

# การส่งเสริม พัฒนา องค์กรคุณธรรม

นายประวิทย์ เกตุทอง  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

## การที่จะทำงานให้บรรลุผลที่พึงปรารถนา

เพื่อให้เป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้น จะอาศัยเพียงความรู้แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัย**ความสุจริต** **ความบริสุทธิ์ใจ** และ**ความถูกต้องเป็นธรรม** ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้ที่เปรียบเสมือน เครื่องยนต์ที่ทำให้ ยวดยานเคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วน**คุณธรรม**ดังกล่าวแล้ว ย่อมเปรียบเสมือนหนึ่ง **พวงมาลัยหรือหางเสือ** ซึ่งเป็นปัจจัย ที่นำพาให้ยวดยาน ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือ ปลอดภัยจนบรรลุ ถึงจุดหมายที่พึงประสงค์ ดังนั้นในการที่จะ ประกอบงาน เพื่อตนเอง เพื่อส่วนร่วม ขอให้ทุกคนสำนึกไว้ เป็นนิจ โดยตระหนักว่าการทำงานสังคมและบ้านเมืองนั้นถ้าขาด ผู้มีความรู้เป็นผู้บริหารดำเนินการย่อมเจริญก้าวหน้าไปได้โดย ยาก แต่ถ้าการงานใด สังคมใด บ้านเมืองใดก็ตาม **ขาดบุคคล ผู้มีคุณธรรม ความสุจริตแล้วจะดำรงอยู่มิได้เลย**



พระบรมราชาวาทรัชกาลที่ ๙  
ในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร  
มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ณ สวนอัมพร  
วันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

# แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑



# วิสัยทัศน์



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสาน  
ความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย  
ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

## เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่  
ตนนับถือ น้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษา  
ไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย  
ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

# พันธกิจ

๑. พัฒนาคคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคม ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์และมีความยั่งยืน
๔. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคม

# ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย

## กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบันครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ การเมืองการปกครอง องค์กร และวิชาชีพทุก องค์กร โดยใช้ สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือรณรงค์และ นำวัฒนธรรมไทยมาเป็น ฐานเสริมสร้าง คุณธรรมให้แก่สังคมไทย

# ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

## กลยุทธ์

สร้างและพัฒนาระบบบริหาร จัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ  
พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ ในการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้ง  
เสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/ องค์กรในสังคมด้วยคุณธรรม

# ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์



## ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม

## กลยุทธ์

สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรม โดยสร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และให้มีมาตรการทางด้านการเงินและการคลัง ในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม



# ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔

ส่งเสริมให้ประเทศไทย เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

ในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

## กลยุทธ์

เสริมสร้างความร่วมมือระหว่าง ประชาคมอาเซียน เพื่อส่งเสริมและ  
เสริมสร้างคุณธรรมในการอยู่ร่วมกัน ชำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคง และ  
รักษา ความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

# คุณธรรมที่พึงประสงค์ สำหรับ สังคมไทย

## พอเพียง

- มีความพอประมาณ พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ
- ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม สิ่งแวดล้อม
- มีเหตุผล
- มีภูมิคุ้มกันดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

## วินัย

- มีระเบียบและจรรยาบรรณ เป็นพลเมืองดี
- ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคม
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จรรยาบรรณวิชาชีพ
- เคารพกฎหมาย

## สุจริต

- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่นในความถูกต้อง ความเป็นธรรม
- ไม่สนับสนุน และต่อต้านการทุจริต
- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้อง
- ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงาม

## จิตอาสา

- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม
- ทำความดีไม่หวังผลตอบแทน
- กตัญญู รู้คุณ
- ช่วยเหลือเกื้อกูลสังคม

# องค์กรคุณธรรม

“องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นส่งเสริมคุณธรรม ของคน  
ในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม”

## เป้าหมายองค์กรคุณธรรม

๑. การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการ  
บ้านเมืองที่ดี

๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิต ทั้งใน  
การปฏิบัติงาน ครอบครัว และชุมชน

๓. รณรงค์และสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและสังคม ที่  
เกี่ยวข้องกับองค์กร

# เส้นทางสู่การสร้างองค์กรคุณธรรม



ศ.เกียรติ นพ.เกษม วัฒนชัย  
องคมนตรี

๑. ทุกคนตกลงใจว่าร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม โดยเฉพาะ ผู้นำองค์กร
๒. ระดมเพื่อค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ที่ปรากฏจริงในองค์กร
๓. กำหนดคุณธรรมชุดแรกร่วมกันขององค์กร
๔. แปรคุณธรรมหลักขององค์กรเป็นหลักกลางเพื่อ ปฏิบัติร่วมกัน
๕. กำหนดกรอบปฏิบัติและประเมินผลเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นก่อนหลัง
๖. ขยายผลเต็มเต็มยกระดับคุณธรรมหลักและข้อคิดการ ปฏิบัติให้ครอบคลุมคุณธรรมมากขึ้น

# ๘ ขั้นตอนเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

- 1 ค้นหาความจริงขององค์กร : ร่วมกันค้นหาต้นทุนความดี ที่มีอยู่ ประเมินวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม
- 2 ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง : ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของคนในองค์กรและการเปลี่ยนแปลงที่อยากให้เกิด
- 3 ออกแบบวิธีการและกลไกการดำเนินงาน : ร่วมกันกำหนดวิธีการ กิจกรรม แผนงานที่จะนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ทั้งใน/นอกองค์กร
- 4 ลงมือปฏิบัติจนเป็นวิถี : การลงมือปฏิบัติจริง ผู้นำองค์กรต้องทำเป็นตัวอย่าง
- 5 จัดกระบวนการเรียนรู้ท่ามกลางการปฏิบัติ : นำเสนอความสำเร็จ ความก้าวหน้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างการยอมรับ พัฒนาระดับให้ดีขึ้น
- 6 ชื่นชมยกย่อง : จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ให้กำลังใจบุคคล กลุ่มคน องค์กร รางวัล ความดีความชอบ
- 7 สร้างระบบสนับสนุนและกำกับติดตามประเมินผล : นโยบาย ทรัพยากร เครื่องมือ การติดตามประเมินผล
- 8 สร้างเครือข่ายคุณธรรม : เชื่อมโยงเครือข่ายคุณธรรมอื่นๆ เพื่อการเรียนรู้และสร้างพลังในการสร้างสังคมคุณธรรมร่วมกัน

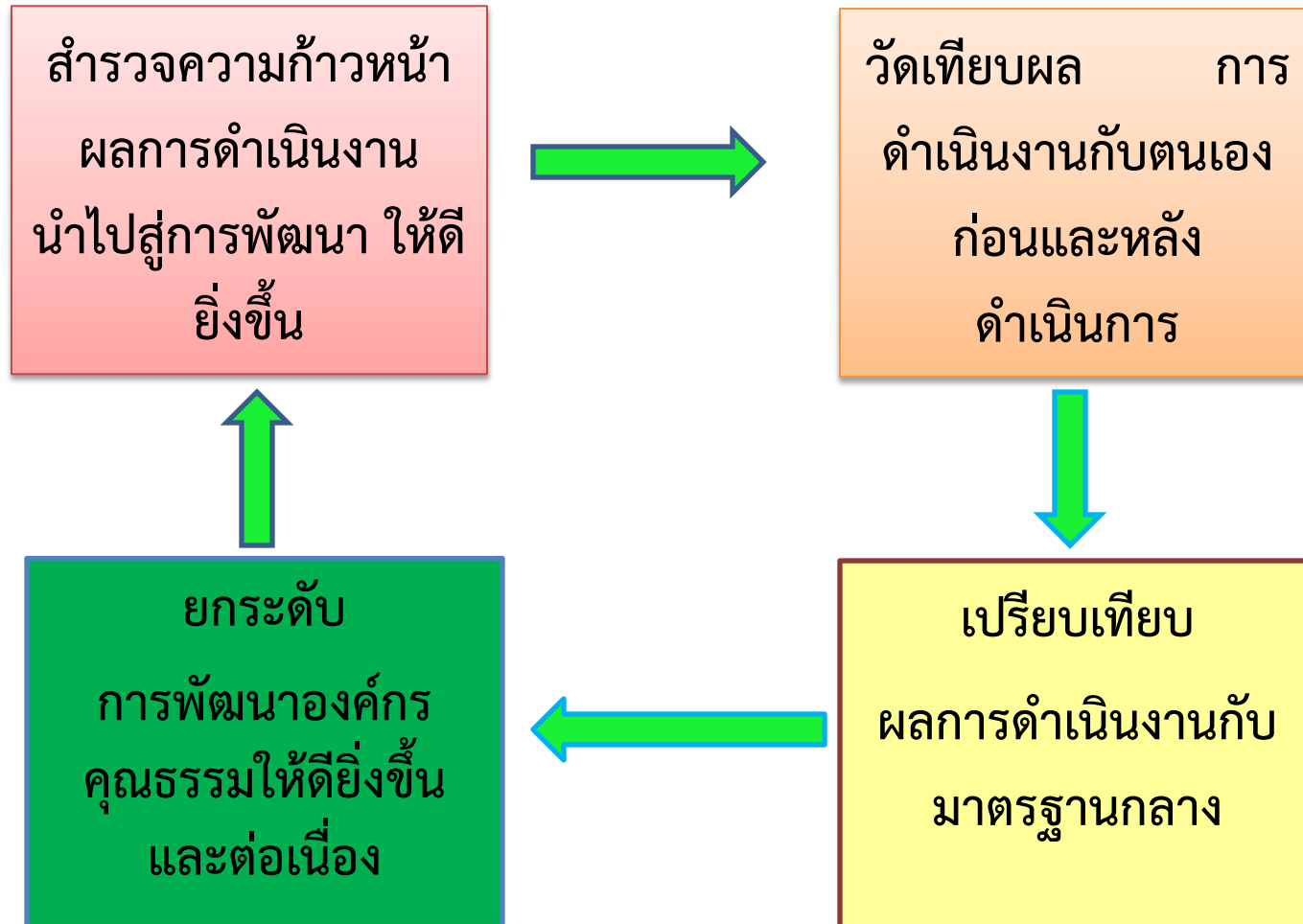
# ระดับองค์กรคุณธรรม

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดเป้าหมาย/แผนงาน มีผู้รับผิดชอบงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ผลการดำเนินงานเกิดขึ้น บางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผล ชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** คือ มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมได้ตามมาตรฐาน ระบบภายใน องค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนา ผลงานบรรลุตามเป้าหมาย เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนใน องค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำมาดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการ พัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งใน กระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ

# หลักและเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม





กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

# เกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<b>การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</b>				
๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลงเจตนารมณ์ธรรมณูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและสมาชิกในองค์กรทุกระดับ อย่างมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนสมาชิกในองค์กร	จำนวนสมาชิกองค์กร ทั้งฝ่ายบริหารและสมาชิกในองค์กร ทุกระดับอย่างมีการประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็นลายลักษณ์อักษร ๒๐-๕๐ % ของจำนวนสมาชิกในองค์กร	น้อยกว่า ๒๐%หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด มาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส จัด จิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ	จำนวนสมาชิกองค์กรไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓-๕ เรื่อง	จำนวนสมาชิกองค์กร ๒๐-๔๙% ร่วม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๑-๒ เรื่อง	น้อยกว่า ๒๐%หรือไม่มี การปฏิบัติ	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร	- มีการแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้งบุคคลหรือหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร	- มีการแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร และมีการมอบหมายบุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน แต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่มีการปฏิบัติ	



# เกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<b>การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม</b>				
๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรม เป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและ ต่อเนื่องมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมของ องค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ระหว่าง ๒๐-๔๙%	น้อยกว่า ๒๐ % หรือไม่มีการ ปฏิบัติ	
๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและ จัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- มีการจัดระบบติดตามประเมิน และ รายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในของสมาชิก ทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	- มีการจัดระบบติดตามประเมิน และ รายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของสมาชิกองค์กรในบาง โอกาส	ไม่มีการปฏิบัติ	
๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความ ดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริม คุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมาย ทั้งภายในองค์กรและมีกระบวนการยก ย่องเชิดชูภายนอกองค์กรด้วย	มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิด ชูบุคคลคุณธรรม เฉพาะภายใน องค์กร	ไม่มีการปฏิบัติ	

# เกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			รวม
	๒	๑	๐	
<b>การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรต้นแบบคุณธรรม</b>				
๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กร ตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๖๐ %	มีผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด น้อยกว่า ๖๐ %	
๘) องค์กร มีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพื่อดำเนินการเพิ่มเติมครบทั้ง ๒ มิติ คือ การนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเพิ่มเติมเพียงมิติใด มิติหนึ่งคือการนำหลักศาสนาหรือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่มีการปฏิบัติ	
๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมทั้งในภาพรวมและองค์ความรู้ครบทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีการดำเนินงาน แต่ไม่มีการถอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่	

# หน่วยงานคุณธรรม

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/เอกสาร	หมายเหตุ
		มี	ไม่มี		
<b>๑.นโยบายและแผน</b>					
๑.๑	มีนโยบาย และบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมกำหนดคุณธรรมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม สู่สังคมคุณธรรม				
๑.๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อน/โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				
๑.๓	มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวาง ภายในหน่วยงาน				
๑.๔	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				
๑.๕	มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง				

# หน่วยงานคุณธรรม



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/เอกสาร	หมายเหตุ
		มี	ไม่มี		
<b>๒.การส่งเสริมการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม</b>					
๒.๑	มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน				
๒.๒	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน				
๒.๓	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างน้อยร้อยละ ๘๐				
๒.๔	มีกิจกรรม/ วิธีการปฏิบัติ /กระบวนการจัดการเรียนรู้การพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง				
๒.๕	มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างทีมแกนนำที่มีความรู้ความเข้าใจ เจตคติที่ดี ต่อการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				

# หน่วยงานคุณธรรม

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/เอกสาร	หมายเหตุ
		มี	ไม่มี		
<b>๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม</b>					
๓.๑	มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล/หน่วยงานที่มีคุณธรรม จริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้ เชื่อมโยงไปสู่การพิจารณาความดี ความชอบ หรือรางวัล				
๓.๒	มีการสื่อสารกับผู้รับบริการด้วยภาษาที่สุภาพ มีการให้กำลังใจ เอื้ออาทรและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ				
๓.๓	สนับสนุนการดำเนินชีวิตตามวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เช่น จิตอาสา เอื้ออาทร ความกตัญญู				
๓.๔	ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ยอมรับความจริง ความเสมอภาค มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้				
๓.๕	เสริมสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคลในองค์กร				
๓.๖	มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมของ กระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และหรือ คุณธรรมอันพึงประสงค์ ของสังคมไทย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา				
๓.๗	เป็นต้นแบบที่สามารถนำองค์กรคุณธรรมให้เกิดการลงมือปฏิบัติ จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร				

# หน่วยงานคุณธรรม

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/เอกสาร	หมายเหตุ
		มี	ไม่มี		
<b>๔.คุณภาพของผลงาน (พร้อมแนบหลักฐาน)</b>					
๔.๑	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์				
๔.๒	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน เช่น HA PMQA รพ.สต.ติดดาว พขอ. PCC หรืออื่นๆ				
๔.๓	หน่วยงานมีผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม เช่น พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นสอดคล้องกับคุณธรรม/อัตลักษณ์ร่วมที่กำหนด ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้น การประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน และลดข้อร้องเรียน เป็นต้น				
๔.๔	มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม				
๔.๕	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อหน่วยงาน ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม				
๔.๖	มีกลุ่ม/แกนนำจิตอาสาที่มาจากหน่วยงานในองค์กรช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม /หน่วยงานคุณธรรม				

# ผลที่ได้จากองค์กรคุณธรรม



คนเก่ง คนดี มีความสุข



ครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง



สังคมคุณธรรม สมานฉันท์ สันติสุข



องค์กรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล  
มีภาพลักษณ์ที่ดี



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

ขอบคุณครับ