



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support



รายงานประจำปี กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

2564



งานราชการนั้น เป็นงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับวิถีชีวิต
ของประชาชน ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงอยู่เป็นปรกติ ตามสถานการณ์
และกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป. ข้าราชการทุกคนจึงต้องทำความเข้าใจ
งานในหน้าที่ของตนให้กระจ่างชัด และรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลง
ที่เกิดขึ้น แล้วปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องเหมาะสม โดยยึดมั่นแน่วแน่
อยู่ในเป้าหมายของการปฏิบัติราชการ คือประโยชน์สุขของประชาชน
และความเจริญมั่นคงของประเทศไทย.


พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

วันที่ ๑๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

คำนำ



รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สู่การรับรู้ของผู้บริหารและบุคลากรทั่วไป ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและการดำเนินงานที่มุ่งมั่นตามภารกิจ ทั้งนี้ผู้จัดทำคาดหวังว่า จะเกิดประโยชน์ในการรับรู้บทบาทหน้าที่ และภารกิจของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมากยิ่งขึ้นต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สารบัญ



เกี่ยวกับกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	1
แผนยุทธศาสตร์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	2
โครงสร้างกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	3
บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	4 – 9
ช่องทางการติดต่อ	10

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ภาพรวมบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	11
การสรรหาข้าราชการในปีงบประมาณ 2564	12
การเลื่อนระดับสูงขึ้นของบุคลากร	13
ช่องทางการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์	14
คอลัมน์ "รอบรู้ HR"	15 – 17
มาตรการในการปฏิบัติงานภายใต้การระบาด COVID-19	18

การพัฒนาบุคลากร

หลักสูตรภายนอก : ผู้บริหารระดับสูง	19
หลักสูตรภายนอก : สำหรับผู้บริหาร/ทางการบริหาร	20 – 23
หลักสูตรภายนอก : สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	24 – 29
หลักสูตรภายนอก อบรมในปีงบประมาณ 2565	30 – 31
โครงการฝึกอบรม	32 – 36

คณะผู้จัดทำ	37
-------------------	----



วิสัยทัศน์

"เป็นหน่วยงานหลักด้านการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง มืออาชีพ ภายใต้คุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖"



พันธกิจ

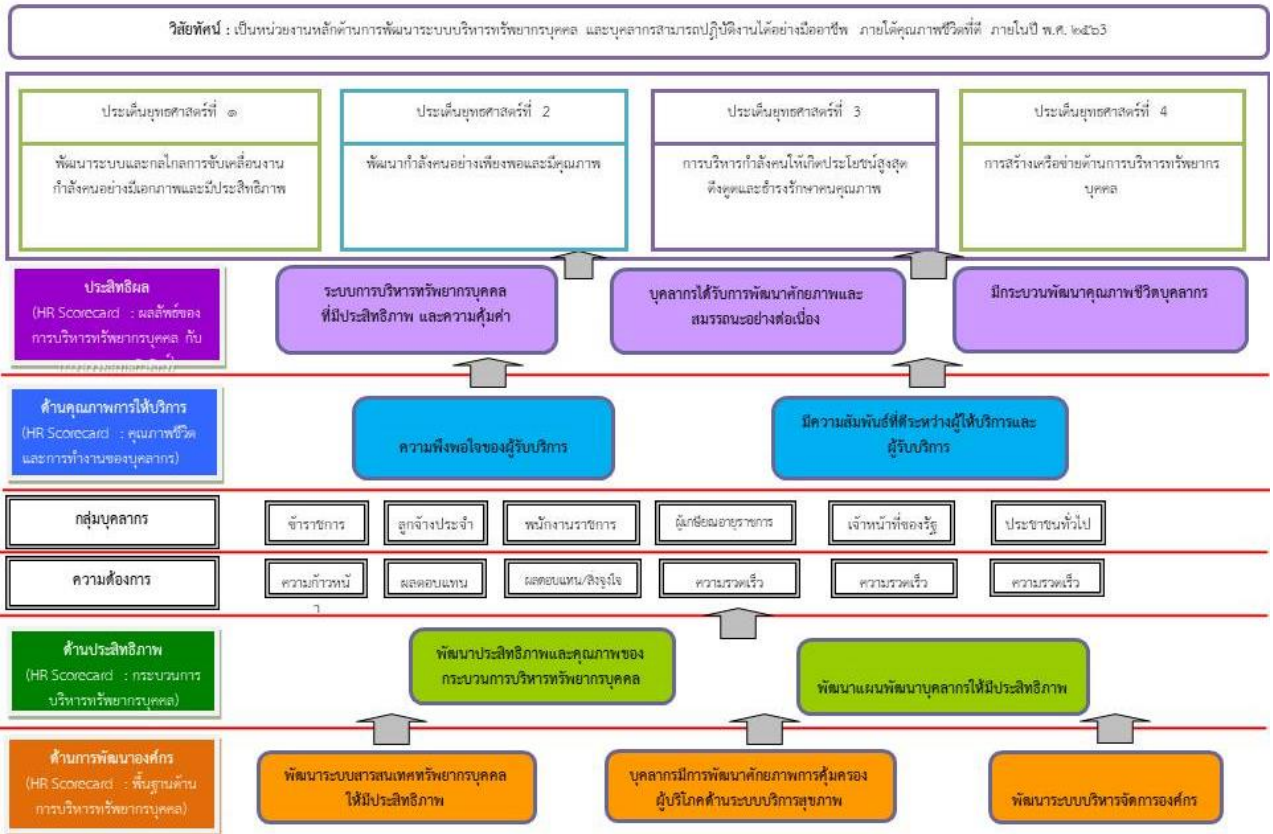
- 1) มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับ การบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- 2) พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะที่ จำเป็นและเกิดประโยชน์สูงสุดและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- 3) ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสม
- 4) พัฒนาฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง เทียบตรง ทันสมัย และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6) เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



ค่านิยม

"มุ่งมั่นบริหารงานบุคคล อย่างมืออาชีพ"

แผนยุทธศาสตร์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน กำลังคนอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :

พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :

การบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษาคณะคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :

การสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทั่วไป

1. งานบริหารธุรการและงานสารบรรณ
2. งานบริหารจัดการเทคโนโลยี
3. งานบริหารจัดการพัสดุ
4. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

งานพัฒนาระบบและอัตรากำลัง

1. งานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
2. งานพัฒนาระบบบริหารกำลังคนโครงสร้างอัตรากำลัง ระบบงานการจำแนกตำแหน่งและประเมินค่างาน
3. งานวิเคราะห์ ประเมิน และพัฒนานวัตกรรมด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
4. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

