

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ครั้งที่ 1/2564
เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563
ณ ห้องประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. นายประวิทย์ เกตุทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ประธาน) |
| 2. นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| 3. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 4. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา | นักทรัพยากรบุคคล |
| 5. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว | นักทรัพยากรบุคคล |
| 6. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร | นักทรัพยากรบุคคล |
| 7. นางสาวอภิษฎา พัสดุสาร | ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา 08.30 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1.1 การแต่งกายผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์
- 1.2 กิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธ และต่อเนื่องกิจกรรมก้าวทำใจ
- 1.3 การควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มแผนงาน และศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ **มอบงานบริหาร**วางแผนและดำเนินการด้านควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- 1.4 การก่อสร้างอาคารปฏิบัติการและลานจอดรถ ซึ่งสามารถนำรถไปจอดที่ อาคารจอดรถ อ.ย. ชั้น 6 **มอบงานบริหาร**ประสานงานรายละเอียดกับ สำนักงานเลขานุการกรม
- 1.5 การผลักดันหน่วยงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1-10
- 1.6 ทบทวนคณะกรรมการ **มอบงานบริหาร**สรุปและนำเข้าประชุมครั้งที่ 2/2564

วาระที่ 2. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 9/2563

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 9/2563

วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง

-

วาระที่ 4.**เรื่องเพื่อทราบ**

4.1 แผนงาน/แผนเงิน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 1)

- โครงการขยายผลการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีทั้งหมด 6 กิจกรรมดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2565-พ.ศ.2569 จำนวนเงิน 280,580 บาท

กิจกรรมที่ 2. ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัด จำนวนเงิน 110,880 บาท

กิจกรรมที่ 3. การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน จำนวนเงิน 43,000 บาท

กิจกรรมที่ 4. การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเด่นเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 43,000 บาท

กิจกรรมที่ 5. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวนเงิน 30,400 บาท

กิจกรรมที่ 6. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน 32,940 บาท

- โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย

1. บริหารงานทั่วไป จำนวนเงิน 59,120 บาท

2. การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของบุคลากร กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จำนวนเงิน 20,880 บาท

3. ค่าจัดทำคู่มือแผนป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี พ.ศ.2565-พ.ศ.2569 จำนวนเงิน 20,000 บาท

4. บริหารงานทั่วไป ค่าจ้างเหมา จำนวนเงิน 180,000 บาท

5. บริหารงานทั่วไปค่าเช่าบ้าน จำนวนเงิน 108,000 บาท

- รายละเอียดตัวชี้วัด ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แผนบูรณาการ:ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- รายละเอียดตัวชี้วัด ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน่วยงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ข้อสั่งการ หลักเกณฑ์และแนวทางการติดตามประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

- การทบทวนการกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัด ตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- แผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2562-พ.ศ.2565

4.2 หลักเกณฑ์และแนวทางการติดตามประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

- ข้อสั่งการ หลักเกณฑ์และแนวทางการติดตามประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

4.3 นโยบายทิศทางการบริหารงานของปลัดกระทรวงสาธารณสุข

- นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข “รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจ สาธารณสุข”

(รายละเอียดทั้งหมดตามเอกสารแนบ 1)

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับทราบ

- **มอบงานแผนฯ** เพิ่มกิจกรรมในโครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เช่น กิจกรรม 5 ส. การควบคุมภายใน ITAกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ องค์กรสร้างสุข องค์กรคุณธรรม การให้ความรู้อบรมคุณธรรมจริยธรรม

- **มอบทุกคน** จัดทำสรุปรายงานผลปฏิบัติงานที่รับผิดชอบประจำเดือนส่งรายงานงานแผนฯ ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน

- **มอบทุกคน** จัดทำสรุปรายงานผลการใช้งบประมาณงานที่รับผิดชอบประจำเดือนส่งรายงานงานแผนฯ ภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน

วาระที่ 5.

เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 สรุปรูปการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- **มอบคุณณัฐวุฒิ** ติดตามรวบรวมส่งภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2563และเสร็จเรียบร้อยเป็นรูปเล่มภายในกลางเดือนมกราคม 2564

5.2 แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

- **มอบทุกคน** ดำเนินการจัดทำตามรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(รายละเอียดทั้งหมดตามเอกสารแนบ 2)

5.3 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรม การจัดทำประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับงานแต่ละบุคคล

- **มอบคุณสิริกร** จัดทำกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับระเบียบฯนี้ (ข้อ 14)

- **มอบคุณเสาวลักษณ์** จัดทำนโยบายและประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้องตามระเบียบฯนี้

- **มอบคุณณัฐวุฒิ** จัดทำระบบติดตามประเมินผลเกี่ยวข้องตามระเบียบฯนี้

- **มอบคุณณัฐกานต์** จัดทำแผนส่งเสริมฝึกอบรมบุคลากรเกี่ยวข้องตามระเบียบฯนี้

(รายละเอียดทั้งหมดตามเอกสารแนบ 3)

5.4 แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ พ.ศ.2565

- ทบทวน ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด เชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 95)

- **มอบทุกคน** จัดทำแผนและร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในส่วนงานที่รับผิดชอบ และส่งงานแผนฯ ภายในวันที่ 11 พฤศจิกายน 2563

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับทราบ

วาระที่ 6.

เรื่องอื่น ๆ

6.1 ผลรวมกิจกรรมวิ่งเพื่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เดือนกันยายนและตุลาคม 2563

รายงานผลการวิ่งของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เดือนกันยายน 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	ส่วนสูง	น้ำหนัก	ระยะทาง	หมายเหตุ
1	นายประวิทย์ เกตุทอง	54	170	74	153.5	
2	นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	42	163	55	35.7	
3	นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา	32	160	58	136.4	
4	นายณัฐวุฒิ พลอยสุข	30	164	61	133	
5	นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว	29	158	51	79.8	
6	นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร	29	153	42	100.4	
7	นางสาวอภิญา พัสตุสาร	26	154	63	96	

รายงานผลการวิ่งของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เดือนตุลาคม 2563

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	ส่วนสูง	น้ำหนัก	ระยะทาง	หมายเหตุ
1	นายประวิทย์ เกตุทอง	54	170	74	266.7	
2	นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	42	163	55	97.56	
3	นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา	32	160	58	136.4	
4	นายณัฐวุฒิ พลอยสุข	30	164	61	88.7	
5	นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว	29	158	51	86.5	
6	นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร	29	153	42	96.68	
7	นางสาวอภิชญา พัสดุสาร	26	154	63	88.7	

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น

นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (ครั้งที่ 1)

รายการจัดสรร	พ/ก	แหล่งของเงิน	รหัสงบประมาณ	รหัสกิจกรรมหลัก	รหัสพื้นที่	รหัสศูนย์ต้นทุน	จำนวนเงิน	ชื่อหน่วยงาน
ค่าประกันสังคม	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700031	22,500.00	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
งบบุคลากร	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700031	100,000.00	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ดำเนินงานตามภารกิจ	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700031	1,505,000.00	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ค่าเช่าบ้าน	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700031	150,000.00	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รวมงบประมาณจัดสรร							2,107,500.00	
ค่าจ้างเหมาบริการ	P41	64112xx	2100733028000000	21007xxxxP3057	P1000	2100700032	90,000.00	กลุ่มแผนงาน
ค่าจ้างเหมาบริการ	P51	64112xx	2100733030000000	21007xxxxP3058	P1000	2100700032	450,000.00	กลุ่มแผนงาน
ค่าประกันสังคม	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700032	22,500.00	กลุ่มแผนงาน
งบบุคลากร	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700032	100,000.00	กลุ่มแผนงาน
ดำเนินงานตามภารกิจ	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700032	2,064,688.00	กลุ่มแผนงาน
ดำเนินงานตามภารกิจ	P41	64112xx	2100733028000000	21007xxxxP3057	P1000	2100700032	5,513,960.00	กลุ่มแผนงาน
ค่าเช่าบ้าน	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700032	36,000.00	กลุ่มแผนงาน
รวมงบประมาณจัดสรร							8,277,148.00	
ค่าจ้างเหมาบริการ	P62	64112xx	2100733031000000	21007xxxxP3062	P1000	2100700034	90,000.00	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ค่าประกันสังคม	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700034	18,000.00	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
งบบุคลากร	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700034	50,000.00	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ดำเนินงานตามภารกิจ	P101	64112xx	2100757073000000	21007xxxxP3068	P1000	2100700034	528,800.00 330,400.-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ค่าเช่าบ้าน	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700034	36,000.00	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
รวมงบประมาณจัดสรร							522,800.00	
ค่าจ้างเหมาบริการ	P51	64112xx	2100733030000000	21007xxxxP3058	P1000	2100700042	90,000.00	สำนักผู้เชี่ยวชาญ
งบบุคลากร	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700042	50,000.00	สำนักผู้เชี่ยวชาญ
ดำเนินงานตามภารกิจ	P21	64112xx	2100736001000000	21007xxxxP3063	P1000	2100700042	430,000.00	สำนักผู้เชี่ยวชาญ
รวมงบประมาณจัดสรร							570,000.00	
ค่าจ้างเหมาบริการ	P51	64112xx	2100733030000000	21007xxxxP3058	P1000	2100700039	90,000.00	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภค
ค่าประกันสังคม	P11	64112xx	2100714013000000	21007xxxxP3055	P1000	2100700039	4,500.00	ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภค

โครงการ การขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงาน : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการจัดตั้งและพัฒนา

๓. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ : การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๑. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไกเครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือ นโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุน

บริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีดัชนีวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อเนื่อง ที่ควรนำมาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมา ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑, ๗๘.๘๐ และ ๗๙.๔๗ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับร้อยละ ๘๔.๑๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ แต่นั่นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนเช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

๒. การสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕.กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖.ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

(และคุณลักษณะของกิจกรรม: ต้นทาง – กลางทาง – ปลายทาง)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาท) ถ้าวัดเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ – พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๘๐,๕๘๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๙ มื้อ) = ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม.) = ๓๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คู่) (คนละ ๙๐๐ บาท x ๓๙ คน x ๒ วัน) = ๗๐,๒๐๐ บาท
- ค่ารถตู้เดินทางไปราชการ (ไป – กลับ) (๓,๕๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน) = ๔๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดทำใบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต = ๕,๗๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดจำนวน ๑๑๐,๘๘๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (๔,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๓ แห่ง) = ๘๔,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๑ คืน x ๗ คน x ๓ แห่ง) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๖ วัน) = ๑๐,๐๘๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับ กระทรวงสาธารณสุข และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

- ค่าลงทะเบียน = ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ = ๑๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชน จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเด่นเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๐,๔๐๐ บาท (สามหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๔ ชม.) = ๘,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม มาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๒,๙๔๐ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย:

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๓๒๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๒๐ คน x ๓ ครั้ง) = ๒,๕๒๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คน x ๓ ครั้ง) = ๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมประธาน (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๕๐๐ บาท

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์กรรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงผู้สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙.ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติและการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๒๕
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๔.๑	ส่งเสริมพัฒนาและติดตามกำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓													๕
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕ ภาค													๑๐
๗	นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายการป้องกันและ													๑๐

	ต่อต้านการทุจริต													
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ													๑๐

๑๐. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

- ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
- ๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
- ๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

- ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิด และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
- ๓. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
- ๔. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ

(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการ การขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการดำเนินงาน : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการจัดตั้งและพัฒนา

๓. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

เชิงคุณภาพ : การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๑. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไกเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือ นโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุน

บริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีดัชนีวัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อเนื่อง ที่ควรนำมาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมา ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑, ๗๘.๘๐ และ ๗๙.๔๗ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๑๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EIITA คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ แต่นั่นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชน เช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

๒. การสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงผู้ส่งคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๕.กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖.ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

(และกรณาระบุลักษณะของกิจกรรม: ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทาง)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาท) ถ้าวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๘๐,๕๘๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๙ มื้อ) = ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ วัน) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม.) = ๓๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (คู่) (คนละ ๙๐๐ บาท x ๓๙ คน x ๒ วัน) = ๗๐,๒๐๐ บาท
- ค่ารถตู้เดินทางไปราชการ (ไป - กลับ) (๓,๕๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน) = ๔๒,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดทำใบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต = ๕,๗๘๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดจำนวน ๑๑๐,๘๘๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (๔,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๓ แห่ง) = ๘๔,๐๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๑ คืน x ๗ คน x ๓ แห่ง) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๖ วัน) = ๑๐,๐๘๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับ กระทรวงสาธารณสุข และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

- ค่าลงทะเบียน = ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ = ๑๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชน จำนวนเงิน ๔๓,๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเด่นเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๔๓,๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๐,๔๐๐ บาท (สามหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๔ ชม.) = ๘,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๒,๙๔๐ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย:

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๑๒คน x๓ ครั้ง) = ๔,๓๒๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๒ คน x๓ ครั้ง) = ๒,๕๒๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คนx๓ ครั้ง) = ๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมประธาน (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คนx๓ ครั้ง) = ๔,๕๐๐ บาท

๘.ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๙.ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติและการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๒๕
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๔.๑	ส่งเสริมพัฒนาและติดตามกำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓													๕
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕ ภาค													๑๐
๗	นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายการป้องกันและ													๑๐

	ต่อต้านการทุจริต														
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ														๑๐

๑๐. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

- ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
- ๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
- ๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

- ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
- ๓. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
- ๔. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ

(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดตัวชี้วัด (Measurement Template) ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงานบูรณาการ : ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	๑๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)
ชื่อตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	๑๖. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)
ระดับตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก ๑ : ปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
ยุทธศาสตร์ชาติ	การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนแม่บทการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ)
ยุทธศาสตร์จัดสรร งบประมาณ	การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
แผนงานงบประมาณ	แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์กรม	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
ผลผลิต/โครงการ	โครงการที่ ๑ : โครงการประเมินคุณภาพความโปร่งใส
โครงการระดับหน่วยงาน	โครงการปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม กรม สบส.
คำนิยาม	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. เครื่องมือการประเมิน ITA หมายถึง แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกและแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง การวัดการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกระดับ ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๒.๒ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการของหน่วยงาน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. องค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ผลการประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม หมายถึง บุคลากรที่ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออกที่ดีงาม เช่น พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ๓ ประเภท ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรี สบส.</p> <p>๕. การติดตามและประเมินแผนงาน/โครงการ หมายถึง กระบวนการเปรียบเทียบผลลัพธ์ของโครงการ (Project Results or Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงกับผลลัพธ์ของโครงการที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หรือที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการ (Project Objectives) เพื่อทราบว่า การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์</p>

	ที่กำหนดไว้หรือไม่	
	๖. หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามโครงสร้างการบริหารภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
เกณฑ์เป้าหมาย (ภาพรวม)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๒
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๓
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มีค่ามากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ ๙๕
เกณฑ์เป้าหมาย (แยกรายเขต)	ไม่มี	
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับกรมระดับหน่วยงานภายในของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๑๐๐% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๑. การประเมินแผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงานและระดับกรม ๒. การประเมินระบบการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการระดับหน่วยงานและระดับกรม ๓. การประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการระดับหน่วยงานและระดับกรม ๓.๑ ผลการพัฒนาและคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) คนดีศรีสาธารณสุข ๓) คนดีศรี สปส. ๓.๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน ๓.๓ ผลการดำเนินงานพัฒนา ITA ระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓.๔ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับคะแนน ITA ๓.๔.๑ จนท. เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๓.๔.๒ หน่วยงานจัดทำและจัดส่งข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓.๕ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	
แหล่งข้อมูล	๑. เว็บไซต์ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. เว็บไซต์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓. ผลการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๔. ผลคะแนนการประเมิน ITA ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
รายการข้อมูล ๑	จำนวนหน่วยงานทั้งหมดในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
รายการข้อมูล ๒	จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ผ่านเกณฑ์	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	$\text{ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ITA} = \frac{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{จำนวนหน่วยงานทั้งหมดในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ}}$	
ระยะเวลาประเมินผล	ระยะเวลาประเมินผล แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้ ๑. ไตรมาส ๑ ประกอบด้วย ๑.๑ แผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑.๒ ระบบการติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. ไตรมาส ๒ - ๓ ประกอบด้วย ๒.๑ ผลสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ๒.๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ๒.๓ ผลการมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT , EIT และ OIT ๓. ไตรมาส ๔ ประกอบด้วย ๓.๑ ผลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน ๓.๒ ผลการประเมิน ITA ระดับกรม	

เกณฑ์การประเมิน :																							
รอบ ๓ เดือน	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๙ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน																				
๑. แผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน ๒. ระบบการติดตามประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓. บุคลากรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๔. หน่วยงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรม ดังนี้ ๔.๑ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๔.๒ การพัฒนาและยกระดับ ITA	๑. ผลสำเร็จของแผนงาน/โครงการ ๒. ผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม ๓ ประเภท ได้แก่ - ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - คนดีศรีสาธารณสุข - คนดีศรี สบส.	๑. ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ๒. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการพัฒนาและยกระดับ ITA ๒.๑ การตอบแบบวัด IIT , EIT ๒.๒ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๑. ผลการประเมิน ITA ระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. ผลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน (ร้อยละ ๙๐)																				
เกณฑ์การวัด	<p>หน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ครอบคลุมทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน (ค่าคะแนน ๑๐)</p> <p>๒. มีระบบการติดตามประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างครบวงจรและอย่างต่อเนื่อง (ค่าคะแนน ๑๐)</p> <p>๓. มีผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ค่าคะแนน ๔๐)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม</th> <th>คะแนนการประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๙</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐</td> <td>๒๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐</td> <td>๓๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐</td> <td>๔๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>๔. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ และจัดทำข้อมูลและช่องทางการติดต่อของ EIT ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ค่าคะแนน ๑๐)</p> <p>๕. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและมาตรการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของรายการข้อมูลที่กำหนด (ค่าคะแนน ๓๐)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม</th> <th>คะแนนการประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐</td> <td>๒๐</td> </tr> <tr> <td>มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐</td> <td>๓๐</td> </tr> </tbody> </table>			ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม	คะแนนการประเมิน	น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๙	๑๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐	๒๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	๓๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐	๔๐	ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม	คะแนนการประเมิน	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล	๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐	๑๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	๒๐	มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐	๓๐
ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม	คะแนนการประเมิน																						
น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๕๙	๑๐																						
มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๖๐	๒๐																						
มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	๓๐																						
มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐	๔๐																						
ผลความสำเร็จของแผนงาน/กิจกรรม	คะแนนการประเมิน																						
ไม่มีการเปิดเผยข้อมูล	๐																						
มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๐	๑๐																						
มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๘๐	๒๐																						
มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐	๓๐																						
วิธีการประเมินผล :	<p>๑. คำนวณหาผลคะแนนการประเมินผลการพัฒนาและยกระดับ ITA ของหน่วยงานโดยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. นำหน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ที่ผ่านเกณฑ์ มาคำนวณเป็นร้อยละเมื่อใช้หน่วยงานทั้งหมดในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นฐาน</p>																						

เอกสารสนับสนุน :	๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. คู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๓. พ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕. แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓																																		
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑. ฐานข้อมูลผลคะแนนและค่าเป้าหมายผลการประเมิน ITA กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ <table border="1" data-bbox="486 712 1476 1164"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ปีงบประมาณ</th> <th colspan="4">ข้อมูลพื้นฐาน (Base line data)</th> <th rowspan="2">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> <tr> <th>จำนวน</th> <th>หน่วยนับ</th> <th>ค่าเป้าหมาย</th> <th>หน่วยนับ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๑</td> <td></td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>๘๐</td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>๘๒.๖๙</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๒</td> <td></td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>๙๐</td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>๙๐.๓๙</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๓</td> <td></td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>๙๓</td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>รอผลการประเมิน</td> </tr> <tr> <td>พ.ศ. ๒๕๖๔</td> <td></td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>๙๕</td> <td>ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> ๒. การประเมิน ITA ระดับหน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการเป็นครั้งแรกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๓๕ แห่ง	ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Base line data)				ผลการดำเนินงาน	จำนวน	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	พ.ศ. ๒๕๖๑		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๘๐	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๘๒.๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๒		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๐	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๐.๓๙	พ.ศ. ๒๕๖๓		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๓	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	รอผลการประเมิน	พ.ศ. ๒๕๖๔		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๕	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	-
ปีงบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐาน (Base line data)				ผลการดำเนินงาน																														
	จำนวน	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ																															
พ.ศ. ๒๕๖๑		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๘๐	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๘๒.๖๙																														
พ.ศ. ๒๕๖๒		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๐	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๐.๓๙																														
พ.ศ. ๒๕๖๓		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๓	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	รอผลการประเมิน																														
พ.ศ. ๒๕๖๔		ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	๙๕	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ย	-																														
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นายประวิทย์ เกตุทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๑๙๓๗๐๓๔ โทรศัพท์มือถือ : ๐๙๑-๗๐๒๕๕๐๐ โทรสาร : E-mail : hss.warroom@gmail.com																																		
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																																		
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	นายณัฐวุฒิ พลอยสุข ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒-๑๙๓๗๐๓๔ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๔-๑๓๖๗๕๐๗ โทรสาร : E-mail : champzajr๑๐@gmail.com หน่วยงาน : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม																																		

รายละเอียดตัวชี้วัด (Measurement Template)ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
ชื่อตัวชี้วัดผลผลิต/ โครงการ	๒. ร้อยละของสถานพยาบาลภาคเอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๘๐)
ชื่อตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก	๒. จำนวนระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ (๓ ระบบ)
ชื่อตัวชี้วัดกิจกรรมย่อย	๒.๓ ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๕ ระดับ)
ระดับตัวชี้วัด	กิจกรรมหลัก : ๑ บริหารจัดการองค์กร
ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
ยุทธศาสตร์จัดสรร งบประมาณ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานงบประมาณ	แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์กรม	พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล
ผลผลิต/โครงการ	ผลผลิตที่ ๑ : สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และผู้ประกอบการโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล
โครงการระดับหน่วยงาน	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม กรม สบส.
คำนิยาม	<p>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. เครื่องมือการประเมิน ITA หมายถึง แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกและแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง การวัดการรับรู้ของผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานทุกระดับ ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>๒.๒ แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการของหน่วยงาน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <p>๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. องค์กรคุณธรรม หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ผลการประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม หมายถึง บุคลากรที่ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออกที่เที่ยง เช่น พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ๓ ประเภท ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข และคนดีศรี สบส.</p>

