



## คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ที่ ๕๖๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในทุกกระดับที่มีความสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑	อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ประธานที่ปรึกษา
๑.๒	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ที่ปรึกษา
๑.๓	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ที่ปรึกษา
๑.๔	ประธานคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	ที่ปรึกษา
๑.๕	รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ที่ได้รับมอบหมาย)	ประธาน
๑.๖	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ)	คณะทำงาน
๑.๗	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน)	คณะทำงาน
๑.๘	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)	คณะทำงาน
๑.๙	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน)	คณะทำงาน
๑.๑๐	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุข)	คณะทำงาน
๑.๑๑	วิศวกรเชี่ยวชาญ (ด้านวิศวกรรมการแพทย์)	คณะทำงาน
๑.๑๒	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านมาตรฐานอาคารและสิ่งก่อสร้าง)	คณะทำงาน
๑.๑๓	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านพัฒนาสุขภาพภาคประชาชน)	คณะทำงาน
๑.๑๔	สถาปนิกเชี่ยวชาญ (ด้านสถาปัตยกรรม)	คณะทำงาน
๑.๑๕	เลขานุการกรม	คณะทำงาน
๑.๑๖	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	คณะทำงาน
๑.๑๗	ผู้อำนวยการกองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	คณะทำงาน
๑.๑๘	ผู้อำนวยการกองแบบแผน	คณะทำงาน

๑.๑๙ ผู้อำนวยการ...

- |  |          |
|--|----------|
| ๑.๑๙ ผู้อำนวยการการกองวิศวกรรมการแพทย์   | คณะทำงาน |
| ๑.๒๐ ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน  | คณะทำงาน |
| ๑.๒๑ ผู้อำนวยการกองสุขศึกษา  | คณะทำงาน |
| ๑.๒๒ ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ  | คณะทำงาน |
| ๑.๒๓ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมและการบริการ<br>การแพทย์ครบวงจร                   | คณะทำงาน |
| ๑.๒๔ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร   | คณะทำงาน |
| ๑.๒๕ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  | คณะทำงาน |
| ๑.๒๖ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม                            | คณะทำงาน |
| ๑.๒๗ ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม   | คณะทำงาน |
| ๑.๒๘ ผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์และคุ้มครองผู้บริโภค<br>ด้านบริการสุขภาพ | คณะทำงาน |
| ๑.๒๙ ผู้อำนวยการศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ  | คณะทำงาน |
| ๑.๓๐ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑-๑๒  | คณะทำงาน |
| ๑.๓๑ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง                                      | คณะทำงาน |
| ๑.๓๒ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม  | คณะทำงาน |
| ๑.๓๓ หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต<br>กลุ่มงานจริยธรรม            | คณะทำงาน |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควร  
กระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒.๒ หน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)  
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กลุ่มงานจริยธรรม โทรศัพท์ ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔ ต่อ ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๓๒

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งกำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกำหนดว่า ส่วนราชการสามารถนำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจึงขอแจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ทั้งนี้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๒ วรรคหนึ่งกำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม มาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนดว่า ส่วนราชการสามารถนำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจหลักในการพัฒนามาตรฐานและระบบบริการสุขภาพ และกลไกการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลภาครัฐ และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีคุณภาพมาตรฐานสากล พัฒนาและบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพในการคุ้มครองผู้บริโภคด้วยระบบบริการสุขภาพ พัฒนาขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีศักยภาพในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร พัฒนาการวิจัยองค์ความรู้ นวัตกรรมและการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของระบบบริหารจัดการองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ความถูกต้อง ความประพฤติสำนึกในหน้าที่ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำ ความดีและละเว้นความชั่ว ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑.๑ แสดงออก...

๒.๑.๑ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ดังนี้

- (๑) ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์
- (๒) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติให้คงอยู่

อย่างมีเกียรติภูมิ

๒.๑.๒ ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์ และความมั่นคงของประเทศชาติ ได้แก่

- (๑) ไม่แสดงการต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

๒.๑.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ ดังนี้

- (๑) มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชน และพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อทำงานผิดพลาด และยินดีแก้ไข

- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบในงานหรืออาชีพของตน

- (๓) กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และพร้อมรับการตรวจสอบ รวมถึงรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติ อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง

- (๔) อุดหนุนหรือยับยั้งซึ่งใจต่อผลประโยชน์ที่เข้ายวน โดยคำนึงถึงเกียรติ และศักดิ์ศรี

- (๕) ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อไปทำงานภายนอก ให้ผลประโยชน์กับตนเองและครอบครัว

๒.๒.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึง หลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน เช่น เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติ โดยไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กรที่สังกัด ดังนี้

- (๑) ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือ ข้อมูลความลับ ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

- (๒) ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและพร้อมที่จะแก้ไขหรือปรับปรุง เมื่อพบข้อผิดพลาดโดยเร็วที่สุด

- (๓) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วนเพียงพอ

- (๔) ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อม

(๕) ไม่ลอก...

(๕) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ใช้สิ่งของวัสดุอุปกรณ์หรือซอฟต์แวร์ที่เป็นการละเมิดลิขสิทธิ์หรือผิดกฎหมาย

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา และไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

### ๒.๓ กล่าวตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๓.๑ กล่าวยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม กล่าวยอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง ดังนี้

(๑) กล่าวแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิดแม้ผู้กระทำผิดจะเป็นเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน

(๒) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๓) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

(๔) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติงานตามหลักวิชา ตามหลักการและจรรยาบรรณ โดยไม่ประนีประนอมกับความเลว ไม่หวั่นเกรงต่อการข่มขู่หรืออิทธิพลใด ๆ

(๖) ให้งานวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม

### ๒.๓.๒ กล่าวคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม

(๑) ไม่ทำผิดระเบียบกฎหมายแม้ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องก็กล้าที่จะคัดค้านตรวจสอบตามกระบวนการ

(๒) บันทึกรการคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องไว้ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี

### ๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๑ มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สิน บุคลากร และเวลาของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและอาชีพของตน ดังนี้

(๑) มีจิตสาธารณะ จิตอาสาอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่ โดยคิดถึงความสุขและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๒) มีส่วนช่วยเหลือสังคมในเรื่องต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อนโดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง

(๓) สร้างความมั่นใจต่อสาธารณชนว่าการกระทำของเราไม่ถูกกระทำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว

๒.๔.๒ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ หรือจงใจดำเนินการในเรื่องที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ของตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติ...

(๑) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
คู่มือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานของตน

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตน  
หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ

(๓) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนไม่ว่าจะเป็น  
ของขวัญ รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ และยึดคำแนะนำการรับของขวัญ ของกำนัลการรับรอง  
แขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) ตัดสินใจและกระทำใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรม  
ที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติและมนุษยธรรม

## ๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุ  
ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ทันทตามกำหนดเวลาโดยได้ผลลัพธ์อย่างคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่าย เวลา  
และทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

(๑) แสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
และประหยัดมากขึ้น

(๒) ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม  
และมีมาตรฐานสูง

(๓) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์  
ที่ไม่ชอบธรรม หรือเป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง  
สม่ำเสมอ

(๔) ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน  
แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรมว่าการทำงานนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายหรือไม่  
และมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง

๒.๕.๒ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องโดยการใฝ่หาความรู้ และนำความรู้  
ความเชี่ยวชาญ พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์งานเพื่อส่วนรวม รวมทั้งรักษามาตรฐานการทำงาน ดังนี้

(๑) ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบ  
อย่างมืออาชีพได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย มีมานะพยายาม ฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จ  
ตามเป้าหมาย

(๒) เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ประสานงานกับทีมงานและ  
ฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจในเป้าหมายและเนื้อหาสาระของงานที่ตรงกัน เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

(๓) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพ  
ในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุผล  
เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

## ๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ  
หรือนำความรู้สึกส่วนตัวมาใช้ในการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ต้องไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ  
ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

(๒) สำหรับ...

(๒) สำหรับกรณีฉุกเฉิน เร่งด่วน หรือมีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติ ต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผลเพื่ออำนวยความสะดวก เช่น เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการหรือ ผู้ด้อยโอกาส

(๓) หากต้องเลือกที่จะบริการแก่ประชาชนผู้อยู่ห่างไกลและเดินทาง ลำบาก ต้องอธิบายความจำเป็นให้แก่ผู้รับบริการคนอื่น ๆ ที่รออยู่รับทราบทั่วกัน

(๔) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ แก่ผู้รับบริการทุกคนเท่าที่จะทำได้ แสดงออกถึงความห่วงใย เคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒.๗.๑ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีในระบบอบประชาธิปไตยด้วยการเคารพ ต่อกฎหมายและมีวินัยดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำหลักปรัชญา ดังนี้

(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ พระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงแห่งอาชีพทางราชการ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

(๓) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ขยันขันแข็ง อดทน ทุ่มเทแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุน การพัฒนาชาติและสังคมไทย

(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบหวอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

ข้อ ๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพึงปฏิบัติตนอย่างเคร่งครัด ตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่แนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



เอกสารแนบท้ายประกาศ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม โดยการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์และความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับทราบหน้าที่และสิทธิประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้น</p> <p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๐. ไม่ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพตติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่นเสียสละมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสาโดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน</p> <p>๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>๑๘. ไม่พุ่มเฟิยหรือไม่ดำรงตนเกินฐานานุรูปแห่งตน</p> <p>๑๙. ไม่ประพตติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>๒๑. ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือสิ่งตอบแทนใด ๆ จากผู้มารับบริการ นอกเหนือจากที่กฎหมายให้อำนาจ</p> <p>๒๒. ไม่เรียกรับหรือเรียกเก็บเงินจากผู้มารับบริการเป็นการจ่ายเงินพิเศษในการออกเอกสารต่าง ๆ หรือเป็นช่องทางพิเศษในการให้บริการ</p> <p>๒๓. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์หรืออำนวยความสะดวกต่อตนเองและหน่วยงานจากผู้มารับบริการหรือประชาชน</p>

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
<p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	



# ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา



## ประกาศเจตนารมณ์

ต่อต้านการทุจริต  
2567

นายสุนทร สีทองแก้ว ผู้อำนวยการ และบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้จังหวัดยะลา ร่วมประกาศเจตนางานสุจริต และคุณธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

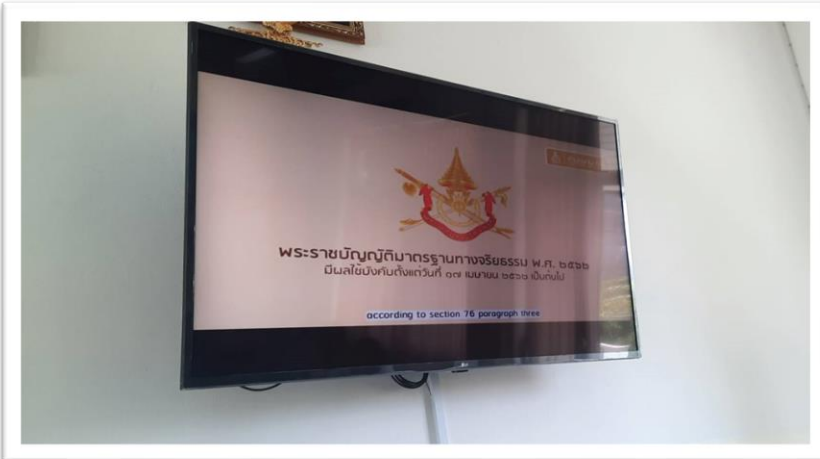


4 มกราคม 2567

# ประชุมอบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

วันที่ 4 มกราคม 2567

ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 2 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา



# กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



## โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในวันธรรมสวนะ จังหวัดยะลา วันอาทิตย์ ที่ 3 มีนาคม 2567 ณ วัดนิโรธสังฆาราม ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา



งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา  
93 ถนนเทศบาล 1 ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา 95000  
โทรศัพท์ : 073-212008 โทรสาร : 073-213767

รายงานการประชุม  
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุม ๓ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสุนทร	สีทองแก้ว	ผู้อำนวยการฯ (ประธาน)
๒. นายอนนท์	รักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวสุภารัตน์	เหมรินี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นายอัปดุลการิม	ดาซิง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางสาววิภากร	ชัยวรากรณ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๖. นางสาวนภาพร	ทัศนะพยัคฆ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นางสาววลัยลักษณ์	ทะบุตร	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๘. นางสาวหาसानะห์	แวสามะ	เจ้าพนักงานพัสดุ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายนิคม	แล้วด้วยบุญ	พนักงานขับรถยนต์ ส ๒
------------	-------------	----------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**เรื่องก่อนวาระการประชุม**

๑. การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท โดยอันเชิญพระราชดำรัส/พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยนางสาวนภาพร ทัศนะพยัคฆ์

“ข้าราชการคือผู้ที่ทำงานเพื่อผลประโยชน์ของประชาชน จึงจำเป็นต้องเข้าใจอย่างถ่องแท้ ว่าสิ่งใดคือประโยชน์สมควรปฏิบัติ และสิ่งใดไม่ใช่ประโยชน์ ไม่สมควรปฏิบัติ ความเข้าใจทั้งหมดนี้ เป็นผลจากวิจรรณญาณอันเที่ยงตรงถูกต้อง ซึ่งข้าราชการทุกคนควรจะได้ฝึกฝนและสร้างสมให้เป็นคุณสมบัติประจำตัวสืบไป” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานพระบรมราโชวาท เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๕ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต วันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

๒. ฉายพระราชกรณียกิจของรัชกาลที่ ๙ รัชกาลที่ ๑๐ และบรมวงศานุวงศ์ “สารคดี เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐”

๓. ฉายวีดิโอสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง “สรุปสาระสำคัญ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

๔. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการและบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ร่วมประกาศเจตนางานสุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ การประชุมกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สรุประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑.๑.๑ ความคืบหน้าการจัดนิทรรศการ Expo ๒๐๒๕ Osaka Kansai ณ นครโอซากา ประเทศญี่ปุ่น เริ่มงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณ ๘๖๗,๘๐๐,๐๐๐ บาท รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จะเดินทางไปนครโอซากา ประเทศญี่ปุ่น เพื่อดูความก้าวหน้างานในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๑.๑.๒ งบก่อสร้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ส่วนใหญ่จะได้เป็นงบค่าซ่อมแซม

๑.๑.๓ การบริหารจัดการกำลังคน ให้เรียกผู้ที่ยื่นบัญชี ซึ่งสอบผ่านภาค ข ไว้แล้ว มาสอบสัมภาษณ์ โดยแต่ละตำแหน่งที่ขาดบุคลากร สามารถประกาศสอบสัมภาษณ์ได้เลย ไม่ต้องรอทำที่เดียว

๑.๑.๔ ตรวจสอบภายใน ย้ำเตือนเรื่องของการตรวจรับพัสดุ เพื่อป้องกันการเบิกจ่าย อันเป็นเท็จ ให้กรรมการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับพัสดุตามความเป็นจริง ส่วนการตรวจสอบพัสดุประจำปี ให้ตรวจสอบพัสดุว่ามีตัวตนอยู่จริงหรือไม่

๑.๑.๕ การเบิกจ่ายงบประมาณ ขณะนี้การเบิกจ่ายงบประมาณในระดับพื้นที่ สสม.ยะลา เบิกจ่ายงบประมาณอยู่รองสุดท้าย

๑.๑.๖ งบลงทุน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยังไม่ได้รับงบมา แต่ช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ให้เตรียมการทำสัญญาไว้ แต่จะให้ลงนามในสัญญาได้ หลังจากที่ พ.ร.บ. มีผลบังคับใช้ ประมาณปลายเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๗

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศรียะลา อาคาร ๓ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดยะลา สรุประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑.๒.๑ มอบโล่รางวัลให้แก่พ่อตัวอย่างแห่งชาติ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นายธนพล อุซึ้งแม

(๒) นายปิยวงศ์ สงวนชนะวิทย์

(๓) นายณัฐนันท์ หนูแดง

๑.๒.๒ การย้ายของข้าราชการในจังหวัดยะลา

- นายธราวุธ ช่วยเกิด ปลัดจังหวัดยะลา ย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็นปลัดจังหวัด

พัทลุง

- นายวิทศศักดิ์ จำเริญนุสิต นายอำเภอเมืองยะลา ย้ายไปดำรงตำแหน่งเป็นปลัด

จังหวัดปัตตานี

๑.๒.๒ การใช้ที่ดินที่ทับซ้อนของส่วนราชการ กรณีโรงเรียนพระดาบส ซึ่งได้ดำเนินการขอจากศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน เขต ๙ มา ๓ ปี แล้ว แต่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน เขต ๙ ให้คำตอบเดิมมาว่าเรื่องอยู่ที่ส่วนกลาง ผู้ว่าราชการกำชับว่าจะต้องตอบให้ได้ว่าจะให้หรือไม่ให้ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๗ นี้

๑.๒.๔ รายงานสถานการณ์หลังน้ำท่วม โยธาธิการฯ และท้องถิ่นจังหวัดยะลา เร่งรัดการสำรวจความเสียหายที่อยู่อาศัยของประชาชนในพื้นที่จังหวัดยะลา แล้วแจ้งให้นายอำเภอทราบ เพื่อที่จะดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วนต่อไป



๑.๒.๕ โรงเรียนในเขตตำบลบ้านแห่อ อำเภอธวัชชัย จังหวัดยโสธร จัดกิจกรรมกีฬาสมัครเล่น มีขบวนพาเหรด แล้วเอาเรื่องความขัดแย้งทางการเมืองที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบันมาประกอบในขบวนพาเหรดด้วย ผู้ว่าฯ จึงสั่งการให้นายอำเภอเข้าไปควบคุม ดูแลเรื่องดังกล่าว หากมีครั้งต่อไปนายอำเภอต้องรับผิดชอบ

๑.๒.๖ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา มีกิจกรรมเจริญพระพุทธรูป ณ วัดเวฬุวัน เริ่มกิจกรรมเวลา ๐๙.๐๐ น. เชิญชวนข้าราชการสวมเสื้อสีส้ม และเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน

๑.๒.๗ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นวันเด็กแห่งชาติ กษัตริย์กาชาดจังหวัดยโสธรจัดข้าวไข่เจียวแจก จำนวน ๒,๐๐๐ กล่อง เชิญชวนผู้มีจิตบริจาค สามารถบริจาควัตถุดิบได้ที่กาชาดจังหวัดยโสธร

๑.๒.๘ กษัตริย์กาชาด ได้จัดทำเสื้อโพลี เพื่อหารายได้มาใช้ในกิจกรรมของกาชาด และใช้ช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่จังหวัดยโสธร จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการต่างๆ ช่วยกันอุดหนุนและสั่งจองเสื้อได้ในราคาตัวละ ๓๕๐ บาท โดยสามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจังหวัด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๗๓๔๕๐๖๔๗ และสำนักงานกาชาดจังหวัด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๓๙๐๔๒๐๗๙

๑.๒.๙ รายงานสภาพอากาศ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จังหวัดยโสธร จะไม่มีพายุที่หนัก แต่มีบ้างเล็กน้อยในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ ซึ่งต่อไปอาจจะเกิดพายุภัยแล้งตามมา

๑.๒.๑๐ รายงานอุบัติเหตุ ช่วงปีใหม่ที่ผ่านมามี จังหวัดยโสธรเกิดอุบัติเหตุ ๑๖ ครั้ง บาดเจ็บ ๗ ราย และเสียชีวิต ๑ ราย ช่วงน้ำท่วม ประชาชนเสียชีวิต ๔ ราย และโรคไอกรนในเด็กที่กำลังระบาดอยู่ขณะนี้ เจอเด็กที่เป็นโรคดังกล่าวแล้วจำนวน ๕๐ ราย เสียชีวิต ๑ ราย

๑.๒.๑๑ โครงการราษฎรสุขใจ พลานามัยสมบูรณ์ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการและประชาชนบอกพ่อแม่ที่ตาเป็นต้อกระจก สามารถไปตรวจคัดกรองและผ่าตัดได้ที่โรงพยาบาลรามัน ในระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗

๑.๒.๑๒ การดำเนินการน้อมนำพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เจ้าฟ้ามหาดลางสิริวัณณวรีนารีรัตนราชกัญญา สิริกิติ์สิริพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินการเรื่องการปลูกผักสวนครัว เพื่อความมั่นคงทางด้านอาหาร โดยขอความร่วมมือมายังส่วนราชการในการปลูกผัก โดยเน้นผู้นำ (ข้าราชการ) จะต้องเป็นต้นแบบก่อนใคร

**ที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

**ที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อนและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๓.๑ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

๓.๒ การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS

นางสาววิภากร ชัยวรากรณ์ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณในระบบ GFMS (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓.๒.๒ รายงานแผน-ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๖  
นางสาวนภาพร ทัดชนะพยัคฆ์ รายงานแผน-ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ  
ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓.๒.๓ รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามกิจกรรมในระบบ SMART  
นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานในระบบ  
SMART ดังนี้

- โครงการพัฒนาองค์กร ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้  
จังหวัดยะลา (ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ) ร้อยละความก้าวหน้า ๓๔.๙๐%
- โครงการพัฒนาองค์กร ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้  
จังหวัดยะลา (งบค่าสาธารณูปโภค) ร้อยละความก้าวหน้า ๓๒.๒๓%
- โครงการพัฒนาองค์กร ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้  
จังหวัดยะลา (งบบริหารจัดการ) ร้อยละความก้าวหน้า ๕๗.๔๕%
- การดำเนินงานตามภารกิจ ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดน  
ภาคใต้ จังหวัดยะลา ร้อยละความก้าวหน้า ๑๕%
- การตรวจราชการและนิเทศงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละความก้าวหน้า  
๑๕%

๓.๒.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๖  
นางสาวนภาพร ทัดชนะพยัคฆ์ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด  
ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓.๒.๕ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ  
ราชการ ปี ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดแต่ละตัวชี้วัด รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม  
ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๖๗ (รอบ ๕ เดือน) ดังนี้

๑. ระดับความสำเร็จของการยกระดับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานเป็น  
ศูนย์การเรียนรู้สุขภาพภาคประชาชน ซึ่งนายอนนท์ รักดี เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดว่า  
ขณะนี้การดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๔.๕ คะแนน

๒. ระดับความสำเร็จของการจัดการนวัตกรรมการสุขภาพภาคประชาชนและการ  
นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งนางสาวสุดารัตน์ เหมรินี เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดว่า ขณะนี้การ  
ดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๓ คะแนน

๓. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ซึ่ง  
นายอับดุลกาติม ดาซิง เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดว่า ขณะนี้การดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๑.๕๐  
คะแนน

๔. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข  
ตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งนางสาววิภากร ชัยวรากรณ์ เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดว่าขณะนี้  
การดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๐ คะแนน

๕. ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน  
เสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน ซึ่งนางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้า  
ตัวชี้วัดว่าขณะนี้การดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๐ คะแนน

๖. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งนางสาวหาसानะห์ แวสามะ เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดว่าขณะนี้ การดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๐.๕ คะแนน

๗. ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งนางสาวนงนุช ทศนะพยัคฆ์ เป็นผู้รับผิดชอบ ได้รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดว่าขณะนี้การดำเนินงานฯ อยู่ที่ ๑ คะแนน

๓.๒.๖ ติดตามผลการดำเนินงานควบคุมภายในและองค์กรคุณธรรม

(๑) ควบคุมภายใน

นางสาววิภากร ชัยวรากรณ์ แจ้งว่าขณะนี้อยู่ในขั้นตอนของการจัดทำแบบ ประเมินองค์ประกอบ (ปค.๔) หากเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะนำเสนอให้ ผอ.ลงนามต่อไป

(๒) องค์กรคุณธรรม

นางสาววิภากร ชัยวรากรณ์ แจ้งกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและ การดำเนินงานที่ผ่านมาให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. กิจกรรมเทิดไถ่สถาบันพระมหากษัตริย์

- วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวัน พระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ

- วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน จังหวัด ยะลา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓. กิจกรรมการดำเนินงาน

- วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ พร้อมด้วยบุคลากร สสม. ยะลา ร่วมประชุมประจำเดือนธันวาคม เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ณ ห้องประชุม ๓ สสม.ยะลา

- พิธีลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมพิธีวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

- วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมกันทำความสะอาดสวนสมุนไพร สสม. ยะลา

๒. กิจกรรมด้านศาสนา

- วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ศูนย์ สสม.ยะลา เข้าร่วม กิจกรรมโครงการคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดยะลา ณ วัดยูปาราม (วัดยูโป)

๓. กิจกรรมสานสัมพันธ์ภายในองค์กร

- วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิด นางสาว สุดารัตน์ เหมรินี

- วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทำน้ำแกงขนมจีน, ไก่ทอดและรับประทาน ร่วมกัน

- วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ร่วมกิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่
- สสม.ยะลา มีโต๊ะแบ่งปัน อาทิเช่น กล้วยทอด, ข้าวเกรียบปลา, ขนม

มือขนมตื่นและขนมโค

**ที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** แจ้งเพื่อทราบแต่ละกลุ่มงาน

๔.๑ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๔.๑.๑ รายงานสถานะเงินนอกงบประมาณ

นางสาววิภากร ชัยวรากรณ์ รายงานสถานะเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ มีรายรับ (รายได้ดอกเบี้ย) ๓,๔๒๘.๗๗ บาท ไม่มีรายจ่าย คงเหลือ ๑,๓๐๔,๓๖๕.๐๕ บาท

๔.๑.๒ แผนพัฒนาองค์กร

นางสาวนภาพร ทักษะพยัคฆ์ นำเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุขของ สสม.ยะลา ดังนี้

**ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็น องค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนด**

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข**

ลำดับที่	กิจกรรม	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	ร่วมพิธีสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์	●		●				●		●	●	●	
2	ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา / โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จ.ยะลา	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	ร่วมกิจกรรมจิตอาสา / 5 ส. / Big Cleaning Day	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
4	การตรวจสุขภาพประจำปี		●										

ทั้งนี้ ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อสร้างความสามัคคีและส่งเสริมพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

๔.๑.๓ ทบทวนเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๗ (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)

นางสาวนภาพร ทักษะพยัคฆ์ แจ้งว่าเนื่องจากจะต้องดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งทุกหน่วยงานจะต้องประกาศองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้อุดมการณ์เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ทั้งนี้ ได้ยกร่างให้เจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณา ดังนี้



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุนทร สีทองแก้ว ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดพร้อมด้วยบุคลากรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

**ความดีที่อยากทำ**

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น การลดการใช้กระดาษ, การลดการใช้ไฟฟ้า
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุนทร สีทองแก้ว)  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน  
ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาทบทวนเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปี ๒๕๖๗ (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) และร่วมกันเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

**ปัญหาที่อยากแก้**

๑. สร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน
๒. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

**ความดีที่อยากทำ**

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น การลดการใช้กระดาษ, การลดการใช้ไฟฟ้า
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับของกฎหมาย
๔. แต่งกายให้เป็นไปตามแนวทางขององค์กร

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๔.๒ กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

- ไม่มี

๔.๓ กลุ่มพัฒนาวิชาการและจัดการความรู้

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวหาसानะห์ แวสามะ)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาววิภากร ชัยวรากรณ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม