



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT

การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา





วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการพัฒนาการ
สาธารณสุขมูลฐาน ของเขต
ภายในปี ๒๕๖๓/ และระดับภาค
ภายในปี ๒๕๓/๓

พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุข
ภาวะด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูล
ฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาค
ส่วนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพึ่งตนเอง
ด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชน

อัตลักษณ์

ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจบริการ
บนพื้นฐานพาหุวัฒนธรรม

วัฒนธรรมองค์กร

ยินดีบริการ ด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ช่วยเหลือเกื้อกูล



ช่วยกันประหยัดพลังงาน กระดาษ และ
รักษาสิ่งแวดล้อม



เมื่อพบหน้ากันตอนเช้าและก่อนกลับบ้านทุกวันจะ
ยิ้มไหว้สวัสดีกัน



ตรงต่อเวลา เช่น การปฏิบัติงาน การประชุม
การนัดหมาย



บุคลากรองค์กรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ เช่น
การออกกำลังกาย สวมหมวกนิรภัย คาดเข็มขัด
นิรภัย การสวมหน้ากากอนามัย ล้างมือบ่อยๆ

ยึดหลักการทำงานโดยเคารพเสียงส่วนใหญ่



ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และให้บริการแก่
ผู้รับบริการโดยเสมอภาคตามลำดับ



ทุกคนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ



การแต่งกายสุภาพ เหมาะสมตามข้อตกลงร่วมกัน



ประกาศเจตจำนงสุจริต



ประกาศศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริต “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต (HSS Zero Tolerance) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔” และประกาศ เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้เสียของกรมใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของตนควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ คู่มือปฏิบัติงาน และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง นั้น

เพื่อเป็นการแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จะขอปฏิบัติตามนโยบาย และเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑.๑ การให้ การเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ของ กรมและข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้องได้ สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรม การตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ความพร้อมรับผิด ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ เพื่อคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน

๒.๒ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน มีเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบหากเกิดผลกระทบต่อส่วนรวมจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่เรียกรับสินบนหรือกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริต ต่อหน้าที่ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ตนเองและพวกพ้องไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๒ กรณีที่พบว่ามีพฤติกรรมการทุจริตให้แจ้งข้อมูลต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยผู้แจ้งข้อมูลต้องได้รับการคุ้มครอง

๔. วัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนไม่ทนต่อ พฤติกรรมการทุจริต มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๓ ส่งเสริม...

-๒-

๔.๓ ส่งเสริมและพัฒนาให้ระบบการตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ จนทำให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาและความสำคัญของผลการทุจริต จนพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก โดยปฏิบัติตาม ทุกขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ และ ตัดประกาศหรือแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๒ บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล การมอบหมายงาน การบริหารงบประมาณ และการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ และข้อกำหนด จรรยาบรรณของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ให้มีการสื่อสาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายกรม เจตจำนงของผู้บริหาร ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ให้ผู้รับสารทั้งภายในและภายนอกได้รับทราบอย่างเข้าใจ ถูกต้อง ชัดเจน และ ครบถ้วนด้วยเจตจำนงสุจริตในการดำเนินงานและบริการจัดการที่ดีของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๖.๒ ให้มีการสื่อสารสองทาง เปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร และพัฒนาให้เป็นช่องทางการเรียนรู้ของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุนทร สีทองแก้ว)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

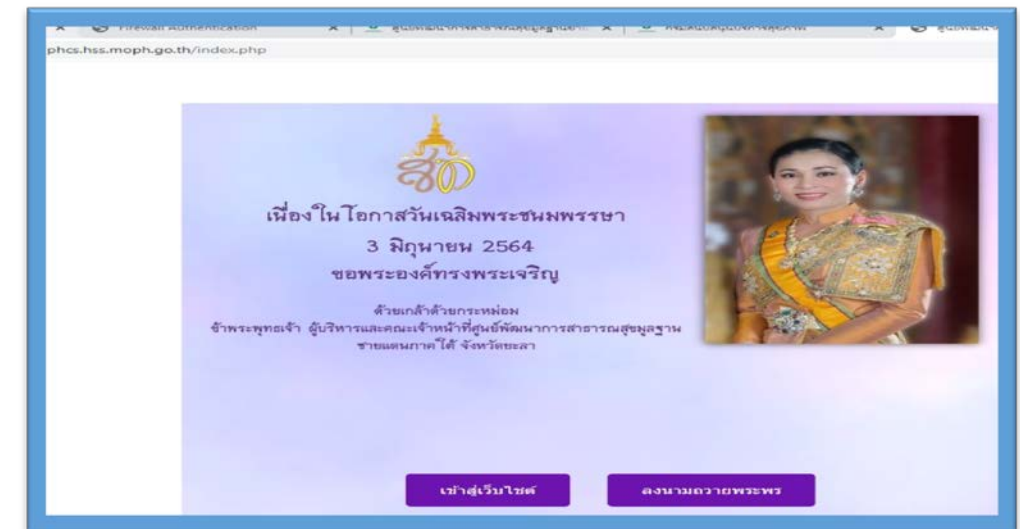


๑. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. พร้อมรับผิด
๓. ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. องค์กรมีวัฒนธรรมที่ดี
๕. มีคุณธรรมในการทำงาน
๖. มีการสื่อสารที่ดี



กิจกรรมการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ยึดมั่นระบบประชาธิปไตย เทิดไถ่สถาบันพระมหากษัตริย์



ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ



ร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมราชบพิตร



วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว และพิธีวันข้าราชการพลเรือน



วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์



ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(ไปวัดและเจริญพระพุทธมนต์ ๗ ทุกเดือน)



วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔



วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔



วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔



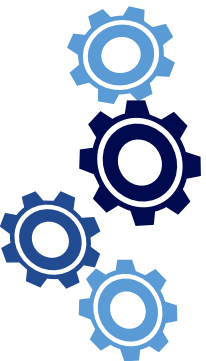
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เต็มใจบริการ สร้างการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น

ศูนย์ สสม.ยะลา ร่วมมือกับอำเภอเมือง จังหวัดยะลา ในการจัดตั้ง “ศูนย์สังเกตอาการสำคัญๆ โควิด-๑๙ (Local Qurtine) อำเภอเมืองยะลา” และเจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานในศูนย์ฯ



จิตอาสา





รักษาสีงแวดล้อม และส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



จัดทำหัวเชื้อจุลินทรีย์

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ ร่วมกันทำหัว
เชื้อจุลินทรีย์ เพื่อใช้ภายในสำนักงาน



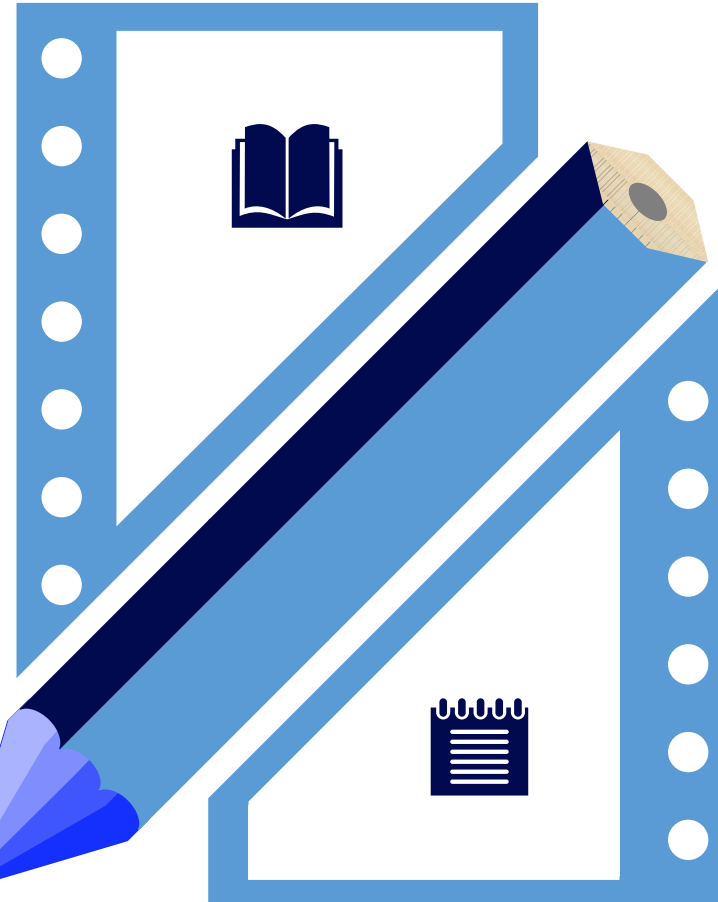
ปลูกพืชสวนครัว

เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ มีการปลูก
พืชสวนครัวภายในสำนักงาน



บริหารงานแบบโปร่งใส

(ประชุมประจำเดือน วางแผนการดำเนินงาน พิจารณาความดีความชอบ และติดตามงาน)



ยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น



มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่
ข้าราชการดีเด่นของ
หน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่
ผู้มีจิตอาสาของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔



ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากวัฒนธรรมองค์กร สู่องค์การคุณธรรม



บุคลากรมีน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และมีความสุขที่ได้ร่วมกันทำความดี



เกิดจิตสำนึกรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ อันเป็นแรงผลักดันให้ทุ่มเทและ
เสียสละ กำลังกาย กำลังใจให้งานสำเร็จด้วยความเต็มใจ



เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว



เกิดความภูมิใจ สร้างสรรค์สังคม รักองค์กร มีสติในการทำงาน
อันนำมาซึ่งการกระทำที่ถูกต้องและสุจริต



เกิดเครือข่ายคุ้มครองคุณธรรม



การต่อ ยอดสู่ความยั่งยืน



จุดแข็ง



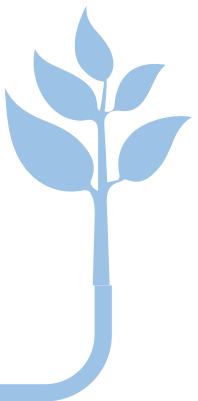
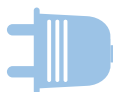
บุคลากรมีจิตอาสา
ร่วมมือร่วมใจกัน



ทุกคนในองค์กรอยู่กัน
แบบครอบครัว



มีความเอื้อเฟื้อ
เพื่อแบ่งปัน





ปัจจัยเสริม



ผู้อำนวยการเป็นต้นแบบในการปฏิบัติงาน
ไม่เกีย่งงาน ทำงานได้ทุกอย่าง ตั้งแต่
ผู้บังคับบัญชา ผู้อำนวยการ งานซ่อม
ฉุกละหุก จนถึงงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ตำแหน่งเป็นเพียงภาระงาน เป็นข้าราชการต้องทำทุกอย่างเพื่อประชาชน)

ขอบคุณค่ะ