	<p>๕. การติดตามและประเมินแผนงาน/โครงการ หมายถึง กระบวนการเปรียบเทียบผลลัพธ์ของโครงการ (Project Results or Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริงกับผลลัพธ์ของโครงการที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หรือที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการ (Project Objectives) เพื่อทราบว่าการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่</p> <p>๖. หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพตามโครงสร้างการบริหารภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>	
เกณฑ์เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ค่าคะแนนประเมิน ITA ระดับกรม \geq ๙๓ %
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ค่าคะแนนประเมิน ITA ระดับกรม \geq ๙๔ %
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ค่าคะแนนประเมิน ITA ระดับกรม \geq ๙๕ %
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๑๐๐% ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<p>๑. การประเมินแผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงานและระดับกรม</p> <p>๒. การประเมินระบบการติดตามประเมินผลแผนงาน/โครงการระดับหน่วยงานและระดับกรม</p> <p>๓. การประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการระดับหน่วยงานและระดับกรม</p> <p>๓.๑ ผลการพัฒนาและคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม ประกอบด้วย ๓.๑.๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓.๑.๒) คนดีศรีสาธารณสุข ๓.๑.๓) คนดีศรี สปส.</p> <p>๓.๒ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับหน่วยงาน</p> <p>๓.๓ ผลการดำเนินงานพัฒนา ITA ระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>๓.๔ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและยกระดับคะแนน ITA</p> <p>๓.๔.๑) জনท. เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๓.๔.๒) หน่วยงานจัดทำและจัดส่งข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๓.๕ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	
แหล่งข้อมูล	<p>๑. ข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>๒. เว็บไซต์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>๓. ฐานข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน</p> <p>๔. ฐานข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT</p>	
รายการข้อมูล ๑	ข้อมูลแผนงาน/โครงการ	
รายการข้อมูล ๒	ระบบและข้อมูลการติดตามประเมินผล	
รายการข้อมูล ๓	ข้อมูลบุคลากรของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT	
รายการข้อมูล ๔	ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน EIT	
รายการข้อมูล ๕	ข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ของทุกหน่วยงาน	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ตามเกณฑ์และวิธีการประเมิน ๕ ระดับ (Milestone)	
ระยะเวลาประเมินผล	<p>ระยะการประเมินผล แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้</p> <p>๑. ไตรมาส ๑ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ แผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม (ITA)</p> <p>๑.๒ ระบบการติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๒. ไตรมาส ๒ - ๓ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการป้องกันการทุจริต (OIT) on web site</p> <p>๒.๒ ผลการมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>	

	๒.๓ ข้อมูลและช่องทางการติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ๓. ไตรมาส ๔ ประกอบด้วย ๓.๑ ผลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน ๓.๒ ผลการประเมิน ITA ระดับกรม				
เกณฑ์การวัด	ระดับความสำเร็จการพัฒนาและยกระดับ ITA ระดับหน่วยงาน				
	ระดับ ๑	มีแผนงาน/ กิจกรรมพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ครอบคลุมทั้งในระดับบุคคลและระดับหน่วยงาน			
	ระดับ ๒	มีระบบการติดตามประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างครบวงจรและอย่างต่อเนื่อง			
	ระดับ ๓	๓.๑ ผลการมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ IIT ≥ ๓๐ % ๓.๒ ข้อมูลและช่องทางการติดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ≥ ๕๐ %			
	ระดับ ๔	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และมาตรการป้องกันการทุจริต (OIT) on web site ครบถ้วนตามเกณฑ์			
	ระดับ ๕	มีผลความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			
เกณฑ์การประเมินผล	ระดับความสำเร็จ ระดับ ๕				
วิธีการประเมินผล :	ประเมินตามเกณฑ์วัดระดับความสำเร็จ ๕ ระดับ				
เอกสารสนับสนุน	๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. คู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๓. พ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๕. แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗. ผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (Baseline)	เป้าหมาย	หน่วยวัด	ผลการดำเนินในรอบปีงบประมาณ		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
คะแนนประเมิน ITA ระดับกรม	≥ ๙๓	ร้อยละ	๘๒.๖๙	๙๐.๓๐	ระหว่างประเมินผล
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑. นายประวิทย์ เกตุทอง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓๗๐๔๔ โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ ๐๙๑-๗๐๒๕๕๐๐ อีเมล hss.warroom@gmail.com ๒. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓๗๐๔๔ โทรสาร - โทรศัพท์มือถือ ๐๘๖-๙๔๑๔๖๗๙ อีเมล ๓. นางสาวเสาวลักษณ์ ตักดีสุปรีชา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม				

	โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓๗๐๔๔ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๔-๖๕๗๘๘๘๓ ๔. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓๗๐๔๔ โทรศัพท์มือถือ ๐๙๐-๙๐๙๖๖๙๒ ๕. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓๗๐๔๔ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๔-๑๓๖๗๕๐๗	โทรสาร - อีเมล สังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรสาร - อีเมล สังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรสาร - อีเมล
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
ผู้รับผิดชอบการรายงาน ผลการดำเนินงาน	นายณัฐวุฒิ พลอยสุข ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓๗๐๔๔ โทรศัพท์มือถือ ๐๘๔-๑๓๖๗๕๐๗	สังกัด กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทรสาร - อีเมล

ข้อสั่งการ

หลักเกณฑ์และแนวทางการติดตามประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มแผนงาน ส่วนักงานเลขานุการกรม จึงได้จัดวางระบบติดตามและประเมินผล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลา ที่สอดคล้องกับระบบติดตามประเมินผลของสำนักงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

๑.๑ การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๑.๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานบันทึกข้อมูลแผนงาน/โครงการ และงบประมาณพร้อมทั้งแนบไฟล์เอกสารตามที่ได้รับอนุมัติในระบบอิเล็กทรอนิกส์ SMART 64 ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๑.๒ ให้ทุกหน่วยงานบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (งบดำเนินงาน, งบรายจ่ายอื่น, งบลงทุน, งบอุดหนุน) ระบุปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ แนวทางแก้ไข พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐานและรูปถ่าย ทันทีที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ SMART 64 โดยกลุ่มแผนงาน จะสรุปและใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ หากตรงกับวันหยุดให้ใช้วันถัดไป) ตามปฏิทินที่แนบท้ายนี้

๑.๑.๓ ให้กลุ่มคลัง สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการตรวจสอบผลการเบิก-จ่าย ของระบบ GFMS ให้ถูกต้องตรงกับระบบ SMART 64 โดยกลุ่มแผนงาน จะสรุปและใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน (ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ หากตรงกับวันหยุดให้ใช้วันถัดไป) ตามปฏิทินที่แนบท้ายนี้

๑.๒ เกณฑ์การติดตามงบประมาณ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดเกณฑ์การติดตามงบประมาณและค่าเป้าหมายไว้ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น ดำเนินการเบิก-จ่ายงบประมาณ ตามค่าเป้าหมายที่กำหนด

๒. ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ หมาวงลงทุน ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ งบลงทุน รายการครุภัณฑ์

๒.๑.๑ รายการที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท ให้หน่วยงานก่อนนี้ผู้กพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ (วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

๒.๑.๒ รายการที่มีวงเงินต่อหน่วยสูงกว่า ๑๐ ล้านบาท ให้หน่วยงานก่อนนี้ผู้กพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ (วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๒.๒ งบลงทุน รายการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๒.๒.๑ รายการที่มีวงเงินต่อหน่วยต่ำกว่า ๑๐ ล้านบาท ให้งานก่อนหน้าผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ (วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) และเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยกเว้น รายการอาคารพักพยาบาล ๒๔ ห้อง (๑๒ ครอบครัว) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๑ หลัง ให้งานก่อนหน้าที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ (ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕) เบิกจ่ายแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๒.๒.๒ รายการที่มีวงเงินต่อหน่วยสูงกว่า ๑๐ ล้านบาท ให้งานก่อนหน้าผูกพันให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และเบิกจ่ายให้เป็นไปตามวงจางาน งบเงิน ภายในปีงบประมาณ

ตารางกำหนดค่าเป้าหมายการติดตามงบประมาณ

ประเภทงบประมาณ	ค่าเป้าหมาย	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
งบดำเนินงาน	PO	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
	ผลเบิก-จ่าย	ร้อยละ ๒๖	ร้อยละ ๕๗	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐
งบรายจ่ายอื่น	PO	-	-	-	-
	ผลเบิก-จ่าย	-	-	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐
งบลงทุน	PO	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-
	ผลเบิก-จ่าย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-
งบอุดหนุน	PO	-	-	-	-
	ผลเบิก-จ่าย	-	ร้อยละ ๑๐๐	-	-
งบประมาณภาพรวม	PO	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
	ผลเบิก-จ่าย	ร้อยละ ๒๖	ร้อยละ ๕๗	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๑๐๐

