






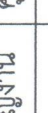

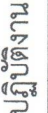


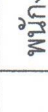


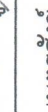



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนานาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ
๑.	นางมณฑา กิตติวรวิฑู	ผู้อำนวยการ	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๒.	นางอัจฉรสภา รอบคอบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๓.	นางสาวนพวรรณ สุกเนดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๔.	นางสาวกมลชนก สหนาฟู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๕.	นางสาวฉัตรพรวิภา ผินจัตร์สุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๖.	นายบรรพรต เล็กชะอุ่ม	เจ้าพนักงานเสตที่ตคนศึกษาชำนาญงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๗.	นางรุ่งอรุณ บุรณะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๘.	นางสุวรรณี มุงคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๙.	นางสาวจันทินี นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๐.	นางสาวปัทมา แก้วมณี	วิเคราะห์นโยบายและแผน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๑.	นางวรรณภา เพชรเส็ง	แม่บ้าน ป๒	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๒.	นายดำรงค์ วิเชียรไชย	พนักงานขับรถยนต์	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๓.	นายจิรเมธ คงดี	พนักงานขับรถยนต์	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๔.	นางสมบัติ อินทหนู	แม่บ้าน	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๕.	นายสุธี เนตรสังข์	พนักงานรักษาความปลอดภัย	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๖.	นายสมพร ประทุมมี	แม่บ้าน(พนักงานรักษาความปลอดภัย)	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
๑๗.	นายวิวัฒน์ มีบุตรภักดี	ปฏิบัติงานธุรการ	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางมณฑา กิตติวรารุติ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางอัจฉิสุภา รอบคอบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวกมลชนก สหุณาฬุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔. นางสาวนพวรรณ สกุนา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕. นางสาวฉัตรทริกา ผินจัตรัส	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖. นายบรรพต เล็กชะอุม	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๗. นางรุ่งอรุณ บุรณะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๘. นางสาวรณิ มุงคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙. นางสาวจันทิณี นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๐. นางวรรณภา เพชรเส็ง	แม่บ้าน บ ๒	
๑๑. นางสาวปัทมา แก้วมณี	วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๒. นางสมบัติ อินทนู	แม่บ้าน	
๑๓. นายจิรเมธ คงดี	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔. นายดำรง วิเชียรไชย	พนักงานขับรถยนต์	
๑๕. นายเฉลิม ราวีราช	คนสวน	
๑๖. นายวิวัฒน์ มีบุตรภักดี	ปฏิบัติงานธุรการ	

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุธี เนตรสังข์	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒. นายสมพร ประทุมมี	แม่บ้าน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางมณฑา กิตติวรารุติ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประธานการประชุม ได้มีการกล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และดำเนินการประชุมตามกำหนดการดังนี้

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ดังนี้ “คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ของกระทรวงสาธารณสุข

๑. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ในการรับของจากแต่ละบุคคล แต่ละ โอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการ ให้ในลักษณะให้กับบุคคล

๒. ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการ เสริมสร้างค่านิยม ให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนา ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปใน แนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ศูนย์พัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๒. จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๓. ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๔. รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๕. นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

พิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี” ใสสะอาดร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ปฏิบัติการกลุ่มและนำเสนอ เรื่องความดีที่อยากทำปัญหาที่อยากแก้

โดยนางมณฑา กิตติวารุติ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำพัฒนา”ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น การลดการใช้กระดาษ
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
"เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน"

กิจกรรม Big cleaning Day และกิจกรรม “ปลูกผักริมหนอง” บริเวณภายในหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการ
สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสุวรรณณี มุ่งคุณ ผู้จัดรายงานการประชุม

นายบรรพต เล็กชะอุ่ม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี นางมณฑา กิตติวรารุณี ผู้อำนวยการฯ เป็นประธาน และบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต, นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



วันที่ 6 มกราคม 2566 ณ ศูนย์ สสม. ภาคกลาง



1426 สายด่วน

กรม สบส.



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๓๘๔๖ ๗๒๕๑ Email : saraban_crtc.chon@hss.mail.go.th



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๔๖ ๗๒๕๑

ที่ สธ.๐๗๓๐/ว ๑๐

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการกรม, ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ฯ, ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒,
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๔ แห่ง

ตามที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Hss Zero Tolerance)", นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบถึงเจตจำนงสุจริตอันมุ่งมั่นที่จะบริหารงานและปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมโปร่งใสปราศจากการทุจริตมีความยุติธรรมควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ นั้น

ในการนี้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเป็นการประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางมณฑา กิตติวารวตติ)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



1426

สายด่วน
กรม สบส.





กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นางมณฑา กิตติวราวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด
ชลบุรี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง
จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขทุกคนว่า ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง
จังหวัดชลบุรี เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก
สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์
ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำ
การอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ
ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ
และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
นำสู่ "ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" (HSS Zero Tolerance)

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมณฑา กิตติวราวุฒิ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
“ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Zero Tolerance)”

ข้าพเจ้า นางมณฑา กิตติวราวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล่าวตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ "ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (HSS Zero Tolerance)

และขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมณฑา กิตติวราวุฒิ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงาน และบุคลากรทุกคนของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมณฑา กิตติวารุณี)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า ข้าพเจ้า นางมณฑา กิตติวรารุณี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก "คุณธรรมนำพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น การลดการใช้กระดาษ
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมณฑา กิตติวรารุณี)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี