



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไปและแผนงาน กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๙ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย งานบริหารทั่วไปและแผนงาน กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) โดยเป็นการสรุปด้านงบประมาณและแผนงาน/กิจกรรม ที่กลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ให้กับเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม รับทราบและปรับปรุงแผนงาน/กิจกรรม ในรอบ ๖ เดือนหลัง ให้เหมาะสมกับสถานการณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

นสพ

(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ทราบ/ลงนามแล้ว

(นางจันทรีทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

(รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

ด้านงบประมาณและแผนงาน

1) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับจัดสรรงบประมาณหมวดงบบูรณาการ (แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) เพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและประพฤติมิชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงินจำนวน 529,100 บาท (ห้าแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และงบบริหารจัดการกลุ่มงานจริยธรรมให้เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเงินจำนวน 388,000 บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 917,100 บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนงบประมาณที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

| โครงการ/กิจกรรม | จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร |
|--|--------------------------|
| 1. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 529,100.00 |
| 2. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม | <u>388,000.00</u> |
| 2.1 พัฒนาการองค์กร (พัฒนาบุคลากร, ค่าประชุมกลุ่มฯ, จัดหาวัสดุ) | 100,000.00 |
| 2.2 การพัฒนาองค์กร (ค่าจ้างเหมาบริการ) | 180,000.00 |
| 2.3 พัฒนาการองค์กร (ค่าเช่าบ้าน, ค่าประกันสังคม) | 108,000.00 |
| รวม | <u>917,100.00</u> |

2.) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินงานตามกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติทั้ง 2 โครงการ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณ ได้จำนวน 373,811.80 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสามพันแปดร้อยสิบเอ็ดบาทแปดสิบสตางค์) คิดเป็น ร้อยละ 40.76 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร รายละเอียดตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

| แผนงาน/กิจกรรม | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย | คงเหลือ (บาท) |
|--|----------------|------------------------|------------------------|
| 1. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 529,100.00 | 210,985.00 (39.88%) | 318,115.00 (60.12%) |
| 2. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม | 388,000.00 | 162,826.80 (41.97%) | 225,173.20 (58.03%) |
| รวม | 917,100.00 | 373,811.80 (40.76%) | 543,288.20 (59.24%) |

เนื่องด้วยภาวะระบาดของไวรัสโควิด 19 (Covid-19) ทำให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการประชุมจากการประชุมเชิงปฏิบัติการแบบร่วมกลุ่ม เป็นรูปแบบการประชุมผ่านระบบ Video Conference และขนาดกลุ่มที่เล็กลง ทำให้ลดค่าใช้จ่ายลง และมีการปรับรูปแบบกิจกรรมในการดำเนินการ จึงทำให้ผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ต.ค.64 - 31 มี.ค. 65)

โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน | ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65) |
|---|--|--|--|
| <p>กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ นโยบายเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> | <p>บุคลากร / หน่วยงาน ในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> | <p>1. การประกาศเจตนารมณ์และการประกาศนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการของกรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ถือปฏิบัติ</p> <p>2. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม ได้แก่ การชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม การคัดเลือกคนดีประเภทต่าง ๆ</p> | <p>รายละเอียดกิจกรรม</p> <p>1. กำหนดการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกรม มีกำหนดการประกาศในวันจันทร์ที่ 24 มกราคม 2565</p> <p>2. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม มีกำหนดการจัดประชุมชี้แจงในระหว่างวันที่ 25 – 28 มกราคม 2565</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>ผลผลิต</p> <p>1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ผลลัพธ์</p> <p>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> |
| <p>กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2565 – พ.ศ.2570</p> | <p>หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> | <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570)</p> | <p>รายละเอียดกิจกรรม</p> <p>ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – พ.ศ. 2570) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2565</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ</p> <p>กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>ผลผลิต</p> <p>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2570) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรม</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน | ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65) |
|--|---|--|--|
| | | | จริยธรรม ผลลัพธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด |
| กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | | | |
| กิจกรรมที่ 3.1 การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | การประเมินหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในรูปแบบออนไลน์ และการลงพื้นที่ของหน่วยงาน | รายละเอียดกิจกรรม การสนับสนุนงบประมาณให้ส่วนภูมิภาคจำนวน 17 แห่ง และอยู่ในช่วงติดตามผลการดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 2-4 พื้นที่ดำเนินการ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผลผลิต หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพส่วนกลางและระดับภูมิภาคเป็นหน่วยงานคุณธรรมในแต่ละประเภทตามเกณฑ์ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด ผลลัพธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีหน่วยงานคุณธรรมแต่ละประเภทตามที่กำหนด |
| กิจกรรมที่ 3.2 การยกระดับการประเมิน ITA ระดับกรมและระดับหน่วยงาน | บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ | 1.การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) 2.การประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 1 3.การประชุมติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ 2 | รายละเอียดกิจกรรม จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อให้หน่วยงานเข้าใจเกณฑ์การประเมิน ITA และจัดเตรียมข้อมูลในการประเมิน เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2565 พื้นที่ดำเนินการ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผลผลิต หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพส่วนกลางและระดับภูมิภาคเข้าใจเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ผลลัพธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพและหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ |

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน | ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65) |
|--|--|--|--|
| <p>กิจกรรมที่ 3.3 การประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรมและระดับหน่วยงาน</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> | <p>ประชุมเชิงปฏิบัติการหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพด้านความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>ไปรษณีย์ ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>รายละเอียดกิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม และระดับหน่วยงาน เมื่อวันที่ 28 - 29 มีนาคม 2565 โดยมีหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วม ทบทวนความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และ วิเคราะห์กระบวนการใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>ผลผลิต หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต</p> <p>ผลลัพธ์ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> |
| <p>กิจกรรมที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> | <p>ประชุมอบรมบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>รายละเอียดกิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 3</p> <p>พื้นที่ดำเนินการ หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>ผลผลิต บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ผลลัพธ์ บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> |

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | แผนการดำเนินงานของหน่วยงาน | ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65) |
|--|-------------------------|--|--|
| กิจกรรมที่ 5 การกำกับติดตาม ประเมินผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ | 3 ครั้ง / ปีงบประมาณ | ประชุมคณะทำงานติดตามการประเมินผล การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 3 ครั้ง / ปีงบประมาณ | รายละเอียดกิจกรรม ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ คัดเลือก ข้าราชการพลเรือน กรมสนับสนุน บริการสุขภาพ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2565 พื้นที่ดำเนินการ กลุ่มงานจริยธรรม ผลผลิต การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุน บริการ |

ผลการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)

โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม

| โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ผลงาน | ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65) |
|---|---------------|---------------|--|
| ค่าจ้างเหมาบริการด้านบริหารงานทั่วไป | 1 คน/12 เดือน | 1 คน/6 เดือน | จ้างเหมาบริการด้านบริหารทั่วไป จำนวน 1 คน เป็นเวลา 6 เดือน |
| ค่าใช้จ่ายประจำ | 5 คน/12 เดือน | 5 คน/ 6 เดือน | 1.ค่าประกันสังคมพนักงานราชการ 4 คน 6 เดือน 2.ค่าเช่าบ้านข้าราชการ 1 คน 5 เดือน |
| การจัดหาพัสดุ การเดินทางไปราชการ และการบริหารจัดการ | 12 ครั้ง | 6 ครั้ง | 1. เบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำเดือน กลุ่มงานจริยธรรม จำนวน 6 ครั้ง 2.ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ 1 ครั้ง 3.เบิกค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพัสดุสำนักงาน จำนวน 2 ครั้ง |