งานพัฒนาบุคลากร

1. งานพัฒนาและประเมินบุคลากรตามสมรรถนะ
2. งานพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร
3. งานส่งเสริม พัฒนาคำว่าหน้าในสายอาชีพ และการสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ
4. งานพัฒนาหลักสูตรและฝึกอบรม
5. งานทุนพัฒนาข้าราชการ และการศึกษาต่อ
6. งานบริหารการใช้งบประมาณ การเงินและบัญชี
7. งานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
8. งานจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
9. งานติดตาม กำกับ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการแผนงบประมาณของหน่วยงาน
10. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และลสิทธิประโยชน์

งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้งและเงินเดือนถือจ่าย

1. งานสรรหาบุคคล
2. งานบรรจุ แต่งตั้ง
3. งานย้าย/โอน ข้าราชการ
4. งานการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
5. งานเงินเดือน
6. งานคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
7. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

งานบริหารลูกจ้างและพนักงานราชการ

1. การบริหารงานพนักงานราชการ(ยกเว้นการสรรหาพนักงานราชการ)
2. การบริหารงานลูกจ้างประจำ
3. การบริหารงานตามกรอบจ้างเหมาบริการ
4. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

งานคัดเลือกและประเมินบุคคล

1. งานคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. งานประเมินผลงานของบุคคล
 - ระดับชำนาญงาน/ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
3. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

1. งานทะเบียนประวัติ
2. งานจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้รับบำเหน็จ บำนาญ
3. งานสิทธิประโยชน์
4. งานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ
5. งานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ผู้บริหารกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



นางจितนันทิภา วรจิตรานนท์

รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาก

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร



นายศุภชัย ทันทาใจ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และเงินเดือนที่ง่าย



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และเงินเดือนที่ง่าย



นายณัฐวุฒิ มงคลจักรวาล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวปาริชาติ โพธิ์ทอง
นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวพรชนก ชันมัน
นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวจรรยา ครองญาติ
นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวสมฤทัย ทองแถม
นักทรัพยากรบุคคล

งานพัฒนาบุคลากร



นายศุภชัย กันทาใจ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร



นายสุรชัย สมิงรัมย์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



จ่าอากาศโทอภิพงษ์ ขานไข
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาววิรัชพัชร ทรชญา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นางสาวบุศรินทร์ ศรีชาติ
นักทรัพยากรบุคคล

งานทะเบียนประวัติ และบำรุงรักษาความชอบ



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 หัวหน้างานทะเบียนประวัติ
 และบำรุงรักษาความชอบ



นางชนิดากา ณ ระนอง
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวสุดาริณี เหมเชื้อ
 ปฏิบัติงานสนับสนุนด้าน
 บริหารทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทั่วไป



นางสาวลัลริมา บุญพิมพ์
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 หัวหน้างานบริหารทั่วไป

งานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง



นางดวงนภา ปัทมากร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาระบบอัตรากำลัง



นางสาววาสนา ศิวจิรานนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานบริหารพนักงานราชการ



นางสาวสุภาภรณ์ พุดพิง
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

งานบริหารลูกจ้างประจำและจ้างเหมาบริการ



นางสาวยุภา ศิริพัฒน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานการคัดเลือกและประเมินบุคคล



นางสาวอัจฉรา วันเจียม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างานการคัดเลือกและประเมินบุคคล



นางสาวปิยนุพร คงตัน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ช่องทางการติดต่อ



