

๑. รหัสโครงการ :

๒. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายภาคประชาชนและส่งเสริมพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุข
ชายแดนภาคใต้ “สู่ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยโควิด-19” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในด้านสุขภาพ ตามนโยบายการปฏิรูปประเทศไทยของรัฐบาล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เป้าหมายการพัฒนาคนและสังคมในอีก ๒๐ ปี ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) คือ “การพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะการคิดวิเคราะห์ มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่งานและรายได้ที่สร้างความมั่นคงให้ชีวิต ครอบครัวมีความอบอุ่น ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมถึงสังคมมีความปรองดอง สามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศได้ต่อไป” โดยน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ โดยพัฒนาความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) ๒) ระบบบริการ (Service Excellence) ๓) การพัฒนาคน (People Excellence) และ ๔) ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence) โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีเป้าหมายที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาความเป็นเลิศในด้านที่ ๑ และ ๒ คือ ด้าน การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค (P&P Excellence) และด้านการพัฒนาคน (People Excellence) โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ ประกอบกับ คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอตามที่กระทรวงสาธารณสุขเสนอ ทำให้เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในระดับพื้นที่อย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ประชาชนมีการดูแลสุขภาพของตนเองอย่างจริงจัง ควบคู่กับการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็ง

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข มีบทบาทสนับสนุนให้ระบบสุขภาพภาคประชาชนเป็นกระบวนการพัฒนาที่มุ่งส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชน ให้สามารถจัดการสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการส่งเสริมผลักดันให้ประชาชนตระหนักในการดูแลสุขภาพ และส่งเสริมให้เครือข่ายในพื้นที่ดำเนินการต่อยอดสู่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต “ชุมชนสร้างสุข สุขกาย สุขใจ สุขเงิน สุขสามัคคี” และรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด ๑๙ โดยเครือข่ายตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ชุมชนสร้างสุขฯ ได้มีการดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันโรคโควิด ๑๙ อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ได้ดำเนินการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ให้เป็นนวัตกรรมสังคม และการพัฒนาแกนนำสุขภาพในตำบล ซึ่งเป็นอีกรูปแบบหนึ่งของการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาขีดความสามารถของภาคประชาชน ให้สามารถจัดการด้านสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชนได้

การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจความรู้และทักษะที่จำเป็น เพื่อสามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชน นั้น กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการสนับสนุนให้องค์กรภาคประชาชน อาสาสมัครสาธารณสุข องค์กรภาคเอกชน รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชนในการดำเนินการเฝ้าระวังป้องกันโรคโควิด ๑๙ และสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้ โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญคือ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

(ร้อยละ๗๐).../๒

(ร้อยละ๗๐) และร้อยละของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี (ร้อยละ ๗๐)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพภาคีเครือข่ายภาคประชาชนและส่งเสริมพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขชายแดนภาคใต้ “สู่ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยโควิด19” ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพภาพ ทั้งส่วนของ เจ้าหน้าที่ หน่วยสนับสนุน และองค์กรอาสาสมัครสาธารณสุขให้สามารถเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาคประชาชน ให้ชุมชน สามารถจัดการและการดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัว ชุมชน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างยั่งยืน

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพแกนนำเครือข่ายกำลังคนในการจัดการสุขภาพและนวัตกรรมสุขภาพชุมชน
๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาตำบลจัดการคุณภาพชีวิตสู่ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด19
๓. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็น อสม.หมอบประจำบ้าน อสม.บัดดี้บำบัดยาเสพติด อสม.นวัตกรรมสังคม และพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนในการขับเคลื่อนพื้นที่ต้นแบบการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

๕. ขอบเขตโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑.ขอบเขตโครงการและพื้นที่เป้าหมาย : จัดกิจกรรมพัฒนาด้านกำลังคนและพื้นที่ต้นแบบในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๗ จังหวัดประกอบด้วยจังหวัดตรัง พัทลุง สตูล สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส รวม ๗๗ อำเภอ ๕๖๕ ตำบล

๒. กลุ่มเป้าหมาย :

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุข โดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

๑.๑ กิจกรรมเยี่ยมเสริมพลัง

๑.๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงาน ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19 บูรณาการกับการพัฒนา อสม.นวัตกรรมสังคม, อสม.หมอบประจำบ้าน, อสค., อสม.บัดดี้บำบัดยาเสพติด และการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (เป้าหมายพื้นที่ต้นแบบ ๑๕ พื้นที่ ๆ ละ ๒ คน* รวม ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ สุข.จังหวัดละ ๓ คน และผู้จัด ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๓๙ คน)

กิจกรรมที่ ๒. อบรมเพื่อพัฒนาชมรม อสม.สร้างสุข เขต ๑๒ และบูรณาการดำเนินงาน ศสมช.ในแต่ละพื้นที่ (เป้าหมาย ตัวแทนเครือข่าย อสม.จังหวัดละ ๑๕ คน* ๗ จังหวัด รวม ๑๐๕ คน เจ้าหน้าที่.สุข.จังหวัดละ ๑ คน*๗ จังหวัด รวม ๗ คน วิทยากรและผู้จัด. ๘. คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน) จัดในสถานที่ราชการ

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19 บูรณาการร่วมกับการพัฒนา อสม.นวัตกรรมสังคม และ อสม.หมอบประจำบ้าน, อสม.บัดดี้บำบัดยาเสพติด, และการดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (เป้าหมายพื้นที่ต้นแบบ ๑๐ พื้นที่ๆละ ๓ คน*๗ จังหวัด รวม ๓๐ คน เจ้าหน้าที่.สุข.จังหวัดละ ๓ คน และผู้จัด ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน)

๖. ผลผลิตของโครงการ

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒ ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเอง และชุมชน
๒. จำนวนพื้นที่ต้นแบบ ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง (จำนวนจังหวัดละ ๑๕ ตำบล) ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๔
๓. ชมรม อสม. เขต ๑๒ สามารถขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน ตำบลพัฒนาคุณภาพชีวิต และมีผลงานสร้างสุขภาพ การจัดการสุขภาพตนเองลดเสี่ยงลดโรค (จำนวน ๗ จังหวัด)

๗. ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. มี Best Practice ด้านระบบสุขภาพชุมชน ของพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ระดับเขต /ภาค
๒. ครอบครัวได้รับการส่งเสริมให้มีศักยภาพในการดูแลตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๓. เกิด อสม. นวัตกรรมสังคม และแกนนำตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
๔. อาสาสมัครสาธารณสุขดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ
๕. มีการดำเนินงาน ศสมช. ที่มีมาตรฐานตามเกณฑ์ ๕ ด้าน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมายของโครงการ

๑. ร้อยละ ๗๐ ตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิตสู่ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19
๒. ร้อยละ ๗๐ ของผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนภาคีเครือข่ายระดับตำบลที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและสนับสนุนให้สามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง (อย่างน้อย ๓๙๕ ตำบล)
๔. จำนวนระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบไร้รอยต่อ (๑ระบบ)
๕. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดได้รับการดูแลติดตามต่อเนื่องโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (ร้อยละ ๕๐)

๙. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขสาธารณสุข ๒๐ ปี คือ Prevention & Promotion Excellence และ People Excellence
๒. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายในการจัดการสุขภาพ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

๑๑. ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้
๒. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๓. ยานพาหนะ รถยนต์ของทางราชการ
๔. วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดงาน

๑๒. กิจกรรมในโครงการ

๑. พัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุข โดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
๒. พัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายกำลังคนในการจัดการสุขภาพและนวัตกรรมสุขภาพชุมชน
๓. เสริมสร้างศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน เป็น อสม.หมอประจำบ้าน อสม.บัดดี๋ บำบัดยาเสพติด อสม.นวัตกรทางสังคม และพัฒนาภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนในการขับเคลื่อนพื้นที่ต้นแบบการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ

๑๓. งบประมาณที่ได้รับ

ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข รหัส งบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๓๐๓๐๐๐๐๐๐ (P๕๑, P๕๒, P๕๓) - รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๐๖๐๓๕๗๐๐๐๐๑ (P๗) และ ๒๑๐๐๗๔๐๐๓๗๐๐๐๐๐๐ (P๙) รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๔๔,๕๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ได้รับการจัดสรร งวดที่ ๑ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)
๒. แผนการจัดสรร งวดที่ ๒ จำนวน ๓๑๔,๕๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๓.๑ รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ใช้งบประมาณศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔๔,๕๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) รหัส งบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๓๐๓๐๐๐๐๐๐ (P๕๑, P๕๒, P๕๓) รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๐๖๐๓๕๗๐๐๐๐๑ (P๗) และ ๒๑๐๐๗๔๐๐๓๗๐๐๐๐๐๐ (P๙) รายละเอียดดังนี้ โดยสามารถใช้จ่ายกันได้ทุกกิจกรรม ทุกรายการ

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุข โดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

๑.๑ เยี่ยมเสริมพลังฯ

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๒ คน * ๑๐ วัน * ๒๔๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๘๐๐	บาท
๒. ค่าที่พักเหมาจ่าย ๒ คน * ๗ วัน * ๘๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๑,๒๐๐	บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	๗,๐๐๐	บาท
รวม		๒๓,๐๐๐	บาท

๑.๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงาน ตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19 บูรณาการกับการพัฒนา อสม. นวัตกรสังคม, อสม.หมอประจำบ้าน, อสค. และ อสม.บัดดี๋บำบัดยาเสพติด (เป้าหมายพื้นที่ต้นแบบ ๑๕ พื้นที่ๆ ละ ๒ คน รวม ๓๐ คน เจ้าหน้าที่.สข.จังหวัดละ ๓ คน และผู้จัด ๖ คน รวมทั้งสิ้น ๓๙ คน)

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓ คน * ๗ วัน * ๒๔๐ บาท	เป็นเงิน	๕,๐๔๐	บาท
๒. ค่าที่พักเหมาจ่าย ๓ คน * ๖ วัน * ๘๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๔,๔๐๐	บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน	๖,๓๐๐	บาท
๔. ค่าอาหาร ๓๙ คน * ๑ มื้อ * ๗ วัน * ๑๒๐ บาท	เป็นเงิน	๓๒,๗๖๐	บาท
๕. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม ๓๙ คน * ๒ มื้อ * ๗ วัน * ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๑๙,๑๑๐	บาท
๖. ค่าพาหนะเดินทาง	เป็นเงิน	๒๙,๓๙๐	บาท
รวม		๑๐๗,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่๒.../๕

ได้มอบหมายให้.../๕

ร.ร.ม.

(นางนิตยา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

กิจกรรมที่ ๒ อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชมรม อสม. และนวัตกรสังคม (เป้าหมาย ตัวแทนเครือข่าย อสม.จังหวัดละ ๑๕ คน* ๗ จังหวัด รวม ๑๐๕ คน เจ้าหน้าที่.สข.จังหวัดละ ๑ คน*๗ จังหวัด รวม ๗ คน วิทยากร และผู้จัด. ๘. คน รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน) จัดในสถานที่ราชการ

๑. ค่าอาหาร ๖๐ คน* ๒ รุ่นๆละ ๒ วันๆละ ๒ มื้อ * ๑๕๐ บาท เป็นเงิน	๗๒,๐๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม ๖๐ คน *๒ รุ่น* ๔ มื้อ *๓๕ บาท เป็นเงิน	๑๖,๘๐๐	บาท
๓. ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้าร่วมอบรม ๑๑๐ คน *๑๖๐บาท เป็นเงิน	๑๗,๖๐๐	บาท
๔. ค่าพาหนะเดินทาง ๑๑๐ คน *๖๘๐ บาท เป็นเงิน	๗๔,๘๐๐	บาท
๕. ค่าตอบแทนวิทยากร ๑๘ ชั่วโมง* ๖๐๐ บาท เป็นเงิน	๑๐,๘๐๐	บาท
๖. ค่าเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ๑๒๐ คน * ๒๕ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
รวม	๑๙๕,๐๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจาก โควิด 19 บูรณาการร่วมกับการพัฒนา อสม.นวัตกรสังคม-และ อสม.หมอประจำบ้าน, อสม.บัดดี้อาเสพติด, และ ผู้สูงอายุ (เป้าหมายพื้นที่ต้นแบบ ๑๐ พื้นที่ๆละ ๓ คน*๗ จังหวัด รวม ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ สข.จังหวัดละ๓ คน และผู้จัด ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน)

๑. ค่าอาหาร ๓๘ คน * ๑ มื้อ * ๑๒๐ บาท* ๗ จังหวัด เป็นเงิน	๓๑,๙๒๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม ๓๘ คน * ๒ มื้อ * ๓๕ บาท*๗ จังหวัด เป็นเงิน	๑๘,๖๒๐	บาท
๓. ค่าที่พัก ๓ คน * ๖ คืน * ๘๐๐ บาท เป็นเงิน	๑๔,๔๐๐	บาท
๔. ค่าเบี้ยเลี้ยง ๓ คน * ๗ วัน * ๒๔๐ บาท เป็นเงิน	๕,๐๔๐	บาท
๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน	๗,๕๒๐	บาท
๖. ค่าพาหนะเดินทาง เป็นเงิน	๔๒,๐๐๐	บาท
รวม	๑๑๙,๕๐๐	บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายทุกตัวตามหนังสือ

๑๔. ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้จังหวัดยะลา
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒
- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๑๒
- ชมรม อสม.ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒
- ศูนย์วิชาการในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒
- กอง/สำนักฯ ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๔

๑๖. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา และพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒

๑๗. ผลที่คาดหวัง.../๖

ร.น.พ.
(นางวันดา ธนุสา)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๑๙. แผนการดำเนินงาน

ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ	กิจกรรม/ขั้นตอน	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค่าเป้าหมาย
๑	วางแผน จัดเตรียมกิจกรรมในโครงการ	●	●	●										๑๐
๒	เยี่ยมเสริมพลังฯ				●	●								๒๐
๓	ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนงานตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด ๑๙ บูรณาการกับการพัฒนา อสม. นวัตกรรมสังคม, อสม.หมอบริจาคบ้าน, อสค. และ อสม. บำบัดบำบัดยาเสพติด				●	●	●							๒๐
๔	อบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชมรม อสม. และนวัตกรรม สังคม							●						๒๐
๕	ประชุมถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอด บทเรียนตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19 บูรณาการร่วมกับการพัฒนา อสม.นวัตกรรมสังคม และ อสม.หมอบริจาคบ้าน,อสม.บำบัดบำบัดยาเสพติด, และ ผู้สูงอายุ									●	●			๒๐
๖	ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน											●		๑๐

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. ภาควิชาเคหะวิทยา ระดับอำเภอ ระดับตำบลที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนา และสนับสนุนสามารถจัดการสุขภาพด้วยตนเอง สร้างกระบวนการขับเคลื่อนงานที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ มี Best Practice ด้านระบบสุขภาพชุมชน ของพื้นที่ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ระดับเขต/ภาค


๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.)และภาคีเครือข่ายระดับตำบล ได้รับการเสริมสร้างแรงจูงใจ มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินงานการจัดการสุขภาพอันเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติของ ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ต่อไป

๓. เกิด อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) นวัตกรรมทางสังคม และแกนนำชุมชนที่มีศักยภาพ

๑๘. ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยง	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑. กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบตามเป้าที่กำหนด หรือ ติดขัดเรื่องการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19	๑.๑ กำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ๑.๒ ประสานงานผู้รับผิดชอบหลักระดับจังหวัด และจัดทำใบยืนยันเข้าร่วมกิจกรรม หรือ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม
๒. ภารกิจงานของกลุ่มเป้าหมายหลากหลาย มีผลการบูรณาการงานสู่เป้าหมายที่ต้องการ	๒.๑ กำหนดกรอบและขั้นตอนการดำเนินงานของพื้นที่/กลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน ๒.๒ ทีมงาน พนส.ออกติดตามเยี่ยมเสริมพลังอย่างต่อเนื่อง
๓. การจัดสรรงบประมาณในงวดที่ ๒ ไม่เป็นไปตามแผนที่แจ้งในช่วงต้นปี	๓.๑ ผู้บริหาร / แผนงานมีการติดตามงาบประมาณอย่างต่อเนื่อง ๓.๒ ประชุมปรับแผนครึ่งปี

ลงชื่อ.....  ผู้จัดทำโครงการ
(นายธรรมลักษณ์ กล้าหาญ)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นายสุนทร สีทองแก้ว)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒ ธี.ก. 2564

รหัสโครงการ :

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้
จังหวัดยะลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินฉบับที่ ๕ พ.ศ.๒๕๔๕ ได้กำหนดให้ส่วนราชการปรับปรุงระบบบริหารราชการเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้การบริหารราชการแนวทางใหม่ต้องมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละระดับได้อย่างชัดเจน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ได้กำหนด ขอบเขต แบบแผน วิธีปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นไปตามหลักการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน เน้นการบริการที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสมมาใช้ เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้ง่าย ๒) การพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ โดยเน้นการจัดโครงสร้าง องค์กรที่มีความทันสมัย กะทัดรัด มีรูปแบบเรียบง่าย (Simplicity) มีระบบการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว ๓) การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงค่าใช้จ่ายที่ผูกมัด/ ผูกพันติดตามมา (Ownership Cost) เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดหรือสร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างโอกาส และ สร้างความมั่นคงตามฐานะเศรษฐกิจของประเทศ ลดความสูญเสียนเปลืองและเปล่าประโยชน์ ๔) การวางระบบการบริหารงานราชการแบบบูรณาการ ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน ในรูปแบบของการประสานความร่วมมือที่หลากหลาย ภายใต้วัตถุประสงค์ เดียวกัน ๕) การส่งเสริมระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันระหว่างภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาชน สร้างความร่วมมือหรือความเป็นภาคีหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๖)การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน ๗) การสร้างความพร้อมของระบบราชการไทยเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

กระทรวงสาธารณสุข ในการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ในด้านสุขภาพ ตามนโยบายการปฏิรูปประเทศไทยของรัฐบาล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ให้เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีเป้าหมายให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เป้าหมายการพัฒนาคนและสังคมในอีก ๒๐ ปี ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) คือ “การพัฒนาคนให้มีศักยภาพในการพัฒนาประเทศ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะคิด วิเคราะห์ มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีจิตสำนึกที่ดีงาม มีความรับผิดชอบ เพื่อนำไปสู่งานและรายได้ที่สร้างความมั่นคงให้ชีวิต ครอบครัวมีความอบอุ่น ชุมชนมีความเข้มแข็ง รวมถึงสังคมมีความปรองดอง สามัคคี สามารถนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศได้ต่อไป”

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และมีบทบาทหน้าที่ในการขับเคลื่อนภารกิจที่สำคัญของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ซึ่งได้...

ซึ่งได้กำหนดการพัฒนาบริหารจัดการองค์กร เป็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามหลักธรรมาภิบาล” ให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และ เป้าหมายขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้ บุคคลทุกคนได้รับการพัฒนาให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม นำความรู้ มีความผาสุก ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัด ยะลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการองค์กร พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านการ บริหาร ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดน ภาคใต้ จังหวัดยะลา ได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการ บริการที่ดี (Service Mind)

ขอบเขตโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

๑. ขอบเขตโครงการและพื้นที่เป้าหมาย : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา และเครือข่ายพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๗ จังหวัด
๒. กลุ่มเป้าหมาย :
 - ๒.๑ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดการองค์กร ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา จำนวน ๑ องค์กร
 - ๒.๒ กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจและเสริมพลังบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน
 - ๒.๓ กิจกรรมประชุมประจำเดือน กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน
 - ๒.๔ กิจกรรมการประชุมปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานของบุคลากรใน องค์กร เป้าหมาย จำนวน ๙ คน
 - ๒.๕ กิจกรรมนิเทศติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง เป้าหมายเครือข่ายพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๑๒ จำนวน ๗ จังหวัด

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

หน่วยงานมีการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและใช้จ่า ยงบประมาณอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมายของโครงการ

๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม (ร้อยละ ๑๐๐) ✓
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญตามภารกิจหลักของหน่วยงาน (ระดับ 5) ✓

ความเชื่อม...

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขสาธารณสุข ๒๐ ปี ด้านที่ ๔ ระบบบริหารจัดการ (Governance Excellence)

๒. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. งบประมาณของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา
๒. สถานที่จัดประชุม/อบรม
๓. ยานพาหนะ รถยนต์ของทางราชการ
๔. วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม

กิจกรรมในโครงการ

๑. สร้างขวัญกำลังใจและค่าตอบแทนบุคลากร
๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการบริการที่ดี
๓. การดูแลรักษาทรัพย์สินองค์กร
๔. การจัดหาวัสดุสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร
๕. ค่าสาธารณูปโภค

งบประมาณที่ได้รับ

ขอสนับสนุนงบประมาณจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและดำเนินงานตามโครงการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๕๐,๗๕๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ได้รับการจัดสรร งวดที่ ๑ จำนวน ๙๒๒,๒๕๐ บาท (เก้าแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

- รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๑๔๐๑๓๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๙๕๐๐P๓๐๕๕(P๑) จำนวน ๔๓,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

- รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๖๐๐๑๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๙๕๐๐P๓๐๖๓ (P๒๑) จำนวน ๑๒๘,๗๕๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยแปดห้าสิบบาทถ้วน)

- รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๖๐๐๓๐๐๐๐๐๐๐ รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๙๕๐๐P๓๐๖๖(P๓) จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. ขอรับการสนับสนุนเพิ่มตามแผนการจัดสรร งวดที่ ๒ จำนวน ๙๒๘,๕๐๐.- บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ใช้งบดำเนินงานศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๘๔๐,๗๕๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสี่หมื่นเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้ โดยสามารถหักจ่ายกันได้ ทุกรายการในกิจกรรม

๑. สร้างขวัญกำลังใจและค่าตอบแทนบุคลากร (๘๗,๐๐๐) : งบค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ

๑.๑	เงิน สปพ.๓ จชต.ของข้าราชการ ๕๐๐ บาท x ๗ คน x ๑๒ เดือน	๔๒,๐๐๐	บาท
๑.๒	เงิน สปพ.๓ จชต.ของข้าราชการ ๕๐๐ บาท x ๒ คน x ๖ เดือน	๖,๐๐๐	บาท
๑.๓	เงิน สปพ.๓ จชต.ของพนักงานราชการ ๒,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๒ เดือน	๓๐,๐๐๐	บาท
๑.๔	เงินประกันสังคม ๗๕๐ บาท x ๑ คน x ๑๒ เดือน	๙,๐๐๐	บาท
	รวม	๘๗,๐๐๐	บาท

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการบริหารที่ดี (๒๕๗,๐๓๐)

๒.๑	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔ ไตรมาส	๒๐๔,๐๐๐	บาท
๒.๒	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรม	๓๐,๐๐๐	บาท
๒.๓	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมประจำเดือน (๑๕,๘๑๐ บาท)		
	- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท x ๘ คน x ๔ เดือน	๓,๘๔๐	บาท
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๘ คน x ๔ เดือน	๑,๑๒๐	บาท
	- ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ บาท x ๑๐ คน x ๗ เดือน	๘,๔๐๐	บาท
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑๐ คน x ๗ เดือน	๒,๔๕๐	บาท
๒.๔	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมทบทวนและปรับแผนประจำปี (๗,๒๒๐ บาท)		
	- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมปรับแผน ๓,๖๑๐ บาท x ๒ ครั้ง	๗,๒๒๐	บาท
	รวม	๒๕๗,๐๓๐	บาท

ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายทุกข้อตามที่ขอมาเรียบร้อยแล้ว
วันที่

(นางวันฉา หนูสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๓. การดูแลรักษาทรัพย์สินองค์กร (๑,๒๒๐,๔๙๖)

๓.๑	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	๑๐,๓๙๐	บาท
๓.๒	ค่าจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอก ๓ รายการ (๑,๑๗๗,๐๒๐ บาท)		
	- ค่าจ้างเหมารักษาความสะอาด ๓๙,๙๓๒ บาท x ๑๒ เดือน	๔๗๙,๑๘๔	บาท
	- ค่าจ้างเหมาดูแลสวนและต้นไม้ ๑๙,๑๕๓ บาท x ๑๒ เดือน	๒๒๙,๘๓๖	บาท
	- ค่ารักษาความปลอดภัย ๓๙,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน	๔๖๘,๐๐๐	บาท
๓.๒	ค่าประกันรถยนต์ตาม พ.ร.บ. (๔ คัน)	๔,๐๘๖	บาท
๓.๔	ค่าจ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร	๙,๐๐๐	บาท
๓.๕	ค่าจ้างกำจัดปลวก	๒๐,๐๐๐	บาท
	รวม	๑,๒๒๐,๔๙๖	บาท

๔. การจัดหาวัสดุสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร(ค่าวัสดุ)(๒๖,๒๒๔)

๔.๑	ค่าวัสดุสำนักงาน	๑๘,๒๒๔	บาท
๔.๒	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและน้ำมันหล่อลื่น ๔ ไตรมาส	๘,๐๐๐	บาท
	รวม	๒๖,๒๒๔	บาท

๕. ค่าสาธารณูปโภค (๒๕๐,๐๐๐)

๕.๑	ค่าไฟฟ้า ๑๒ เดือน	๒๒๔,๒๐๐	บาท
๕.๒	ค่าน้ำประปา ๑๒ เดือน	๑,๘๐๐	บาท
๕.๓	ค่าโทรศัพท์ ๑๒ เดือน	๑๔,๔๐๐	บาท
๕.๔	ค่าไปรษณีย์โทรเลข ๑๒ เดือน	๙,๖๐๐	บาท
	รวม	๒๕๐,๐๐๐	บาท

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

- กลุ่มงานในศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ระยะเวลาดำเนินงาน

ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายทุกข้อตามจริง

รับ

(นางวนิดา ธนุสา)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ


ประโยชน์ที่จะได้รับ


บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริการองค์กร ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการในการทำงาน เพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มีส่วนร่วมการพัฒนาการทำงานและร่วมแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน เกิดองค์กรคุณธรรมโปร่งใส นำอยู่นำทำงาน หน่วยงานแห่งการสร้างสรรค์

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ความเสี่ยง	แนวทางในการลดความเสี่ยง
๑. งบประมาณสนับสนุนซ้ำ ไม่ตรงตามแผน	๑.๑ กำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ๑.๒ ผู้บริหาร งานแผนงานมีการติดตามงบประมาณอย่างต่อเนื่อง ๑.๓ มีการติดตาม กำกับการเบิกจ่ายอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.....  ผู้จัดทำโครงการ
(นางสาวรัตนา แซ่ลิ้ม)
นักจัดการทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายสุนทร สีทองแก้ว)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสามารถ ธีระศักดิ์)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
F- 2 ส.ป. 2564

