

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ครั้งที่ 3/2564
เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563
ณ ห้องประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ประธาน)
2. นางสาวสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
3. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
4. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล
5. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล
6. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล
7. นางสาวอภิษฎา พัสดุสาร ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา 08.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-

วาระที่ 2. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 2/2564

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 2/2564

วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง

3.1 การพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

3.1.1 ด้านการควบคุมภายใน

3.1.2 ด้านนวัตกรรม

3.1.3 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.1.4 ITA

3.1.5 องค์กรคุณธรรม

3.1.6 กิจกรรม 5 ส.

3.1.7 กิจกรรมสร้างสุข

- มอบงานบริหารฯ ดำเนินกิจกรรมโครงการก้าวทำใจต่อเนื่อง

- ผลรวมกิจกรรมวิ่งเพื่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม เดือนธันวาคม 2563

รายงานผลการวิ่งของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เดือนธันวาคม 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	ส่วนสูง	น้ำหนัก	ระยะทาง	หมายเหตุ
1	นายประวิทย์ เกตุทอง	54	170	74	323.20	
2	นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	42	163	55	100.25	
3	นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา	32	160	58	154.90	

4	นายณัฐวุฒิ พลอยสุข	30	164	61	107	
5	นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว	29	158	51	110.50	
6	นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร	29	153	42	93.80	
7	นางสาวอภิษฐา พัสตุสาร	26	154	63	104	

มติที่ประชุม รับทราบ ข้อ 3.1.1-3.1.6 ติดตามครั้งถัดไปในวาระการประชุมครั้งที่ 4/2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

วาระที่ 4. เรื่องเพื่อทราบ

4.1 รายละเอียดตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

4.1.1 รายละเอียดความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้ application

4.1.2 รายละเอียดระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่ และนำไปใช้ประโยชน์

- รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1

4.2 รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ Smart64

- รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2

4.3 รายละเอียดการของงบบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

- ด้านการพัฒนาบุคลากร และสำรวจค่านิยมวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต มอบคุณณัฐกานต์เป็นผู้รับผิดชอบ

- ด้านหน่วยงานองค์กรคุณธรรมและITAหน่วยงาน มอบคุณเสาวลักษณ์ และคุณสุชาดาเป็นผู้รับผิดชอบ

- ด้านระบบกลไกการขับเคลื่อนแผนระยะ 5 ปี มอบคุณณัฐวุฒิและคุณณัฐกานต์เป็นผู้รับผิดชอบ

- รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 5. เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

5.1.1 ด้านกิจกรรม

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้ดำเนินการปรับแผนการดำเนินกิจกรรม ปี 2564 ดังต่อไปนี้

- กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ให้จัดประชุมในรูปแบบ VDO Conference ประมาณวันที่ 25-26 มกราคม 2564 ถ้าผู้บริหารไม่สามารถเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ได้ ให้นำเรื่องประกาศเจตนารมณ์ฯ เข้าเวทีประชุมผู้บริหารกรม

- การจัดทำแผน 5 ปี ให้จัดการประชุมไม่เกินจำนวน 20 คน โดยระบุกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุม เช่น ผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน ระยะเวลาจัดประชุมประมาณปลายเดือน กุมภาพันธ์ 2564 ใช้สถานที่จัดประชุมนอกกรม

- ITA การจัดประชุมแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมการชี้แจงการดำเนินงานด้าน ITA ทั้งของระดับกรมและหน่วยงาน

- การอบรมวิทยากรแกนนำไม่ทนต่อการทุจริตให้ดำเนินการวาง Timeline

- องค์การคุณธรรม ให้จัดประชุมนำเสนอผลงานในรูปแบบ VDO Conference เฉพาะหน่วยงานที่ยังไม่ได้อยู่ในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม **มอบทุกคนที่รับผิดชอบ ปรับกิจกรรมภายในวันที่ 15 มกราคม 2564**

5.1.2 ด้านงบประมาณ

- ปรับจำนวนเงินของแต่ละกิจกรรมให้เหมาะสม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หากมีเงินเหลือจากการดำเนินกิจกรรมให้ออนสนับสนุนหน่วยงานอื่นๆ เพื่อใช้ทำงานด้านองค์กรคุณธรรมต่อไป

