



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไปและแผนงาน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๙๓ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับศักยภาพ การบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ งานบริหารงานทั่วไปและ แผนงาน จึงขออนุมัติกิจกรรมพัฒนาองค์กร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อ ส่งเสริมให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรคุณธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามกิจกรรมพัฒนาองค์กร โปรดพิจารณาอนุมัติ และมอบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๘๗

(นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา)  
หัวหน้างานบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

อมวธ/ก.เงินพ

(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ๓ พ.ย. ๒๕๖๓

**แผนพัฒนาองค์กร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม**  
**กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย / ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>การพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมการสื่อสารด้วยจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ</li> <li>- การอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้น/ผู้บริหารระดับสูง</li> <li>- การอบรมวิเคราะห์องค์กรและสมรรถนะประจำตำแหน่งของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>	<p>บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการ</li> <li>- พนักงานราชการ</li> <li>- จ้างเหมาบริการ</li> </ul>	<p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้ารับการอบรมการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. บุคลากรในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมระดับข้าราชการได้รับการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับต้นหรือผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๑ ราย</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	งานบริหารทั่วไป
๒	<p>ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์ แข็งแรง</p> <p>- วิ่งสะสมระยะทาง ๔๕-๖๐ กิโลเมตร/เดือน</p>	บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	<p>๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมวิ่งสะสมระยะทาง</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีค่า BMI ตามเกณฑ์</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p>๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	งานบริหารทั่วไป

ลำดับ	แผนงาน / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย / ผลผลิต	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสมเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและอำนวยความสะดวกให้บุคลากรในหน่วยงานทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ -กิจกรรม ๕ ส.	บุคลากรกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม	ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดีมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	งานบริหารทั่วไป
๔	กิจกรรมองค์กรคุณธรรม กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม - ส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย ๑.การปลูกผักสวนครัว ๒.การออมเงิน ๓.การทำบุญตามประเพณี/การบริจาคเพื่อ สังคม ๔.การยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคลากรดีเด่นกลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรม	บุคลากรกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม	๑.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมการปลูกผักสวนครัว ตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง ๒.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมร่วมออมเงิน เพื่อใช้ในกิจกรรมของหน่วยงาน ๓.ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา/ประเพณีตามเทศกาล/การบริจาคเพื่อสังคม ๔.การยกย่อง เชิดชู เกียรติการทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคลากรที่มีความเสียสละเพื่อสังคมหรือต้นแบบด้านเศรษฐกิจพอเพียงของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๒ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	งานส่งเสริมฯ
๕	กิจกรรม ITA หน่วยงาน -พัฒนาเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม -ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน (ตามตัวชี้วัด)	บุคลากรกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม	๑.ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้พร้อมใช้งาน จำนวน ๑ เว็บไซต์ ๒.คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	งานส่งเสริมฯ