ชั้น 7 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



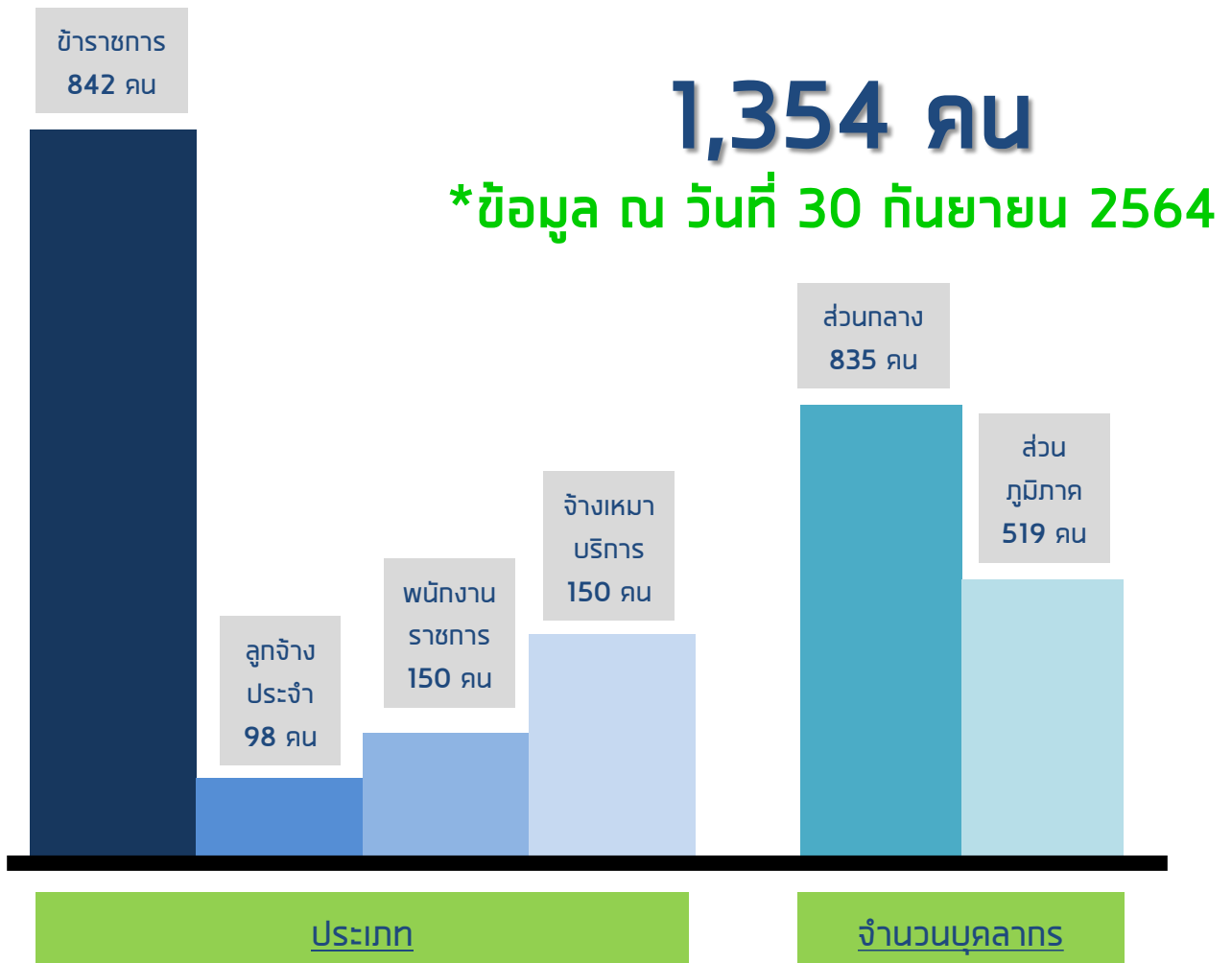
โทรสาร : 02 149 5643

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	02 193 7018	เบอร์ โทรศัพท์ ภายใน	18700
งานบริหารทั่วไป	02 193 7019		18701
งานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ	02 193 7019		18729
งานสรรหา แต่งตั้ง และเงินเดือน	02 193 7063		18728
งานพัฒนาระบบและอัตราค่าจ้าง	02 193 7062		18727
งานบริหารลูกจ้างและจ้างเหมาบริการ	02 193 7063		18728
งานบริหารพนักงานราชการ	02 193 7063		18728
งานพัฒนาบุคลากร	02 193 7061		18702



การบริหารทรัพยากรบุคคล

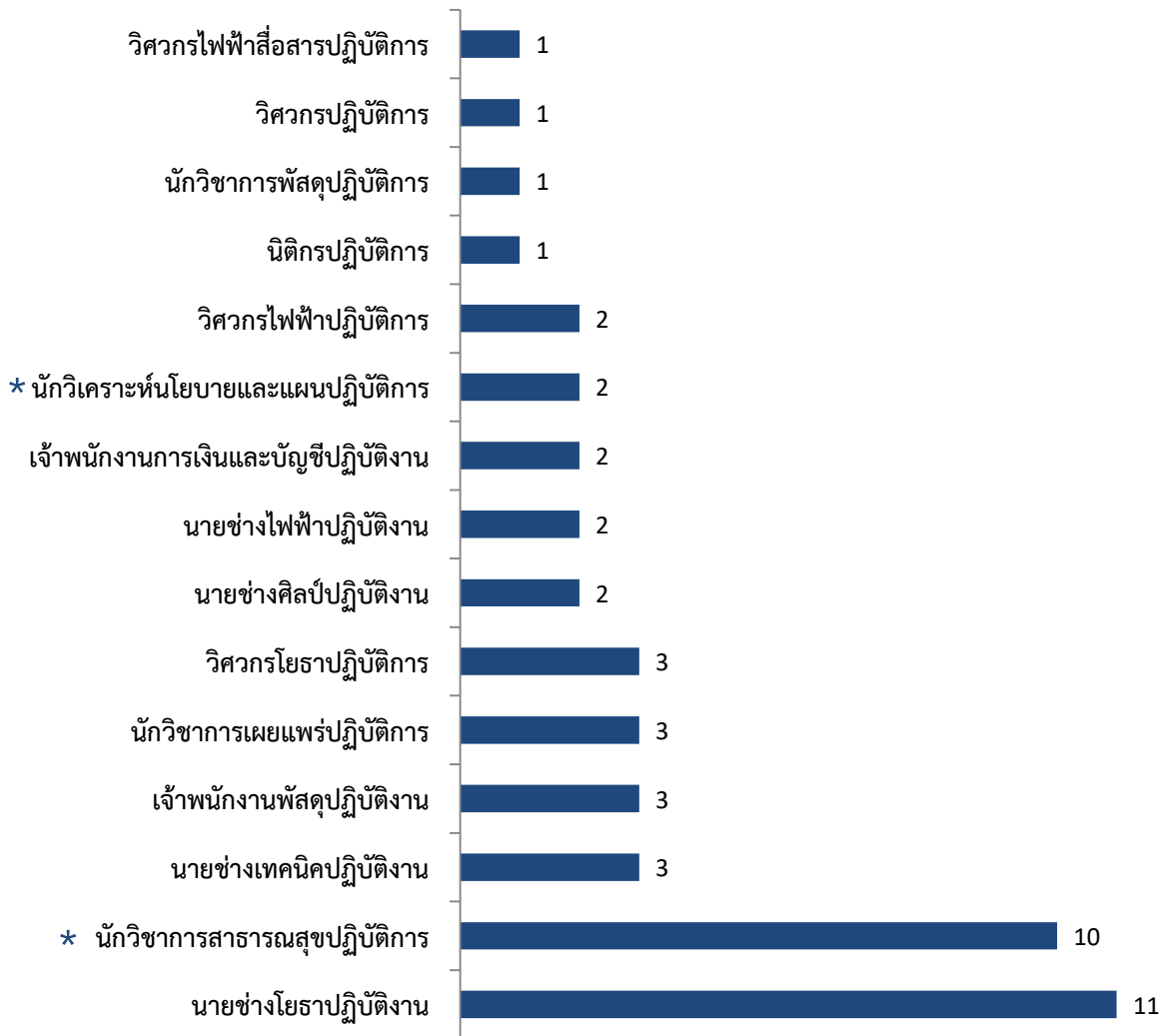
ภาพรวมบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาครวมทั้งหมด 1,354 คน

จำนวนการสรรหา ข้าราชการในปีงบประมาณ 2564

จำนวน ทั้งหมด 57 ราย
(ส่วนกลาง 35 ราย และส่วนภูมิภาค 12 ราย)