5.1.3 ด้านระบบการติดตาม

- การติดตามงานตามไตรมาสเพื่อรายงานความก้าวหน้า

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับทราบ

วาระที่ 6. เรื่องอื่น ๆ

6.1 การปฏิบัติงานนอกสถานที่ทำงาน

- วางแผนจัดตารางการทำงานนอกสถานที่ และรายละเอียดงานที่ปฏิบัติ นอกสถานที่ พร้อมรายงานผลรายสัปดาห์

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11.30 น.

นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร

ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
 เลขที่รับ 1077
 วันที่รับ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลารับ 10.07 น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๑๐ ภายใน ๑๘๖๐๙
 ที่ สธ ๐๗๑๐.๐๓/ ๒๐๖๖ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อนุมัติกรอบการรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้หน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดภายใต้องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ไม่น้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด รายละเอียดตามความทราบแล้ว นั้น

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้เห็นชอบตัวชี้วัด รายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายที่หน่วยงานเสนอมาเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นางพอชม อวีวัฒน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
 เลขที่รับ 402
 วันที่รับ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓
 เวลารับ

๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เพื่อโปรด (✓) ทราบ

- () พิจารณา
- () ดำเนินการ
- ()



(นางสิริกอร์ เสนียงวงศ์ ณ ออยุธยา)

หัวหน้างานบริหารทั่วไปและแผนงาน

๒๒ ๑๒/๖๓

๒

- ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓ (นางอริศรา อดิชาติ)
 - ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๓ (นายอัครเดช อธิวัฒน์)
 ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓

(นายอัครเดช อธิวัฒน์)
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓



1426 สายด่วน กสม สบส.



รายละเอียดตัวชี้วัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ค่าน้ำหนัก	๒๐
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๕
คำอธิบาย	<p>การพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริม และพัฒนา “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ</p> <p>๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วย (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ระดับความสำเร็จการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ผลการดำเนินงานในการพัฒนาด้านคุณธรรมฯ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกำหนดความสำเร็จเป็น ๕ ระดับ คือ</p> <p>ระดับ ๑ หมายถึง มีการส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ระดับ ๒ หมายถึง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๓ หมายถึง กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔ หมายถึง มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๕ หมายถึง คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>

สำเนาถูกต้อง

๐

นางนัยนา อภิวัฒน์พร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๑/๒๒๖๓

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> </tr> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๒๕๖๒</td> <td>๒๕๖๓</td> </tr> <tr> <td>-๘๒.๙๖</td> <td>๙๐.๓๙</td> <td>๘๙.๔๔</td> </tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	-๘๒.๙๖	๙๐.๓๙	๘๙.๔๔			
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)													
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓											
-๘๒.๙๖	๙๐.๓๙	๘๙.๔๔											
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ระดับ คะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๑</td> <td>ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๒</td> <td>เผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๓</td> <td>กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๔</td> <td>เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">๕</td> <td>คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒	เผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓	กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด	๕	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)												
๒	เผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน												
๓	กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด												
๔	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด												
๕	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ป.ป.ช. กำหนด												
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)												
เงื่อนไข	-ใช้ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๓												
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ภาพรวม (๕ ดัชนี) เป็นดังนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๗๒.๒๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๑.๒๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๓.๕๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๒.๙๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๙๐.๓๙ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๙.๔๔												
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)												

สำเนาถูกต้อง



นางนัยนา อภิวัฒน์พร

ผู้วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	<p>๑. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๐๒-๕๕๐๐ Email : hss.warroom@gmail.com</p> <p>๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : saowaluk@thaidatacom.com</p> <p>๓. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskyseab๒๑๑@gmail.com</p> <p>๔. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com</p> <p>๕. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com</p>
--	--

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

๕ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน)	๑๑ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๑๒ เดือน)
<p>๑. ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒. เผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วน IIT และ EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมิน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ครบ ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตาม เกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓. คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีผลการประเมินมากกว่า หรือเท่ากับเกณฑ์ ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>

