**SO (จุดแข็ง+โอกาส) กลยุทธ์เชิงรุก**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดแข็ง (S)** | **โอกาส (O)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** | 1.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม2.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม3.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน | แนวคิดการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital)หลักการองค์กรธรรมภิบาลเป้าหมาย SDGs |
| **Structure (โครงสร้าง)** | มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค | การกระจายอำนาจLean System |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ผู้บริหารให้ความสำคัญ2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | 1.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง2.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม |
| **System (ระบบ)** | 1.ให้บริการตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ2.มีโครงสร้างเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ3. .มีอำนาจตามกฎหมาย4.ทำงานมวลชน | 1.แผนและงบประมาณบูรณาการ2.ตัวชี้วัดระดับประเทศ3.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนนโยบายประเทศไทย 4.0 และรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ |
| **Staff (บุคคล)** | 1.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม2.คนรุ่นใหม่ | พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวงสื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) |
| **Skill (ทักษะ)** | ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ | แนวคิดการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital)ตัวชี้วัดระดับประเทศ |
| **Shared Value** **(ค่านิยมร่วม)** |  | สื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) |

**Structure** กลยุทธ์ : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่อยงาน

 1. บูรณาการการดำเนินต่าง ๆ

 2. การนิเทศงานแบบบูรการ

**Staff กลยุทธ์ :** ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์กร

 1. ชวนน้องเข้าวัด

 2. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร

 3. ยึดมั่นค่านิยมองค์กร เช่น แต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์, ออกกำลังกาย, สวัสดีทักทาย เช้า-เย็น, ร่วมพิธีวันสำคัญ

**WO (จุดอ่อน+โอกาส) กลยุทธ์เชิงแก้ไข**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดอ่อน (W)** | **โอกาส (O)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** |  |  |
| **Structure (โครงสร้าง)** | หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและโครงสร้างไม่แข็งแรง | 1.พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง2.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม2.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต3.เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA4.ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี | 1.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง2.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม3.หน่วยงานนานาชาติให้การยอมรับ (WHO)4.ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณี |
| **System (ระบบ)** | 1.การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็นระบบและไม่ชัดเจน2.นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม3.ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง4.ขาดการจัดการมาตรฐานเดียวด้านข้อมูลและสารสนเทศและการเชื่อมโยงการจัดการข้อมูลกับส่วนภูมิภาค | 1.แผนและงบประมาณบูรณาการ2.ตัวชี้วัดระดับประเทศ3.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน4.กระบวนการตรวจสอบจากภายนอก (สื่อมวลชน)5.นโยบายประเทศไทย 4.0 และรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ |
| **Staff (บุคคล)** | 1.บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ2.ความแตกต่างของช่วงวัย3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย4.ขาดการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ5.ขาดบุคลากรตามสายงาน | พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง |
| **Skill (ทักษะ)** | บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี | (HRS) |
| **Shared Value** **(ค่านิยมร่วม)** | ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร | กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) |

**Style** กลยุทธ์ : พัฒนาส่งเสริมบทบาทของเครือข่ายในการตรวจสอบความโปร่งใสขององค์กร

 1. การพัฒนาความรู้ด้าน ITA ของเจ้าหน้าที่

 2. กำหนดให้ ITA เป็นตัวชี้วัดของบุคลากรในองค์กร

 3. ส่งเสริมบทบาทของเครือข่ายในการสร้างตัวช่วยการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

**ST (จุดแข็ง+อุปสรรค) กลยุทธ์เชิงป้องกัน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดแข็ง (S)** | **อุปสรรค (T)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** | 1.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม2.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม3.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน | ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดีสถานการณ์การโรคระบาด (Covid-19)เศรษฐกิจไม่ดีการเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง |
| **Structure (โครงสร้าง)** | มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค |  |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ผู้บริหารให้ความสำคัญ2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต |
| **System (ระบบ)** | 1.ให้บริการตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ2.IT3. .มีอำนาจตามกฎหมาย4.ทำงานมวลชน | ระบบอุปถัมภ์  |
| **Staff (บุคคล)** | 1.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม2.คนรุ่นใหม่ | เศรษฐกิจไม่ดี |
| **Skill (ทักษะ)** | ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ | การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี |
| **Shared Value** **(ค่านิยมร่วม)** | บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ | เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก  |

**Style (S1,2+T1)** กลยุทธ์ : ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

 1. รณรงค์ให้ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ใช้ถุงผ้า ปิ่นโต คัดแยกขยะ ปุ๋ยหมัก ปุ๋ย EM

 2. ใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

**WT (จุดอ่อน+อุปสรรค) กลยุทธ์เชิงรับ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดอ่อน (W)** | **อุปสรรค (T)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** |  | ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดี4.สถานการณ์การโรคระบาด (Covid-19)5.เศรษฐกิจไม่ดี6.การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง |
| **Structure (โครงสร้าง)** | หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและโครงสร้างไม่แข็งแรง | ระบบอุปถัมภ์ โครงสร้างหน่วยงาน ITA |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม2.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต |
| **System (ระบบ)** | 1.การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็นระบบและไม่ชัดเจน2.นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม3.ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง | ระบบอุปถัมภ์  |
| **Staff (บุคคล)** | 1.บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี2.บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ3.ความแตกต่างของช่วงวัย4.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย5.เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม6.ขาดบุคลากรตามสายงาน7.เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA | 7.เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก  |
| **Skill (ทักษะ)** | ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี | การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี |
| **Shared Value** **(ค่านิยมร่วม)** | ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร | ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต7.เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก  |