

## สรุปการประชุมชี้แจง

การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม VDO Conference ชั้น ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จัดประชุมฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมอบนโยบาย ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม การประชุมครั้งนี้ทำการถ่ายทอดสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคผ่านระบบ CISCO โดยมีนายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานการประชุมฯ

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย

๑. ส่วนกลาง จำนวนทั้งหมด ๖๓ คน ประกอบด้วย รองอธิบดี เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งหมด ๒๐๗ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการ ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน และเจ้าหน้าที่

การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใส่สะอาด ร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)” โดยอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นผู้นำประกาศเจตนารมณ์ และได้มอบนโยบายที่ด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพ ด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค และเป็นธรรม

๒. บุคลากรเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี

๓. กรม สบส.ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับการยอมรับจากสังคม ประเด็นสำคัญการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมปี ๒๕๖๔

๑. สร้างความโปร่งใสด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติไปตามระเบียบอย่างถูกต้องเคร่งครัด พร้อมรับการตรวจสอบทั้งจากหน่วยงานภายในและองค์กรนอกหน่วยงาน

๒. การพิจารณาอนุมัติอนุญาต ต้องปฏิบัติหรือไม่ละเว้นการปฏิบัติ เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของผู้รับบริการและประเทศชาติ ยึดหลักอำนาจมาพร้อมกับความรับผิดชอบอันยิ่งใหญ่

๓. ผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นต้นแบบที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต

“ภายใต้นโยบาย คนสำราญ งานสำเร็จ และให้รางวัลกับผู้ปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย ถ้าไม่บรรลุเป้าหมายก็ต้องมีบทลงโทษ”

เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วย

๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒. ความพร้อมรับผิด

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. วัฒนธรรมและคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร

๕. คุณธรรมการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล

๖. การสื่อสาร

นายแพทย์สามารถ ธีระศักดิ์ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน  
คุ้มครองจริยธรรม

ได้วางแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเน้นย้ำเรื่อง  
การควบคุมภายใน เพราะหากการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ ก็จะส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบลด  
น้อยลง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องทำให้ถูกขั้นตอน มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์มากที่สุด

นายประวิทย์ เกตุทอง รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน  
ด้านการพัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งหมด ๔ แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย
๒. แนวทางพัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓. แนวทางการพัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรม
๔. แนวทางการพัฒนาและยกระดับ ITA ๒๐๒๑ ระดับกรมและระดับหน่วยงาน

