

**การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดเป้าหมายให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส เป็นองค์กรหลักในการคุ้มครองผู้บริโภคด้าน ระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน จำเป็นต้องพัฒนาและยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะสามารถเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบได้นั้นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด บุคลากรทุกคน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกภาคส่วน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพตั้งเป้าหมายการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ดังนี้ “คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจึงได้กำหนดแนวทางใน การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบข้อตกลง กติกาและแนวปฏิบัติของ องค์กรในการพัฒนาไปสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรม
๓. เพื่อผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพด้วยความเท่าเทียมเสมอภาคและเป็นธรรม
๔. เพื่อบุคลากรเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีพฤติกรรมบริการที่ดี
๕. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็น องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล (ได้รับการยอมรับจากสังคมว่าเป็นองค์กรคุณธรรมปลอดจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ)

**แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน :**

**แผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี**

แผนกิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕			ก.ย. ๖๕		
๑. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายในภายนอกภายใน สถานที่ทำงาน	Big Cleaning Day ร่วมกัน ทั้งภายใน ภายนอกสำนักงาน การกำจัดลูกน้ำยุงลาย การปรับปรุงภูมิทัศน์ต่างๆ อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	←														บุคลากรทุกคน	
๒. การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และ งานในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับสำนักงาน จังหวัดและหน่วยงานอื่นในภูมิภาค	จัดทำคำสั่งมอบหมายให้เข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง	←														บุคลากรทุกคน	
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	จัดการประชุมและจัดกิจกรรมการประกาศเจตจำนง,นโยบายสุจริต และความดีที่อยากทำปัญหาที่อยากแก้ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรเข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป								←	→						บุคลากรทุกคน	
๔. ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ และจัดช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ	มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลหลักทำการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร โดยจัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็นที่หน่วยงานและหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งการรับฟังความคิดเห็นตามช่องทางต่างๆ	←														กลุ่มบริหารฯ	
๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง และจัดกิจกรรมปลูกผักสวนครัว การจัดการฟיקอาชีพเสริมต่างๆ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย และเพิ่มรายได้เสริม	←														บุคลากรทุกคน	

แผนกิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕		
๖. จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และวัฒนธรรมในองค์กร	จัดให้มีการรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกายชุดสากลทุกวันจันทร์ ผ้าไทยทุกวันอังคาร และจัดทำบุญประจำปี การสงฆ์น้ำพระ	←————→											บุคลากรทุกคน	
๗. จัดกิจกรรมการใช้ธรรมะในชีวิตประจำวัน	จัดให้มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ เรียนรู้ธรรมะหลักปรัชญาและปลูกจิตสำนึกความกตัญญู ในทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือน	←————→											บุคลากรทุกคน	
๘. จัดกิจกรรมการส่งเสริมจิตอาสาแบ่งปัน	ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานภายนอกต่างๆ เช่น ปลูกป่าชายเลน ช่วยเหลือผู้ประสบภัย ราชทัณฑ์เป็นสุข การสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกัน Covid-๑๙ กระจายปันความสุข	←————→											บุคลากรทุกคน	
๙. รณรงค์ส่งเสริมมาตรการประหยัดพลังงานต่างๆ และการลดการใช้ถุงพลาสติกลดโลกร้อน	จัดทำสื่อส่งเสริมการรณรงค์การประหยัดพลังงาน การรายงานข้อมูลการใช้พลังงานประจำเดือน และรณรงค์การลดการใช้ถุงพลาสติกโดยนำปิ่นโตใส่อาหารสุขภาพมารับประทานร่วมกัน	←————→											บุคลากรทุกคน	
๑๐. จัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	จัดการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๔ ด้าน คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการคัดเลือกทุกคน และจัดการมอบของที่ระลึกพร้อมใบประกาศ	←————→											บุคลากรทุกคน	
๑๑. จัดกิจกรรมขยับ=ออก	จัดให้มีการออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. และ ในทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน ๓ - ๕ นาที	←————→											บุคลากรทุกคน	

แผนกิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
		ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕			ก.ย. ๖๕	
๑๒. การจัดประชุม วางแผน ติดตาม รายงาน และสรุปผลการดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	จัดให้มีการรายงานความก้าวหน้าในการประชุมประจำเดือน และ จัดการประชุมการ วางแผน และสรุปผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง ไบรอบ ๕ เดือน และ ๑๑ เดือน ของปี งบประมาณ	←													บุคลากรทุกคน	

## ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพบรรลุเป้าหมายให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส

๒. จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๓. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี “ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)” และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยาก แก้” และ “ความดีที่ยากทำ”

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ตัวต้าน

การทุจริตคอร์รัปชัน

1426 สายด่วน กอช สอช

ZERO TOLERANCE  
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต

โทรศัพท์ โทรสาร 0 3846 7251 saraban\_crtc.chon@hss.mail.go.th

๓.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)”



๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ ดี เก่ง มีสุข ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ฟาวเท่นทรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

**ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ ดี เก่ง มีสุข**

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้ ดี เก่ง มีสุข ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ฟาวเท่นทรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน และเสริมสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน สู่องค์กรที่เป็นระบบและได้มาตรฐานต่อไป โดยมี นางมณฑา กิตติวราวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นประธาน และบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี 1426 โทรทัศน์ / โทรสาร ๐-๑๘๕๖๓๒๕๕ Email : sarababn@chus.ac.th



๔.๑ เรียนรู้การเพาะเห็ดและทำเทียนหอม

๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และรองรับภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และพื้นที่อำเภอศรีราชา

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

**การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม**

วันที่ 31 มีนาคม 2565 นางมณฑา กิตติวราวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และคณะ จัดเคลื่อนย้ายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ปี 2565 มีการทำกิจกรรมถวายสังฆทาน และทำจิตอาสาพัฒนาวัด ณ วัดเขาตะแคง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เลขที่ 100 ม.1 ต.พระยาสุริยวา จ.ชลบุรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี 20000 1426

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

**ทำบุญครบรอบ 37 ปี สมภาคกลาง จ.ชลบุรี**

**พร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม**

วันที่ 1 เมษายน 2565 ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลางจังหวัดชลบุรี นำโดยนางมณฑา กิตติวราวุฒิผู้อำนวยการศูนย์ และบุคลากร จัดงานทำบุญครบรอบ 37 ปี ถวายภัตตาหาร และสังฆทาน พระภิกษุสงฆ์ 9 รูป โดยมีคณะอบรมข้าราชการใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ร่วมด้วยในช่วงเช้า และฟังธรรมเทศนาจากพระอาจารย์สุนทรกิตติสารในช่วงบ่าย เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เลขที่ 100 ม.1 ต.พระยาสุริยวา จ.ชลบุรี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี 20000 1426





๕.๑ กิจกรรมทำบุญครบรอบ ๓๗ ปี สสม. ภาคกลาง และรับฟังการบรรยายธรรม

๖. การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับสำนักงานจังหวัดและหน่วยงานอื่นในภูมิภาค



๖.๑ เข้าร่วมงานกฐินสามัคคีของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



๗. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายในภายนอกในสถานที่ทำงาน



๗.๑ Big Cleaning Day ร่วมกันทั้งภายในภายนอกสำนักงานการปรับภูมิทัศน์ต่างๆ

ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
ภาคกลาง รับเขตชลบุรี

เสริมสร้างศักยภาพทีมงาน  
ภายใต้คำนิยาม  
**"คนสำราญ งานสำเร็จ"**

ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุม  
เชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่  
๗-๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบ็γκกี้ โคฟ รีสอร์ท จันทบุรี โดยมี  
นางมณฑา กิตติวราวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์ สสม.ภาคกลาง เป็นประธานเปิด  
เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน เสริมสร้าง  
ศักยภาพบุคลากร "คนสำราญ งานสำเร็จ" พัฒนาการสร้างทัศนคติในการ  
ทำงานเป็นทีม การเรียนรู้อาชีพเสริมจากการนำวัสดุจากธรรมชาติมาผลิต  
ผ้ามีดัดอ้อม และการแสดงมุขิตาจิตบุคลากรที่เกษียณราชการ ปี ๒๕๖๕

ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
๑๐๐ หมู่ ๑ ถนนพระยาพิชชา ด.เสด็จ อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐  
โทรศัพท์ (โทรสาร) ๐๓๘-๖๖๒๕๑  
Facebook : ศูนย์พัฒนาสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๘. จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เบ็γκกี้ โคฟ รีสอร์ท จังหวัดจันทบุรี เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ภายใต้คำนิยาม "คนสำราญ งานสำเร็จ"



๙. จัดกิจกรรมการใช้ธรรมะในชีวิตประจำวันจัดให้มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ เรียนรู้ธรรมะหลักปรัชญาและปลูกจิตสำนึกความกตัญญู ในทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือน



๑๐. จัดการณรงศ์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และวัฒนธรรมในองค์กรจัดให้มีการณรงศ์ส่งเสริมการแต่งกายชุดกากีทุกวันจันทร์ ผ้าไทยทุกวันอังคาร และจัดทำบุญประจำปี การสงฆ์น้ำพระ





๑๑. จัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”



๑๒. จัดกิจกรรมขยับ=ออกจัดให้มีการออกกำลังกายทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. และ ในทุกครั้ง ก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน ๓ - ๕ นาที

