

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ปีงบประมาณ 2567  
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	5	27.78
หญิง	13	72.22
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	8	44.44
ลูกจ้างประจำ	1	5.56
พนักงานราชการ		
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข		
ลูกจ้างชั่วคราว	2	11.11
จ้างเหมาบริการ	7	38.89
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	1	5.56
25 - 40 ปี	8	44.44
41 - 55 ปี	5	27.78
56 ปี ขึ้นไป	4	22.22

จากตาราง 1 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงร้อยละ 72.22 และเพศชายร้อยละ 27.78 เป็นข้าราชการร้อยละ 44.44, จ้างเหมาบริการร้อยละ 38.89, ลูกจ้างชั่วคราวร้อยละ 11.11 และลูกจ้างประจำร้อยละ 5.56 เรียงตามลำดับ ส่วนใหญ่อายุอยู่ระหว่าง 25 - 40 ปี ร้อยละ 44.44, รองลงมาอายุ 41 - 55 ปี ร้อยละ 27.78, อายุ 56 ปี ขึ้นไป ร้อยละ 22.22 และอายุน้อยกว่า 25 ปี ร้อยละ 5.56 เรียงตามลำดับ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.44	0.68	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.67	0.67	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.56	0.50	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.28	0.65	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.39	0.49	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.50</b>	<b>0.58</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 2 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง เป็นประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.28	0.73	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.39	0.68	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.00	0.82	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.17	1.01	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.56	0.50	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.31</b>	<b>0.71</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย เป็นส่วนใหญ่

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.56	0.50	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.72	0.65	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.50	0.60	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.56	0.90	ไม่เคย
6. ฉันมักลวงข้อมูลเวลาการมาทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.61	0.68	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.56</b>	<b>0.64</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 4 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต เป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.50	0.76	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.39	0.68	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.61	0.49	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.56	0.50	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.33	0.75	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.28	0.87	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.28</b>	<b>0.67</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา เป็นส่วนใหญ่

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยืนมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
2. ฉันทคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันทได้รับความช่วยเหลือ	2.67	0.82	ไม่เคย
3. ฉันทดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉันท ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.78	0.42	ประจำ
4. ฉันทประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.17	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันทภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.67	0.47	ประจำ
6. ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.67	0.47	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.56</b>	<b>0.55</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู เป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.50	0.58	ประจำ
2. วินัย	2.31	0.71	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.56	0.64	ประจำ
4. จิตอาสา	2.28	0.67	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.56	0.55	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.44</b>	<b>0.63</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรของหน่วยงานมีระดับพฤติกรรมคุณธรรม เป็นส่วนใหญ่