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงาน ผลสัมฤทธิ์หรือประโยชน์ที่ได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในระบบอิเล็กทรอนิกส์ SMART 64 โดยกำหนดให้มีการรายงานในไตรมาสที่ ๑,๒,๓ และ ๔ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันสิ้นสุดของแต่ละไตรมาส

๓. หลักเกณฑ์การปรับแผนงาน/โครงการ หรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณ

๓.๑ การปรับกิจกรรม/งบประมาณ ภายใต้แผนงาน/โครงการตามที่ได้รับอนุมัติ โดยไม่กระทบวงเงินงบประมาณภาพรวม ให้งานก่อนหน้าดำเนินการขออนุมัติปรับกิจกรรม งบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการหน่วยงาน

๓.๒ การปรับกิจกรรม/งบประมาณ ระหว่างแผนงาน/โครงการตามที่ได้รับอนุมัติ โดยไม่กระทบวงเงินงบประมาณภาพรวม ให้งานก่อนหน้าดำเนินการขออนุมัติปรับกิจกรรม/งบประมาณ โดยเสนอต่ออธิบดี

๓.๓ การปรับแผนงาน/โครงการ หรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ให้งานก่อนหน้าดำเนินการขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ งบประมาณ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และ ๓ โดยเสนอต่ออธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านกลุ่มแผนงาน เพื่อพิจารณารายละเอียด

๓.๔ หน่วยงานที่ได้รับอนุมัติให้ปรับกิจกรรม แผนงาน/โครงการ หรืองบประมาณ แล้วให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๔.๑ ให้หน่วยงานแจ้งกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม หลังได้รับอนุมัติให้ปรับกิจกรรมหรือแผนงาน/โครงการ ภายใน ๒ วันทำการ โดยกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม จะดำเนินการเปิดระบบ SMART ๖๔ และแจ้งกลับหน่วยงานภายใน ๑ วันทำการ

๓.๔.๒ ให้หน่วยงานดำเนินการบันทึกแผนงาน/โครงการ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้แล้วเสร็จภายใน ๑ วันทำการ

๔. กำหนดผู้รับผิดชอบด้านการติดตามและประเมินผล

ให้ทุกหน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบด้านการติดตามและประเมินผล และการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมส่งให้กลุ่มแผนงานที่ E-mail : fkpi@hss.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕. มาตรการการรายงานผล

กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม จะทำการสรุปและรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงานจากระบบ SMART 64 เสนอที่ประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยใช้ข้อมูลตามปฏิทินกำหนดวันสรุปข้อมูล

ปฏิทิน

กำหนดวันสรุปข้อมูลผลการดำเนินงานและผลการเบิก-จ่าย ประจำเดือน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กำหนดวันสรุปข้อมูล		กำหนดการประชุมกรม	
ครั้งที่	วันที่	ครั้งที่	วันที่
	-	๑/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓
๑	วันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๒/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	วันอังคารที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	๓/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓
๓	วันศุกร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔	๔/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔
๔	วันจันทร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	๕/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๕	วันจันทร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔	๖/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔
๖	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๔	๗/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔
๗	วันจันทร์ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๘/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๘	วันอังคารที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	๙/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
๙	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๐/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (หยุดชดเชยวันอาสาฬหบูชา) วันอังคารที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๑๐	วันจันทร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๑/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๑	วันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	๑๒/๒๕๖๔	วันจันทร์ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔



(นายปานวัฒน์ ปานเกต)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การทบทวนการกำหนดเป้าหมายการให้บริการ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัด

ตามแนวทางการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิสัยทัศน์ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔)

เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีคุณภาพเพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคและการพึ่งตนเองด้านสุขภาพที่ยั่งยืนแบบมีส่วนร่วม
พันธกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๔)

๑. พัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพและกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล
๒. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ
๓. พัฒนาและขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๔. พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
๕. พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน
๖. พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการองค์กร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐานปลอดภัยและสมประโยชน์
๒. ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองและชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพัฒนาตนเองด้านสุขภาพได้
๓. ประชาชนคนไทยมีสุขภาพที่ดี ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และยกระดับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพให้สามารถแข่งขันได้ในระดับโลก

อัตลักษณ์กรมฯ

เป็นผู้บริหารจัดการให้สถานพยาบาลและสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพ และเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน

ผลสัมฤทธิ์และตัวชี้วัด

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลสัมฤทธิ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ สามารถจัดการสุขภาพตนเองที่ถูกต้องได้	๑. ร้อยละของประชาชนวัยเด็ก วัยทำงาน มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง (ร้อยละ ๘๐)
ประชาชนได้รับบริการจากสถานบริการสุขภาพ สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ที่มีคุณภาพมาตรฐาน ปลอดภัย	๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ (ร้อยละ ๘๐) ๒. ประชาชนได้รับบริการที่ได้มาตรฐานจากสถานบริการสุขภาพที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๐)

แผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์
๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันสุขภาพเพื่อสุขภาพที่มีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันสุขภาพเพื่อสุขภาพที่มีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านสุขภาพที่ ปลอดภัย ๓. สถานการณ์การให้บริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ	๑. สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันสุขภาพเพื่อสุขภาพที่มีคุณภาพไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด ๒. ประชาชนได้รับการบริการด้านสุขภาพที่ปลอดภัย	๑. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ๒. ร้อยละของร้องเรียนและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันประกอบการที่ได้รับการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจและแก้ไข	๑. พัฒนาและยกระดับกรมพัฒนาสุขภาพภาครัฐ เอกชน และสถาบันสุขภาพเพื่อสุขภาพให้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ๒. พัฒนาและยกระดับสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันประกอบการเพื่อสุขภาพให้ผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด ๓. พัฒนาและเพิ่มกลไกการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย ๔. พัฒนาระบบข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงสถานพยาบาลข้อมูลภาครัฐ เอกชน และสถาบันประกอบการเพื่อสุขภาพที่ได้รับการรับรองคุณภาพและความปลอดภัย ๕. พัฒนาระบบการเฝ้าระวังและสุ่มตรวจสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชน และสถาบันประกอบการเพื่อสุขภาพ	๑. ร้อยละของเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพที่ได้รับ การพัฒนาและยกระดับให้ เป็นมาตรฐานหลักของ ประเทศไทย และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ๒. ร้อยละของ สถานพยาบาลภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันประกอบการเพื่อสุขภาพผ่านการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด ๓. จำนวนของกฎหมายที่มีการพัฒนา เพิ่มกลไก และ ประสิทธิภาพการบังคับ ใช้กฎหมาย ๔. ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงฐาน/สืบค้น ข้อมูล สถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถาบันประกอบการเพื่อ สุขภาพที่ได้รับการรับรองมาตรฐานตามที่กำหนด ๕. ร้อยละของสถานพยาบาลภาครัฐ เอกชนและสถาบัน ประกอบการเพื่อสุขภาพที่ผ่านการเฝ้าระวัง สุ่มตรวจ และแก้ไข
	๓. สถานการณ์การให้บริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมีศักยภาพในการแข่งขันในระดับนานาชาติ	๓. จำนวนผลงานที่แสดงว่าอุตสาหกรรม การแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ๔. อันดับความสามารถในการแข่งขันของ อุตสาหกรรมทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิง สุขภาพในระดับนานาชาติ	๖. พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติ ของอุตสาหกรรมทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพครบ วงจร	๖. ร้อยละขององค์กรในอุตสาหกรรม การแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับบริการส่งเสริม พัฒนา ให้มีศักยภาพในการแข่งขันระดับนานาชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์
๒. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย	๔. ประชาชน ครอบครัว และชุมชนพึ่งพาตนเองได้ตามสุขภาพ	๔. อัตราของประชาชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้	๗. เสริมสร้างและพัฒนาประชาชนให้มีความรู้ในการจัดการสุขภาพตนเอง	๗. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการจัดการสุขภาพ ตนเองได้ตามเกณฑ์หลังผ่านการเสริมสร้างและพัฒนาให้มีความรู้ในการจัดการสุขภาพตนเอง
		๖. ร้อยละของครอบครัวมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพ	๘. เสริมสร้างและพัฒนาให้ครอบครัวมีความรู้ในการจัดการสุขภาพ	๘. ร้อยละของครอบครัวกลุ่มเป้าหมายที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการจัดการสุขภาพหลังผ่านการพัฒนาและเสริมสร้างให้ครอบครัวมีความรู้ในการจัดการสุขภาพ
		๗. ร้อยละของชุมชน/ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพในการจัดการและพึ่งตนเองได้ตามสุขภาพอย่างยั่งยืน	๙. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย	๙. ร้อยละของชุมชน/ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตที่ดีมีศักยภาพเพิ่มขึ้นในการจัดการ และพึ่งตนเองได้ตามสุขภาพอย่างยั่งยืน หลังผ่านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย
		๘. อัตราของประชาชนในพื้นที่ชายแดน พื้นที่ห่างไกล กั้นทุรกันดาร และพื้นที่พิเศษด้านความมั่นคงเข้าถึงบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ	๑๐. พัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการสาธารณสุขในสถานพยาบาล	๑๐. ร้อยละของสถานพยาบาลผ่านมาตรฐานการรับรองคุณภาพการให้บริการฯ ตามเกณฑ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์
<p>๓. พัฒนาองค์กรให้ เป็นองค์กรสมรรถนะ สูงตามหลักธรรมาภิ บาล</p>	<p>๕. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็น องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๙. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับรางวัล คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	<p>๑๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและพัฒนา คุณภาพองค์กร ๑๒. ส่งเสริม พัฒนา ระบบการบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพ บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ๑๓. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กร ๑๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่ บุคลากร</p>	<p>๑๑. คะแนนที่ได้จากการประเมินผลการพัฒนาและยกระดับ ศักยภาพการพัฒนาคุณภาพองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพที่กำหนด ๑๒. คะแนนที่ได้จากการประเมินเพื่อรับรางวัล นวัตกรรมกรมการ บริหาร และพัฒนาทรัพยากร มนุษย์. (HR Innovation Award) ๑๓. ร้อยละของนวัตกรรมที่เกิดจากผลงาน วิชาการ งานวิจัย องค์ความรู้ ๑๔. คะแนนที่ได้จากการประเมินการบริหารองค์กรตามหลัก ธรรมาภิบาล ๑๕. คะแนนความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กรในมิติต่างๆ (Engagement Score)</p>