สำเนาถูกต้อง

๓

นางนัยนา อภิวัฒน์พร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒/๒๐๖๓


หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม												
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ												
ค่าน้ำหนัก	๒๐												
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ												
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๕												
คำอธิบาย	<p>คุณธรรม หมายถึง หลักจริยธรรมที่สร้างความรู้สึกรับผิดชอบชีวิต มีคุณงามความดีภายในจิตใจอยู่ในขั้นสมบูรณ์จนเต็มเปี่ยมไปด้วยความสุขความยินดี</p> <p>จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติดีงามตามค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควร ไม่ควรทำ</p> <p>บุคลากรดีเด่น หมายถึง บุคลากรที่ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตใจที่ดีงาม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออก เช่น มีวินัย มีความเอื้อเฟื้อเพื่อเกื้อกูล มีเหตุผล รู้หน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริต พากเพียร ขยัน ประหยัด มีจิตใจเป็นประชาธิปไตย เคารพความคิดเห็นและสิทธิของผู้อื่น มีความเสียสละ รักษาสิ่งแวดล้อม สามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นอย่างสันติสุข น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p>เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น หมายถึง เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลเป็นผู้กำหนด เช่น เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สำนักงาน กพ. , เกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข , เกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรี สบส ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>												
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๑</th> <th>๒๕๖๒</th> <th>๒๕๖๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕			
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)													
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓											
-	ระดับ ๕	ระดับ ๕											
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>คัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>พัฒนาฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน	๒	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓	คัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔	พัฒนาฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ	๕	จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน												
๒	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม												
๓	คัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม												
๔	พัฒนาฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ												
๕	จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม												
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคลากรในแต่ละระดับ												
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)												

สำเนาถูกต้อง

นางนัยนา อภิวัฒน์พร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒/๒๕๖๓

เงื่อนไข	-
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีบุคลากรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <p>๑. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่</p> <p>๑.๑ นายนภดล มุสิก นิตกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย</p> <p>๑.๒ นายการุญ สุขสุทธิ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒</p> <p>๒. รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่</p> <p>๒.๑ นายภูวนาถ โสพัฒน์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</p> <p>๒.๒ นางสาวสุณี เพ็ญนาท พนักงานธุรการ ส ๔ สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๓. รางวัลคนดีศรี สปส. ปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓.๑ นายสุวิทย์ บุญวิชัย ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</p> <p>๓.๒ นายสุทธิพร ปรีชา สถาปนิกชำนาญการ กองแบบแผน</p> <p>๓.๓ นายทรงพล อมรลักษ์ณ์ นิตกรชำนาญการ กองกฎหมาย</p> <p>๓.๔ นายประโชติ สุวรรณรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑</p> <p>๓.๕ นายจักราวุธ จันทานี นิตกร กองกฎหมาย</p> <p>๓.๖ นางพรเทพ คำมั่น พนักงานพิมพ์ดีด ส๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จ.นครสวรรค์</p>
แหล่งข้อมูล/ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>๑. แฟ้มเอกสาร</p> <p>๒. ฐานข้อมูลบุคลากรดีเด่น</p>
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/ เบอร์โทรศัพท์	<p>๑. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๐๒-๕๕๐๐ Email : hss.warroom@gmail.com</p> <p>๒. นางสาวเสาวลักษณ์ คักดีสุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : saowaluk@thaidatacom.com</p> <p>๓. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๕๖๗๙ Email : blueskyseab๒๑๑@gmail.com</p> <p>๔. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com</p> <p>๕. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com</p>
เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)	
๕ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน)	๑๑ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๑๒ เดือน)
<p>๑. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนหน่วยงาน</p> <p>๓. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑. ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๒. พัฒนาระบบข้อมูลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ</p> <p>๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>
<p>สำเนาถูกต้อง</p> <p></p> <p>นางนัยนา อภิวัฒน์พร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒๑ ๓๒ ๖๓</p>	

หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม												
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม												
ค่าน้ำหนัก	๒๐												
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ												
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๕												
คำอธิบาย	<p>หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามโครงสร้างเพื่อการบริหารภายใน ทั้งที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และที่ตั้งสำนักงานในส่วนภูมิภาค</p> <p>การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานคุณธรรม หมายถึง กระบวนการให้ความรู้ ส่งเสริมพัฒนา และการเยี่ยมสำรวจ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับหน่วยงานคุณธรรม หมายถึง ระดับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด มี ๓ ระดับ คือ L๑ หมายถึง หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม L๒ หมายถึง หน่วยงานคุณธรรม L๓ หมายถึง หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ</p>												
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> </tr> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๒๕๖๒</td> <td>๒๕๖๓</td> </tr> <tr> <td>--</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </table>	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	--	ระดับ ๕	ระดับ ๕			
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)													
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓											
--	ระดับ ๕	ระดับ ๕											
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๑ (๑๐๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๒ (๔๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๓ (๒๐ %)</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %)	๒	กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)	๓	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๑ (๑๐๐ %)	๔	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๒ (๔๐ %)	๕	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๓ (๒๐ %)
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %)												
๒	กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)												
๓	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๑ (๑๐๐ %)												
๔	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๒ (๔๐ %)												
๕	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๓ (๒๐ %)												
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นหน่วยงานดีเด่นในแต่ละด้าน												
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)												
เงื่อนไข	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจะดำเนินการปรับฐานข้อมูลจำนวนหน่วยงานทั้งหมดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามโครงสร้างบริหาร												

สำเนาถูกต้อง



นางนัยนา อภิวัฒน์พร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม แต่ละประเภทดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รางวัลระดับส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ๑.๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ๒. ระดับองค์กรคุณธรรม <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ๒.๒ กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ๒.๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ๓. ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แฟ้มเอกสาร ๒. ฐานข้อมูลหน่วยงานคุณธรรม
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	<ol style="list-style-type: none"> ๑. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๐๒-๕๕๐๐ Email : hss.warroom@gmail.com ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : saowaluk@thaidatacom.com ๓. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskyseal๒๑๑@gmail.com ๔. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com ๕. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com

เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)

๕ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน)	๑๑ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๑๒ เดือน)
<ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %) ๒. กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %) 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมระดับ L๑ (๑๐๐ %) ๒. หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมระดับ L๒ (๔๐ %) ๓. หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมระดับ L๓ (๒๐ %)

สำเนาถูกต้อง

๙๐

นางนัยนา อภิวัฒน์พร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๙ ๐๙๖๓

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงาน : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการจัดตั้งและพัฒนา

๓. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ: การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๑. โครงการ การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใส

๒. เหตุผลความจำเป็น

เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่าย พันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใส สะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีดัชนีวัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อเนื่อง ที่ควรนำมาพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมาได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑, ๗๘.๘๐ และ ๗๙.๔๗ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๑๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ทั้งนี้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ แต่นั้นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนเช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคคลกรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๓. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงผู้สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๕. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

(และกรณาระบุลักษณะของกิจกรรม: ต้นทาง – กลางทาง – ปลายทาง)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๓,๔๒๕,๐๐๐ บาท (สามล้านสี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ๑๑ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมที่ ๑.๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพวิทยากรผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนเงิน ๓๖๘,๔๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๕๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๕ มื้อ) = ๑๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๖ มื้อ) = ๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๑๘ ชม.) = ๔๓,๒๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง(๒๔๐บาท x ๖๐ คน x ๓ วัน) = ๔๓,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ เที่ยว) = ๒๔,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๖๐ คน x ๒ วัน) = ๙๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑.๒ การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวนเงิน ๖๒๘,๔๐๐ บาท (หกแสนสองหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๕๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๕ มื้อ) = ๒๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๖ มื้อ) = ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๔ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๑๘ ชม.) = ๘๖,๔๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๑๐๐ คน x ๓ วัน) = ๗๒,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ เที่ยว) = ๔๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๑๐๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ การประเมินความรู้ วัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต ทศนครีและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๑๙๒,๙๕๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๒๐๐ บาท x ๖๕ คน x ๒ มื้อ) = ๒๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๔ มื้อ) = ๑๓,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๘ ชม.) = ๔,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๖๕ คน x ๒ วัน) = ๓๑,๒๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๖๕ คน x ๒ เที่ยว) = ๒๖,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๖๕ คน x ๑ วัน) = ๔๘,๗๕๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวนเงิน ๓๖๒,๖๐๐ บาท (สามแสนหกหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๗ คน x ๒๐ วัน) = ๓๓,๖๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (รถแท็กซี่) (๒๐๐ บาท x ๗ คน x ๒๐ เที่ยว) = ๒๘,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (๒,๕๐๐ บาท x ๗ คน x ๑๐ เที่ยว) = ๑๗๕,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (รถทัวร์) (๑,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๑๐ เที่ยว) = ๗๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๘๐๐ x ๗ คน x ๑๐ วัน) = ๕๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ การคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม จำนวนเงิน จำนวนเงิน ๖๖,๘๐๐ บาท (หกหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๒๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐ ครั้ง) = ๔๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๑๐ ครั้ง) = ๑๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดทำโล่เชิดชูเกียรติ (๑๑ ชิ้น x ๑,๕๐๐ บาท) = ๑๖,๘๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ การถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้าน
คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๑๙๕,๗๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันเจ็ดร้อย
บาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าลงทะเบียน (๒,๐๐๐ บาท x ๒๘ คน) = ๕๖,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดนิทรรศการ = ๑๓๙,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การนำเสนอผลงานบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมระดับกระทรวง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒,๖๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๕๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๕ มื้อ) = ๑๒๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๖ มื้อ) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๘ ชม.) = ๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๕๐ คน x ๓ วัน) = ๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ เที่ยว) = ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การพัฒนาศักยภาพการควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลัง จำนวนเงิน ๒๑๗,๖๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๒๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๕ มื้อ)	=	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๖ มื้อ)	=	๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๘ ชม.)	=	๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๕๐ คน x ๓ วัน)	=	๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ เที่ยว)	=	๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๕๐ คน x ๒ วัน)	=	๗๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบเครื่องมือ และกลไกสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม จำนวนเงิน ๖๑๑,๖๐๐ บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๕๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๕ มื้อ)	=	๒๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๖ มื้อ)	=	๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๔ ชม.)	=	๒,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (บรรยาย) (๑ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๑๔ ชม.)	=	๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๑๐๐ คน x ๓ วัน)	=	๗๒,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๒ เที่ยว)	=	๔๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๑๐๐ คน x ๒ วัน)	=	๑๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๒ การนิเทศงาน ติดตามประเมินผลและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๔๒๘,๑๐๐ บาท (สี่แสนสองหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๕๐๐ บาท x ๗๕ คน x ๕ มื้อ)	=	๑๘๗,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๗๕ คน x ๖ มื้อ)	=	๒๒,๕๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๘ ชม.)	=	๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐บาท x ๗๕ คน x ๓ วัน)	=	๕๔,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (๒๐๐ บาท x ๗๕ คน x ๒ เที่ยว)	=	๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คนละ ๗๕๐ x ๗๕ คน x ๒ วัน)	=	๑๑๒,๕๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๔.๓ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๖๐,๒๕๐ บาท (หกหมื่นสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ประกอบด้วย :

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๑๕ คน x ๕ มื้อ)	=	๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๕ คน x ๕ มื้อ)	=	๕,๒๕๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (ประธาน) (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน)	=	๑,๕๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คน)	=	๗,๒๐๐ บาท
- ค่าเอกสารอุปกรณ์ในการจัดประชุม (๕๐๐ บาท x ๕ ครั้ง)	=	๒,๕๐๐ บาท

๘.ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม

๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๔. องค์กรความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน

๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙.ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติและการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๒๕
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๔.๑	ส่งเสริมพัฒนาและติดตามกำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓													๕
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕ ภาค													๑๐
๗	นิเทศติดตามและประเมินผลการ													๑๐

	ดำเนินงานเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต													
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ													๑๐

๑๐. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๓,๔๒๕,๐๐๐ บาท (สามล้านสี่แสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
๓. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
๔. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต