

## O27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy


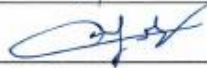




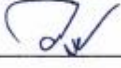

การประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และมอบนโยบาย No Gift Policy

วันที่ 4 มกราคม 2567

ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 2 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา



รายชื่อบัญชีบุคลากร ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา  
 ประกาศเจตจำนงสุจริตและคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และ  
 นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
 ณ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อรับทราบ
๑	นายสุนทร สีทองแก้ว	
๒	นายอนนท์ รักดี	
๓	นางสาววิภากร ชัยวรารณณ์	
๔	นางสาวสุดาวรัตน์ เหมวรีณี	
๕	นางสาวนฎพร ทักษะพยัคฆ์	
๖	นายอัชฌ์กุลกริม ดาซิง	
๗	นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร	
๘	นายนิคม แล้วด้วยบุญ	-
๙	นางสาวหาसानะห์ แวสามะ	

สรุปจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม

จำนวนบุคลากรที่มีทั้งหมด ๙ คน  
 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม ....๘..... คน  
 คิดเป็นร้อยละ ...๘๘.๘๘%



# ประกาศเจตนารมณ์

ต่อต้านการทุจริต  
2567



กรมส่งเสริมการสาธารณสุข  
Department of Health Service Support

## ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุนทร สีทองแก้ว ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ทุกคนว่า ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปกป้องและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจกกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากรายได้หรือทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย "ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ" นำสู่ "กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โสเสียดา ร่วมต้านทุจริต (HSS Together Against Corruption)"

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สีทองแก้ว)  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา



วันที่ 4 มกราคม 2567 นายสุนทร สีทองแก้ว ผู้อำนวยการ และบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