ขบขทวน ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประเด็นยุทธศาสตร์กรมด้าน :	
กลยุทธ์ :	
เป้าหมายบริการหน่วยงาน	<12>ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวชี้วัด : เป้าหมายบริการหน่วยงาน	ระบุ... 95%
ผลผลิต/โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ตัวชี้วัด : ผลผลิต/โครงการ	ระบุ...
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์
ตัวชี้วัด : กิจกรรมหลัก	ระบุ...
โครงการระดับหน่วยงาน	โครงการที่ 1
ตัวชี้วัด : ระดับโครงการ	ระบุ...
กิจกรรม	ระบุ...
โครงการระดับหน่วยงาน	โครงการที่ 2
ตัวชี้วัด : ระดับโครงการ	ระบุ...
กิจกรรม	ระบุ...

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ประเด็นยุทธศาสตร์กรมด้าน :	
กลยุทธ์ :	
เป้าหมายบริการหน่วยงาน	<12>ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตัวชี้วัด : เป้าหมายบริการหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)
ผลผลิต/โครงการ	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ตัวชี้วัด : ผลผลิต/โครงการ	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)
กิจกรรมหลัก	กิจกรรมที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ
ตัวชี้วัด : กิจกรรมหลัก	1. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 90)

หมายเหตุ

1. ให้นำงานดำเนินการทบทวนตัวชี้วัดผลผลิต/กิจกรรมหลัก/โครงการหน่วยงาน/ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และกิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 ตามของข้อมูล สีแดง ตารางการทบทวน ปี 65



นโยบาย ปลดกระรวงสาธารณสุข

“ รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่ใจสาธารณสุข ”



**นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

กระทรวงสาธารณสุขต้องเป็นบ้านที่อบอุ่น เป็นครอบครัวที่บุคลากรมีความรัก มีความสามัคคี มีวินัย ร่วมเสริมพลังและสร้างสรรค์การทำงานสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศ ให้ความสำคัญยิ่งต่อโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ สำหรับแนวนโยบายในการบริหารกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีนโยบายสำคัญที่มุ่งเน้น 5 ประเด็น ได้แก่

- 1. พัฒนาระบบสุขภาพ** ยกย่องระบบสุขภาพปฐมภูมิและ อสม. ให้คนไทยทุกครอบครัวมีหมอประจำตัว 3 คน (หมอบริการบ้าน หมออนามัย และหมอครอบครัว) ตลอดจนพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพ มุ่งดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ทั้งกาย จิต สังคม พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก ควบคู่ไปกับสุขภาพกาย ทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ
- 2. พัฒนาระบบบริการก้าวหน้า** ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ลดความแออัด ลดรอคอย ด้วยการแพทย์วิถีใหม่ (New Normal Medical Care) สร้างนวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบบริการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ (Innovative Healthcare Management) สนับสนุนนโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ โดยเริ่มให้เห็นเป็นรูปธรรมในเขตสุขภาพนำร่องก่อนขยายผล
- 3. เร่งสร้างเศรษฐกิจสุขภาพ** เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างรายได้ให้กับประชาชนและประเทศ มุ่งสู่ศูนย์กลางบริการสุขภาพ (Service Hub) ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) และวิทยาการทางการแพทย์ (Academic Hub) สนับสนุน ส่งเสริมสมุนไพร กัญชา กัญชง เพื่อสุขภาพ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและได้ใช้เพื่อสุขภาพอย่างครอบคลุม ปลอดภัย เกิดการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพัฒนาศูนย์นวัตกรรมด้านสมุนไพร การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก
- 4. เสริมสร้างสุขภาพวิถีใหม่** สร้างเสริมให้ประชาชนปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพวิถีปกติใหม่ New Normal โดยเฉพาะอาหาร ออกกำลังกายเพื่อการมีสุขภาพดี บุคลากรสาธารณสุขต้องเป็นตัวอย่างในการดูแลสุขภาพตนเอง พร้อมทั้งเพิ่มศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID-19 เป็นองค์หลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย สามารถควบคุมสถานการณ์การระบาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความพร้อมด้านการรักษาพยาบาล
- 5. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล** สุจริต โปร่งใส และ ประโยชน์ของประชาชน ในการบริหารและการดำเนินงาน สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ให้เป็น “กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสีขาว” ผู้บริหารทุกคนต้องดูแลขวัญกำลังใจ และความปลอดภัยของบุคลากร สร้างผู้นำรุ่นใหม่ สร้างองค์กรแห่งความสุข พัฒนาคนให้เก่ง ดี และมีความสุข งานได้ผล คนเป็นสุข เพื่อดูแลสุขภาพประชาชนได้อย่างยั่งยืน

**“ นโยบายของผมจะไม่สามารถสำเร็จลุล่วงได้ ถ้าปราศจากความร่วมมือร่วมใจจากท่านทั้งหลาย
ใคร่ขอความร่วมมือร่วมใจจากท่านทั้งหลายในการขับเคลื่อนนโยบายนี้
ด้วยพลังแห่งความรัก ความสามัคคี เพื่อกระทรวงสาธารณสุขอันเป็นที่รักของพวกเขา ”**

แนวทางการดำเนินงานแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายประเทศ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๗ และ/หรือได้คะแนน ๕๐ คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการดำเนินงาน

๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด :

๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ ๔๘)

๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๔๘)

๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด :

๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง (ร้อยละ ๘)

๒.๒ คดีทุจริตในหน่วยงานลดลง

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๘

- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๘

๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๘

๓ :ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด :

๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ผลผลิตระดับกรม : โครงการประเมินคุณภาพความโปร่งใส

แนวทางการดำเนินงาน : แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายระดับกรม : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. บุคลากรเป็นคนที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี
๓. ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพด้วยความเท่าเทียม เสมอภาค และเป็นธรรม

ผลผลิต : โครงการประเมินคุณภาพความโปร่งใส

แผนงาน/โครงการระดับกรม : โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ตัวชี้วัดระดับกรม :

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพแผนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

กิจกรรมที่ ๑.๑ การจัดทำและพัฒนาแผนบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรมระยะสั้น และระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่าย

กิจกรรมย่อย

- ๑) การจัดทำร่างแผนบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๙)
- ๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๙)
- ๓) การทำประชาพิจารณ์แผนบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๙)
- ๔) การปรับปรุงและแก้ไขแผนบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๙)
- ๕) การขออนุมัติและประกาศใช้แผนบูรณาการด้านคุณธรรมจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๙)

กิจกรรมที่ ๑.๒ การถ่ายทอดงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กิจกรรมย่อย

๑) การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาดร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)

๒) ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๓) ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๑.๓ การจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่าย

กิจกรรมย่อย

๑) การนิเทศงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วย ระบบ SMART

๒) การส่งเสริม พัฒนาการศึกษา วิจัย และจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย

๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานและการและเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม : บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๔๘)

กิจกรรมที่ ๒.๑ การสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่าย

กิจกรรมย่อย

๑) สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) จัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔) ประเมินความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

๓. การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรม ดังนี้

- ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐

- ระดับองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๒๕

- ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๑๐

กิจกรรมที่ ๒.๑ การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ยังไม่เคยได้รับการส่งเสริม พัฒนา และได้รับการประเมินเป็นหน่วยงานระดับองค์กรคุณธรรม

กิจกรรมย่อย

๑) หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชัดความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม

๒) จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชัดความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้

๓) จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

๔) การมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกรม

๕) ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖) การมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒.๒ การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมขึ้นไป

กิจกรรมย่อย

- ๑) หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชุดความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้เพิ่มขึ้น แบบมีส่วนร่วม
- ๒) จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชุดความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้
- ๓) จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน
- ๔) การมีส่วนร่วมในระดับกรมหรือยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน
- ๕) มีการนำหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการ

ปฏิบัติงานหรือการดำรงชีวิตประจำวัน

- ๖) มีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประเพณี วัฒนธรรมในพื้นที่
- ๗) มีศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๘) สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๘) ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๔. การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม :

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

กิจกรรมที่ ๔.๑ : การพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม : ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านการประเมิน ITA

กิจกรรมย่อย

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (OIT) หน่วยงานต้องจัดทำและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะและมาตรการป้องกันการทุจริต on web site ของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงาน

- จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

๑.๑) ข้อมูล ๕ ด้านของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน, การบริหารงาน, การบริหารเงินงบประมาณ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส

๑.๒) ข้อมูลมาตรการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- พัฒนา web site ของหน่วยงานให้ทันสมัย น่าสนใจ และสะดวกต่อการเข้าถึง

๒) การมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ณ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT

แนวทางการดำเนินงาน

- หน่วยงานจัดทำและจัดส่งทะเบียนรายชื่อบุคลากรของหน่วยงานในรูปแบบ Electronic file ให้
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ประชาสัมพันธ์และกำกับให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT ในระบบ ITAs
- จัดทำรายงานจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมตอบแบบวัด IIT

๒.๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นบุคคลหรือนิติบุคคลภายนอก กรม
สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่มาใช้บริการหรือติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

- หน่วยงานจัดทำทะเบียนและช่องทางการติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จัดส่งทะเบียนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานในรูปแบบ Electronic file
ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมตอบแบบวัด EIIT ในระบบ ITAs
- จัดทำรายงานสรุปผลการประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมตอบแบบวัด EIT

๓) การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ระดับกรม

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑) จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (OIT) ระดับกรม

๓.๒) การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓) จัดทำและพัฒนาแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบระดับกรม

๓.๔) พัฒนา web site ของกรม ด้านการประเมิน ITA ให้ทันสมัย สะดวกต่อการเข้าถึง และเป็นแหล่งเรียนรู้

๓.๕) ควบคุมกำกับการเข้าร่วมตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้ครบจำนวนที่กำหนด

๓.๖) จัดทำและจัดส่งทะเบียนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของกรม ให้ สำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๗) สรุปและรายงานผลคะแนนการประเมิน ITA ระดับกรม

๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม :

๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องวินัย (ทุจริต) ของเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลดลงร้อยละ ๘

๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับกิจกรรม :

๓.๑ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนดไม่
เกินร้อยละ ๓๕

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๑.๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดงานสู่การปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. ผู้บริหารกรม ๒. ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม ๓. ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม ๔. ผู้รับผิดชอบแผนงาน	๑. ๑๐๐% หน่วยงานในสังกัดกรมเข้าร่วมกิจกรรม ๒. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม ๓. หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการ ๔. জনท.รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	๑. ประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เจตจำนงการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๓. คู่มือแนวทางการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๔ ๔. แผนการกำกับ ติดตาม และประเมินผล
๑.๒	จัดทำและพัฒนาแผนบูรณาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๔ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)	๑. ผู้บริหารกรม ๒. ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์/กลุ่ม ๓. ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมจริยธรรม ๔. ผู้รับผิดชอบแผนงาน	๑. แผนบูรณาการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๔ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)	๑. จัดทำร่างแผนบูรณาการฯ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบูรณาการฯ ๓. ประชาพิจารณ์แผนบูรณาการฯ ๔. ปรับปรุงและแก้ไขแผนบูรณาการฯ ๕. ขออนุมัติและประกาศใช้แผนบูรณาการฯ	๑. ร่างแผนบูรณาการฯ ๒. เอกสารแผนชาติ ๒๐ ปี, แผน ปช. ปพท. สธ., กรม ๓. พ.ร.บ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔. นโยบายรัฐบาล, สธ, กรม สบส. ๕. ระเบียบ ก.ม.จ.
๑.๓	การจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. เครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. หน่วยงานมีศักยภาพในการจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้ ๒. จำนวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมที่มีกิจกรรมร่วมกันเพิ่มขึ้น	๑) การกำกับ ติดตาม นิเทศงาน และประเมินผลการดำเนินงานฯ ด้วย ระบบ SMART ๒) ส่งเสริม พัฒนา การศึกษา วิจัย และจัดการความรู้ด้านคุณธรรมฯ ๓) จัดเวทีการเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๔ ๒. แผนการกำกับ ติดตาม และประเมินผลฯ ๓. แนวทางการจัดการความรู้

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒.๑	สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	วิทยากรผู้นำฯ ๕ ทีมๆ ละ ๕ คน = ๒๕ คน	๑. กำหนดหลักสูตรวิทยากรผู้นำฯ ๒. จัดอบรมวิทยากรผู้นำฯ ๓. ติดตามและประเมินศักยภาพวิทยากรผู้นำฯ	๑. หลักสูตรวิทยากรผู้นำฯ ของ ป.ป.ช. ๒. แบบประเมินการอบรม+ใบประกาศนียบัตร
๒.๒	การสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒.บุคลากรเครือข่าย	๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมฯ ๒. ร้อยละ ๔๘ ของบุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จัดทำหลักสูตรฯ ๒. จัดอบรมการพัฒนาศักยภาพฯ ๓. ประเมินผลการฝึกอบรมฯ ๔. การจัดทำและพัฒนาแบบประเมินวัฒนธรรมฯ ๕. สสำรวจการมีวัฒนธรรมฯ ระดับหน่วยงาน	๓. ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๔. พ.ร.บ.มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๖. แบบประเมินวัฒนธรรมค่านิยมฯ
๒.๓	จัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง	๑. กิจกรรมจิตอาสาที่จัดภายในหน่วยงาน ๒. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. กำหนดการจัดกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน ๒. กำหนดการกิจกรรมสาธารณะของพื้นที่
๒.๔	ประเมินความรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒. ร้อยละ ๔๘ ของบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การจัดทำและพัฒนาแบบประเมินวัฒนธรรมฯ ๒. สสำรวจวัฒนธรรมฯ ระดับกรม ๓. ประเมินผลและสรุปผลการมีวัฒนธรรมฯ	๑. แบบประเมินวัฒนธรรมค่านิยมฯ

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกบุคลากรให้มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒.๕	การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒ คน ๒. คนดีศรีสาธารณสุข ๒ คน ๓. คนดีศรี สปส. ๖ คน ๔. บุคคลดีเด่นระดับหน่วยงาน	๑. หน่วยงานสร้างขวัญกำลังใจและสร้างแรงจูงใจ การเป็นบุคคลดีเด่น ๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกในระดับกรม ๓. หน่วยงานประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นในระดับหน่วยงาน	๑. เกณฑ์การคัดเลือกและแนวทางการสรรหาบุคคลดีเด่น ๒. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๔

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๓	การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	- ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๑๐๐ % - ระดับองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๒๕ - ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๑๐		
๓.๑	การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมสำหรับหน่วยงานใหม่	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ยังไม่เคยได้รับการส่งเสริม พัฒนา และได้รับการประเมินเป็นหน่วยงานระดับองค์กรคุณธรรม	๑. หน่วยงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริม พัฒนา กำกับ ติดตาม และนิเทศงานตามแผน ๒. หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ๓. ร้อยละของหน่วยงานระดับองค์กรคุณธรรมที่เพิ่มขึ้น	๑) หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชูดี ความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม ๒) จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชูความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้ ๓) จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ๔) การมีส่วนร่วมในระดับกรมหรือ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ๕) ผลการดำเนินงานบรรลุตาม เป้าประสงค์ $\geq 80\%$ ๖) การมีส่วนร่วมในการคัดเลือก หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๗) การกำกับ ติดตาม และนิเทศงาน	๒. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๔

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม (ต่อ)

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๓	การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	- ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๑๐๐ % - ระดับองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๒๕ - ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๑๐	๑) กำหนดชุดความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้เพิ่มขึ้น แบบมีส่วนร่วม ๒) จัดทำแผนงานตามชุดความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้ ๓) จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	๒. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๔
๓.๒	การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมขึ้นไป	๓. ร้อยละของหน่วยงานระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เพิ่มขึ้น	๔) การมีส่วนร่วม/ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน ๕) มีการนำหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการดำรงชีวิตประจำวัน ๖) มีส่วนร่วมกิจกรรมจิตอาสา ประเพณี วัฒนธรรมในพื้นที่ ๗) มีศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้ และเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๘) สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ๙) ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ๑๐) การกำกับ ติดตาม และนิเทศงาน	

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๔.๑	การพัฒนาและยกระดับ คะแนนการประเมิน ITA ระดับกรม	หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ คะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	<p>๑) จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและ การป้องกันการทุจริต (OIT) ระดับกรม</p> <p>๒) วิเคราะห์ผลคะแนน ITA ปี ๒๕๖๓ และ จัดทำแผนการดำเนินงาน</p> <p>๓) จัดทำและพัฒนาแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระดับกรม</p> <p>๔) พัฒนา web site ของกรม ด้านการ ประเมิน ITA ให้ทันสมัย สะดวกต่อการ เข้าถึง และเป็นแหล่งเรียนรู้</p> <p>๕) ควบคุมกำกับกับการเข้าร่วมตอบแบบวัด ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้ครบจำนวน ที่กำหนด</p> <p>๖) จัดทำและส่งทะเบียนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอกของกรม ให้ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๗) สรุปและรายงานผลคะแนนการประเมิน ITA ระดับกรม</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนาและ ยกระดับ ITA</p> <p>๒. เกณฑ์การประเมิน ITA</p> <p>๓. แผนบริหารความเสี่ยง และมาตรการป้องกันการ ทุจริต</p>

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๔.๒	การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐)	๑)	
๔.๒.๑	จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (OIT) ระดับหน่วยงาน on web	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของข้อมูลมีความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	๑) จัดทำและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้ ๑.๑) ข้อมูล ๕ ด้านของหน่วยงาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน, การบริหารงาน, การบริหารเงินงบประมาณ, การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ๑.๒) ข้อมูลมาตรการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ มาตรการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต ๒) พัฒนา web site ของหน่วยงานให้ทันสมัย น่าสนใจ และสะดวกต่อการเข้าถึง	๑. แนวทางการพัฒนาและยกระดับ ITA ๒. เกณฑ์การประเมิน ITA ๓. แผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการทุจริต
๔.๒.๒	การมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่หน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป	ร้อยละ ๓๐ เข้าร่วมตอบแบบวัด	๑) หน่วยงานจัดทำและจัดส่งทะเบียนรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย (Electronic file) ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒) ประชาสัมพันธ์และกำกับให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมตอบแบบวัด IIT ในระบบ ITAs ๓) จัดทำรายงานจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมตอบแบบวัด IIT	

แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการพัฒนาคุณภาพความโปร่งใส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๔.๒.๓	การมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของประชากรกลุ่มเป้าหมาย	<p>๑) หน่วยงานจัดทำทะเบียนและช่องทางการติดต่อของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒) จัดส่งทะเบียนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานในรูปแบบ Electronic file ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ให้ประชากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมตอบแบบวัด EIIT ในระบบ ITAs</p> <p>๔) จัดทำรายงานสรุปผลการประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมตอบแบบวัด EIT</p>	

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่จะให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล คณะรัฐมนตรี สภาทนายความ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนา

และส่งเสริมองค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วินิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๖ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๗ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๘ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องเป็นจริยธรรมที่แสดงให้เห็นถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

ข้อ ๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาครัฐและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล จรรยาบรรณวิชาชีพ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน

ข้อ ๑๐ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน

ข้อ ๑๑ ให้เสนอร่างประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อ ก.ม.จ. พิจารณา

ในกรณีที่ ก.ม.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประมวลจริยธรรมที่องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ในกรณีพบว่า ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

หมวด ๓

กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๑๓ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(๒) กำกับดูแลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายภายใต้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๔ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำหน่วยงาน

(๒) กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน และงบประมาณเพื่อการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เหมาะสม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม

ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา

ว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานนั้น

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมในหน่วยงาน

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

ข้อ ๑๗ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมหรือหน่วยงานของรัฐ อาจกำหนดให้มีคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม สอดส่องดูแล รมรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

(๔) กรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณาอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ

การกำหนดหน้าที่และอำนาจ จำนวน และการสรรหาคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม หรือหน่วยงานของรัฐกำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการควรมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างน้อยคราวละ ๓ ปี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่อง

ข้อ ๑๘ กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินการดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

(๕) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๖) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๗) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม แล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การประกาศ เผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๙ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในราชกิจจานุเบกษา รวมถึงเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน เพื่อให้ประชาชน

และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๒๐ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๑ ให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีช่องทางในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม และเป็นการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงหรือพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ยังไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้ว แต่ยังไม่ได้กำหนด กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้หน่วยงานของรัฐ ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจ ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงาน จริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีอยู่แล้ว ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม