

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค (๕ แห่ง)
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์ประกอบ การประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หน่วยงาน เจ้าภาพหลัก
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ไม่น้อยกว่า ๓-๕ ตัวชี้วัด)		(๖๐)	
	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน ๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของหน่วยงาน (KPI ปรับปรุงประสิทธิภาพ/ PA / นโยบายสำคัญเร่งด่วน /งานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย/ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ)		
	๑.๑.๑ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ร้อยละ ๗๐)	๑๕	สข.
	๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก ของหน่วยงาน		
	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุข โดยกลตำบลจัดการคุณภาพชีวิต (ระดับ ๕)	๑๕	สข.
	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน (ระดับ ๕)	๑๐	สสม. ๕ แห่ง
	๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียนผลงาน อสม. ดีเด่น (ระดับ ๕)	๑๐	
	๑.๒.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบ สร้างสุขภาพ (ระดับ ๕)	๑๐	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)		(๔๐)	
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยใช้ Application	๑๐	กทส.
	๓. ระดับความสำเร็จของนวัตกรรมที่หน่วยงานสร้างใหม่และนำไปใช้ ประโยชน์	๑๕	กพร.
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๕	ตสน.
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	

อนุมัติ



(นายอคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดตัวชี้วัด KPI Template ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน่วยงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกแห่ง		
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๑.๑ ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต		
ค่าน้ำหนัก	๑๕		
หน่วยวัด	ร้อยละ		
คำนิยาม	<p>ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมายถึง ตำบลที่มีการดำเนินงานของ อสม. ภาคประชาชน ชุมชน ท้องถิ่นและภาครัฐ ในการป้องกันและควบคุมโรคโควิด 19 ที่ครอบคลุมถึงมิติการเยียวยา สุขภาพใจ เศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิต ด้วยความปกติวิถีใหม่ (new normal) อาทิเช่น อสม. สํารวจสุขภาพใจ ให้คำแนะนำเพื่อสร้างบทบาทของประชาชน ทำตนเป็นตัวอย่าง และชุมชนมี บทบาทร่วมสร้างตำบลวิถีชีวิตใหม่ นำไปสู่เป้าหมายตำบลวิถีใหม่ ปลอดภัยโควิด 19 ชุมชนสุขภาพ สุขใจ สุขเงิน สุขสามัคคี</p> <p>เกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต หมายถึง ตำบลที่บันทึกผลการดำเนินงาน “ตำบลวิถีชีวิต ใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19”</p>		
เกณฑ์เป้าหมาย(ภาพรวม)	ร้อยละ ๗๐		
เกณฑ์เป้าหมาย (แยกรายเขต)	ที่มา www.thaiphc.net ณ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๓		
	หน่วยงาน	เป้าหมาย (ร้อยละ)	Base line (ปี ๒๕๖๓)
	ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ	๗๐	๖๑.๗๙
	ศูนย์ สสม. ภาคกลาง	๗๐	๗๐.๔๖
	ศูนย์ สสม. ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๐	๗๒.๘๒
	ศูนย์ สสม. ภาคใต้	๗๐	๗๖.๔๕
	ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้	๗๐	๗๔.๘๗
	ภาพรวม	๗๐	๗๐.๑๗
วัตถุประสงค์	เพื่อให้เกิดการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยการมีส่วนร่วมในชุมชน		
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	๗,๒๕๕ ตำบล		
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บจากฐานข้อมูล ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต โดย เจ้าหน้าที่สาธารณสุขผู้รับผิดชอบพื้นที่ รพ. สต./รพช./รพท./หน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่นำข้อมูลผลการดำเนินงานมาบันทึกลงในเว็บไซต์ ฐานข้อมูล www.thaiphc.net		
แหล่งข้อมูล	<p>๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ</p> <p>๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล</p>		
รายการข้อมูล ๑	จำนวนตำบลที่ผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต		
รายการข้อมูล ๒	จำนวนตำบลเป้าหมาย		
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	<p>ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p> <p>= (รายการข้อมูล ๑/รายการข้อมูล ๒) x ๑๐๐</p>		
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส		

เกณฑ์การประเมิน :					
รอบ ๕ เดือน			รอบ ๑๑ เดือน		
๑. จัดทำแนวทางการดำเนินงาน			ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕		
๒. ชี้แจงแนวทางสู่การปฏิบัติ					
วิธีการประเมินผล :	เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับพื้นที่มีการดำเนินการตามแนวทาง “ตำบลวิถีชีวิตใหม่ปลอดภัยจากโควิด 19” และบันทึกข้อมูลในฐานข้อมูล “ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต” เว็บไซต์ www.thaiphc.net				
เอกสารสนับสนุน :	๑. แนวทางการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๒. แบบประเมินตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโรคโควิด 19 ๓. ชุดความรู้ชุมชนสร้างสุข				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
	ร้อยละตำบลเป้าหมายผ่านเกณฑ์ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	ร้อยละ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
					๗๐.๑๗
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<p>๑. ชื่อ : นางวิรุณศิริ อารยวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนและเครือข่ายปฐมภูมิ โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๑๕ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๕ - ๔๘๒๙๐๓๖ โทรสาร : ๐๒๑๔๙ ๕๖๔๕ E-mail : viroonsiria๑@gmail.com หน่วยงาน : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>๒. นางสาวศุภิสรา ใจดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๑๕ หน่วยงาน : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>				
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				

หน่วยงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกแห่ง																																	
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต																																	
ค่าน้ำหนัก	๑๕																																	
หน่วยวัด	ระดับ																																	
คำนิยาม	<p>ชุมชนสร้างสุข หมายถึง พื้นที่การดำเนินงานในระดับตำบล ที่มีผลที่เกิดจากการที่ผู้นำการพัฒนา กลุ่มประชาชน และภาคีเครือข่ายร่วมกัน ทำให้เกิดความฉลาดรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy) ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) ด้านการเงิน (Financial Literacy) และเกิดการเปลี่ยนแปลงบทบาทของตนเอง ทำให้สถานภาพของคนในชุมชน เปลี่ยนแปลงไปเป็นผู้มีความสุขกาย สุขใจ สุขเงิน โดยกระบวนการตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</p> <p>กลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต คือ องค์กรประกอบ กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเฝ้าระวัง ป้องกันโรคโควิด 19 หรือ ตามบริบทหรือประเด็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ ทั้งด้านการดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิต โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเด็นเป้าหมายการสร้างสุขของตำบลที่คนในตำบลร่วมกันกำหนดเอง ๒. แกนนำขับเคลื่อน (Gate Keeper) ทีมทำงาน และภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๓. แผนการขับเคลื่อนงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตแบบมีส่วนร่วม ๔. การดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๕. ผลลัพธ์ของการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิตในประเด็นเป้าหมายของตำบล ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม.หมอบริการบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ๒) ครอบครัวกลุ่มเป้าหมายมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ๓) มีการพัฒนา ศสมช. ต้นแบบ อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของพื้นที่ต้นแบบ 																																	
เกณฑ์เป้าหมาย (ภาพรวม)	ระดับ ๕ (ครอบคลุมพื้นที่ต้นแบบ ๑,๑๔๐ แห่งทั่วประเทศ)																																	
เกณฑ์เป้าหมาย (แยกรายเขต)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="3">เป้าหมาย (ตำบล)</th> </tr> <tr> <th>พื้นที่เดิม (ต่อเนื่อง)</th> <th>พื้นที่ใหม่</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ</td> <td>๑๒๖</td> <td>๑๔๔</td> <td>๒๗๐</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคกลาง</td> <td>๑๖๘</td> <td>๑๙๒</td> <td>๓๖๐</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td>๑๔๐</td> <td>๑๖๐</td> <td>๓๐๐</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคใต้</td> <td>๔๙</td> <td>๕๖</td> <td>๑๐๕</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้</td> <td>๔๙</td> <td>๕๖</td> <td>๑๐๕</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td>๕๓๒</td> <td>๖๐๘</td> <td>๑,๑๔๐</td> </tr> </tbody> </table>			หน่วยงาน	เป้าหมาย (ตำบล)			พื้นที่เดิม (ต่อเนื่อง)	พื้นที่ใหม่	รวม	ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ	๑๒๖	๑๔๔	๒๗๐	ศูนย์ สสม. ภาคกลาง	๑๖๘	๑๙๒	๓๖๐	ศูนย์ สสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔๐	๑๖๐	๓๐๐	ศูนย์ สสม. ภาคใต้	๔๙	๕๖	๑๐๕	ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้	๔๙	๕๖	๑๐๕	ภาพรวม	๕๓๒	๖๐๘	๑,๑๔๐
หน่วยงาน	เป้าหมาย (ตำบล)																																	
	พื้นที่เดิม (ต่อเนื่อง)	พื้นที่ใหม่	รวม																															
ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ	๑๒๖	๑๔๔	๒๗๐																															
ศูนย์ สสม. ภาคกลาง	๑๖๘	๑๙๒	๓๖๐																															
ศูนย์ สสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑๔๐	๑๖๐	๓๐๐																															
ศูนย์ สสม. ภาคใต้	๔๙	๕๖	๑๐๕																															
ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้	๔๙	๕๖	๑๐๕																															
ภาพรวม	๕๓๒	๖๐๘	๑,๑๔๐																															

วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ต้นแบบ ๑,๑๔๐ ตำบล
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ศูนย์ สสม. ร่วมกับ ศบส. และ สสจ. ดำเนินการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ รวมทั้งส่งเสริมผลลัพธ์การดำเนินงานตามระเบียบวิธีทางสถิติ และให้มีการกระจายอย่างน้อยเขตละ ๑ จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ สรุปผลและรายงานให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
แหล่งข้อมูล	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. สถานบริการสุขภาพภาครัฐ ๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส

เกณฑ์การประเมิน :

รอบ ๕ เดือน	รอบ ๑๑ เดือน
<p>๑. จัดทำแนวทางการดำเนินงาน</p> <p>๒. จัดทำข้อมูลการดำเนินการพัฒนาชุมชนสร้างสุขตามกรอบการวิเคราะห์ ในพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละศูนย์ เป็นรายตำบล จำแนกตาม ๕ ลักษณะพื้นที่</p> <p>๓. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับภาค “ชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต”</p>	<p>๔. พัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขและหารูปแบบที่ควรจะเป็นในการพัฒนาชุมชนสร้างสุข ปี ๒๕๖๔</p> <p>๕. พัฒนาศักยภาพทีมแกนนำการขับเคลื่อนตำบล ปี ๒๕๖๔</p> <p>๖. ประเมินผลลัพธ์การดำเนินงาน</p> <p>๗. สรุปและรายงานผล</p>

วิธีการประเมินผล :	ระดับคะแนน		
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	๑ (ขั้นตอนที่ ๑)	จัดทำข้อมูลการดำเนินการพัฒนาชุมชนสร้างสุขตามกรอบการวิเคราะห์ ในพื้นที่รับผิดชอบของแต่ละศูนย์ เป็นรายตำบล จำแนกตาม ๕ ลักษณะพื้นที่	ข้อมูลผลการดำเนินการพัฒนาชุมชนสร้างสุขรายตำบล จำแนกตาม ๕ ลักษณะพื้นที่ (๕๓๒ ตำบล)
	๒ (ขั้นตอนที่ ๒)	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับภาค “ชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต”	ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต
	๓ (ขั้นตอนที่ ๓)	พัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขและหารูปแบบที่ควรจะเป็นในการพัฒนาชุมชนสร้างสุข ปี ๒๕๖๔	รายชื่อตำบลพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขใหม่ ปี ๒๕๖๔ จังหวัดละ ๘ ตำบล พื้นที่ ๕ ลักษณะ
	๔ (ขั้นตอนที่ ๔)	พัฒนาศักยภาพทีมแกนนำการขับเคลื่อนตำบล ปี ๒๕๖๔	ผลพัฒนาศักยภาพทีมแกนนำการขับเคลื่อนตำบล ปี ๒๕๖๔
	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	ประเมินผลลัพธ์การดำเนินงานสรุปและรายงานผล	๑. ผลการประเมินผลลัพธ์การดำเนินงาน ได้แก่ ๑.๑ ผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลจาก อสม. หมอประจำบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ๑.๒ ครอบครัวยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ๓) มีการพัฒนา ศสมช. ต้นแบบ อย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ๒. เล่มสรุปผลการดำเนินงานส่งให้กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

เอกสารสนับสนุน :	๑. แนวทางการดำเนินงานตำบลจัดการคุณภาพชีวิต ๒. แบบประเมินตำบลวิถีชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโรคโควิด 19 ๓. แบบประเมินคุณภาพชีวิตผู้ช่วยกลุ่มเป้าหมายฯ และ อสค. ๔. มาตรฐาน ศสมช.													
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	<table border="1" data-bbox="377 442 1455 674"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๑</th> <th>๒๕๖๒</th> <th>๒๕๖๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต</td> <td>ระดับ</td> <td></td> <td></td> <td>๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ ปี ๒๕๖๔ มีการปรับแนวทางการประเมินผล</p>	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	ระดับ			๕
Baseline data	หน่วยวัด			ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.										
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓										
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบชุมชนสร้างสุขโดยกลไกตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	ระดับ			๕										
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	๑. ชื่อ : นางวิรุณศิริ อารยวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนและเครือข่ายปฐมภูมิ โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๑๕ โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๕ - ๔๘๒๙๐๓๖ โทรสาร : ๐๒๑๔๙ ๕๖๔๕ E-mail : viroonsiria๑@gmail.com หน่วยงาน : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๒. นางสาวศุภิสรา ใจดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒ ๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๑๕ หน่วยงาน : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													
หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													

หน่วยงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกแห่ง
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน
ค่าน้ำหนัก	๑๐
หน่วยวัด	ระดับ
คำนิยาม	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน พิจารณาความสำเร็จจากการใช้แนวคิด หรือนำเครื่องมือการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพมากขึ้น พัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น มีกระบวนการดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> มีทีมจัดการความรู้ KM Team มีการทบทวนและคัดเลือกหัวข้อความรู้สุขภาพภาคประชาชนที่สำคัญที่ต้องจัดการความรู้ มีแผนปฏิบัติการจัดการความรู้เรื่องทีเลือก มีการปฏิบัติตามแผนการจัดการความรู้ สรุปผลการดำเนินงานและความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ของผู้รู้หรือจากการดำเนินงาน (เช่น ได้ความรู้อะไร, อะไรที่ควรทำ, อะไรที่ไม่ควรทำ, มีข้อควรระวังอะไรบ้าง และจะทำต่อไปให้ดีขึ้นอย่างไร)
เกณฑ์เป้าหมาย (ภาพรวม)	ระดับ ๕ (สรุปผลและจัดทำข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารกรม สบส.)
วัตถุประสงค์	เพื่อจัดการความรู้ด้านสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	ผู้ปฏิบัติงาน และเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและสาธารณสุขมูลฐานทุกระดับ
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูล โดยเครื่องมือการจัดการความรู้ เช่น การถอดบทเรียน การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ชุมชนนักปฏิบัติ หรือ การเป็นพี่เลี้ยงตาม กิจกรรมที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ได้ดำเนินการ
แหล่งข้อมูล	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓. อสม.
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส
เกณฑ์การประเมิน :	
รอบ ๕ เดือน	รอบ ๑๑ เดือน
<ol style="list-style-type: none"> มีทีม ผู้รับผิดชอบงานจัดการความรู้ มีการทบทวนและคัดเลือกหัวข้อความรู้สุขภาพภาคประชาชนสำคัญที่ต้องจัดการความรู้ อย่างน้อย ๓ เรื่อง มีแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ 	<ol style="list-style-type: none"> มีการปฏิบัติตามแผนการจัดการความรู้ สรุปผลการดำเนินงานและความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ของผู้รู้ หรือจากการดำเนินงาน หรือจากผลงานวิจัยมีอะไรบ้าง (เช่น ได้ความรู้อะไร, อะไรที่ควรทำ, อะไรที่ไม่ควรทำ, มีข้อควรระวังอะไรบ้าง)

วิธีการประเมินผล :	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	๑ (ขั้นตอนที่ ๑)	มีทีมจัดการความรู้ ทบทวนและคัดเลือกหัวข้อ ความรู้สำคัญที่ต้องดำเนินการจัดการความรู้ (จำนวนตามที่ระบุ)	รายชื่อผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ - สรุปผลการทบทวนและคัดเลือกหัวข้อ ความรู้สำคัญที่ต้องดำเนินการ พร้อมระบุเครื่องมือ KM ที่จะนำมาประยุกต์ใช้
	๒ (ขั้นตอนที่ ๒)	หน่วยงานจัดทำโครงการและแผนปฏิบัติการ ตามจำนวนของหัวข้อความรู้ที่กำหนดไว้ เสนอผู้บริหารรับทราบ โดยเลือกเครื่องมือการจัดการความรู้ตามความเหมาะสมของงาน ได้แก่ ๑) การถอดบทเรียน ๒) การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๓) ชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) ๔) การเป็นที่เลี้ยง (Mentoring)	- โครงการและแผนปฏิบัติการของหัวข้อ ความรู้ตามที่กำหนดไว้ทุกเรื่อง
	๓ (ขั้นตอนที่ ๓)	♦ KM Team ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด	-รายงานความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน -รายงานความก้าวหน้า รอบ ๙ เดือน
	๔ (ขั้นตอนที่ ๔)	- สรุปผลการดำเนินงานของแต่ละหัวข้อความรู้ตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้ เป้าหมาย ๓ เรื่อง ● ดำเนินการได้ ๓ เรื่อง = ๑.๐๐ คะแนน ● ดำเนินการได้ ๒ เรื่อง = ๐.๖๖ คะแนน ● ดำเนินการได้ ๑ เรื่อง = ๐.๓๓ คะแนน - ในเอกสารสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละหัวข้อความรู้ ให้ระบุเนื้อหาเพิ่มเติม ได้แก่ ๑) ความรู้ที่ได้จากประสบการณ์ของผู้รู้ หรือจากการดำเนินงาน	- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานของแต่ละหัวข้อความรู้ (ตามประเภทเครื่องมือ KM ที่ใช้) โดยต้องเป็นหัวข้อความรู้ที่ปรากฏในแผนการปฏิบัติการ *ส่งให้กพร. ภายในวันที่ (อย่างเป็นทางการ)

	<p>หรือจากผลงานวิจัยมีอะไรบ้าง (ได้ ความรู้อะไร, อะไรที่ควรทำ, อะไร ที่ไม่ควรทำ, มีข้อควรระวัง อะไรบ้าง)</p> <p>๒) ความรู้ที่ได้นั้น สามารถ นำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรมอะไรได้บ้าง</p>															
	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	สรุปผลการจัดการความรู้ เอกสารสรุปบทเรียนการจัดการ ความรู้ภาพรวมหน่วยงาน ความรู้ จากการถอดบทเรียน														
เอกสารสนับสนุน :	<p>๑. แผนปฏิบัติการ แนวทางการจัดการความรู้</p> <p>๒. เอกสารประกอบการจัดกิจกรรมจัดการความรู้</p>															
รายละเอียดข้อมูล พื้นฐาน	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Baseline data</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>๒๕๖๑</th> <th>๒๕๖๒</th> <th>๒๕๖๓</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการ จัดการความรู้</td> <td>ระดับ</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการ ปี ๒๕๖๔</p>			Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จของการ จัดการความรู้	ระดับ	-	-	-
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.														
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓												
ระดับความสำเร็จของการ จัดการความรู้	ระดับ	-	-	-												
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	<p>ชื่อ :</p> <p>ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม.....</p> <p>โทรศัพท์ที่ทำงาน : โทรศัพท์มือถือ :</p> <p>โทรสาร : E-mail :</p> <p>หน่วยงาน : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p>															
หน่วยงานประมวลผล และจัดทำข้อมูล	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ															
ผู้รับผิดชอบการรายงาน ผลการดำเนินงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ															

หน่วยงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกแห่ง
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น
ค่าน้ำหนัก	๑๐
หน่วยวัด	ระดับ
คำนิยาม	<p>การถอดบทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น หมายถึง กระบวนการดึงเอาความรู้จากประสบการณ์การทำงานของ อสม. ดีเด่นระดับภาคและชาติ (Tacit Knowledge) ออกมาเป็นบทเรียน/ความรู้ที่ชัดเจน (Explicit Knowledge) ทำให้ได้บทเรียนในรูปแบบชุดความรู้ (ที่เป็นรูปธรรม) มีการแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) และเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>อสม.ดีเด่น หมายถึง อสม.ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น อสม. ดีเด่น ใน ๑๒ สาขา โดยดำเนินการคัดเลือกตั้งแต่ระดับภาค และระดับชาติ ได้แก่ สาขาที่ ๑ การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ สาขาที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพ สาขาที่ ๓ สุขภาพจิตชุมชน สาขาที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน สาขาที่ ๕ การบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (คสม.ช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ สาขาที่ ๖ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ สาขาที่ ๗ ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ สาขาที่ ๘ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน สาขาที่ ๙ การจัดการสุขภาพชุมชน สาขาที่ ๑๐ นมแม่ อนามัยแม่และเด็ก สาขาที่ ๑๑ ทันตสุขภาพและสาขาที่ ๑๒ การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ</p>
เกณฑ์เป้าหมาย(ภาพรวม)	ระดับ ๕ (สรุปผลและจัดทำข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารกรม สบส.)
วัตถุประสงค์	เพื่อถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่น
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	อสม.ดีเด่น ระดับภาค /ชาติ ๖ สาขา
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	จัดเก็บข้อมูล โดยถอดบทเรียนจากสื่อนำเสนอของอสม.ดีเด่น เช่น PPT ,VDO เป็นต้น และบูรณาการร่วมกับงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การเยี่ยมเสริมพลัง อสม. ในพื้นที่, เวทีประชุมที่มีอสม.ดีเด่นเข้าร่วม และร่วมการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ
แหล่งข้อมูล	๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๓. อสม.
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส

เกณฑ์การประเมิน :

รอบ ๕ เดือน	รอบ ๑๑ เดือน
๑.รวบรวม วิเคราะห์ผลงาน อสม. ดีเด่น ๒.ถอดบทเรียนและจัดทำรูปเล่ม อสม.ดีเด่น ๓ สาขา	๑.ถอดบทเรียนและจัดทำรูปเล่ม อสม.ดีเด่น ๖ สาขา ๒.สื่อสาร เผยแพร่ผลการถอดบทเรียนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะ Website หน่วยงาน ๓.สรุปผลและจัดทำข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารกรม สบส.

วิธีการประเมินผล :	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล		
	๑ (ขั้นตอนที่ ๑)	รวบรวม วิเคราะห์ผลงาน อสม. ดีเด่น	เล่มรายงาน อสม. ดีเด่น		
	๒ (ขั้นตอนที่ ๒)	ถอดบทเรียนและจัดทำรูปเล่ม อสม. ดีเด่น ๓ สาขา	รูปเล่มผลการถอดบทเรียน อสม.ดีเด่น ๓ สาขา		
	๓ (ขั้นตอนที่ ๓)	ถอดบทเรียนและจัดทำรูปเล่ม อสม. ดีเด่น ๖ สาขา	รูปเล่มผลการถอดบทเรียน อสม.ดีเด่น ๖ สาขา		
	๔ (ขั้นตอนที่ ๔)	สื่อสาร เผยแพร่ผลการถอดบทเรียนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเฉพาะ Websiteหน่วยงาน	หลักฐานการสื่อสาร เผยแพร่ฯ เช่น หน้า Website หนังสือราชการ		
	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	สรุปผลและจัดทำข้อเสนอแนะเสนอ ผู้บริหารกรม สบส.	หลักฐานการส่งสรุปผลและข้อเสนอแนะ ฯ เช่น หน้า Website หนังสือราชการ		
เอกสารสนับสนุน :	๑.หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒.สื่อนำเสนอของอสม.ดีเด่น				
รายละเอียดข้อมูล พื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
	ระดับความสำเร็จของการถอด บทเรียนผลงาน อสม.ดีเด่น	ระดับ	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
			-	-	๕
	หมายเหตุ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่ เริ่มดำเนินการ ปี ๒๕๖๓				
ผู้ให้ข้อมูลทาง วิชาการ / ผู้ ประสานงานตัวชี้วัด	ชื่อ : ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม..... โทรศัพท์ที่ทำงาน :..... โทรศัพท์มือถือ : โทรสาร : E-mail :..... หน่วยงาน : กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
หน่วยงานระดมผล และจัดทำข้อมูล	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				
ผู้รับผิดชอบการ รายงานผลการ ดำเนินงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ				

หน่วยงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกแห่ง																																	
ชื่อตัวชี้วัดหลัก	๑.๒.๔ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ																																	
ค่าน้ำหนัก	๑๐																																	
หน่วยวัด	ระดับ																																	
คำนิยาม	<p>องค์กร อสม. หมายถึง ชมรม อสม.ระดับอำเภอ หรือชมรม อสม.ระดับจังหวัด</p> <p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ พิจารณาความสำเร็จในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม. ให้มีความสามารถขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม มีผลงานเชิงประจักษ์ และเป็นต้นแบบได้ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การพัฒนาหลักสูตรการอบรม องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๒. แกนนำ องค์กร อสม.ระดับอำเภอ หรือ จังหวัด ได้รับการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ๓. องค์กร อสม.ต้นแบบ ได้รับการติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๔. มีองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพอย่างน้อย จังหวัดละ ๑ องค์กร 																																	
เกณฑ์เป้าหมาย (ภาพรวม)	ระดับ ๕ (มีองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพดีเด่นครอบคลุมพื้นที่ ๗๖ ทั่วประเทศ)																																	
เกณฑ์เป้าหมาย (แยกรายเขต)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">หน่วยงาน</th> <th colspan="3">เป้าหมาย (อำเภอ)</th> </tr> <tr> <th>พื้นที่เดิม</th> <th>พื้นที่ใหม่</th> <th>รวม</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ</td> <td></td> <td>๑๘</td> <td>๑๘</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคกลาง</td> <td></td> <td>๒๔</td> <td>๒๔</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</td> <td></td> <td>๒๐</td> <td>๒๐</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ภาคใต้</td> <td></td> <td>๗</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้</td> <td></td> <td>๗</td> <td>๗</td> </tr> <tr> <td>ภาพรวม</td> <td></td> <td>๗๖</td> <td>๗๖</td> </tr> </tbody> </table>			หน่วยงาน	เป้าหมาย (อำเภอ)			พื้นที่เดิม	พื้นที่ใหม่	รวม	ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ		๑๘	๑๘	ศูนย์ สสม. ภาคกลาง		๒๔	๒๔	ศูนย์ สสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		๒๐	๒๐	ศูนย์ สสม. ภาคใต้		๗	๗	ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้		๗	๗	ภาพรวม		๗๖	๗๖
หน่วยงาน	เป้าหมาย (อำเภอ)																																	
	พื้นที่เดิม	พื้นที่ใหม่	รวม																															
ศูนย์ สสม. ภาคเหนือ		๑๘	๑๘																															
ศูนย์ สสม. ภาคกลาง		๒๔	๒๔																															
ศูนย์ สสม. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		๒๐	๒๐																															
ศูนย์ สสม. ภาคใต้		๗	๗																															
ศูนย์ สสม. ชายแดนใต้		๗	๗																															
ภาพรวม		๗๖	๗๖																															
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขให้สามารถเป็นแกนนำในการสร้างสุขภาพชุมชนได้																																	
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	องค์กร อสม.ต้นแบบ ๗๖ องค์กร																																	
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ศูนย์ สสม. ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบจัดการสุขภาพ รวมทั้งประเมินผลลัพธ์การพัฒนา การเป็นองค์กร อสม.ต้นแบบ																																	
แหล่งข้อมูล	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๓. ชมรม อสม.ระดับจังหวัด / ชมรม อสม.ระดับอำเภอ 																																	
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																	
ระยะเวลาประเมินผล	รายไตรมาส																																	

เกณฑ์การประเมิน :

รอบ ๕ เดือน	รอบ ๑๑ เดือน
๑. จัดทำแนวทางการดำเนินงาน ๒. จัดทำหลักสูตรพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๓. จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๑. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๒. ประเมินผลลัพธ์การดำเนินงาน ๓. สรุปและรายงานผล

วิธีการประเมินผล :	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	๑ (ขั้นตอนที่ ๑)	จัดทำแนวทางการดำเนินงาน	มีกระบวนการพัฒนา องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
	๒ (ขั้นตอนที่ ๒)	จัดทำหลักสูตรการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	มีหลักสูตรการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
	๓ (ขั้นตอนที่ ๓)	การพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๔	รายชื่อ องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพที่ได้รับการพัฒนา จำนวนตามเป้าหมายที่กำหนด
	๔ (ขั้นตอนที่ ๔)	การติดตาม เสริมพลัง อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพระดับเขต ปี ๒๕๖๔	ผลการติดตาม เสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๔
	๕ (ขั้นตอนที่ ๕)	ประเมินผลลัพธ์การดำเนินงาน สรุปและรายงานผล	รายชื่อ องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพระดับเขต

เอกสารสนับสนุน : ๑. แนวทางการดำเนินงาน องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
 ๒. แบบประเมินองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
ระดับความสำเร็จของการพัฒนา องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	ระดับ				

หมายเหตุ ปี ๒๕๖๔ เป็นปีแรกของการดำเนินงานตัวชี้วัด

ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ / ผู้ประสานงานตัวชี้วัด

๑. ชื่อ :
 ตำแหน่ง :
 โทรศัพท์ที่ทำงาน : โทรศัพทมือถือ :
 โทรสาร : E-mail :
 หน่วยงาน : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค

หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