

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ส.บ.ส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. การพัฒนาองค์กร

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนาองค์กร

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผลผลิตที่ ๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
จำนวนเงิน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

๑.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๑.๑ ค่าใช้สอย	จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุและบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน ๓๕,๐๐๐ บาท
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๒.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๒.๑ ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	จำนวนเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
----------------------------------	-----------------------

๓.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๓.๑ ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	จำนวนเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท
- เงินสบทบกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	จำนวนเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ปปช. (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๑.	บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในด้านการ ดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อ จัดจ้าง	ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมใน ระบบเร่งด่วน ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

การดำเนินการ

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	รับนโยบาย/แนวทางการดำเนินงาน จากผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	—												๑๐
๒	ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม	—						—						๑๐
๓	จัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรอง การปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม	—		—		—		—		—		—		๑๐
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/ แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม													๕๐
๕	ติดตาม กำกับการทำงานตาม แผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม													๒๐
๖	สรุปผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม			—			—			—			—	๑๐

ผู้เสนอโครงการ



(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