**SO (จุดแข็ง+โอกาส) กลยุทธ์เชิงรุก**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดแข็ง (S)** | **โอกาส (O)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** | 1.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม  2.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม  3.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน | แนวคิดการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital)  หลักการองค์กรธรรมภิบาล  เป้าหมาย SDGs |
| **Structure (โครงสร้าง)** | มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค | การกระจายอำนาจ  Lean System |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ผู้บริหารให้ความสำคัญ  2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | 1.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง  2.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม |
| **System (ระบบ)** | 1.ให้บริการตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ  2.มีโครงสร้างเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ  3. .มีอำนาจตามกฎหมาย  4.ทำงานมวลชน | 1.แผนและงบประมาณบูรณาการ  2.ตัวชี้วัดระดับประเทศ  3.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน  นโยบายประเทศไทย 4.0 และรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ |
| **Staff (บุคคล)** | 1.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม  2.คนรุ่นใหม่ | พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง  สื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) |
| **Skill (ทักษะ)** | ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ | แนวคิดการสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital)  ตัวชี้วัดระดับประเทศ |
| **Shared Value**  **(ค่านิยมร่วม)** |  | สื่อและกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) |

**Structure** กลยุทธ์ : ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่อยงาน

1. บูรณาการการดำเนินต่าง ๆ

2. การนิเทศงานแบบบูรการ

**Staff กลยุทธ์ :** ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์กร

1. ชวนน้องเข้าวัด

2. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาองค์กร

3. ยึดมั่นค่านิยมองค์กร เช่น แต่งกายชุดข้าราชการทุกวันจันทร์, ออกกำลังกาย, สวัสดีทักทาย เช้า-เย็น, ร่วมพิธีวันสำคัญ

**WO (จุดอ่อน+โอกาส) กลยุทธ์เชิงแก้ไข**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดอ่อน (W)** | **โอกาส (O)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** |  |  |
| **Structure (โครงสร้าง)** | หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและโครงสร้างไม่แข็งแรง | 1.พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง  2.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม  2.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  3.เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA  4.ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี | 1.เครือข่ายภาคประชาชน ที่เข้มแข็ง  2.เครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วม  3.หน่วยงานนานาชาติให้การยอมรับ (WHO)  4.ความหลากหลายทางวัฒนธรรมและประเพณี |
| **System (ระบบ)** | 1.การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็นระบบและไม่ชัดเจน  2.นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม  3.ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง  4.ขาดการจัดการมาตรฐานเดียวด้านข้อมูลและสารสนเทศและการเชื่อมโยงการจัดการข้อมูลกับส่วนภูมิภาค | 1.แผนและงบประมาณบูรณาการ  2.ตัวชี้วัดระดับประเทศ  3.มีกฎระเบียบของทางราชการเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจน  4.กระบวนการตรวจสอบจากภายนอก (สื่อมวลชน)  5.นโยบายประเทศไทย 4.0 และรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ |
| **Staff (บุคคล)** | 1.บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ  2.ความแตกต่างของช่วงวัย  3.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย  4.ขาดการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ  5.ขาดบุคลากรตามสายงาน | พรบ./ยุทธศาสตร์ชาติ/นโยบายรัฐบาล/กระทรวง |
| **Skill (ทักษะ)** | บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี | (HRS) |
| **Shared Value**  **(ค่านิยมร่วม)** | ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร | กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม (จิตอาสา) |

**Style** กลยุทธ์ : พัฒนาส่งเสริมบทบาทของเครือข่ายในการตรวจสอบความโปร่งใสขององค์กร

1. การพัฒนาความรู้ด้าน ITA ของเจ้าหน้าที่

2. กำหนดให้ ITA เป็นตัวชี้วัดของบุคลากรในองค์กร

3. ส่งเสริมบทบาทของเครือข่ายในการสร้างตัวช่วยการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

**ST (จุดแข็ง+อุปสรรค) กลยุทธ์เชิงป้องกัน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดแข็ง (S)** | **อุปสรรค (T)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** | 1.หน่วยงานที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม  2.บุคลากรที่ได้รับรางวัลทางด้านคุณธรรมจริยธรรม  3.ยุทธศาสตร์ที่เอื้อต่อการทำงาน | ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดี  สถานการณ์การโรคระบาด (Covid-19)  เศรษฐกิจไม่ดี  การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง |
| **Structure (โครงสร้าง)** | มีหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค |  |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ผู้บริหารให้ความสำคัญ  2.การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต |
| **System (ระบบ)** | 1.ให้บริการตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ  2.IT  3. .มีอำนาจตามกฎหมาย  4.ทำงานมวลชน | ระบบอุปถัมภ์ |
| **Staff (บุคคล)** | 1.เจ้าหน้าที่พร้อมให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม  2.คนรุ่นใหม่ | เศรษฐกิจไม่ดี |
| **Skill (ทักษะ)** | ทักษะความสามารถทางวิชาชีพ | การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี |
| **Shared Value**  **(ค่านิยมร่วม)** | บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ | เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก |

**Style (S1,2+T1)** กลยุทธ์ : ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

1. รณรงค์ให้ร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ใช้ถุงผ้า ปิ่นโต คัดแยกขยะ ปุ๋ยหมัก ปุ๋ย EM

2. ใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

**WT (จุดอ่อน+อุปสรรค) กลยุทธ์เชิงรับ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **7S** | **จุดอ่อน (W)** | **อุปสรรค (T)** |
| **Strategy (กลยุทธ์)** |  | ภาพลักษณ์ในอดีตที่ไม่ดี  4.สถานการณ์การโรคระบาด (Covid-19)  5.เศรษฐกิจไม่ดี  6.การเปลี่ยนแปลงนโยบายทางการเมือง |
| **Structure (โครงสร้าง)** | หน่วยงานขนาดเล็กมีจำนวนมากและโครงสร้างไม่แข็งแรง | ระบบอุปถัมภ์  โครงสร้างหน่วยงาน ITA |
| **Style (รูปแบบ)** | 1.ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับกรม  2.ผู้บริหารยังไม่แสดงให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต |
| **System (ระบบ)** | 1.การสื่อสารภายในองค์กร ที่ไม่เป็นระบบและไม่ชัดเจน  2.นโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติไม่เป็นรูปธรรม  3.ผลการประเมินไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง | ระบบอุปถัมภ์ |
| **Staff (บุคคล)** | 1.บุคลากรยังไม่มีสมรรถนะด้านเทคโนโลยี  2.บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ  3.ความแตกต่างของช่วงวัย  4.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจด้านนโยบาย  5.เจ้าหน้าที่ขาดคุณธรรมจริยธรรม  6.ขาดบุคลากรตามสายงาน  7.เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA | 7.เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก |
| **Skill (ทักษะ)** | ขาดการทำงานเป็นทีมและความสามัคคี | การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วด้านเทคโนโลยี |
| **Shared Value**  **(ค่านิยมร่วม)** | ขาดความสัมพันธ์ภายในองค์กร | ค่านิยมของประชาชนที่มองภาพลักษณ์ราชการในเรื่องการทุจริต  7.เครื่องมือประเมิน ITA ใช้งานยาก |