

รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

สถานที่ตั้ง.....ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี... เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๑ ตำบลเสม็ด อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนพวรรณ สุกญา..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙๕๑๔๑๔๒๘๕.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๑๘	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๕๓,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....๕๓,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หน่วยงานให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๘.....คน
- หน่วยงานให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๑๘.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
- ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ผ่านการประเมิน ITA
- ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

## รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
แผนที่ ๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กิจกรรม : การถ่ายทอดงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อถ่ายทอดงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม	๑. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม ๒. งานภายในศูนย์เข้าร่วมกิจกรรม ๓. บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด	บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	-					
๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี” ใส่สะอาดร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)					-		๕ ม.ค. ๖๗			
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)					-		๕ ม.ค. ๖๗			
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน					-		๕ ม.ค. ๖๗			
๔. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม					-		๕ ม.ค. ๖๗			
แผนงานที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มี										

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู									
กิจกรรม : ๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลัก ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม จิตอาสา กิจกรรม ตามหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรของ หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลัก ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	-				
๕. จัดกิจกรรม ๕ส พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน คัดแยกขยะ ลดพลังงาน					-	←	→		
๖. การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญ ต่างๆ ร่วมกับสำนักงานจังหวัดและหน่วยงานอื่นในภูมิภาค					-	๑๓ ต.ค. ๖๖ ๒๓ ต.ค. ๖๖ ๕ ธ.ค. ๖๖ ๒๘ ธ.ค. ๖๖			
๗. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง					-		๕ ม.ค. ๖๗		
๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และ วัฒนธรรมในองค์กร					-	←	→		
๙. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจในชีวิตประจำวัน ตามหลัก ศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีไทย เช่น ศาสนาพุทธมี การเข้าวัด ทำบุญตักบาตร แต่งกาย ด้วยชุดไทย ร่วม ประเพณีลอยกระทง รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ช่วงวันสงกรานต์ เป็นต้น					-	←	→		
๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ - ตรวจสอบสุขภาพประจำปี - กิจกรรมประเมินภาวะสุขภาพบุคลากรภายใน หน่วยงานทุก ๖ เดือน โดยประเมิน BMI และรอบเอว - กิจกรรมกินดีชิวเป็นสุข ,เป็นโตอาหารเพื่อสุขภาพ - กิจกรรมออกกำลังกาย “ขยับ=ออก”,กีฬาฮาเฮ (แข่งกีฬาและเล่นหมากรุก)					-	←	→		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
- กิจกรรมสมาธิบำบัดจิต									
๑๑. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานต่างๆ					-	๔ ธ.ค. ๖๗			
กิจกรรม : ๒. กิจกรรม การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ดีเด่นคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลดีเด่น คุณธรรมจริยธรรม ระดับหน่วยงาน	บุคลากรของ หน่วยงาน	บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชู เกียรติอย่างน้อย ๑ ประเภท	๑. ชำราชากรพล เรื่อนดีเต็น ๒. คนดีศรี สาธารณสุข ๓. คนดีศรี สบส. ๔. บุคคลดีเด่น ระดับหน่วยงาน	-				
๑๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆตาม เกณฑ์ที่กำหนดเพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกในระดับกรม					-		↔		
๑๓. หน่วยงานประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นใน ระดับหน่วยงาน					-				
๑๔. หน่วยงานจัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”					-				
แผนงานที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ หน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน					-				
กิจกรรม : การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็น องค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์	เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์	บุคลากรของ หน่วยงาน	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานประกาศ ชุดความดีที่อยาก ทำ หรือปัญหาที่ อยากแก้ แบบมี ส่วนร่วม	-				
๑๕. ประชุมเชิงปฏิบัติพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริม คุณธรรม					๕๓,๐๐๐				
๑๖. หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชุดความดีที่อยากทำ หรือ ปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม					-		๕ ม.ค. ๖๗		
๑๗. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชุดความดีที่ อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้					-		↔		
๑๘. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน					-				

# รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี


## กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



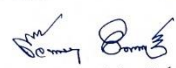
### รายละเอียด

๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี” ในสະອາດ ร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

  
**ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
“ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ข้าพเจ้า นางศศิธรญา อัมพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล่าวในหัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางศศิธรญา อัมพรพันธ์)  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน  
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี


๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
2. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
3. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
4. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นางศศิธริญญา อำนวยพันธ์)  
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๔.ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม



รายงานการประชุม ๗

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

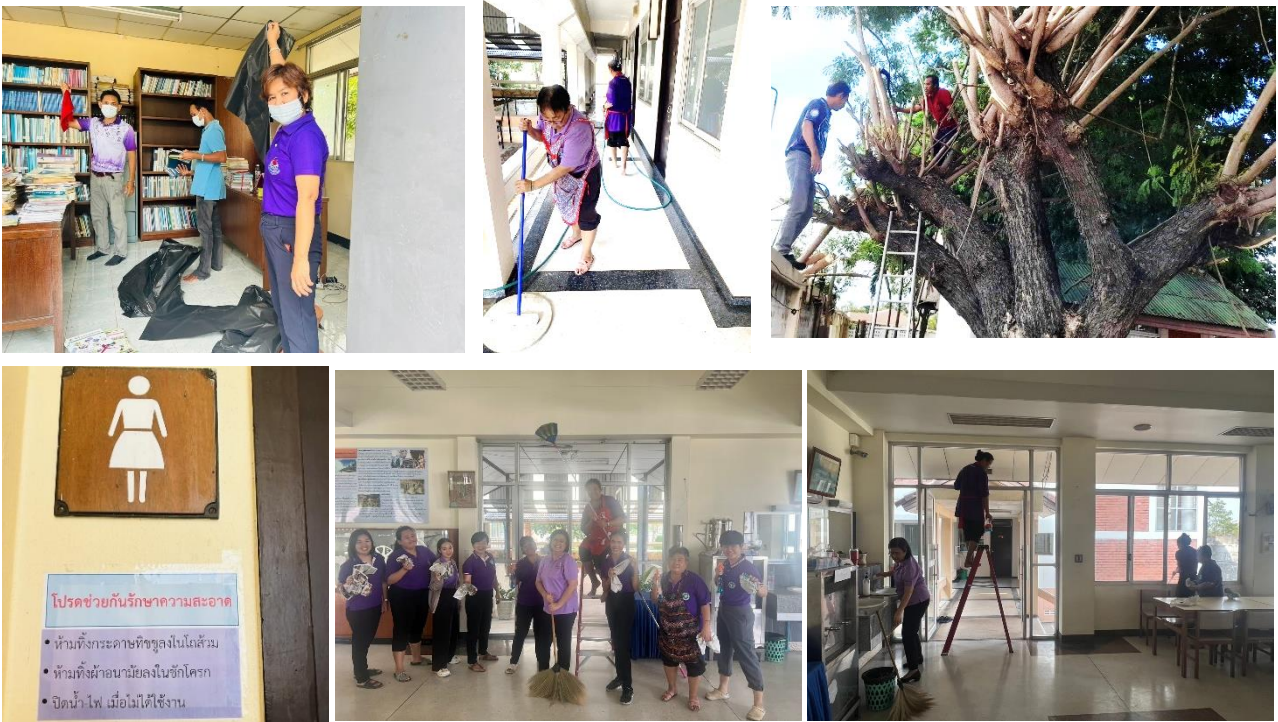
**ประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗**  
**บูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ บูรณาการกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ, วน่ต่อต้านการทุจริตเชิงมิชอบของรัฐบาลและของกำกับกิจการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2567, กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากที่สุด" และ "ความดีที่ยากที่สุด" และร่วมกับปลูกฝังในสวนผักกินเป็นยา สสม. ภาคกลาง โดยมีนางศศิธริญญา อำนวยพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ศูนย์ สสม.ภาคกลาง

ศูนย์ สสม.ภาคกลาง จ.ชลบุรี

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
เลขที่ ๑๐๐ ม.๑ ถนนสายศึกษา อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐  
๐๒๘-๘๖๖๒๕๐  
http://phcs.hss.moph.go.th

๕. จัดกิจกรรม ๕ส พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกสถานที่ทำงาน คัดแยกขยะ ลดพลังงาน



๖. การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับสำนักงานจังหวัดและหน่วยงานอื่นในภูมิภาค

**ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี**  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง คณะเป็นศูนย์บริการสุขภาพ

**ร่วมพิธีวางพานพุ่มราชสักการะ เนื่องในวันมหินทรมาหาราช**

ณ โรงเรียนเทศบาล ๑ (เมือง จ.ชลบุรี)

วันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นางศศิธรจิรญา อ่ำพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และคณะเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มราชสักการะ เพื่อน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ "วันมหินทรมาหาราช" โดยมี นายธวัชชัย ศรีทอง ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธานในพิธี

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
เลขที่ ๑๐๐ ม.๑ ต.บึงมะลิ อ.บึงนคร จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐ 1426

**ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี**  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ จังหวัดชลบุรี**

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ นางศศิธรจิรญา อ่ำพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และคณะเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้แก่ พิธีเจริญพระพุทธมนต์และทำบุญตักบาตร ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะ เนื่องวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ สนามกีฬาเทศบาลจังหวัดชลบุรี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยมี นายธวัชชัย ศรีทอง ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธาน

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
เลขที่ 100 ม.1 ต.บึงมะลิ อ.บึงนคร จ.ชลบุรี 20000 036-447251 http://phos.hsm.moph.go.th

**ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี**  
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง คณะเป็นศูนย์บริการสุขภาพ

**ร่วมพิธีน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว**

ณ ทางมณฑลธรรมศาลา (วัดบึงมะลิ) พระบรมมหาราชวัง อำเภอเมือง จ.ชลบุรี

วันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ นางศศิธรจิรญา อ่ำพรพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และคณะเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มราชสักการะ เพื่อน้อมรำลึก เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ "วันปิยมหาราช" โดยมี นายธวัชชัย ศรีทอง ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี เป็นประธานในพิธี

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
เลขที่ ๑๐๐ ม.๑ ต.บึงมะลิ อ.บึงนคร จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐ 0๓๕-๔๔๗๒๕๑ http://phos.hsm.moph.go.th

๗. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



ปลูกผักในพื้นที่ศูนย์

๘. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และวัฒนธรรมในองค์กร



แต่งกายตามวันที่หน่วยงานกำหนด



รับประทานอาหารร่วมกัน



๙. กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจในชีวิตประจำวัน ตามหลักศาสนา วัฒนธรรม และประเพณีไทย เช่น ศาสนาพุทธมีการเข้าวัด ทำบุญตักบาตร แต่งกาย ด้วยชุดไทย ร่วมประเพณีลอยกระทง รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ในช่วงวันสงกรานต์ เป็นต้น



รณรงค์แต่งกายด้วยชุดไทย



ร่วมประเพณีลอยกระทง

๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ

- กิจกรรมประเมินภาวะสุขภาพบุคลากรภายในหน่วยงานทุก ๖ เดือน โดยประเมิน BMI และรอบเอว

องค์กรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ  
ประเมินภาวะสุขภาพบุคลากรภายในหน่วยงานทุก ๖ เดือน โดยประเมิน BMI และรอบเอว  
ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	น้ำหนัก	ส่วนสูง	BMI	แปลผล BMI	รอบเอว	แปลผล รอบเอว	หมายเหตุ
๑	นางศศิธรัญญา อำนวยพรพันธ์	๕5.6	158	22.24	ปกติ	79	ไม่เกิน	
๒	นางอังงสุภา รอบคอบ	93.6	152	๓9.๖๐	ท้วม	84	เกิน	
๓	นางรุ่งอรุณ บุรณะ	60	159	23.๗3	ท้วม	80	ไม่เกิน	
๔	นางสาวกมลชนก สุนาหุ	47	164	17.5				ตั้งครรภ์
๕	นางสุวรรณี มงคล	๖3.8	162	๒๐.50	ปกติ	78	ไม่เกิน	
๖	นางสาวนพวรรณ สกุนา	46	163	17.31	ผอม	65	ไม่เกิน	
๗	นางสาวฉัตรทริกา มินจตุรัส	57	161	21.๑๑	ปกติ	88	เกิน	
๘	นางสาวจันทิพย์ นพรัตน์	๑5.2	164	๒5.๕๐	อ้วนมาก	116	เกิน	
๙	นางวรรณภา เพชรเส็ง	68.5	145	32.58	อ้วนมาก	98	เกิน	
๑๐	นางสาวปัทมา แก้วมณี	74	163	27.85	อ้วน	๑3	เกิน	
๑๑	นายดำรง วิเชียรไชย	๕8	167	20.8๐	ปกติ	76	ไม่เกิน	
๑๒	นายจิรเมธ คงดี	63.2	170	21.87	ปกติ	๗7	ไม่เกิน	
๑๓	นางปิยะเนตร กุลจันทร์	65	166	๒3.5๑	ท้วม	๑3	เกิน	
๑๔	นางสาวจิราภรณ์ เจริญพงษ์พันธ์	๖2	155	25.81	อ้วน	๗7	เกิน	
๑๕	นางสาวอารียา แก้วเทพ	43.1	150	19.16	ปกติ	๗3	ไม่เกิน	
๑๖	นายสมพร ประทุมมี	83	165	๓1.๒2	อ้วนมาก	๑๑	เกิน	
๑๗	นายสันดร ภูมิใส	56.6	165	20.๓5	ปกติ	๗4	ไม่เกิน	
๑๘	นายเฉลิม ธาวิราช	59.9	160	23.4๑	ท้วม	๑3	เกิน	

- กิจกรรมออกกำลังกาย “ขยับ=ออก”, กีฬาฮาเฮ (แข่งกีฬาและสันทนาการ)



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
**การดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม**  
 ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

วันที่ ๒๕-๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลางและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง “กีฬาคนดี ครั้งที่ ๑” เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมมุ่งตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรและศักยภาพเจ้าหน้าที่ ให้สามารถตอบสนองและสร้างคุณค่าต่อผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานในสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง ได้ริเริ่มตั้งจากภารกิจริเริ่มจาก อำนวยประโยชน์ผู้ร่วมบริการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง เป็นประธานจัดโดย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหารและบุคลากร ศูนย์สุขภาพกลาง, ศูนย์ สสม.ภาคกลาง, ศูนย์ ๕, ๕ และ ๖

ณ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคกลาง

ณ สนามกีฬาในร่ม องค์กรบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
 โทร. ๐๑๑ ๒๒๑ ๒๒๑ โทรสาร ๐ ๒๒๑ ๒๒๑๑๑๑ <http://phc.hss.moph.go.th>







๒. ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ประหยัดอดออม



ปลูกผักในพื้นที่ศูนย์



ห่อข้าวมือเพียงมารับประทาน

๓. มีความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ



ถวายความจงรักภักดีต่อพระบรมวงศ์ศานุวงศ์

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปฏิบัติตามระเบียบราชการด้านการครองตน ครองคน ครองงาน



กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายด้วยชุดตามวันที่กำหนด เช่น แต่งกายชุดข้าราชการ, แต่งกายชุดไทย เป็นต้น

๒. ปัญหาขยะที่ยังอยู่ไม่ถูกที่ และยังขาดความสะอาดบางโซน



ทำความสะอาดห้องอาหาร

๓. ยังขาดความกลมเกลียว ความสามัคคี การเห็นใจซึ่งกันและกัน



สร้างความกลมเกลียว ความสามัคคี จากการทำกิจกรรมร่วมกัน