



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

Annual Report

Human Resources Management

2020



รายงานประจำปี 2563

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



งานราชการนั้น ต้องอาศัยความรู้ ๓ ส่วนในการปฏิบัติ คือความรู้ในหลักวิชาที่ถูกต้อง แม่นยำ ลึกซึ้ง กว้างขวาง ความรู้ในการปฏิบัติบริหารงานตามภาระหน้าที่ และความรู้คดีวินิจจัย ที่ถูกต้องด้วยเหตุผล หลักวิชา และหลักกรรม. ข้าราชการทุกคนจึงต้องสร้างสมอบรมความรู้ทั้งสามส่วนนี้ ให้สมบูรณ์พร้อมอย่าให้บกพร่องในส่วนใดเป็นอันขาด จะได้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ที่แท้ทั้งแก่ประเทศชาติและประชาชน.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

วันที่ ๕ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓



คำนำ

รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดขึ้นเพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานในรอบ งบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับทราบและเข้าใจการดำเนินงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล การพัฒนาบุคลากร ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ผู้การรับรู้ของผู้บริหารและบุคลากรทั่วไป ซึ่งแสดงให้เห็นถึง ประสิทธิภาพและการดำเนินงานที่มุ่งมั่นตามภารกิจ ทั้งนี้คณะผู้จัดทำ คาดหวังว่า จะเกิดประโยชน์ในการรับรู้บทบาทหน้าที่ และภารกิจของ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลมากยิ่งขึ้นต่อไป

สารบัญ

1 ข้อมูลทั่วไปกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....	1
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม.....	2
แผนยุทธศาสตร์.....	3
โครงสร้างกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล.....	4
แนะนำบุคลากร	5-10
ช่องทางการติดต่อ	11
2 ผลการดำเนินการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	12
รายงานผลโครงการต่างๆ	13 -23
คณะผู้จัดทำ	24



1 ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล





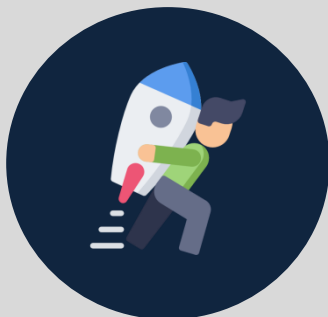
วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานหลักด้านการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ ภายใต้คุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖”



พันธกิจ

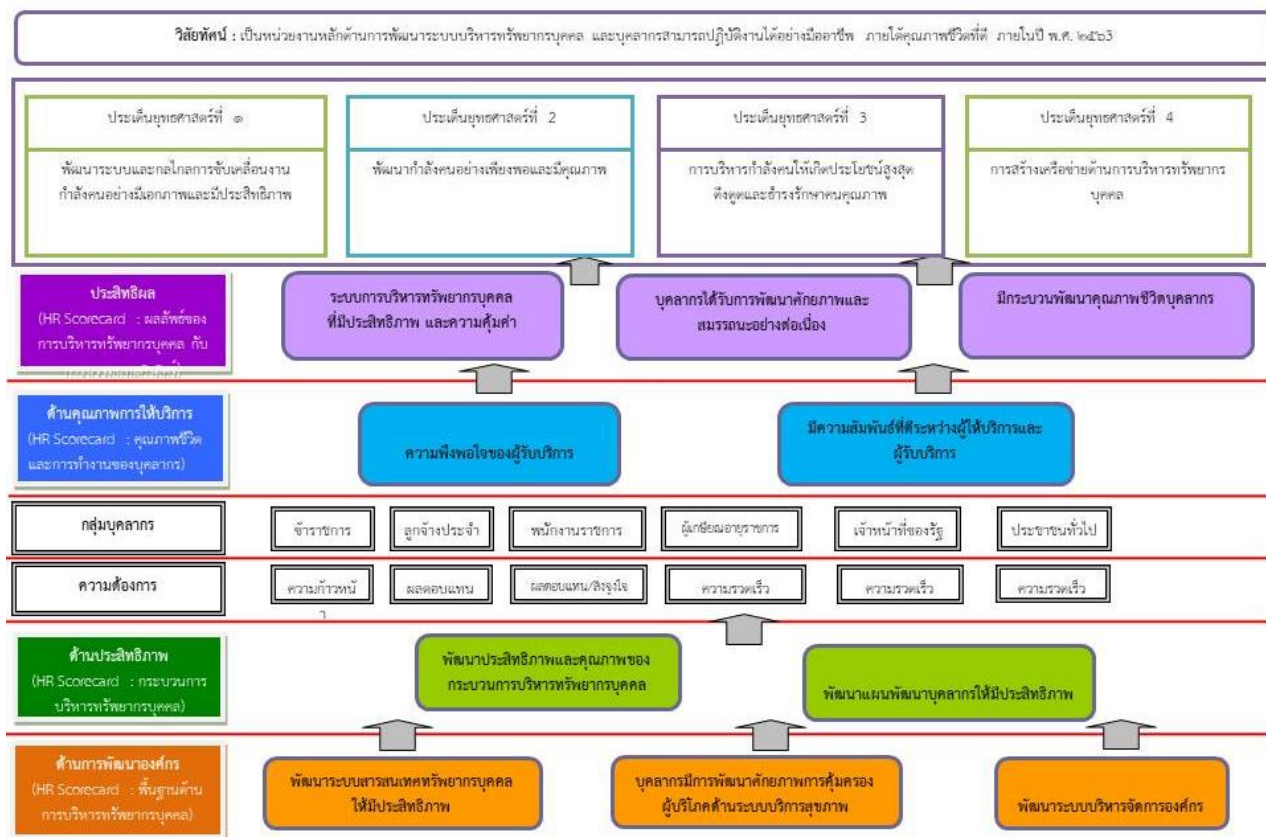
- 1) มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
- 2) พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีสมรรถนะที่จำเป็นและเกิดประโยชน์สูงสุดและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- 3) ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสม
- 4) พัฒนาฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้องเที่ยงตรง ทันสมัย และสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 6) เครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล



ค่านิยม

“มุ่งมั่นบริหารงานบุคคลอย่างมืออาชีพ”

แผนยุทธศาสตร์กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน กำลังคนอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :

พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ

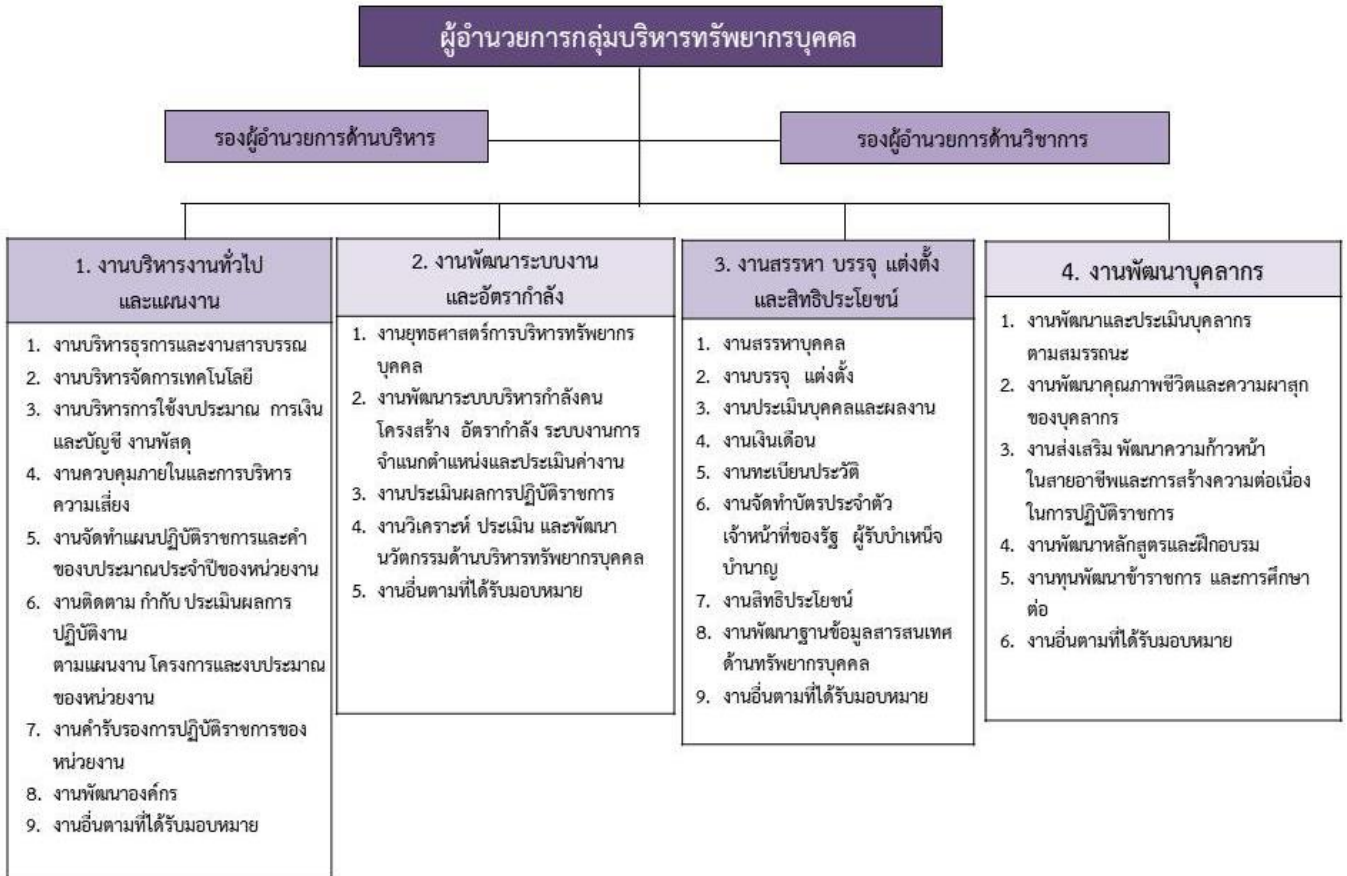
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :

การบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษาคนคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :

การสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงสร้างกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงสร้างบุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



นางจิณห์นิภา วรจิตรานนท์
รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธุลาภ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รองผู้อำนวยการด้านบริหาร



นายศุภชัย กันทาใจ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
รองผู้อำนวยการด้านวิชาการ

งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และเงินเดือนถือจ่าย



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธธาก
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 หัวหน้างานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และเงินเดือนถือจ่าย



นางสาวยุภา ศิริพัฒน์
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นายณัฐวุฒิ มงคลจักรวาล
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



นางสาวพรชนก ชันมัน
 นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวจรรยา ครองญาติ
 นักทรัพยากรบุคคล



นางสาวสมฤทัย ทองแย้ม
 นักทรัพยากรบุคคล

งานพัฒนาบุคลากร



นายศุภชัย กันทาใจ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร



นายสุรชัย สมิ้งรัมย์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



จ่าอากาศโทธิปพงศ์ ขานไช
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



นางสาววิรัชพัชร กรชญา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นางสาวบุศรินทร์ ศรีชาติ
นักทรัพยากรบุคคล

งานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ



นางสาวเยาวลักษณ์ พันธธาก
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างานทะเบียนประวัติ
และบำเหน็จความชอบ



นางชนิดาภา ณ ระนอง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวสุตาริณี เหมเชื้อ
ปฏิบัติงานสนับสนุนด้าน
บริหารทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทั่วไป



นายสุรเดช พุทธธรรม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
หัวหน้างานบริหารทั่วไป

งานพัฒนาระบบอัตรากำลัง



นางดวงภา ปัทมากร
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หัวหน้างานพัฒนาระบบอัตรากำลัง



นางสาววาสนา ศิวจิรานนท์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานบริหารลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ



นางสาวสุภาภรณ์ พุดพิก
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
หัวหน้างานบริหารลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการ



นางสาวปาริชาติ โพธิ์ทอง
นักทรัพยากรบุคคล

งานการคัดเลือกและประเมินบุคคล



นางสาวอัจฉรา วันเจียม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้างานการคัดเลือกและประเมินบุคคล



นางสาวปิญาพร คงตัน

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ช่องทางการติดต่อ



ชั้น 7 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



โทรสาร : 02 149 5643

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	02 193 7018		18700		
งานบริหารทั่วไป	02 193 7019		18701		
งานทะเบียนประวัติ และบำเหน็จความชอบ	02 193 7019	เบอร์ โทรศัพท์ ภายใน	18729		hrm0712.5@gmail.com
งานสรรหา แต่งตั้ง และเงินเดือน	02 193 7063		18728	E-mail	hrm_wc@hotmail.com
งานพัฒนาระบบและ อัตรากำลัง	02 193 7062		18727		hrm.at@hotmail.com
งานบริหารลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	02 193 7063		18728		hrm.pg999@hotmail.com
งานพัฒนาบุคลากร	02 193 7061		18702		hrd2561.hss@gmail.com

2 ผลการดำเนินการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รุ่นที่ 1 และ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของงานราชการเป็นข้าราชการที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนัก เกิดจิตสำนึก ทำงานเป็นทีม สมรรถนะข้าราชการ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจมีจิตสาธารณะ ผ่านการเรียนรู้ลงมือปฏิบัติจริง

รุ่นที่ 1 : ระหว่างวันที่ 7 – 10 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 9
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

รุ่นที่ 2 : ระหว่างวันที่ 23 – 26 มิถุนายน 2563 ณ ห้องประชุม 3
ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ :

รุ่นที่ 1 : บุคลากรใหม่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวม 73 ราย

รุ่นที่ 2 : บุคลากรใหม่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวม 25 ราย

กิจกรรมต่างๆ :

1. กล่าวต้อนรับและบรรยายพิเศษ จากอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. การบรรยายให้ความรู้ ในด้านต่างๆ
3. ผลงานที่ผู้เข้าร่วมโครงการต้องจัดทำ
4. รุ่นที่ 1 ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
5. บุคลากรใหม่มีการนัดหมายกันทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

ซึ่งในรุ่นที่ 2 ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 จึงใช้ระบบ VDO Conference สำหรับผู้เข้าร่วม ภูมิภาค และใช้การเว้นระยะห่างทางสังคมในส่วนกลาง



โครงการอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของงานราชการเป็นข้าราชการที่ดี
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนัก เกิดจิตสำนึก ทำงานเป็นทีม สมรรถนะข้าราชการ
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจมีจิตสาธารณะ ผ่านการเรียนรู้ ลงมือปฏิบัติจริง



ระหว่างวันที่ 5 และ 6 – 7 พฤษภาคม ณ ห้อง VDO Conference กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 จึงใช้ระบบ VDO Conference สำหรับผู้เข้าร่วมภูมิภาค และใช้การเว้นระยะห่างทางสังคมในส่วนกลาง

ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรใหม่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวม 19 ราย

กิจกรรมต่างๆ :

1. กล่าวต้อนรับและบรรยายพิเศษ จากอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. การบรรยายให้ความรู้ ในด้านต่างๆ
3. ผลงานที่ผู้เข้าร่วมโครงการต้องจัดทำ



โครงการยกระดับความรู้การป้องกันตนเอง กรณีการแพร่ระบาดของโรคปอด อักเสบจากเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (Novel Coronavirus 2019 Pneumonia) "สพส. สุขกาย สุขใจ ห่างไกลโคโรนาไวรัส"

ในวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ บริเวณ ชั้น 1 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถอธิบายการป้องกันตนเอง จากโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 COVID-19 ด้วยการกินร้อน ซ้อนกลาง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย ออกกำลังกาย
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถถ่ายทอดความรู้ การป้องกันตนเองที่ถูกต้อง ด้วยการกินร้อน ซ้อนกลาง ล้างมือ สวมหน้ากากอนามัย จากโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ COVID -19 ไปยังคนรอบข้างได้

ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพส่วนกลาง
จำนวน 100 ราย

วิทยากร :

1. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
2. สำนักสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ

กิจกรรมต่างๆ :

1. การสาธิตการทำหน้ากากอนามัยชนิดผ้าด้วยตนเอง
2. การสาธิตทำเจลแอลกอฮอล์ทำความสะอาดมือ



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างสุขที่ สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 “สบส.แห่งความสุข”

ในวันที่ 14 มกราคม 2563 ณ โรงแรมเดอะริช นนทบุรี



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเร่งรัดของผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2563 ให้เป็นองค์กรคุณภาพ ประเด็นการเป็นองค์กรแห่งความสุขเป็นรูปธรรม
2. เพื่อสร้างเครือข่ายคนแห่งความสุข
3. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ มิติสุขภาพกายดี จิตวิญญาณดี และสุขภาพการเงินดี



ผู้เข้าร่วมโครงการ :

ผู้บริหาร บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน 350 ราย

กิจกรรมต่างๆ :

1. บรรยายพิเศษ การสร้างสุขที่สบส. ด้วยสุขภาพ สุขเงิน โดย นพ.ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์
2. การบริหารหนี้และการออมอย่างมีความสุข โดย อ.ดร.เทิดศักดิ์ อลงกตแพทย
3. ออกกำลังกายแอโรบิกแดนซ์ร่วมกัน
4. ตรวจวัดสถานะสุขภาพ กับกองสุขศึกษา



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติราชการสำหรับสถานการณ์ที่เป็นความปกติใหม่ (Skill & Competency for New Normal)

ระหว่างวันที่ 27 - 28 สิงหาคม 2563 ณ โรงแรมริเจนท์ เซอัมปีช จ.เพชรบุรี

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติราชการสำหรับสถานการณ์ที่เป็นความปกติใหม่ สู่การปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักในการปฏิบัติราชการสำหรับสถานการณ์ที่เป็นความปกติใหม่



ผู้เข้าร่วมโครงการ :

ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 400 ราย

กิจกรรมภายในโครงการ :

1. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกับสถานการณ์ที่เป็นความปกติใหม่ โดย นพ. ธีรศ กฤษณ์ยรรวิงค์
2. การพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น ในสภาวะวิกฤต โดย ดร.พนม ปิยะเจริญ
3. สุขภาพว่าด้วยการกิน การอด และการลงพุง การดูแลสุขภาพด้าน COVID-19 โดย นพ.สุชาติ เลาบริพัตร
4. เสวนา “ยกระดับศักยภาพบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฝ่าวิกฤตการณ์ New Normal ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564” ซึ่งประกอบด้วย
 - 4.1 ด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ โดย นพ. ประภาส จิตตาศิรินุวัตร
 - 4.2 ด้านสาธารณสุขมูลฐาน และระบบสุขภาพภาคประชาชน โดย นพ. ภาณุวัฒน์ ปานเกตุ
 - 4.3 ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ โดย ทพ. อาคม ประดิษฐ์สุวรรณ
 - 4.4 การดำเนินงานมาตรการต่างๆ ของสำนักงานเลขานุการกรม โดย นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์
 - 4.5 มาตรการและแนวทางปฏิบัติงานนอกสถานที่และเหลื่อมเวลา โดย นางจิมห์นิภา วรจิตรานนท์

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ในการดำเนินการควบคุมภายใน ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ระหว่างวันที่ 16 กรกฎาคม 2563 ณ โรงแรมบัดดี้ นนทบุรี

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในได้
3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยงของภารกิจที่สำคัญ



ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
จำนวน 20 ราย

วิทยากร :

อาจารย์กิ่งกาญจน์ ภูทองตระกูล
ผู้เชี่ยวชาญด้านการควบคุมภายใน

กิจกรรมต่างๆ :

1. บรรยายหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในได้สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561
2. บรรยายการประเมินองค์ประกอบ การควบคุมภายใน

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (HR Network)

ระหว่างวันที่ 9 – 11 กันยายน 2563 ณ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา จ.เพชรบุรี



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล
2. เพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับอัตรากำลังและการจัดโครงสร้าง วมการดำเนินการ/บริหารข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จ้างเหมาบริการ
3. เพื่อสร้างความเข้าใจ ด้านพัฒนาบุคลากรการสร้างความก้าวหน้าของบุคลากร
4. เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สร้างเครือข่ายให้เข้มแข็ง



ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผู้ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 70 ราย

วิทยากร :

1. วิทยากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
2. วิทยากรกลุ่มคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม
3. อาจารย์ชัชวาล มะโนวัฒนา และคณะ

กิจกรรมต่างๆ :

1. ภาพรวมกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. ประเด็นการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2563
3. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างเหมาบุคคลภายนอกช่วยปฏิบัติงาน
4. กิจกรรมกลุ่มสร้างเครือข่าย HR Team & HR Network



โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรกลุ่มกำลังคน คุณภาพ (Talent Management) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระหว่างวันที่ 22 – 24 กรกฎาคม 2563 ณ ไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ในด้านการฟัง พูด อ่าน และเขียน
2. เพื่อให้กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) นำความรู้ภาษาอังกฤษมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรกรมกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
จำนวน 21 ราย

วิทยากร :

1. Mr.Johannes Henry
Personal Coach in acute life crises,
especially in relationship crises in online
2. นายภักดี กลั่นภักดี
หัวหน้ากลุ่มความร่วมมือสุขภาพระหว่างประเทศ
กองสุขภาพระหว่างประเทศ
3. นายณภัทร คุสุวรรณย์
ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ผลการดำเนินโครงการ :

ทั้งนี้มีการจัดสอบ Pre-test และ Post - test
ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่ การฟัง การอ่าน และการ
เขียน สรุปผลโดยรวมได้ว่า มีผู้ทำคะแนนเพิ่มขึ้น
จาก Pre-test คิดเป็น 85 %



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการจัดทำผลงานทางวิชาการสายงานนักวิชาการสาธารณสุข สำหรับประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

ระหว่างวันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำผลงานทางวิชาการสาธารณสุข สำหรับประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ
2. เพื่อพัฒนาทักษะการจัดทำผลงานทางวิชาการของสายงานนักวิชาการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับ
3. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมของทางวิชาการของสายงานนักวิชาการสาธารณสุข



ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ จำนวน 90 ราย



ผลการดำเนินโครงการ :

1. บรรยาย “หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
2. บรรยาย “ผลงานด้านสาธารณสุขอย่างไรถือว่าเป็นผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ”
3. Workshop เทคนิคคัดเลือกผลงานวิชาการ วิธีการเขียนพัฒนางานวิชาการ





โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการสร้างสุขที่ สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 “สบส.แห่งความสุข : สุขกาย สุขใจ สุขเงิน”

วันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 9
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการบริหาร
การเงินส่วนบุคคล การออม และการวางแผน
การเงินส่วนบุคคล
2. เพื่อสร้างความสุขให้เกิดขึ้นในองค์กรในมิติ
สุขกาย สุขใจ สุขเงิน

ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
จำนวน 100 ราย

วิทยากร

อ.ดร.เทิดศักดิ์ อลงกตเพทาย
บริษัท แอดคอตไลฟ์โบรคเกอร์ จำกัด

กิจกรรมต่างๆ

- บรรยายการบริหารเงินอย่างมั่นคง สู่อิสราภาพที่ไร้หนี้
- บรรยายมีเงิน มีออม มีสุข
- โดยมีการเผยแพร่การบรรยายผ่านทาง
Facebook live ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ระหว่างวันที่ 17 – 18 กันยายน 2563 ณ ไม้แก้วดำเนิน รีสอร์ท จ.ราชบุรี



วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อทบทวนสาระสำคัญของวิสัยทัศน์/พันธกิจ
ค่านิยม/ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
พ.ศ. 2560 – 2563 และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติ
ราชการของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2564
2. เพื่อจัดทำกรอบการปฏิบัติราชการกลุ่มบริหารทรัพยากร
บุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ตามยุทธศาสตร์)

ผู้เข้าร่วมโครงการ :

บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม
จำนวน 20 ราย



กิจกรรมต่างๆ :

1. ทบทวนและสรุปผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563
2. จัดทำกรอบการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางจิณห์นิภา วรจิตรานนท์
นายศุภชัย กันทาใจ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะผู้จัดทำ

นายศุภชัย กันทาใจ
นายสุรชัย สมิงรัมย์
เจ้าอากาศโทอิปพงศ์ ขานไข
นางสาววิรัชพัชร กรชญา
นางสาวบุศรินทร์ ศรีชาติ

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นักทรัพยากรบุคคล