

ส่วนที่ 4

(026) การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

กรอบการพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตำแหน่งกลุ่มเป้าหมาย

ปีงบประมาณ	ปีปฏิทิน	ประเภทวิชาการ														วิทยาทาน	วิทยากร	หมายเหตุ													
		บริหาร				ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป				ประเภทวิชาชีพ																	
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2				3	4	1	2	3	4	5	6	7				
2563	2563	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	COA, OJT, MTR, JER, JEL,ACT	วิทยาด้านหนึ่ง	
2564	2564	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	JER, JEL, PU	วิทยาด้านหนึ่ง	
																														PRU, ACT, WRS, SCS	วิทยาด้านหนึ่ง
																														MTR, IRO, SD, CTP	วิทยาด้านหนึ่ง
																														MTR, IRO, SD, CTP	วิทยาด้านหนึ่ง
																														MTR, IRO, SD, CTP	วิทยาด้านหนึ่ง
																														MTR, IRO, SD, CTP	วิทยาด้านหนึ่ง
																														PRU, MTR, IRO, FED	วิทยาด้านหนึ่ง
																														COA, MTR, JSD	วิทยาด้านหนึ่ง
																														CSL, SV, CTP	ระดับ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๓ ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร
																														WRS, COA, MTR	ระดับ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๓
																														WRS, ACT, OJT	วิทยาด้านหนึ่ง
																														OJT, JER, PRU	วิทยาด้านหนึ่ง
																														MTR, ACT, CTP	ระดับ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๓
																														OJT, PRU, JSD, CTP, CSL, BEN, SCS	วิทยาด้านหนึ่ง
																														OJT, MTR, CSL	วิทยาด้านหนึ่ง
																														WRS, PRU, JSD	วิทยาด้านหนึ่ง
																														WRS, ACT, INT	วิทยาด้านหนึ่ง
																														SV, SEL, ACT	วิทยาด้านหนึ่ง
																														WRS, COA, JSD	ระดับ พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๓
																														PRU, JSD, PRU	ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร
																														MTR, PRU, JSD	วิทยาด้านหนึ่ง

แผนพัฒนาบุคลากรแบบสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 หลักสูตรตามสมรรถนะ : การตรวจสอบภายใน/กฎหมาย/HR

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร /เรื่องในการพัฒนาผู้	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งงาน		หมายเหตุ
				ตำแหน่งงานสายงาน	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	
	หลักสูตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ Comprehensive	กรมบัญชีกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	หลักสูตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ Fundamental	กรมบัญชีกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	หลักสูตรผู้ตรวจสอบภายใน Intermediate-ด้าน Financial and Compliance	กรมบัญชีกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	หลักสูตรผู้ตรวจสอบภายใน Intermediate-ด้าน Performance Operation and Management	กรมบัญชีกลาง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางและเทคนิคในการเตรียมความพร้อมสู่การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ	สมาคมผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	IT Application Process : กระบวนการตรวจสอบ แอปพลิเคชันด้านไอที	สวท.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	กฎหมายเบื้องต้นด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานรัฐ/เอกชน	บุคลากรปฏิบัติงานด้านคุ้มครองจริยธรรม		ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองจริยธรรม	
	หลักสูตรการจากกฎหมาย การให้ความเห็นทางกฎหมาย และการดำเนินคดีปกครอง	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	นิติกร		นิติกร	
	หลักสูตรการพัฒนามักกฎหมายภาครัฐ ระดับชำนาญการขึ้นไป	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	นิติกร		นิติกร	

แผนพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 วัตถุประสงค์งานสมรรถนะ : การตรวจสอบภายใน/กฎหมาย/HR

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร /เรื่องในการสนับสนุนความรู้	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ตำแหน่งสายงาน	หมายเหตุ
	ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐานการจัดการความ จัดแย้งด้วยสันติวิธี	สถาบันพระปกเกล้า	นิติกร	ตำแหน่งประเภทวิชาการ นิติกร	
	หลักสูตรประกาศนียบัตรเชิงประกาศใช้ไกล่เกลี่ย	สถาบันพระปกเกล้า	นิติกร	นิติกร	
	หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	ม.ธรรมศาสตร์	นิติกร/กรมเนชันล	นิติกร	
	อบรมสำหรับนิติกรบรรจุใหม่	ส.กระทรวงสาธารณสุข	นิติกร	นิติกร	
	อบรมกฎหมายการแพทย์และสาธารณสุข	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย	นิติกร	
	นวัตกรรมกรรมการบริหารและพัฒนาบุชเยไปสู่อัจการ ยุคใหม่	Nida	ผู้ปฏิบัติงานด้าน HR Management	นักบริหารบุคคล	
	การเปลี่ยนงาน HR เพื่อรองรับความท้าทาย HR Transformation	Nida	ผู้ปฏิบัติงานด้าน HR Management	นักบริหารบุคคล	
	การบริหารผลกรฝึกอบรม และหาความคุ้มค่า ต่อองค์กร Training Result Management &ROI	Nida	ผู้ปฏิบัติงานด้าน HRD	นักบริหารบุคคล	
	กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล	Nida	ผู้ปฏิบัติงานด้าน HR Management	นักบริหารบุคคล	

แผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรสมรรถนะที่จำเป็นด้านต่างๆ
 ที่จัดภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/ ชื่อในการแข่งขันตามผู้	หน่วย/หน่วยงาน	วิทยากรผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ตามสาระของ	คุณสมบัติที่พึงประสงค์				หมายเหตุ
						บุคลากรกรม สบส.	ผู้เกี่ยวข้อง	ผู้ได้รับ มอบหมาย/อื่นๆ	อื่นๆ Talent Management	
1	อบรมทดสอบความชำนาญห้องปฏิบัติการทดสอบ ความดันโลหิต	กองวิศวกรรมการแพทย์	กองวิศวกรรมการแพทย์	สบส.1, 3, 5 - 12	มาตรฐาน วิศวกรรม การแพทย์	✓				จัดปี 63
2	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายใต้โครงการ ความร่วมมือวิชาการระหว่างกรมสนับสนุนบริการสุขภาพกับ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากรกรม สบส.	ดิจิทัล	✓				ปี 63 อยู่ระหว่างขอ อนุมัติ
3	หลักสูตรงานพิธีการ สำหรับภารกิจด้านการต่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม สบส.	พิธีการต่างประเทศ	✓				ปี 64
4	หลักสูตรการเป็นวิทยากรด้านการต่างประเทศอย่างมืออาชีพ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม สบส.	การพูด	✓				ปี 64
5	หลักสูตรการนำเสนอด้านการต่างประเทศอย่างมืออาชีพ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม สบส.	การนำเสนองาน	✓				ปี 64
6	หลักสูตร "พิธีการรับรองแขกต่างประเทศ"	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม สบส.	พิธีการรับรอง แขกต่างประเทศ	✓				ปี 64
7	การฝึกอบรมการพูดปาฐกถา (Keynote Speech Training)	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม สบส.	การพูดปาฐกถา	✓				ปี 64
8	หลักสูตรเทคนิคการพูดในที่ชุมชน (Public Speaking Technique)	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	กองสุขภาพระหว่างประเทศ	บุคลากรกรม สบส.	การพูดในที่ชุมชน	✓				ปี 64
9	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความปลอดภัย ในอาคาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	งานอาคารกลุ่มอำนวยความสะดวก สำนักงานบริหาร	งานอาคารกลุ่มอำนวยความสะดวก สำนักงานบริหาร	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓				ปี 63

แบบพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรสมรรถนะที่จำเป็นด้านต่างๆ
 ที่จัดภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/ ชื่อโครงการ/หน่วยงาน	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ตามสมรรถนะ	คุณสมบัติผู้ไปฝึกอบรม			หน่วยงาน
					บุคลากรกรม สบส.	ผู้เกี่ยวข้อง สหสาขา/อื่นๆ	กลุ่ม Talent Management	
10	โครงการจัดทำรายงานทางการเงินและการจัดทำ ต้นทุนผลิตภัณฑ์ของหน่วยงานเชิงง่าย	กลุ่มคลัง	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓			ปี 63
11	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพด้านการเงินการคลัง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2563	กลุ่มคลัง	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓			ปี 63
12	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	กลุ่มคลัง	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓			ปี 63
13	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรสายงานสนับสนุน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	กลุ่มอำนวยความสะดวก	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓			ปี 63
14	พัฒนาผู้เชี่ยวชาญประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ	กองวิศวกรรมแพทย์/ กองแบบแผน/กองเวชศึกษา	ผู้เชี่ยวชาญประเมินมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ คบส.1-12	มาตรฐาน ระบบบริการ สุขภาพ		✓		
15	อบรมการใช้มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ปี 2564(9 ตำบล)	กองวิศวกรรมแพทย์/ กองแบบแผน/กองเวชศึกษา / กอง สส. /กลุ่มไอที	ผู้เชี่ยวชาญประเมินมาตรฐานระบบ บริการสุขภาพ คบส.1-12	มาตรฐาน ระบบบริการ สุขภาพ		✓		
16	การดูแลระบบเภสัชทางการแพทย์	กองวิศวกรรมแพทย์	นายช่าง/วิศวกร	มาตรฐาน วิศวกรรม การแพทย์			✓	จัดหลักสูตร เมื่อปี 2562
17	การทดสอบเครื่องจัด	กองวิศวกรรมแพทย์	บุคลากรของกรม	มาตรฐาน วิศวกรรม การแพทย์			✓	จัดหลักสูตร เมื่อปี 2562

แผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรสมรรถนะที่จำเป็นด้านต่างๆ
 ที่จัดภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องในการเพิ่มความรู้	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	คุณสมบัติ/คุณสมบัติ	คุณสมบัติผู้เรียน			หมายเหตุ
					บุคลากรกรม สบส.	ผู้เกี่ยวข้อง	ผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอก	
18	การใช้ชีวิตยุคใหม่ รุ่นที่ 1-4	กองวิศวกรรมทางการแพทย์	ทั่วไป	มาตรฐาน วิศวกรรม การแพทย์	✓			
19	การใช้และการปรับเปลี่ยนวิถีชุมชนแบบดิจิทัล	กองวิศวกรรมทางการแพทย์	คณะทำงาน	มาตรฐาน วิศวกรรม การแพทย์	✓			
20	มาตรฐานห้องปฏิบัติการทดสอบเครื่องมือแพทย์	กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	นายช่างเทคนิค/นายช่างไฟฟ้า/ วิศวกรไฟฟ้า	มาตรฐาน วิศวกรรม การแพทย์	✓			
21	พัฒนาผู้ควบคุมงานก่อสร้าง จากกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ	กองแบบแผน	ผู้ปฏิบัติงานควบคุมงานก่อสร้าง จากกรม สบส.	มาตรฐาน อาคาร สภาพแวดล้อม	✓			
22	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่งาน ที่ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายในความรับผิดชอบ ของ กรม สบส.	กองสนับสนุนสุขภาพภาค ประชาชน / กองสุขภาพศึกษา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ ผู้ที่ได้รับมอบให้ทำหน้าที่ส่งเสริม ควบคุม กับ งานสุขภาพภาค ประชาชนและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ ใน คบส.1-12 / คสม.5 แห่ง	สุขภาพภาค ประชาชนและ พัฒนา พฤติกรรม สุขภาพ	✓			
23	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ควบคุม กำกับ งานสุขภาพภาคประชาชนและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ รวมทั้ง งานสาธารณสุขมูลฐาน	กองสนับสนุนสุขภาพภาค ประชาชน / กองสุขภาพศึกษา	นักวิชาการสาธารณสุข หรือ ผู้ที่ได้รับมอบให้ทำหน้าที่ส่งเสริม ควบคุม กับ งานสุขภาพภาค ประชาชนและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ ใน คบส.1-12 / คสม.5 แห่ง	สุขภาพภาค ประชาชนและ พัฒนา พฤติกรรม สุขภาพ	✓			

แผนพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรสมรรถนะที่จำเป็นด้านต่างๆ
 ที่จัดภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องในการพัฒนาความรู้	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	ตามสมรรถนะ	คุณสมบัติผู้ฝึกอบรม			หมายเหตุ
					บุคลากรกรม สบส.	ผู้เกี่ยวข้อง นอกหน่วยงาน/อื่นๆ	กลุ่ม Talent Management	
24	พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้	สำนักผู้เชี่ยวชาญ /กบค.	บุคลากรกรม สบส. ที่รับผิดชอบการจัดการความรู้ ในหน่วยงาน	สมรรถนะหลัก		✓		
25	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านที่สุด	สำนักบริหาร (กลุ่มคลัง งานที่สุด)	ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุด	ที่สุด		✓		
26	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน การคลัง	สำนักบริหาร (กลุ่มคลัง งานตรวจสอบ) + กลุ่มตรวจสอบภายใน	ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	การเงิน		✓		
27	พัฒนาภาษาอังกฤษกลุ่มกำลังคนคุณภาพ	กบค	กลุ่ม Talent Management กรม	ทักษะ ภาษาอังกฤษ				✓
28	พัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านดิจิทัล ของกรม สบส. รองรับมาตรฐาน ระบบบริการสุขภาพฉบับใหม่	กลุ่มไอที	ผู้รับผิดชอบงานด้าน IT ของหน่วยงาน	ดิจิทัล		✓		
29	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ พนักงานขับรถของหน่วยงาน ราชการ		ผู้ปฏิบัติงานด้านขับรถยนต์	ความปลอดภัย		✓		
30	การเป็นวิทยากรกระบวนการอย่างมืออาชีพ		นักวิชาการสาธารณสุข	วิทยากรมืออาชีพ		✓		
31	ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	กบค	ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการจัดจ้างใหม่ โอนย้าย	สมรรถนะหลัก		✓		

แผนพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรมที่จำเป็นด้านต่างๆ
 ที่จัดภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ลำดับ	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องในการเรียนรู้	หน่วยงานผู้จัด	ผู้เข้าอบรม	จำนวนระยะ	คุณสมบัติผู้เข้าอบรม				หมายเหตุ
					บุคลากรกรม สบส.	ผู้เกี่ยวข้อง	ผู้ที่เกี่ยวข้อง/อื่นๆ	กลุ่ม Talent Management	
32	พัฒนาสมรรถนะ	กบค	บุคลากรกรม ที่มีผลประเมินต่ำ	สมรรถนะหลัก			✓		
33	นักบริหารงานบุคคลมืออาชีพ	กบค	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารกำลังคน			✓		
34	HR Master plan	กบค	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓				
35	องค์กรแห่งความสุข	กบค	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓				
36	HRM การสรรหา คัดเลือก ประเมิน และลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม ราชการ	กบค	บุคลากรกรม สบส.	บริหารกำลังคน	✓				
37	ประชุมวิชาการประจำปี	กรม สบส.	บุคลากรกรม สบส.	นวัตกรรม	✓				