

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ครั้งที่ 2/2564  
เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2563  
ณ ห้องประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

---

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| 1. นายประวิทย์ เกตุทอง            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ประธาน) |
| 2. นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา  | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                      |
| 3. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข             | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                       |
| 4. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา | นักทรัพยากรบุคคล                               |
| 5. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว           | นักทรัพยากรบุคคล                               |
| 6. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร     | นักทรัพยากรบุคคล                               |
| 7. นางสาวอภิษฎา พัสดุสาร          | ปฏิบัติงานด้านบริหารงานทั่วไป                  |

เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 1.1 ระบบติดตามงานและงบประมาณผ่านระบบ Smart 64 ส่งรายงานในระบบให้กลุ่มแผนงานภายในวันที่15ของทุกเดือน ให้กคจ.รายงานในระบบ วันที่ 12ของทุกเดือน  
- มอบงานแผนฯ วางประมาณการใช้งบประมาณปี 64 ตามไตรมาสเพื่อปรับกิจกรรมให้ตรงตามแผน
- 1.2 ประกาศ กมจ. แจ้งเวียนสำนัก/กอง/กลุ่ม มอบบริหารฯ แจ้งเวียน
- 1.3 การก่อสร้างอาคารที่จอดรถกรมสบส. เริ่มเดือนมีนาคม 2564

วาระที่ 2. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 1/2564  
มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ครั้งที่ 1/2564

วาระที่ 3. เรื่องสืบเนื่อง

- 3.1 การพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
  - 3.1.1 ด้านการควบคุมภายใน
    - มอบทุกคน ดำเนินการจัดทำ Flowchart
    - มอบงานบริหารฯ รวบรวม
  - 3.1.2 ด้านนวัตกรรม
    - กำลังดำเนินพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ Google Form ในการนำส่งข้อมูล ITAของหน่วยงานภายในสังกัดกรมฯ เพื่อประเมินผล และใช้ Google Form เป็นแบบตอบรับสำหรับการเข้าร่วมประชุมฯ

## 3.1.3 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- พัฒนาเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้ตรงตามเกณฑ์การประเมิน ITA

## 3.1.4 ITA

- อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนในปี 2564

## 3.1.5 องค์กรคุณธรรม

- อยู่ระหว่างดำเนินการวางแผนในปี 2564

## 3.1.6 กิจกรรม 5 ส.

- **มอบงานบริหารฯ** วางแผนกิจกรรม 5 ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

## 3.1.7 กิจกรรมสร้างสุข

- **มอบงานบริหารฯ** ดำเนินกิจกรรมโครงการก้าวทำใจต่อเนื่อง
- ผลรวมกิจกรรมวิ่งเพื่อสุขภาพของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เดือนพฤศจิกายน 2563

**รายงานผลการวิ่งของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เดือนพฤศจิกายน 2563**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	อายุ	ส่วนสูง	น้ำหนัก	ระยะทาง	หมายเหตุ
1	นายประวิทย์ เกตุทอง	54	170	74	302	
2	นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	42	163	55	78.62	
3	นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา	32	160	58	149.2	
4	นายณัฐวุฒิ พลอยสุข	30	164	61	120	
5	นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว	29	158	51	117.3	
6	นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร	29	153	42	74.93	
7	นางสาวอภิญา พัสตุสาร	26	154	63	97.3	

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**วาระที่ 4. เรื่องเพื่อทราบ**

4.1 รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (งบขาด) **รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1**

- โครงการขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 660,800 บาท
- โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จำนวน 388,000 บาท

4.2 รายละเอียดตัวชี้วัด KPI Template กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

- **รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2**

4.3 รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ การของบประมาณ (ขาขึ้น) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

- **มอบงานแผนฯ** ปรับกิจกรรม เช่น การพัฒนาครู ก. ให้ทุกอย่างถ่ายทอดผ่านครู ก. เพื่อจะได้ไม่ต้องมีการจัดประชุมหลายครั้ง และกิจกรรมจิตอาสา อาจจะไม่ต้องใช้งบประมาณก็สามารถจัดกิจกรรมได้ หรือให้กรมฯ support งบประมาณ และ กิจกรรมอบรมพัฒนาผู้ทำเว็บไซต์สามารถทำเป็นคู่มือแทนได้ เป็นต้น

#### 4.4 รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ smart 64

ค้นพบโครงการจำนวน 5 โครงการ															
รหัสโครงการ	รายละเอียดโครงการ	แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ					งบประมาณรวม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			คงเหลือ	ตั้งคืนงบประมาณ	ร้อยละการเบิกจ่าย SMART	ร้อยละการเบิกจ่าย GFMS	รวมใช้ไป
		1	2	3	4	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ		ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ใบสั่งซื้อสั่งจ้าง(PO GFMS)						
64-004154600-814-6411200-210075707	โครงการขยายผล การปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะ	330,400.00	0	0	0	330,400.00	243,180.00	0	0	87,220.00	0	73.6	0	243,180	
64-004154600-814-6411200-210073303	ค่าจ้างเหมาบุคลากร กลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม	90,000.00	0	0	0	90,000.00	30,000.00	30,000.00	0	60,000.00	0	33.33	33.33	30,000	
64-004154600-814-6411200-210071401	ค่า ประกันสังคม	18,000.00	0	0	0	18,000.00	5,400.00	2,400.00	0	12,600.00	0	30	13.33	5,400	
64-004154600-814-6411200-210073600	งบบุคลากร จัดการกลุ่มงาน คຸ້ມຄອງ จริยธรรม	50,000.00	0	0	0	50,000.00	11,336.00	11,081.00	0	38,664.00	0	22.67	22.16	11,336	
64-004154600-814-	ค่าเช่าบ้าน	36,000.00	0	0	0	36,000.00	18,000.00	12,000.00	0	18,000.00	0	50	33.33	18,000	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>524,400</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>524,400</b>	<b>307,916</b>	<b>55,481</b>	<b>0</b>	<b>216,484</b>	<b>0</b>	<b>58.72</b>	<b>10.58</b>	<b>307,916</b>	

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### วาระที่ 5. เรื่องเพื่อพิจารณา

5.1 รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคຸ້ມຄອງ จริยธรรม

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

5.2 ข้อมูลการเตรียมความพร้อมจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2564 (ร่าง)

- งานส่งเสริมฯ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดเตรียมการประชุม Implement งานและการประกาศเจตนารมณ์ ประสานวิทยากร เอกสารประกอบประชุม และ ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์

- งานแผนฯ อยู่ระหว่างการขออนุมัติจัดประชุมฯ ประมาณการยืมเงินจัดประชุมฯ ประมาณ 240,000 บาท และสรุปข้อมูลยุทธศาสตร์ชาติ ปปช. และที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ(ร่าง)ยุทธศาสตร์ 5 ปี

- งานบริหารฯ อยู่ระหว่างเตรียมร่างหนังสือเชิญประชุม, เชิญวิทยากร, จัดซื้อจัดจ้างวัสดุอุปกรณ์, รถยนต์(รถตู้) และประสานงานเรื่องสถานที่จัดประชุมฯ มติที่ประชุม เห็นชอบและรับทราบ

#### วาระที่ 6. เรื่องอื่น ๆ

6.1 การลงพื้นที่ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

- มอบงานส่งเสริมฯ วางแผนกิจกรรมลงพื้นที่ที่หน่วยงานส่งเสริมด้านองค์กรคุณธรรม

6.2 ทำแผนการเป็น Consultants

- มอบคุณเสาวลักษณ์ จัดทำรายละเอียด

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.30 น

นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร  
ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสิริกร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



## บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ..... ๗๕๔๘
วันที่รับ ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๓
วันที่ออก..... เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๒/๓๐๖๕ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๓๐๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ ประกอบด้วย ๑)โครงการขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเงินจำนวน ๖๖๐,๘๐๐.- บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) ๒)โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเงินจำนวน ๓๘๘,๐๐๐.- บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบรายละเอียดโครงการดังกล่าวของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว โครงการที่ ๑ มีวัตถุประสงค์และงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอยู่ภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และโครงการที่ ๒ เป็นไปตามกรอบงบประมาณรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ และรายการจ่ายขั้นต่ำจำเป็น ที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาจัดสรรให้หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการฯ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)  
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
๑๓ พ.ย. ๒๕๖๓





# บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	
เลขที่รับ	2816
วันที่รับ	27/10/63
เวลารับ	9.36

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๓๔

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๐๗ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ตามหนังสือ กลุ่มแผนงาน (ด่วนที่สุด) ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๒/๒๙๗๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่องขอส่งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งวดที่ ๑ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) และงบค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน จำนวน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๑,๐๔๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) และให้จัดส่งโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติผ่านกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ จึงขอส่งมาเพื่ออนุมัติดำเนินการและใช้งบประมาณ จำนวน ๑,๐๔๘,๘๐๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการ การขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ งบประมาณ ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)
๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม งบประมาณ ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบตามที่เสนอได้โปรดอนุมัติต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๐๖๗

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- .....

(นายอัชรพล คุรุศาสตร์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๖/๑๐/๖๓.



## โครงการ การขยายผลการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**แนวทางการดำเนินงาน :** ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ตัวชี้วัดแนวทาง :**

**เชิงปริมาณ:** ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการจัดตั้งและพัฒนา

๓. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

**เชิงคุณภาพ :** การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

### ๑. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไกเครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุน



บริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีดัชนีวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อเนื่อง ที่ควรนำมาพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ ๗๖.๘๑ รองลงมา ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๑, ๗๘.๘๐ และ ๗๙.๔๗ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่าประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๑๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ แต่นั้นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนเช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

๒. การสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



### ๓.เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๕.กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

#### เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ๖.ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด

## ๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

(และกรณาระบุลักษณะของกิจกรรม: ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทาง)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาท) ถ้าวัดกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนเงิน ๒๘๐,๕๘๐ บาท (สองแสนแปดหมื่นห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- |   |               |
|---|---------------|
| - ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๘๐ คน x ๙ มื้อ)                             | = ๑๐๘,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๘๐ คน x ๓ วัน)             | = ๑๖,๘๐๐ บาท  |
| - ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๑๔ ชม.)            | = ๓๓,๖๐๐ บาท  |
| - ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.)                 | = ๔,๒๐๐ บาท   |
| - ค่าที่พัก (คู่) (คนละ ๙๐๐ บาท x ๓๙ คน x ๒ วัน)                  | = ๗๐,๒๐๐ บาท  |
| - ค่ารถตู้เดินทางไปราชการ (ไป - กลับ) (๓,๕๐๐ บาท x ๔ คัน x ๓ วัน) | = ๔๒,๐๐๐ บาท  |
| - ค่าวัสดุจัดทำใบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต                  | = ๕,๗๘๐ บาท   |

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริม พัฒนา และติดตาม กำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดจำนวน ๑๑๐,๘๘๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- |   |              |
|---|--------------|
| - ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (๔,๐๐๐ บาท x ๗ คน x ๓ แห่ง) | = ๘๔,๐๐๐ บาท |
| - ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๑ คืน x ๗ คน x ๓ แห่ง)        | = ๑๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๖ วัน)                       | = ๑๐,๐๘๐ บาท |

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับ กระทรวงสาธารณสุข และระดับชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

- |                                     |               |
|-------------------------------------|---------------|
| - ค่าลงทะเบียน                      | = ๒๐,๐๐๐ บาท  |
| - ค่าจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | = ๑๐๐,๐๐๐ บาท |

กิจกรรมที่ ๓ การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านทุจริตภาคประชาชน จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- |   |              |
|---|--------------|
| - ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน)                    | = ๑๕,๐๐๐ บาท |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน)   | = ๗,๐๐๐ บาท  |
| - ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) | = ๑๖,๘๐๐ บาท |
| - ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.)           | = ๔,๒๐๐ บาท  |



กิจกรรมที่ ๔ การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานเด่นเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๔๓,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๐,๔๐๐ บาท (สามหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ วัน) = ๗,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๑๔ ชม.) = ๘,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๖ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๒,๙๔๐ บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย:

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๑๒ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๓๒๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๒ คน x ๓ ครั้ง) = ๒,๕๒๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คน x ๓ ครั้ง) = ๒๑,๖๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยประชุมประธาน (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๕๐๐ บาท

#### ๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๓-กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติและการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๒๕
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๔.๑	ส่งเสริมพัฒนาและติดตามกำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปี ๒๕๖๓													๕
๖	ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๕ ภาค													๑๐
๗	นิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายการป้องกันและ													๑๐

	ต่อต้านการทุจริต													
๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ													๑๐

## ๑๐. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๖๖๐,๘๐๐ บาท (หกแสนหกหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

## ๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

## ๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## ๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
๓. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
๔. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ



(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ





รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ส.บ.ส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. เพื่อพัฒนาและยกระดับการพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. การพัฒนาคุณภาพองค์กร

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณภาพองค์กร

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
๒. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผลผลิตที่

๑ สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้ประกอบโรคศิลปะ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ควบคุม กำกับ มีมาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และยกระดับคุณภาพบริการสู่สากล

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



## งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร จำนวนเงิน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกรายการ ประกอบด้วย

### ๑.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๑.๑ ค่าใช้สอย	จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าประชุมประจำเดือนของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน ๒๔,๑๒๐ บาท
- ค่าวัสดุและบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์	จำนวนเงิน ๒๔,๑๒๐ บาท
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

### ๒.การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของบุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จำนวนเงิน ๒๐,๘๘๐ บาท (สองหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน)	จำนวนเงิน ๒,๑๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน)	จำนวนเงิน ๙๘๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๔ ชั่วโมง)	จำนวนเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการอบรม	จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

### ๓.ค่าจัดทำคู่มือแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๙) ( ๘๐ เล่ม x ๒๕๐ บาท) จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

### ๔.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๔.๑ ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก	จำนวนเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
----------------------------------	-----------------------

### ๕.บริหารงานทั่วไป รหัสโครงการ :

๕.๑ ค่าตอบแทน	จำนวนเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท
- ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	จำนวนเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท
- เงินสบทบกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	จำนวนเงิน ๓๖,๐๐๐ บาท

### ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ประโยชน์ที่ได้รับ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สามารถขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ค่านิยมองค์กร และตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ช. (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๑.	บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในด้านการดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อ จัดจ้าง	ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมในระบบเร่งด่วน ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

การดำเนินการ

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	รับนโยบาย/แนวทางการดำเนินงานจากผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	—												๑๐
๒	ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	—						—						๑๐
๓	จัดทำแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	—		—		—		—		—		—		๑๐
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													๔๐
๕	ติดตาม กำกับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													๒๐
๖	สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน/แผนคำรับรองการปฏิบัติราชการ/ตัวชี้วัดของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			—			—			—			—	๑๐

ผู้เสนอโครงการ



(นายประวิทย์ เกตุทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**รายละเอียดตัวชี้วัด KPI Template**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม												
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม												
ค่าน้ำหนัก	๒๐												
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ												
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๕												
คำอธิบาย	<p>หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามโครงสร้างเพื่อการบริหารภายใน ทั้งที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และที่ตั้งสำนักงานในส่วนภูมิภาค</p> <p>การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานคุณธรรม หมายถึง กระบวนการให้ความรู้ ส่งเสริม พัฒนา และการเยี่ยมสำรวจ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ระดับหน่วยงานคุณธรรม หมายถึง ระดับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนด มี ๓ ระดับ คือ L๑ หมายถึง หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม L๒ หมายถึง หน่วยงานคุณธรรม L๓ หมายถึง หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ</p>												
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๒๕๖๒</td> <td>๒๕๖๓</td> </tr> <tr> <td>--</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	--	ระดับ ๕	ระดับ ๕			
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)													
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓											
--	ระดับ ๕	ระดับ ๕											
เกณฑ์การให้คะแนน	<p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>หน่วยงานในได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๑ (๑๐๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๒ (๕๐ %)</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๓ (๒๐ %)</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน	๑	หน่วยงานในได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %)	๒	กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)	๓	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๑ (๑๐๐ %)	๔	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๒ (๕๐ %)	๕	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๓ (๒๐ %)
ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน												
๑	หน่วยงานในได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐๐ %)												
๒	กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)												
๓	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๑ (๑๐๐ %)												
๔	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๒ (๕๐ %)												
๕	หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ระดับ L๓ (๒๐ %)												
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นหน่วยงานดีเด่นในแต่ละด้าน												
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ ( Level: L)												
เงื่อนไข	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจะดำเนินการปรับฐานข้อมูลจำนวนหน่วยงานทั้งหมดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามโครงสร้างบริหาร												



<p>รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน</p>	<p>ในประจบบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณธรรมจริยธรรม แต่ละประเภทดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รางวัลระดับส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕</li> <li>๑.๒ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖</li> </ol> </li> <li>๒. ระดับองค์กรคุณธรรม <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒</li> <li>๒.๒ กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ</li> <li>๒.๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี</li> </ol> </li> <li>๓. ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์</li> </ol> </li> </ol>
<p>แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แฟ้มเอกสาร</li> <li>๒. ฐานข้อมูลหน่วยงานคุณธรรม</li> </ol>
<p>รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๐๒-๕๕๐๐ Email : hss.warroom@gmail.com</li> <li>๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : saowaluk@thaidatacom.com</li> <li>๓.นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskyseal๒๑๑@gmail.com</li> <li>๔.นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com</li> <li>๕.นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com</li> </ol>
<p>เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)</p>	
<p>๕ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานในได้รับการส่งเสริม การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมตามเกณฑ์ ที่กำหนด (๑๐๐ %)</li> <li>๒. กำกับติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม (๑๐๐ %)</li> </ol>	<p>๑๑ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๑๒ เดือน)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมระดับ L๑ (๑๐๐ %)</li> <li>๒. หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมระดับ L๒ (๔๐ %)</li> <li>๓. หน่วยงานได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมระดับ L๓ (๒๐ %)</li> </ol>

หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม												
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกคนดีประเภทต่างๆ												
ค่าน้ำหนัก	๒๐												
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ												
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๕												
คำอธิบาย	<p><b>คุณธรรม</b> หมายถึง หลักจริยธรรมที่สร้างความรู้สึกรับผิดชอบชีวิต มีคุณงามความดีภายในจิตใจอยู่ในขั้นสมบูรณ์จนเต็มเปี่ยมไปด้วยความสุขความยินดี</p> <p><b>จริยธรรม</b> หมายถึง ความประพฤติดีงามตามค่านิยมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนและสังคม ซึ่งมีพื้นฐานมาจากหลักศีลธรรมทางศาสนา ค่านิยมทางวัฒนธรรม ประเพณี หลักกฎหมาย จรรยาบรรณวิชาชีพ และการรู้จักไตร่ตรองว่าอะไรควร ไม่ควรทำ</p> <p><b>บุคลากรดีเด่น</b> หมายถึง บุคลากรที่ดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตใจที่ดีงาม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทั้งด้านจิตใจและพฤติกรรมที่แสดงออก เช่น มีวินัย มีความเอื้อเฟื้อเกื้อกูล มีเหตุผล รู้หน้าที่ ซื่อสัตย์ สุจริต พากเพียร ขยัน ประหยัด มีจิตใจเป็นประชาธิปไตย เคารพความคิดเห็นและสิทธิของผู้อื่น มีความเสียสละ รักษาสิ่งแวดล้อม สามารถอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นอย่างสันติสุข น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> <p><b>เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น</b> หมายถึง เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลเป็นผู้กำหนด เช่น เกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สำนักงาน กพ. , เกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรี สาธารณสุขของกระทรวงสาธารณสุข , เกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรี สบส ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>												
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๑</th> <th>๒๕๖๒</th> <th>๒๕๖๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>--</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>ระดับ ๕</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	--	ระดับ ๕	ระดับ ๕			
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)													
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓											
--	ระดับ ๕	ระดับ ๕											
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>พัฒนาฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน	๑	- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน	๒	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓	ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔	พัฒนาฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ	๕	จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม
ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน												
๑	- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน												
๒	ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม												
๓	ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม												
๔	พัฒนาฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ												
๕	จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม												
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคลากรในแต่ละระดับ												
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ (Level: L)												

เงื่อนไข	-
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<p>ในประขบประมาณ ๒๕๖๓ มีบุคลากรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ นายณกมล มุสิก นิตกรชำนาญการพิเศษ กองกฎหมาย</li> <li>๑.๒ นายการุญ สุขสุทธิ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒</li> </ol> </li> <li>๒. รางวัลคนดีศรีสาธารณสุข ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>๒.๑ นายภูวนาท โสพัฒน นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</li> <li>๒.๒ นางสาวสุนิ เพ็ญนาท พนักงานธุรการ ส ๔ สำนักงานเลขานุการกรม</li> </ol> </li> <li>๓. รางวัลคนดีศรี สบส. ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ นายสุวิทย์ บุญวิชัย ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐</li> <li>๓.๒ นายสุทธิพร ปรีชา สถาปนิกชำนาญการ กองแบบแผน</li> <li>๓.๓ นายทรงพล อมรลักษ์ณ์ นิตกรชำนาญการ กองกฎหมาย</li> <li>๓.๔ นายประโชติ สุวรรณรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑</li> <li>๓.๕ นายจักรารุจ จันทานี นิตกร กองกฎหมาย</li> <li>๓.๖ นางพรเทพ คำมั่น พนักงานพิมพ์ดีด ส๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จ.นครสวรรค์</li> </ol> </li> </ol>
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แฟ้มเอกสาร</li> <li>๒. ฐานข้อมูลบุคลากรดีเด่น</li> </ol>
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๐๒-๕๕๐๐ Email : hss.warroom@gmail.com</li> <li>๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : saowaluk@thaidatacom.com</li> <li>๓. นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskyseal๒๑๑@gmail.com</li> <li>๔. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com</li> <li>๕. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com</li> </ol>
เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)	
<p style="text-align: center;"><b>๕ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๒. จัดทำเกณฑ์การคัดเลือก และสื่อสารแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน</li> <li>๓. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการเรื่องเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม</li> </ol>	<p style="text-align: center;"><b>๑๑ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๑๒ เดือน)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดำเนินการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และระบบสร้างแรงจูงใจ</li> <li>๓. จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม</li> </ol>



หน่วยงาน	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม										
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ										
ค่าน้ำหนัก	๒๐										
หน่วยวัด	ระดับความสำเร็จ										
เป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	ระดับ ๕										
คำอธิบาย	<p>การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) หมายถึง การส่งเสริม และพัฒนา “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ” เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามเกณฑ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินผลการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด การประเมินประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ</p> <p>๒.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้าข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐที่มารับบริการหรือติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) หมายถึง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ ประกอบด้วย (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>ระดับความสำเร็จการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง ผลการดำเนินงานในการพัฒนาคุณธรรมฯ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปเกณฑ์และระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งกำหนดความสำเร็จเป็น ๕ ระดับ</p>										
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๑</td> <td>๒๕๖๒</td> <td>๒๕๖๓</td> </tr> <tr> <td>-๘๒.๙๖</td> <td>๙๐.๓๙</td> <td>๘๙.๔๔</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	-๘๒.๙๖	๙๐.๓๙	๘๙.๔๔	
ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)											
๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓									
-๘๒.๙๖	๙๐.๓๙	๘๙.๔๔									
เกณฑ์การให้คะแนน	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การประเมิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกครบตามเกณฑ์ที่กำหนด</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน	๑	ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒	ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓	กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	๔	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด
ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน										
๑	ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๒	ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน										
๓	กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกครบตามเกณฑ์ที่กำหนด										
๔	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด										

	๕	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมฯ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาและยกระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ ( Level: L)	
เงื่อนไข	-ใช้ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน (ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ภาพรวม (๕ ดัชนี) เป็นดังนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๗๒.๒๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๑.๒๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๓.๕๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๒.๙๖ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๙๐.๓๙ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับคะแนนรวมเท่ากับ ๘๙.๔๔	
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)	
รายชื่อผู้จัดเก็บตัวชี้วัด/เบอร์โทรศัพท์	๑. นายประวิทย์ เกตุทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-๗๐๒-๕๕๐๐ Email : hss.warroom@gmail.com ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔-๖๔๗-๘๘๘๓ Email : saowaluk@thaidatacom.com ๓.นางสาวสุชาดา ไทรแก้ว นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๔๑-๔๖๗๙ Email : blueskysea๒๑๑@gmail.com ๔.นายณัฐวุฒิ พลอยสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๔-๑๓๖-๗๕๐๗ Email : champzajr๑๐@gmail.com ๕.นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๐-๙๐๙-๖๖๙๒ Email : natthakan.pua@gmail.com	
เกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small Success)		
	๕ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๖ เดือน)	๑๑ เดือน (ผลสำเร็จของงานรอบ ๑๒ เดือน)
	๑. ส่งเสริมให้ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. ดำเนินการเผยแพร่แบบประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการตอบแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกครบตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓. คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมฯ มีผลการประเมินมากกว่าหรือเท่ากับ เกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด