



กรมส่งเสริมสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

# แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม

นายประวิทย์ เกตุทอง  
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

# แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

## เป้าประสงค์

๑. ขับเคลื่อน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้สมดุล ทั้งทางวัตถุ และจิตใจ ภายใต้กรอบแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็น ด้วยหลักศาสนา
๒. นำเทคโนโลยี นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ และทุนทางวัฒนธรรมมาขับเคลื่อน เศรษฐกิจให้เกิดความมั่นคง บนฐานการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกลุ่มอย่างมีพลัง ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน
๓. ทุกภาคส่วนของสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาควิชาการ ภาคสื่อมวลชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน มาร่วมกันดำเนินการบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐

# แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

## Model ในการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยปัญญา สร้างความเข้มแข็ง จากภายใน เชื่อมเศรษฐกิจไทยสู่โลก ด้วยความสมดุล และรวมกันเป็นกลุ่มอย่างมีพลัง

๒. สร้างคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ

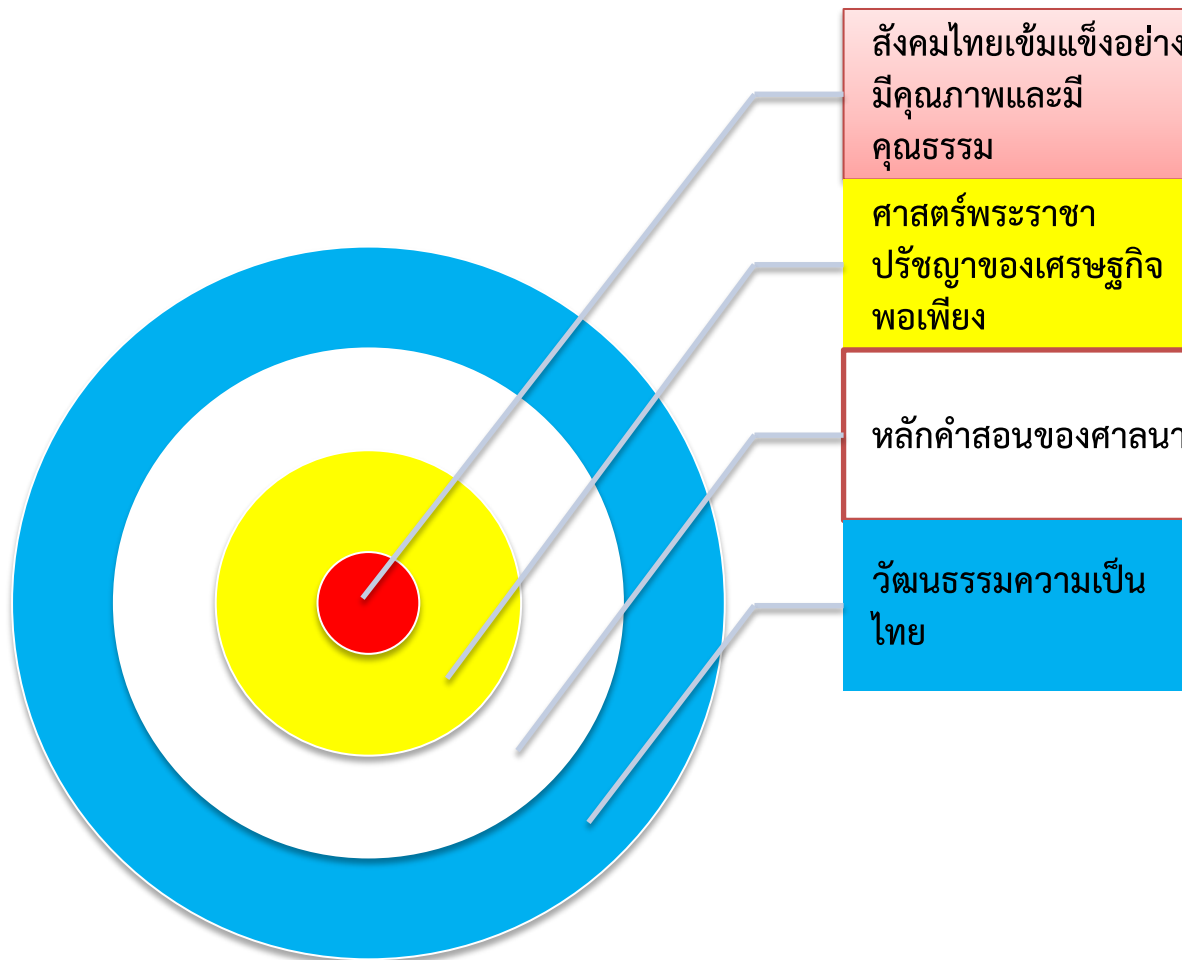
- ศาสนศึกษา
- ศิลปศึกษา
- พลศึกษา
- และจริยศึกษา

๓. สร้างสังคมไทยเป็น “สังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน”

๑. น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. ฝึกกำลังสำนพลังประชาชน เน้นการพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกันเป็นกลุ่มอย่างมีพลัง

# แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)





กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑  
(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

พอเพียง

มีวินัย

คุณธรรม

จิตอาสา

สุจริต

# คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย

## พอเพียง

- มีความพอประมาณ พอดี พออยู่ พอกิน มีความสงบ
- ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม สิ่งแวดล้อม
- มีเหตุมีผล ใช้ความรู้อย่างรอบครอบ รอบด้าน คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น
- มีภูมิคุ้มกันดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

## มีวินัย

- มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่พลเมืองดี
- ปฏิบัติตามกติกาขององค์กรและสังคมที่กำหนด
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กติกา จรรยาบรรณวิชาชีพ
- เคารพต่อกฎหมาย

# คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย

## สุจริต

- ซื่อตรง ซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม
- ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ
- ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่นอย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ชำบเค ลือ น สัง ค ม สู่ ความ ดิง าม และมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

## จิตอาสา

- ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี
- ทำความดีเพื่อความดีเอื้ออาทรต่อคน/สังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน
- กตัญญู รู้คุณต่อแผ่นดินเกิดและผู้มีพระคุณ
- ไม่นิ่งดูดายต่อการช่วยเหลือเกื้อกูลสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

# พ.ร.บ.มาตรฐานจรรยาบรรณ (พ.ศ.๒๕๖๒)

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



# ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



องค์กรกลางบริหารงานบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำและประกาศใช้

- สำนักงาน ก.พ.
- คณะรัฐมนตรี
- สภาเกล้าโหม
- สนง.กก.นโยบายรัฐวิสาหกิจ
- กก.พัฒนาและส่งเสริมองค์กรมหาชน

# ประมวลจริยธรรมฯ ๒๕๕๒



๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

# ประมวลจริยธรรมฯ ๒๕๕๒



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

# ประมวลจริยธรรมฯ ๒๕๕๒

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

# การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น  
(สำนักงานนายกรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ.)

๒. คนดีศรีสาธารณสุข  
(กระทรวงสาธารณสุข)

๓. คนดีศรี สบส.  
(กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)

# แนวทางพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงาน :

ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

## ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๔๘)
๒. จำนวนเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ( ๓๕ แห่ง)

# แนวทางพัฒนาบุคลากรและเครือข่าย

๑. สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครือข่าย ตามคุณธรรมพึงประสงค์, มาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
๓. กิจกรรมจิตอาสา, กิจกรรมตามหลักศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. การประเมินความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรและเครือข่าย (Pre – test)

# พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑. จัดทำกลยุทธ์การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรม สบส. ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรม สบส.
๓. จัดการความรู้และสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๓.๑. การศึกษาวิจัยและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
  - ๓.๒. จัดเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกรมและกระทรวง
  - ๓.๓. สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



# พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ต่อ)

## ๕. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๑. รับและดำเนินการขอร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

๕.๒ สร้างและพัฒนาระบบการสร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๕.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่