ตำแหน่ง

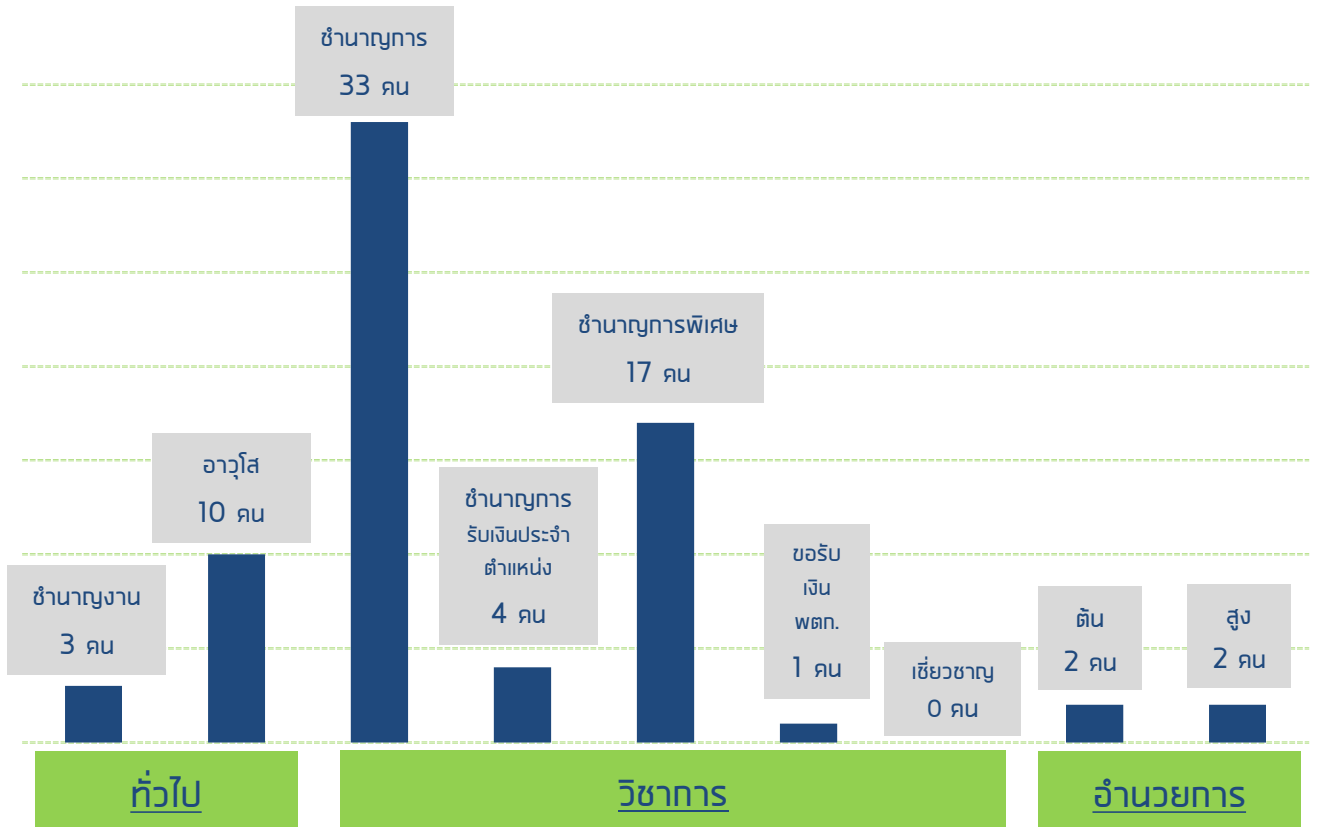
จำนวน/คน

*หมายเหตุ : ข้าราชการบรรจุกลับ จำนวน 2 ราย

- 1) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- 2) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

จำนวนการเลื่อนระดับสูงขึ้น ของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2564

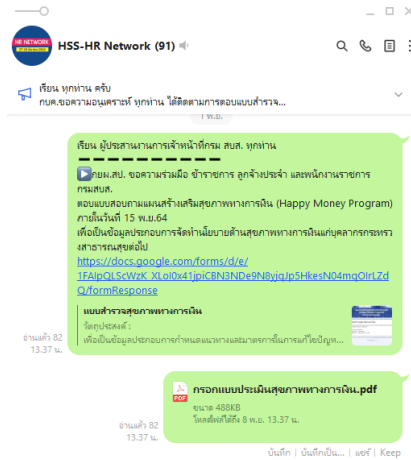
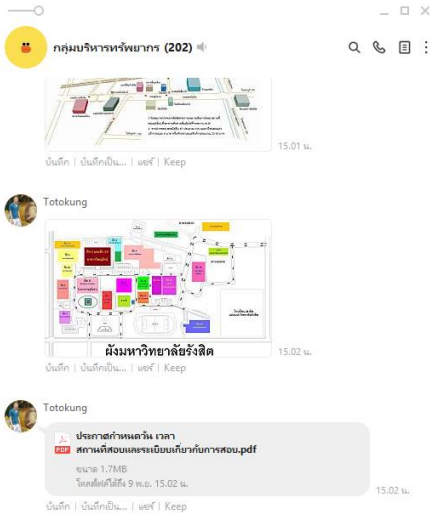
รวมทั้งหมด จำนวน 72 ราย



ช่องทางสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ช่องทางกลุ่ม line



Group line ประชาสัมพันธ์ด้านบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

Group line เครือข่ายการเจ้าหน้าที่แต่ละ
สำนัก กอง ส่วนกลางและภูมิภาค



คอลัมน์ "รอบรู้ HR"

เป็นอีกช่องทางในการประชาสัมพันธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
เกี่ยวกับ ความรู้ ระเบียบต่างๆ การพัฒนา ลงในจุลสารออนไลน์
"สบส. ซอย 8" กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประจำทุกเดือน
ตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2564 – เดือนกุมภาพันธ์ 2565



คอลัมน์ "รอบรู้ HR"



เตรียมพบกับ ระบบฝึกอบรมออนไลน์

ของกรม สบส.

ฉบับนี้ "รอบรู้ HR" นำมาแนะนำ **ระบบฝึกอบรมออนไลน์ของกรมส่งเสริมการส่งออก (HSS E-Learning)** ที่กำลังเริ่มตัวอย่างสมบูรณ์ ซึ่งระบบนี้จะพัฒนาให้พร้อมใช้ให้บุคลากร กรม สบส.ทุกคน สามารถเข้าถึงและพัฒนาตนเองได้ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านแพลตฟอร์ม Google Classroom ที่ผู้เข้าเรียนจะเชื่อมระบบอีเมลก่อนแล้วจึงเริ่มดำเนินการใช้งาน โดยจะมีทั้งคู่มืออบรมออนไลน์ที่ผู้ดูแลระบบดูแล และสำหรับผู้ดูแลระบบเอง โดยในกรณีที่มีปัญหาการใช้งาน สามารถแจ้งปัญหาได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะคอยสนับสนุนให้ทีมงานระบบได้ทราบด้วยครับ

"อบรมออนไลน์เต็มรูปแบบ ครั้งแรกของกรม สบส."

เมื่อการแพร่ระบาดของโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อ การจัดโครงการอบรมในรูปแบบภาคใหม่ และการสั่นคลอนวัฒนธรรม "หลักสูตรกรมส่งเสริมการส่งออก" กรมส่งเสริมการส่งออกจึงได้ "ยกระดับการส่งเสริมการส่งออก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รุ่นที่ 2" ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 2 สิงหาคม 2564 โดยนำระบบการฝึกอบรมออนไลน์มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้แบบออนไลน์ได้ต่าง ฝึกอบรม โดยใช้โปรแกรม Zoom (web-based meeting) สามารถจัดเรียนการสอนได้ 14 - 18 มิถุนายน 2564 ครอบคลุมบุคลากรจากทุกส่วนต่อ ฝึกอบรมหลักสูตรที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สบส. และยังคงเน้นใช้ความรู้ที่เน้นงานพัฒนาองค์กร HR อบรม

เดือนมิถุนายน เรื่อง ระบบฝึกอบรมออนไลน์



"เกษียณสุขใจ"

สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ กำลังจะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งมีข้าราชการ จำนวน 16 ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน 15 ราย "รอบรู้ HR" ฉบับนี้จะมาบอกกรมการที่เกษียณและ ญาติเกษียณ ว่าทุกท่านซึ่งเกษียณ จะรับเงิน และรับบำนาญ

ติดต่อสอบถามได้ที่
ศูนย์บริการประชาชน กรมส่งเสริมการส่งออก โทร 02 033 7000 ต่อ 18729 HR อบรม

เปิด Timeline ทำอย่างไร? เมื่อเกิด COVID-19

กรมส่งเสริมการส่งออกได้จัดทำ Timeline นี้ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนเมื่อเกิดโรค COVID-19 ผู้ใดที่ป่วยด้วยโรค COVID-19 ควรปฏิบัติตามคำแนะนำของกรมส่งเสริมการส่งออก และปฏิบัติตามคำแนะนำของกรมส่งเสริมการส่งออก

เดือนกรกฎาคม เรื่อง เกษียณสุขใจ



HSS Training Needs For Individual Development Plan

สวัสดิ์ค่ะ เจ้าผู้ดูแลระบบค่ะ "รอบรู้ HR" ฉบับนี้ จะมาบอกท่านว่าผู้ดูแลระบบกรมที่ ส่งข้อมูล ซึ่งข้อมูลนี้ใช้ในการพัฒนาศักยภาพ การ Up และ Re-Skill ของบุคลากรส่งเสริมการส่งออก กรม สบส. และสอดคล้องกับแผนพัฒนา ราชการกรมส่งเสริมการส่งออก ในปีงบประมาณ 2564 โดยนำระบบการฝึกอบรมออนไลน์มาใช้เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้แบบออนไลน์ได้ต่าง ฝึกอบรม โดยใช้โปรแกรม Zoom (web-based meeting) สามารถจัดเรียนการสอนได้ 14 - 18 มิถุนายน 2564 ครอบคลุมบุคลากรจากทุกส่วนต่อ ฝึกอบรมหลักสูตรที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สบส. และยังคงเน้นใช้ความรู้ที่เน้นงานพัฒนาองค์กร HR อบรม

เดือนสิงหาคม เรื่อง HSS Training Needs for IDP



มุทิตาจิตออนไลน์

สวัสดิ์ค่ะ เจ้าผู้ดูแลระบบค่ะ เมื่อ วันที่ 7 กันยายน 2564 เวลา 10.00 น. กรมส่งเสริมการส่งออก ได้จัดงาน มุทิตาจิตออนไลน์ แก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2564 ซึ่งได้รับเกียรติจาก ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต และท่านผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต

เดือนกันยายน เรื่อง มุทิตาจิตออนไลน์ผู้เกษียณอายุราชการ

มาตรการในการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำ มาตรการในการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ตั้งแต่การระบาดระลอกใหม่ เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2564 โดยกำหนดให้ หน่วยงานต่างๆ รายงานผลมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ทุกสัปดาห์ เพื่อรวบรวมและรายงานต่อผู้บริหาร



การปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work From Home) โดยหน่วยงานจัดเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งมีการการมอบหมาย ภารกิจงาน ให้ทำงานที่บ้าน และสามารถติดตามผลงาน ได้ ทางช่องทางติดต่อต่างๆ



การให้เจ้าหน้าที่ที่สัมผัสใกล้ชิดกับผู้สงสัยติดเชื้อโควิดหรือ ผู้ป่วยยืนยันติดเชื้อโรคโควิด ให้หน่วยงานพิจารณาพักตัว เจ้าหน้าที่ พร้อมปฏิบัติงานนอกสถานที่ (Work From Home) ไม่เกิน 14 วัน โดยไม่ต้องเป็นวันลา



การให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อโควิด เมื่อทราบผลให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นทันที และจัดส่ง ใบลาตามระเบียบในโอกาสแรก และเข้ารับการรักษา



หลักสูตรภายนอก ในการพัฒนาบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สำหรับผู้บริหารระดับสูง

จำนวน 2 หลักสูตร



หลักสูตร ประกาศนียบัตรธรรมมาภิบาลทาง การแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปรพ.) รุ่น 9

จัดโดย แพทยสภา ร่วมกับสถาบันพระปกเกล้า โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบการแพทย์ และระบบ
สาธารณสุขของประเทศไทย และหลักสูตรธรรมมาภิบาลสร้างความ
เข้าใจต่อภาวะวิสัยทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง ซึ่งมีผลต่อการ
ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแก่ผู้บริหารระดับสูง

ผู้เข้ารับการอบรม : นายแพทย์ภาณุวัฒน์ ปานเกต
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



หลักสูตร นักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 8



จัดโดย สำนักงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารได้
พัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ
งบประมาณ ตระหนักในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่าย
งบประมาณให้มีความคุ้มค่า

ผู้เข้ารับการอบรม : นายแพทย์สามารถ ทิระศักดิ์
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สำหรับผู้บริหาร

จำนวน 8 หลักสูตร

หลักสูตร นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 12



จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบที่มีจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงผลกระทบอันเกิดจากการทุจริต ให้สามารถวางแผน การป้องกันและแก้ไขปัญหภายในหน่วยงานได้

ผู้เข้ารับการอบรม : นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์
เลขาธิการกรม

หลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และ คุณธรรม (นบส.1) รุ่น 94



จัดโดย สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร

ผู้เข้ารับการอบรม : นายถาวร ขาวแสง
ผู้อำนวยการกองแบบแผน






หลักสูตร นักบริหารการอุตสาหกรรมระดับสูง (นอส.) รุ่นที่ 1



จัดโดย กระทรวงอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา
นักบริหาร ให้มีความพร้อมในด้านภาวะผู้นำ สมรรถนะทางการ
บริหาร มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งที่
สูงขึ้น และสามารถปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอันเป็น
ประโยชน์ต่อหน่วยงานและประเทศชาติต่อไป

ผู้เข้ารับการอบรม : นายจรัส รัชกุล

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน



หลักสูตร นักบริหารการแพทย์และสาธารณสุข ระดับสูง (นบส. 37)

จัดโดย วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักบริหารของกระทรวง
สาธารณสุข เป็นผู้นำนโยบายและแนวทางการดำเนินไปสู่ผู้ปฏิบัติใน
หน่วยงานต่างๆ ที่มีความสามารถในการบริหารและการจัดการด้าน
สาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ผู้เข้ารับการอบรม : นายมงคล ปิยปัญญา

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น





หลักสูตร นักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สร) รุ่นที่ 2



จัดโดย วิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่ง
ประเภทบริหาร

ผู้เข้ารับการอบรม : นางสาวภา จงกิตติพงษ์

ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ

หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8



จัดโดย สำนักงาน ก.พร. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารองค์การตามหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรเชื่อมโยงเข้ากับ
ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ

ผู้เข้ารับการอบรม : นายประวิทย์ เกตุทอง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
พิเศษ





หลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (พบก.) รุ่นที่ 34 ประจำปีงบประมาณ 2564

จัดโดย วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนา เสริมสร้างความรู้ทักษะและสมรรถนะในการบริหารจัดการของข้าราชการให้เป็น ผู้บริหารและผู้นำการเปลี่ยนแปลงรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งเป็นผู้นำที่มี คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีเครือข่ายการเรียนรู้ ความร่วมมือระหว่างกัน

ผู้เข้ารับการอบรม :

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ของกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ที่อายุไม่เกิน 55 ปี จำนวน 20 คน



หลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (พบต.) รุ่นที่ 30 ประจำปีงบประมาณ 2564

จัดโดย วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาการด้านการบริหาร และเทคโนโลยีเจริญก้าวหน้าเป็นลำดับเพื่อให้ข้าราชการเป็น ผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker) สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหาร การจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้ารับการอบรม :

ผู้ได้รับการแต่งตั้ง หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และมีผู้ใต้บังคับบัญชา อายุไม่เกิน 50 ปี จำนวน 15 คน

การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอก

สำหรับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 10 หลักสูตร



ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ 16

ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หรือ HiPPS ย่อมาจาก High Performance and Potential System เป็นระบบที่สำนักงาน ก.พ. พัฒนาขึ้นเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ โดยเน้นที่การเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง (Workplace Learning) และเสริมด้วยกลไกการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การสอนงาน และการเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อให้ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

จุดเด่น :

- เป็นระบบที่มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงในระดับ 4 -5 ให้เป็นข้าราชการระดับ 8 ที่มีคุณภาพสูง ได้ในเวลาประมาณ 7 - 8 ปี
- มีกลไกการคัดกรองที่เข้มข้น
- เป็นระบบที่มีกลไกการสร้างแรงจูงใจเป็นตัวเงิน (การมีโอกาสได้รับพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน 2 ชั้นกรณีพิเศษ) และแรงจูงใจที่ไม่เป็นตัวเงิน (โอกาสได้รับการพัฒนาในการอบรมต่างๆ)
- เป็นระบบที่มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพโดยใช้เทคนิคกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF : Experience Accumulation Framework)



ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 16

จำนวน 2 ราย คือ

- 1) นางสาววิชญ์ฐิตา ปานเนาวิ วิศวกรปฏิบัติการ กองวิศวกรรมการแพทย์
- 2) นายพัลลภ วุฒิไตรมงคล มัณฑนากรชำนาญการ กองแบบแผน



หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) ระดับชำนาญการพิเศษ



จัดโดย สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ สำหรับนักทรัพยากรบุคคล ระดับต่างๆ

ผู้เข้ารับการอบรม : นายศุภชัย กันทาใจ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายในระดับ ชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ 29



จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป ให้มีวิสัยทัศน์ทันการเปลี่ยนแปลงโลกและสังคมไทย พร้อมทั้งมีทัศนคติสร้างสรรค์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรม

ผู้เข้ารับการอบรม : นางอนชา ชุมวิริยะสุขกุล
นิติกรชำนาญการ



หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

จัดโดย กรมบัญชีกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงขั้นตอน วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ตลอดจนการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้เข้ารับการอบรม



นางวนิดา ธนูสา
นักวิชาการเงินและ
บัญชีชำนาญการ
กลุ่มคลัง



นางสาวณัฐนพิน พรวรวิบูลย์
นักวิชาการเงินและ
บัญชีปฏิบัติการ
กลุ่มคลัง



หลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน

จัดโดย กรมบัญชีกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงขั้นตอน วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานการเงินการบัญชี การตรวจสอบภายใน การพัสดุ สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ ตลอดจนการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้เข้ารับการอบรม



นางสาวณัฐมน ชื่นดวง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
กลุ่มคลัง



โครงการ 21-CP-20-GE-TRC-B : Basic Training Course on Foresight for Public-sector Organizations

จัดโดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ซึ่งเป็นการอบรมผ่านระบบออนไลน์ โดยมีประเทศ อินโดนีเซียเป็น Hosting Country โดยมีวัตถุประสงค์ในการอบรม ดังนี้

- Equip participants with the fundamentals of strategic foresight and scenario planning specific to public-sector organizations
- Develop the ability of public-sector organization to undertake foresight-based strategic planning through scenarios-for-the-future exercises.

ผู้เข้ารับการอบรม : นายนพดล ครุฑน้อย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
พิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม



โครงการ Health System Strengthening

จัดโดย กระทรวงการต่างประเทศ แจ็งว่ารัฐบาลอินเดียจัดการฝึกอบรมออนไลน์ ในหัวข้อหลักๆ 4 หลักสูตร ได้แก่ Health System Strengthening, Communication in Public Health, Quality Management และ Administrative Innovations – e-Hospital an e-NAM



ผู้เข้ารับการอบรม : น.ส.งามเนตร เอี่ยมนาคะ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ



หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP)

จัดโดย กรมบัญชีกลาง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามหลักวิชาชีพ

ผู้เข้ารับการอบรม

1. นางวราพร มะลิงาม เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองกฎหมาย
2. นายประพันธ์ ยอยโพธิ์สัย เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองกฎหมาย
3. นางสาวอัมพร ยิ่งไพฑูรย์ นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มแผนงาน
4. นางสาวนารี ยอดทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสม. ภาคเหนือ
5. นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สสม. ชายแดนภาคใต้
6. นายทศพล คล้ายขำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



โครงการฟื้นฟูองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุข

จัดโดย สภาการสาธารณสุขชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้ได้รับความรู้ ทักษะ และความเข้าใจในเนื้อหาขอบเขตของการประกอบวิชาชีพการสาธารณสุข รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ กฎหมายวิชาชีพการสาธารณสุข และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ผู้เข้ารับการอบรม

1. นายวันเฉลิม รัตพร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองสุขศึกษา
2. นางสาวศุภารัตน์ หงส์ประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กสปส.
3. นางสาวรัชนิกร เครือซารี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ กองสช.
4. นายจตุพร จันทร์สว่าง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ผบส.11



หลักสูตรการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัด

จัดโดย สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจแนวทางการประเมินค่าความไม่แน่นอนของการวัดตาม Guide to the expression of Uncertainty in Measurement (GUM) โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งบุคลากรส่วนภูมิภาค 1-12 ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม จำนวน 23 คน

1. นายชุมพล เรืองจิตร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	1. ศบส. 1
2. นายประยงค์ ลุนทา	นายเทคนิคปฏิบัติงาน	2. ศบส. 1
3. นายสารพันธุ์ วงศ์บุญมา	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	3. ศบส. 2
4. นายพุทธชาติ เพ็งห้าวรอ	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	4. ศบส. 2
5. นายอนูวา นราพันธรักษ์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	5. ศบส. 3
6. นายกิติพิชช์ เซาว์ดี	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	6. ศบส. 4
7. นางสาวจวงรัก เลี้ยงถนอม	วิศวกรชีวการแพทย์	7. ศบส. 4
8. นายชวกร คำลือ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	8. ศบส. 5
9. นายเฉลิมพร จันทร์ยงค์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	9. ศบส. 5
10. นายธรรมพนธ์ คงอ่ำ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	10. ศบส. 6
11. นายรัชพล เรืองแจ้	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	11. ศบส. 6
12. นายศรภาวุฒิ หयोगเอน	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	12. ศบส. 7
13. นางสาวภัทรวรรณ เทียนยามณี	วิศวกรปฏิบัติการ	13. ศบส. 7
14. นายคงจักร์ บุญทัน	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	14. ศบส. 8
15. นายกิตติพงศ์ แสงแก้ว	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	15. ศบส. 8
16. นายอธิพงษ์ ดาเลิศ	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	16. ศบส. 10
17. นายภูวนาถ โสพัฒน์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	17. ศบส. 10
18. นายสามารถ วงศ์รอด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	18. ศบส. 11
19. นายสุเทพ พ่วงแม่กลอง	นายช่างเทคนิคอาวุโส	19. ศบส. 11
20. นายจร บุญงาม	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	1. ศบส. 4 (เพิ่มเติม)
21. นายประพนธ์ ทองนาค	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	2. ศบส. 4 (เพิ่มเติม)
22. นายอุดมพันธ์ พุ่มเจริญ	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	3. ศบส. 4 (เพิ่มเติม)
23. นายธนพนธ์ ศรีบริสุทธ์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	4. ศบส. 4 (เพิ่มเติม)

การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอก

ที่จะเข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4 หลักสูตร



หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงาน ภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 21 (ปรม.)

จัดโดย สถาบันพระปกเกล้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้
ผู้บริหารมีความรู้ทักษะ และความสามารถทั้งด้านการบริหาร
ภาครัฐและกฎหมายมหาชน สามารถเสนอแนะนโยบายและนำ
นโยบายไปปฏิบัติแก่องค์กร

ผู้เข้ารับการอบรม : นางนลินา ตันตินิรามัย
ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและ
การประกอบโรคศิลปะ



กำหนดการอบรม : ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565

การฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 14



จัดโดย สำนักงาน ก.พ. สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงจากส่วน
ราชการที่สำนักงาน ก.พ. รับรอง เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการสู่ประเภทตำแหน่งทางการบริหาร



ผู้เข้ารับการอบรม

1 นายจรัส รัชกุล

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพ
ภาคประชาชน

2 นางสาวภา จงกิตติพงศ์

ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่าง
ประเทศ

กำหนดการอบรม

1 – 20 ธันวาคม 2564

การเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอก

ที่จะเข้ารับการอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 4 หลักสูตร



หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศ ชั้นสูง (Advanced Oral Communication Course : AOCC)

จัดโดย สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการ
ต่างประเทศ โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพในการสื่อสารภาษาอังกฤษ
ของผู้บริหารในระดับสูง เพื่อให้มีความมั่นใจในการพูดในที่
สาธารณะ สามารถนำเสนองานหรือความคิดเห็นในที่ประชุม
และเจรจาต่อรอง



ผู้เข้ารับการอบรม : นางสาวภา จงกิตติพงษ์
ผู้อำนวยการกองสุขภาพระหว่างประเทศ

กำหนดการอบรม : ปีงบประมาณ 2565

หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน (Intensive Language Course – ILC)



จัดโดย สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการ
ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการใช้
ภาษาอังกฤษให้แก่ข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจให้อยู่ใน
ระดับที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้ารับการอบรม : นางสาวสิรินภา สระทองหน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กองสุขภาพระหว่างประเทศ

กำหนดการอบรม : ปีงบประมาณ 2565



โครงการ
พัฒนาบุคลากร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โครงการประชุมนิเทศบุคลากรใหม่ และการสัมมนาพร้อมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี"

ระหว่างวันที่ 11 – 17 พฤศจิกายน 2563

ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง



ประกอบด้วยข้าราชการ และพนักงาน
ราชการเข้าร่วม จำนวน 59 คน

- ข้าราชการ 55 คน
- พนักงานราชการ 4 คน

ระหว่างวันที่ 14 – 18 มิถุนายน 2564

ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านระบบประชุมออนไลน์ Zoom webinar

ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 39 คน



โครงการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับรองหัวหน้าหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารองหัวหน้าหน่วยงาน ให้มีรอบทักษะทั้งเชิงยุทธศาสตร์ และทักษะด้านภาวะผู้นำ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง และการเติบโตตามเส้นทางอาชีพด้วยการเสริมสร้างศักยภาพการนำทีม การขับเคลื่อนนวัตกรรม การสร้างสุของค์กร และการสังมประสบการณ์ พร้อมทั้งเป็นต้นแบบผู้บริหารต้นแบบที่ดี ที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจ อีกทั้งส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการทำงานที่บูรณาการความร่วมมือต่อไป



ระยะเวลา

วันที่ 19 – 20 กรกฎาคม 2564

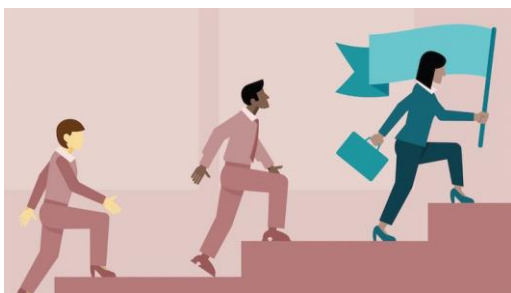
ผู้เข้าร่วมการอบรม

ผู้บริหารระดับรองหัวหน้าหน่วยงาน
จำนวน 55 ราย

รูปแบบการจัดอบรม

ผ่านระบบออนไลน์ Zoom webinar

ความพึงพอใจต่อการเข้าเรียน 80 %



โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในช่วงวัยผู้สูงอายุ ความรอบรู้ และพฤติกรรมด้านสุขภาพที่ดีของวัยสูงอายุ และเสริมสร้างความรู้ในการพัฒนาตนเองให้มีคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ พร้อมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่สำคัญร่วมกันของผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ระยะเวลา

วันที่ 7 กันยายน 2564

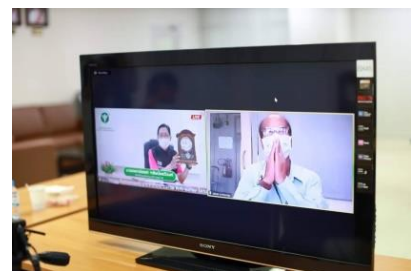
ผู้เข้าร่วมการอบรม

ผู้เกษียณอายุราชการ

จำนวน 31 ราย

รูปแบบการจัดอบรม

ผ่านระบบออนไลน์ Zoom webinar



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระยะที่ 1

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมสมองจากหัวหน้าหน่วยงาน และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผู้มีประสบการณ์สูง (High Experience Brainstorming Dialogue) และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระยะที่ 1

วันที่ 20 กันยายน 2564 ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกอบด้วย ผู้เกษียณอายุราชการหน่วยงานส่วนกลาง

วันที่ 27 กันยายน 2564 ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกอบด้วย ผู้เกษียณอายุราชการหน่วยงานส่วนภูมิภาค



การอบรมภาษาอังกฤษออนไลน์ ผ่านแพลตฟอร์ม VOXY

เป็นแพลตฟอร์มการเรียนภาษาอังกฤษที่ใช้เทคโนโลยี AI ควบคุมการสอนสดผ่านระบบออนไลน์โดยเจ้าของภาษา พร้อมหลักสูตรให้เลือกเรียนหลากหลายตามสาขาวิชาชีพ และสื่อการสอนเนื้อหาจากชีวิตจริงทั้งในและต่างประเทศ โดยสามารถเรียนผ่านแอปพลิเคชันบนมือถือ

ระยะเวลา

3 เดือน (1 พ.ค. – 10 ต.ค. 2564)

ผู้เข้าร่วมการอบรม

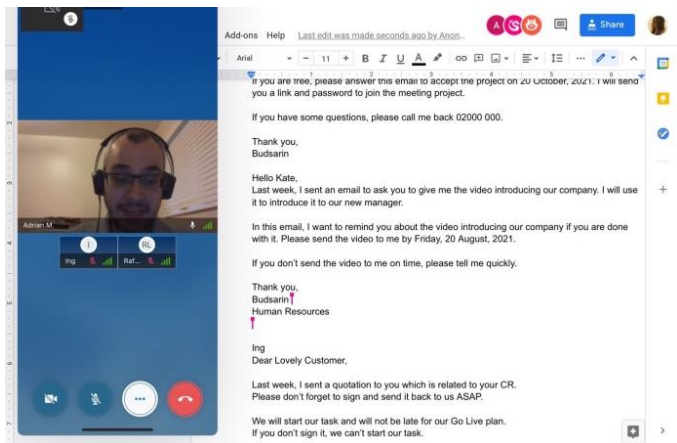
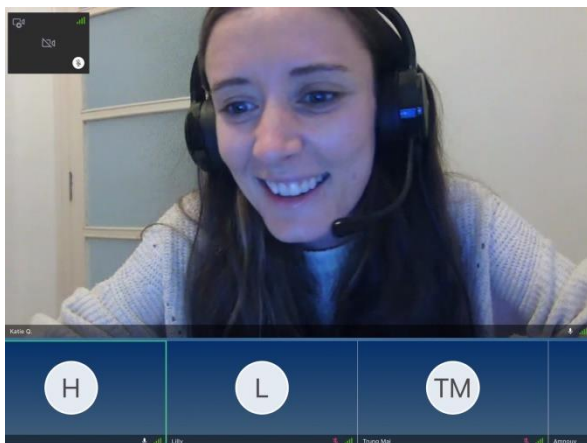
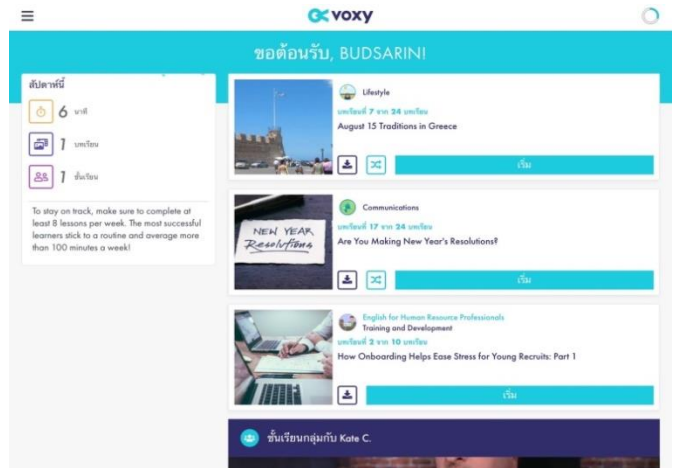
บุคลากรที่ปฏิบัติงานในการกิจหลักของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 60 ราย

การวัดผลการเข้าเรียน

1. จำนวนกิจกรรม Activity 648 ครั้ง/3 เดือน
2. กลุ่มเรียนสด Group class 24 ครั้ง / 3 เดือน

ผู้ที่ได้รับใบ Certificate 72 %

ความพึงพอใจต่อการเข้าเรียน 80 %



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา



นางจันทน์นิภา วรจิตรานนท์
นายศุภชัย กันทาใจ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดทำ



นางสาวบุศรินทร์ ศรีชาติ
นักทรัพยากรบุคคล
วิเคราะห์ สรุปข้อมูล จัดทำรูปเล่ม และกราฟิก