

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ..ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้...กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	4	44.40
หญิง	5	55.56
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	7	77.78
ลูกจ้างประจำ	1	11.11
พนักงานราชการ	1	11.11
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	0	0
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0
25 - 40 ปี	4	44.40
41 - 55 ปี	4	44.40
56 ปี ขึ้นไป	1	11.10

จากตาราง 1 พบว่า.....บุคลากรในหน่วยงานเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการและมีอายุอยู่ในเกณฑ์เดียวกัน

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.89	0.31	ประจำ
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.44	0.50	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.56	0.50	ไม่เคย

6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.78	0.42	ประจำ
รวม	2.72	0.37	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า การประเมินคุณธรรมด้านพอเพียง ระดับพฤติกรรมของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับที่ดี ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ.....

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.78	0.42	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.89	0.31	ไม่เคย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.56	0.96	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.67	0.47	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	3.00	0.00	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.81	0.36	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่าการประเมินคุณธรรมด้านวินัย ระดับพฤติกรรมของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับที่ดี ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ.....

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.78	0.42	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.67	0.67	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	3.00	0.00	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.89	0.31	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.78	0.63	ไม่เคย
รวม	2.80	0.42	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่าการประเมินคุณธรรมด้านสุจริต ระดับพฤติกรรมของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับที่ดี ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ.....

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.44	0.96	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.56	0.68	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.78	0.42	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	0.89	0.87	ส่วนใหญ่
รวม	2.44	0.49	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่าการประเมินคุณธรรมด้านจิตอาสา ระดับพฤติกรรมของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับที่ค่อนข้างดี มีการปฏิบัติคุณธรรมด้านจิตอาสาเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.78	0.42	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.67	0.94	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.91	0.23	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่าการประเมินคุณธรรมด้านกตัญญู ระดับพฤติกรรมของบุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในระดับที่ดี ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.72	0.37	ประจำ
2. วินัย	2.81	0.36	ประจำ
3. สุจริต	2.80	0.42	ประจำ
4. จิตอาสา	2.44	0.49	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.91	0.23	ประจำ
รวม	2.74	0.37	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่าผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคลากรในหน่วยงาน พบว่า มีความประพฤติตามคุณธรรม 5 ประการ ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี มีการปฏิบัติเป็นประจำและสม่ำเสมอ