามหลักกฎหมาย เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

(๘) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ คือ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๙) ยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีมาตรฐาน คุณภาพ ปลอดภัย และสมประโยชน์

๒. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพ เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ได้อย่างยั่งยืน

๓. ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมการแพทย์ในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากลและพัฒนาอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
 (๙) คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓๐๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายใน (ฉบับที่ ๒)

๑. คำสั่งเปลี่ยนชื่อ

เดิม “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” เป็น “กลุ่มงานจริยธรรม” สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

๒.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติไม่ชอบ

๒.๕ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

๒.๖ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๗ รณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างราชการภาคเอกชน และประชาชน

๒.๘ รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๒.๙ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

๒.๑๐ เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ.มอบหมาย

๒.๑๒ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การวิเคราะห์ SWOT กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

<p>จุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี (กฎหมาย) ๒.การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็นระบบและไม่ชัดเจน ๓.ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี ๔.นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม ๕.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม ๖.ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร ๗.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๘.บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ๙.ความแตกต่างของช่วงวัย ๑๐.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย ๑๑.เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม ๑๒.ขาดบุคลากรตามสายงาน ๑๓.หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและโครงสร้างไม่แข็งแรง ๑๔.เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ๑๕.ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง ๑๖.ขาดการจัดการมาตรฐานเดียวด้านข้อมูลและสารสนเทศและการเชื่อมโยงการจัดการข้อมูลกับส่วนภูมิภาค 	<p>จุดแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ให้บริการตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ๒.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม ๓.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๔.มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ๕.ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ ๖.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๗.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๘.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๑๐.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน ๑๑.คนรุ่นใหม่ ๑๒.มีอำนาจตามกฎหมาย ๑๓.ทำงานมवलชน ๑๔.บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๑๕.มีโครงสร้างเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ
<p>โอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง ๒.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง ๓.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม ๔.แผนและงบประมาณบูรณาการ ๕.ตัวชี้วัดระดับประเทศ ๖.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ๗.สื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) ๘.หน่วยงานนานาชาติให้การยอมรับ (WHO) ๙.กระบวนการตรวจสอบจากภายนอก (สื่อมวลชน) ๑๐.ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณี 	<p>อุปสรรค</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดี ๒.ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต ๓.ระบบอุปถัมภ์ ๔.สถานการณ์การโรคระบาด (Covid-๑๙) ๕.เศรษฐกิจไม่ดี ๖.การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง ๗.เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก ๘.การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี

SO (จุดแข็ง+โอกาส) กลยุทธ์เชิงรุก

๗S	จุดแข็ง (S)	โอกาส (O)
Strategy (กลยุทธ์)	๑.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน	แนวคิดการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) หลักการองค์การธรรมภิบาล เป้าหมาย SDGs
แผน	๑.แผนพัฒนาบุคลากร HRM/HRD แบบมีส่วนร่วม ๒.ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน บูรณาการด้านต่างๆ ๓.กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน โครงการด้านความโปร่งใส เจตจำนงด้านคุณธรรมที่ชัดเจนของกรมสบส. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและตามมาตรฐานสากล	
Structure (โครงสร้าง)	มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค	การกระจายอำนาจ Lean System
แผน	๑.ผลักดันให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคเป็นหน่วยงานตามกฎหมาย ๒.บูรณาการเชื่อมโยงและใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ รวมทั้งระเบียบส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องในรูปอิเล็กทรอนิกส์ ๓.กำหนดหลักเกณฑ์การลงโทษแก่เจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน รวดเร็ว และเป็นธรรม	
Style (รูปแบบ)	๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง ๒.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม
แผน	๑.พัฒนาองค์กรจริยธรรมที่หลากหลายทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒.กำหนดแนวทางและดำเนินการสร้างระบบและเครือข่ายการมีส่วนร่วมด้านธรรมาภิบาลจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสบส. ๓.กำหนดหลักเกณฑ์ให้รางวัลในการยกย่องส่งเสริมคนดีอย่างเป็นรูปธรรม	
System (ระบบ)	๑.ให้บริการตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ๒.มีโครงสร้างเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ ๓. มีอำนาจตามกฎหมาย ๔.ทำงานมวลชน	๑.แผนและงบประมาณบูรณาการ ๒.ตัวชี้วัดระดับประเทศ ๓.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
แผน	๑.พัฒนาระบบการสื่อสารด้านจริยธรรมที่ทันสมัย น่าสนใจและต่อเนื่อง ๒.นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย บุคลากรที่ทำงานกับมวลชน และบุคลากรในส่วนภูมิภาคให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง ๓.สร้างนวัตกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับสังคมดิจิทัล ๔.จัดให้มีระบบ/มาตรการสนับสนุน/จัดการปัญหา/ช่วยเหลือเยียวยาบุคลากรของกรมตามที่คณะกรรมการกำหนด	
Staff (บุคคล)	๑.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม	พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง

	๒.คนรุ่นใหม่	สื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา)
แผน	๑.การสร้างแรงกระตุ้น	
Skill (ทักษะ)	ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ	แนวคิดการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital) ตัวชี้วัดระดับประเทศ
แผน	๑.สร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ๒.สร้าง พัฒนา และรักษาบุคลากรคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถมีทัศนคติการให้บริการที่ดี และมีทักษะรองรับศตวรรษที่ ๒๑	
Shared Value (ค่านิยมร่วม)		สื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา)
แผน	๑.การแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องด้านจริยธรรมและคุณธรรม (KM) ๒.พัฒนากรมสบส. ไปสู่“Intelligence DHSS” ๓.สร้างค่านิยมร่วมให้บุคลากรกรม สบส. และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก	

WO (จุดอ่อน+โอกาส) กลยุทธ์เชิงแก้ไข

๗S	จุดอ่อน (W)	โอกาส (O)
Strategy (กลยุทธ์)		
Structure (โครงสร้าง)	หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและโครงสร้างไม่แข็งแรง	๑.พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง ๒.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
แผน	สร้างความโดดเด่นของหน่วยงานส่วนภูมิภาคด้วยการมอบหมายให้เป็นต้นแบบการพัฒนา (Role Model) ในแต่ละ cluster ภารกิจของกรมสบส.	
Style (รูปแบบ)	๑.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม ๒.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓.เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA ๔.ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี	๑.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง ๒.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม ๓.หน่วยงานนานาชาติให้การยอมรับ (WHO) ๔.ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณี
แผน	๑.กำหนดมาตรฐานการทำงานที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในทิศทางเดียวกัน และจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างการมีส่วนร่วมและการตระหนักรู้แก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมสบส. ๒.เร่งรัดกระบวนการดำเนินการทางวินัยและการยกเลิกกระบวนอุปถัมภ์ให้เป็นรูปธรรม	
System	๑.การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็น	๑.แผนและงบประมาณบูรณาการ

(ระบบ)	ระบบและไม่ชัดเจน ๒.นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม ๓.ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง ๔.ขาดการจัดการมาตรฐานเดียวกัน ข้อมูลและสารสนเทศและการเชื่อมโยงการจัดการข้อมูลกับส่วนภูมิภาค	๒.ตัวชี้วัดระดับประเทศ ๓.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน ๔.กระบวนการตรวจสอบจากภายนอก (สื่อมวลชน) ๕.นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์
แผน	นำเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อและ media ต่าง ๆ ในการรวบรวม วิเคราะห์ประมวลผลในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนและคุณธรรมจริยธรรมของกรมสบส.	
Staff (บุคคล)	๑.บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ ๒.ความแตกต่างของช่วงวัย ๓.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย ๔.ขาดการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ๕.ขาดบุคลากรตามสายงาน	พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง
แผน	พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพิ่มช่องทางการเรียนรู้เพื่อยกระดับการให้บริการที่ดีของกรมสบส.	
Skill (ทักษะ)	บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี	(HRS)
แผน		
Shared Value (ค่านิยมร่วม)	ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร	กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา)
แผน	สร้างกระบวนการรับรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ความโปร่งใส ภาพลักษณ์ เชิงบวกต่อทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบและเป็นที่ยอมรับ	

ST (จุดแข็ง+อุปสรรค) กลยุทธ์เชิงป้องกัน

๗S	จุดแข็ง (S)	อุปสรรค (T)
Strategy (กลยุทธ์)	๑.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน	ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดี สถานการณ์การโรคระบาด (Covid-๑๙) เศรษฐกิจไม่ดี การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง
แผน		
Structure (โครงสร้าง)	มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค	
แผน		
Style (รูปแบบ)	๑.ผู้บริหารให้ความสำคัญ ๒.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต

แผน	<p>๑.ผู้บริหารทุกหน่วยงานเป็นต้นแบบการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานกรม สบส. และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๒.จัดให้มีระบบที่ปรึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยผู้แทนแต่ละหน่วยงานภายใต้ โครงสร้างภายในของกรมที่ขึ้นตรงต่ออธิบดี</p>	
System (ระบบ)	<p>๑.ให้บริการตรงกับความต้องการของ ผู้รับบริการ</p> <p>๒.IT</p> <p>๓. มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๔.ทำงานมวลชน</p>	ระบบอุปถัมภ์
แผน	<p>๑.สร้างระบบการรับฟังความคิดเห็นที่ทันสมัย เข้าถึงง่าย ได้ทุกที่ทุกเวลา และโครงการ วัฒนธรรมสร้าง ความรับรู้ความเข้าใจ และสร้างค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตาม กฎหมาย รับผิดชอบต่อหน้าที่ สังคม และไม่ละเลยต่อพฤติกรรมคอร์รัปชันเพื่อเป็นกลไก การป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.จัดทำแผนงาน/โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจสอบและการควบคุมระบบ สนับสนุนบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่และระบบฐานข้อมูล Big Data</p>	
Staff (บุคคล)	<p>๑.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการ จัดกิจกรรม</p> <p>๒.คนรุ่นใหม่</p>	เศรษฐกิจไม่ดี
แผน	ส่งเสริมและสนับสนุนคนรุ่นใหม่ให้มีโอกาสแสดงศักยภาพและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรม สบส.	
Skill (ทักษะ)	ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ	การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี
แผน		
Shared Value (ค่านิยมร่วม)	บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติ หน้าที่	เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก
แผน	ปลูกฝังจิตสำนึกการให้บริการด้วยใจสุจริต เป็นมิตรและเอื้ออาทรแก่บุคลากรกรมสบส. เพื่อสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกแก่ประชาชน	

WT (จุดอ่อน+อุปสรรค) กลยุทธ์เชิงรับ

๗S	จุดอ่อน (W)	อุปสรรค (T)
Strategy (กลยุทธ์)		<p>๑.ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดี</p> <p>๒.สถานการณ์การโรคระบาด (Covid-๑๙)</p> <p>๓.เศรษฐกิจไม่ดี</p> <p>๔.การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง</p>
แผน		
Structure (โครงสร้าง)	หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและ โครงสร้างไม่แข็งแรง	<p>๑.ระบบอุปถัมภ์</p> <p>๒.โครงสร้างหน่วยงาน ITA</p>
แผน		
Style (รูปแบบ)	<p>๑.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม</p> <p>๒.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เห็นหน้าที่</p>	ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ ราชการในเรื่องการทุจริต

	ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
แผน	การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร./ สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือตามหลักวิชาการสากลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	
System (ระบบ)	<p>๑. การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็นระบบและไม่ชัดเจน</p> <p>๒. นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม</p> <p>๓. ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง</p>	ระบบอุปถัมภ์
แผน	พัฒนาระบบการทำงานเป็นทีม (Team work) สร้างบุคลากรที่มีความสามารถ (Multi-skill) ความคิดสร้างสรรค์ (Creative Mind) ความคิดเชิงระบบ (Systemic Thinking) และทัศนคติที่ดีต่อการทำงานระหว่างช่วงวัย (Bridging Generation Gap) ให้ทันต่อเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของโลก	
Staff (บุคคล)	<p>๑. บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี</p> <p>๒. บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ</p> <p>๓. ความแตกต่างของช่วงวัย</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๖. ขาดบุคลากรตามสายงาน</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA</p>	เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก
แผน	สร้างมาตรฐานการทำงานและพัฒนากระบวนการบริหารงานบุคคลให้เข้มแข็ง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาความดี ความชอบ การเชิดชูเกียรติบุคลากรทุกระดับอย่างโปร่งใสเป็นธรรมและเหมาะสม	
Skill (ทักษะ)	ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี	การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี
แผน		
Shared Value (ค่านิยมร่วม)	ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร	<p>๑. ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต</p> <p>๒. เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก</p>
แผน	สร้างกลไกขับเคลื่อนบุคลากรกรมสบส. จนเกิดทัศนคติ ค่านิยมร่วม ค่านิยมส่วนบุคคล และคุณธรรมอัตลักษณ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง	

(ร่าง) แผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพโปร่งใส ใสใจคุณธรรม มุ่งนำสุจริต สมานมิตรสังคม ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบ กลไก เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน เสริมแรงหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. พัฒนาบุคลากรและสร้างต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓. การความรู้สู่ระบบคุณธรรม ขยายผลการพัฒนา ต่อยอดและสร้างเครือข่าย เพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งพัฒนาระบบการสื่อสารการตลาดคุณธรรมเพื่อสังคม

เป้าประสงค์

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระบบ กลไก เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ตอบสนองต่อนโยบายและวาระการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของประเทศ และหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร้อยละ ๕๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๕๐)
๓. มีการจัดการความรู้ การพัฒนา ต่อยอดและใช้ประโยชน์ความรู้ในการเสริมแรงเครือข่าย และกระบวนการบูรณาการพันธกิจร่วมกันระหว่างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งมีกระบวนการเชื่อมโยงการสื่อสารการตลาดคุณธรรมเพื่อสังคม

ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรกรม สบส.มีวัฒนธรรม ค่านิยมร่วมด้านสุจริต ความรู้ ทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และไม่มีพฤติกรรมประพฤติมิชอบรวมทั้งไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดการความรู้ สร้างการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมจริยธรรม และการสื่อสารการตลาดคุณธรรม

เพื่อสังคม

แผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จัดทำขึ้นตามแนวทางของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์หลัก โดยมีรายละเอียดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์ และตัวชี้วัด ความสำเร็จในแต่ละกลยุทธ์ รายละเอียดดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมี เครื่องมือ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สอดคล้องเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์:

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพนำผลการประเมินระดับบุคคลและหน่วยงานไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. ผลการประเมิน ITA ระดับกรมผ่านตามเกณฑ์ที่ ปปช.กำหนด

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. จัดทำและพัฒนานโยบาย กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ชัดเจนของกรม สบส. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและมาตรฐานสากล	แผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ฉบับสมบูรณ์
	๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม	ข้อกำหนดจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๑ ฉบับ
	๓. พัฒนาและประยุกต์ใช้เครื่องมือการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีคุณภาพและเหมาะสมกับอำนาจและหน้าที่ของกรม ได้แก่ ITA, องค์กรคุณธรรม, การควบคุมภายใน	เครื่องมือการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑ ฉบับ
	๔. สร้างและพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมโดยเทคโนโลยี	นวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการพัฒนาบุคลากร ๑ ระบบ

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	ดิจิทัล	
๒)พัฒนาระบบ กลไก มาตรการ ป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กำหนดมาตรฐานการทำงานที่ สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ใน ทิศทาง เดียวกัน	หน่วยงานมี (คู่มือ) มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และ คู่มือ สำหรับ ประชาชนครบกระบวนการงานหลัก และงานสนับสนุนที่สำคัญ
	๓. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันด้าน คุณธรรมจริยธรรม	มีประกาศเจตนารมณ์
	๔. พัฒนาระบบงานให้บริการ และ การ บริหาร งาน ให้ มี ประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลัก ธรรมาภิบาล	มีกระบวนการให้บริการ ๑ กระบวนการ
	๕. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและ บริหารความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ระบบการเฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑ ระบบ
	๖. จัดให้มีระบบที่ปรึกษาด้าน คุณธรรมจริยธรรมโดยผู้ทรงคุณวุฒิ	ระบบให้คำปรึกษา ๑ ระบบ
	๗. สร้างมาตรฐานการทำงานและ พัฒนาระบบการบริหารงาน บุคคลให้เข้มแข็ง กำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาความดี ความชอบ การเชิดชูเกียรติ บุคลากรทุกระดับอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเหมาะสมตามหลัก วิชาการสากล	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลโดยนำ มาตรฐานจริยธรรมมาใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล
	๘. บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นธรรม	จำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบดำเนินการได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด
	๓)พัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจ แก่บุคลากรและหน่วยงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๑. จัดให้มี ระบบ/มาตรการ สนับสนุน/จัดการปัญหา/ช่วยเหลือ เยียวยาบุคลากรของกรม ตามที่ คณะกรรมการกำหนด
๒. มาตรการการนำพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน		ระบบการนำพฤติกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมมาใช้ใน กระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล
	๓. กำหนดหลักเกณฑ์ให้รางวัลใน	หลักเกณฑ์การให้รางวัล

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	การยกย่องส่งเสริมคนดีอย่างเป็นรูปธรรม	
	๔. กำหนดหลักเกณฑ์การลงโทษแก่เจ้าหน้าที่อย่างชัดเจน รวดเร็ว และเป็นธรรม	หลักเกณฑ์การลงโทษ
	๕. พัฒนาระบบการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อรักษาบุคลากรคนรุ่นใหม่ที่เป็นที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติการให้บริการที่ดี เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม	ระบบการสร้างแรงบันดาลใจ
	๖. ผลักดันให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานหลักตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	รายงานฉบับสมบูรณ์การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔) พัฒนาระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลแบบมีส่วนร่วม	๑. กำกับ ติดตาม การดำเนินการ การดำเนินการทางวินัยและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นตามกฎหมาย	ระบบการกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพและใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย
	๒. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่มาใช้ในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง (พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย บุคลากรที่ทำงานกับมวลชน และบุคลากรในส่วนภูมิภาค)	
	๓. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงและฐานข้อมูลการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ และระบบสนับสนุนอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (เพื่อเข้าถึง และสืบค้นได้ง่าย)	ระบบฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย ๑ ฐาน
	๓. พัฒนาระบบการเชื่อมโยงและ	ระบบฐานข้อมูลด้านคุณธรรม

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	ฐานข้อมูลการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพ ภาคประชาชน มาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ และระบบสนับสนุน อื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (เพื่อเข้าถึง และ สืบค้นได้ง่าย)	จริยธรรมที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ ง่าย ๑ ฐาน
๕)สร้างการรับรู้ด้านคุณธรรมผ่าน สื่ออย่างต่อเนื่อง	๑. รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างค่านิยมการปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สังคม และไม่ละเลยต่อ พุทธจริมคอร์ดรับชั้นเพื่อเป็นกลไก การป้องกันการทุจริต	แผนกิจกรรมการณรงค์การสร้าง ค่านิยม ๑ ฉบับ
	๒. สร้าง ความโดดเด่น ของ หน่วยงานส่วนภูมิภาคด้วยการ มอบหมายให้เป็นต้นแบบการ พัฒนา (Role Model) ในแต่ละ cluster ภารกิจของกรม	รายงานฉบับสมบูรณ์การจัดตั้งศูนย์ สนับสนุนบริการสุขภาพฉบับ สมบูรณ์ และการพัฒนา และ ยกระดับศักยภาพให้เป็นที่ยอมรับ ในพื้นที่
	๓. พัฒนาระบบการทำงานเป็นทีม (Team work) สร้างบุคลากรที่มี ความสามารถ (Multi-skill) ความคิดสร้างสรรค์ (Creative Mind) ความคิดเชิงระบบ (Systemic Thinking) และ ทักษะที่ดีต่อการทำงานระหว่าง ช่วงวัย (Bridging Generation Gap) ให้ทันต่อเทคโนโลยีและการ เปลี่ยนแปลงของโลก	หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรการทำงานเป็นทีมเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง
๖)การบริหารจัดการหน่วยงาน ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.เสริมสร้างและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มี ความเข้มแข็ง	หน่วยงานมี แผน ปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม
	๒.การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มา ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	ร้อยละ ความ สำเร็จ ของ การดำเนินงานแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม
	๓.หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมที่

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	ต้นแบบ มีจริยธรรม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพิ่มขึ้น
	๔.คลังข้อมูลคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบดิจิทัล (Moral Center Digital Repository)	จำนวนฐานข้อมูลดิจิทัล เช่น E-book Video เครือข่ายคุณธรรม , สมุดบันทึกความดี
	๕.หน่วยงานเป็นเลิศด้านคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนหน่วยงานที่เป็นเลิศด้านคุณธรรมจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์:

๑.บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความก้าวหน้ามั่นคง ในการทำงาน

๒.หน่วยงานในสังกัดกรม สบส. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ของกรมศาสนา

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์:

๑.บุคลากรกรมสบส.มีวัฒนธรรม ค่านิยมร่วมด้านสุจริต ความรู้ ทักษะและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต และไม่มีพฤติกรรมประพฤติมิชอบรวมทั้งไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.บุคลากร กรมสบส.เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความก้าวหน้า มั่นคง ในการทำงาน	๑. สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีศักยภาพและร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ต่อเนื่อง
	๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นที่ปรึกษามีอาชีพด้านคุณธรรมจริยธรรม (Morality and Ethics Consultancies Supervisor)	๑.ที่ปรึกษาที่ได้รับความไว้วางใจ มีบุคลากรขอคำปรึกษาต่อเนื่อง ๒.โครงสร้างองค์กรภายในด้านการให้คำปรึกษา เพื่อการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมกรม สบส.
	๓. ฝึกอบรมบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ และมีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรม และมีพฤติกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมพึงประสงค์

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	<p>๔. สร้างและพัฒนาบุคลากรคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความก้าวหน้ามั่นคง ในการทำงาน มีทัศนคติการให้บริการที่ดี และมีทักษะชีวิต รองรับศตวรรษที่ ๒๑</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและทักษะชีวิตที่เหมาะสมในศตวรรษที่ ๒๑</p>
	<p>๕. พัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการตรวจสอบและการควบคุมระบบสนับสนุนบริการสุขภาพด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่และระบบฐานข้อมูล Big Data</p>	
	<p>๖. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพิ่มช่องทางในการเรียนรู้เพื่อยกระดับการให้บริการที่ดีของกรม สบส.</p>	
<p>๒. สร้างค่านิยมร่วม และปลูกฝังให้บุคลากรรักและผูกพันกรม สบส. และปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก</p>	<p>๑. ปลูกฝังจิตสำนึกการให้บริการด้วยใจสุจริต เป็นมิตรและเอื้ออาทรแก่บุคลากรกรมสบส. เพื่อสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกแก่ประชาชนและส่วนรวม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาเป็นต้นแบบด้านการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>
	<p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรกรมสบส. ทุกช่วงวัยให้มีโอกาสแสดงศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรมและร่วมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรมสบส.</p>	<p>พื้นที่สาธารณะสำหรับบุคลากรกรมสบส. ทุกช่วงวัยในองค์กรที่จะได้แสดงศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น platform social media หรือเวทีสาธารณะต่างๆ เช่น การประชุมวิชาการประจำปี, เรื่องเล่าในงานมุทิตาจิต</p>
	<p>๓. สร้างกลไกขับเคลื่อนบุคลากรกรม สบส. จนเกิดทัศนคติ ค่านิยมร่วม ค่านิยมส่วนบุคคล และคุณธรรมอัตลักษณ์ที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ทีมคุณธรรม ๒. กิจกรรมนักร้อง เช่น เวทีคนรุ่นใหม่ *๖ มิติ (เวทีปล่อยของ) ๓. การบรรจุไว้ในคำรับรองปฏิบัติราชการ</p>
<p>๓. ส่งเสริมต้นแบบคุณธรรมและจิต</p>	<p>๑. ผู้บริหารทุกหน่วยงานเป็น</p>	<p>ผู้บริหารต้นแบบด้านคุณธรรม</p>

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
บริการ	ต้นแบบการเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการ ทุจริตทุกรูปแบบ	จริยธรรมที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๓ การจัดการความรู้ สร้างการมีส่วนร่วมด้านคุณธรรมจริยธรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์:

๑. เพื่อศึกษาและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤตินิ
ชอบ
๓. เพื่อเผยแพร่ผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพสู่สังคม
๔. เพื่อสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความผูกพันและคืนประโยชน์ให้กับสังคม

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์:

๑. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมที่นำเผยแพร่หรือไปใช้ประโยชน์
๒. เครือข่ายมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. การดำเนินการด้านการตลาดคุณธรรม (CSR) อย่างต่อเนื่อง
๔. กิจกรรมด้านการตลาดคุณธรรมเป็นประโยชน์เพื่อสังคม และส่วนรวมโดยแท้จริง

มีนิยามสำคัญและกระบวนการขับเคลื่อนการตลาดคุณธรรมเพื่อสังคม

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
๑. การจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. รวบรวมความรู้ บทเรียน ประสบการณ์ กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	-จำนวนองค์ความรู้
	๒. ถอดบทเรียนองค์ความรู้จาก บุคคลและหน่วยงาน	จำนวนองค์ความรู้
	๓. ส่งเสริมการคิดและออกแบบ โครงการ/หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนโครงการ
	๔. ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมวิจัยที่เกี่ยวกับการทำงาน นำเสนิต่อต่อยอดในการทำงาน	จำนวนเอกสารผลงานวิจัย นวัตกรรม
	๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ๕.๑ จัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้	-มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ -จำนวนกิจกรรมที่ถ่ายทอดลงสู่

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด
	<p>เสริมสร้างความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕.๒ การถ่ายทอดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมสู่ กลุ่มอสม. และ เครือข่ายสถานพยาบาล เป็นต้น</p> <p>๕.๓ กิจกรรมให้ความรู้กับภาคประชาชน องค์กรทั่วไป</p>	อสม.
	๖. ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรม	มีการศึกษาดูงาน
๒. สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วม การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา การทำงานเป็นทีม เศรษฐกิจพอเพียง, การรักษาสิ่งแวดล้อม, ทรัพยากรธรรมชาติ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม
	๒. สนับสนุนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร เช่น วันเกิด ต้อนรับบุคลากรใหม่ การถ่ายทอดความรู้	จำนวนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร
	๓. ตั้งชมรมจริยธรรม เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมภายนอก	จำนวนเครือข่ายที่มีกิจกรรมต่อเนื่อง
	๔. การจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอกของกรม สบส. เช่น สถานพยาบาลภาคเอกชน, สถานพยาบาลเพื่อสุขภาพ, อสม. ในการให้ความรู้ด้านสุขภาพ หรือ การตรวจสุขภาพ เช่น การตรวจความดัน , เบาหวาน ฯลฯ	จำนวนการจัดกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายภายนอกในการให้ความรู้
	๕. สืบหาความพึงพอใจจาก ประเมินภาพลักษณ์บุคลากรและหน่วยงาน	ผลการประเมินนำไปปรับปรุง