

การประเมินผล
การดำเนินงานด้านคุณธรรม
จริยธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

นายประวิทย์ เกตุทอง
กลุ่มงานคุ้มครอง
จริยธรรม
5 กุมภาพันธ์ 2564

ประเด็นการประเมิน

1. การประเมินบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม
2. การประเมินหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
3. การประเมินผลการดำเนินงานการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน
4. การประเมินการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

คุณสมบัติและประเภทบุคคลดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม

ประเภทรางวัล

1. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2563
จำนวน 2 รางวัล
2. คนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี 2564
จำนวน 2 รางวัล
3. คนดีศรี สบส. ประจำปี 2564
จำนวน 6 รางวัล

คุณสมบัติ/ประเภทบุคคลดีเด่น

คุณสมบัติบุคคลดีเด่น		
ขรก.ดีเด่น (2 คน)	คนดีศรี สธ. (2 คน)	คนดีศรี สบส. (6 คน)
1. เป็น ขรก.หรือ ล.ประจำ	ขรก./ล.ประจำ/พรก./ล.ชั่วคราว	ขรก./ล.ประจำ/พรก./ล.ชั่วคราว
2. เป็น ขรก./ล.ประจำ ปีงบ 2563 ตำแหน่งไม่เกิน อำนวยการระดับสูง		
3. อายุราชการ ≥ 5 ปี รวมเวลาทวีคูณ	อายุราชการรวม ≥ 5 ปี ปฏิบัติงานที่กรม สบส. ≥ 2 ปี	อายุราชการรวม ≥ 5 ปี ปฏิบัติงานที่กรม สบส. ≥ 2 ปี
4. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ/อยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย		
5. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวน /การดำเนินคดีอาญาในศาล		

คุณสมบัติ/ประเภทบุคคลดีเด่น

คุณสมบัติบุคคลดีเด่น (ต่อ)		
ขรก.ดีเด่น (2 คน)	คนดีศรี สธ. (2 คน)	คนดีศรี สบส. (6 คน)
7. ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็น ขรก.ดีเด่น จากทุกสังกัด	ไม่เคยเป็น ขรก.ดีเด่น / คนดีศรี สธ. มาก่อน จากทุกสังกัด	ไม่เคยเป็น ขรก.ดีเด่น / คนดีศรี สธ.คนดีศรี สบส.มาก่อน จากทุกสังกัด
8. เป็นผู้มีความประพฤติดี เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการและสังคม		
9. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง		
10. เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในหน้าที่และงานนอกอย่างมุ่งมั่นสัมฤทธิ์ มีผลงานที่เป็นประโยชน์อย่างเด่นชัด		
11. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง อันเกิดจากการทุ่มเท เสียสละ		

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ปี 2564

รายการประเมิน	คะแนนการประเมิน		
	เต็ม	ที่ได้	รวม
ก. การครองตน	20		
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา	5		
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและ กฎหมาย จรรยาบรรณ ชรก.	10		
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	5		
ข. การครองคน	20		
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้าง ความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ	4		

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ปี 2564

รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนการประเมิน		
	เต็ม	ที่ได้	รวม
ค. การครองงาน	20		
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	4		
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	4		
๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน	4		
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมใน การทำงาน	4		
๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและ สังคม	4		

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ปี 2564

รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนการประเมิน		
	เต็ม	ที่ได้	รวม
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม	20		
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	3		
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่	3		
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	3		
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ	2		
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	3		
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	3		
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	3		

เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลดีเด่นฯ ปี 2564

รายการประเมิน (ต่อ)	คะแนนการประเมิน		
	เต็ม	ที่ได้	รวม
จ. ผลงานดีเด่น	20		
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	4		
๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม	4		
๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้	4		
๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4		
๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ	4		

คุณสมบัติหน่วยงานพัฒนาดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรม

1. เป็นหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่าตามโครงสร้างการบริหาร
กรม สบส.
2. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับให้เป็นองค์กร
คุณธรรมจาก กคจ.
3. ไม่เคยเป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินในระดับองค์กรคุณธรรม/องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ
4. เป็นหน่วยงานที่แสดงความมุ่งมั่นในการเข้ารับการคัดเลือก
5. เป็นหน่วยงานที่มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วน
ร่วมของสมาชิกในหน่วยงาน
6. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกจาก คกก.คัดเลือกฯ และได้รับการเห็นชอบ
และอนุมัติจากอธิบดี
7. กรณีที่ไม่มีหน่วยงานมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์กำหนด กรม สบส. อาจงด
การให้รางวัล

เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นฯ ปี 2564

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน		
	เต็ม	ได้	รวม
1. หน่วยงานมีความมุ่งมั่นในการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม	10		
1.1 มีการประกาศเจตนารมณ์/ข้อตกลงร่วมกันในการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	2		
1.2 มีเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม/รับรู้ในเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	3		
1.3 หน่วยงานกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ที่เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับสถานการณ์ของหน่วยงานแบบมีส่วนร่วม	5		
2. หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้อง ครอบคลุมกับคุณธรรมเป้าหมาย และมอบหมายผู้รับผิดชอบ	10		
2.1 การอนุมัติแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	2		
2.2 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสอดคล้อง ครอบคลุมกับ	4		

เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นๆ ปี 2564

เกณฑ์การประเมิน (ต่อ)	คะแนน		
	เต็ม	ได้	รวม
3. หน่วยงานจัดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรม			
3.1 มีแผนการติดตามประเมินผลชัดเจนเป็นรูปธรรมและมีส่วนร่วม	2		
3.2 ดำเนินการติดตามประเมินผลตามแผนและต่อเนื่อง	4		
3.3 มีผลการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย	4		
4. หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามชุดคุณธรรมเป้าหมาย	20		
4.1 ผลสำเร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	10		
4.2 มีส่วนร่วมในกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น หรือ	5		

เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นๆ ปี 2564

เกณฑ์การประเมิน (ต่อ)	คะแนน		
	เต็ม	ได้	รวม
5. หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	10		
5.1 ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นการภายใน	5		
5.2 ส่งบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อรับการคัดเลือกในระดับที่สูงขึ้น เช่นระดับกรม, กระทรวง, ชาติ	5		
6. หน่วยงานเตรียม/จัดทำชุดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	20		
6.1 มีชุดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	5		
6.2 จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนาชุดคุณธรรมเป้าหมายแบบมีส่วนร่วม	5		
6.3 ประยุกต์ใช้หลักศาสนา ปรัชญาของหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือประเพณีวัฒนธรรมเป็นกลไกการขับเคลื่อน	10		

เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นๆ ปี 2564

เกณฑ์การประเมิน (ต่อ)	คะแนน		
	เต็ม	ได้	รวม
7. หน่วยงานมีการจัดการความรู้ เพื่อเป็นแหล่ง ศึกษาดูงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	20		
7.1 มีแผนการถ่ายทอดความรู้สู่เครือข่าย	2		
7.2 มีการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามแผน	10		
7.3 มีวิทยากรการถ่ายทอดความรู้	5		
7.4 มีการกำหนดเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมและมี กิจกรรมร่วมกัน	3		

การประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน

KPI = หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ร้อยละ 90
หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA หมายถึง หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินรวม \geq ร้อยละ 85

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานระดับกองตามโครงสร้างการบริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ หน่วยงาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
1. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้าน คุณธรรมจริยธรรมที่ครอบคลุมทั้งในระดับบุคคลและระดับ หน่วยงาน	10	
2. มีระบบการติดตามประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างครบวงจรและดำเนินการติดตามอย่างต่อเนื่อง	10	
3. มีผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้าน คุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม คะแนนการ ประเมิน	10	
≤ ร้อยละ 60	3	
≥ ร้อยละ 60	5	
≥ ร้อยละ 80	10	

เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ หน่วยงาน (ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
4. การมีส่วนร่วมในการการตอบแบบวัด IIT และ EIT	10	ถ้าไม่มี
4.1 เจ้าหน้าที่เข้าร่วมตอบแบบวัด IIT		เจ้าหน้าที่
จำนวน จนท.เข้าร่วมตอบ IIT	5	ที่เข้า
คะแนน		ร่วมตอบ
≤ ร้อยละ 10	0	IIT ให้
≥ ร้อยละ 10 - 20	3	ถือว่าไม่
≥ ร้อยละ 20 - 30	4	ผ่าน
≥ ร้อยละ 30	5	เกณฑ์
4.2 จัดทำข้อมูลและช่องทางการติดต่อ		การ
		ประเมิน
		ITA

เกณฑ์การประเมิน ITA ระดับ หน่วยงาน (ต่อ)

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
5. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ และมาตรการป้องกัน ทุจริต \geq ร้อยละ 80 (on web site only)	60	

การเปิดเผยข้อมูลบน web site หลัก	คะแนน		
ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล	0		
\geq ร้อยละ 70	20		
\geq ร้อยละ 80	40		

การประเมินการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

KPI: ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มี
ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ร้อยละ 48

เป้าหมาย

ปีงบประมาณ 2564:

1. สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อ
การทุจริต จำนวน 30 คน

2. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีวัฒนธรรม ค่านิยม
สุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ร้อยละ 50

เกณฑ์การประเมิน

กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย
1. จัดทำแผนการพัฒนาศูนย์คุณธรรม จริยธรรม	ฉบับ	1
2. จัดทำระบบการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์	ครั้ง	3 - 12
3. ดำเนินแผน/กิจกรรมได้มากกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ	80
4. กิจกรรมต้องครอบคลุมจิตอาสา หลัก	กิจกรรม	4

เกณฑ์การประเมิน

กิจกรรม	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย
6. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	50
7. ดำเนินการประเมินวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทักษะคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ก่อน – หลังการพัฒนา)	รายงาน น (ฉบับ)	1
8. เล่าขานไว้ที่กล่องแจ้งไขว้ขบวนไว้ที่ตบเรरण	ร้อยละ	48

ประเมินพัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไก การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

KPI: กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีระบบและแผนการ
ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระยะสั้น กลาง
และระยะยาว

กิจกรรม/เกณฑ์การประเมิน	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย
1. จัดทำแผน/กลยุทธ์/กลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพและ เครือข่าย	ฉบับ	1
2. การจัดการความรู้และสร้างเครือข่ายด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เรื่อง	1
2.1 องค์กรความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	แห่ง	1
2.2 เครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีกิจกรรม ร่วมกันอย่างต่อเนื่อง	รายงาน ฉบับ	1