

รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



คำนำ

เอกสารรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร การดำเนินงานตามตัวชี้วัดและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ฉบับนี้ ประกอบด้วย ข้อมูลทั่วไปขององค์กร ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ขอขอบคุณภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนทุกระดับใน ๒๔ จังหวัดภาคกลาง ที่ได้ร่วมด้วยช่วยกันในการสนับสนุนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลางให้สำเร็จลุล่วง ขอขอบคุณผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ในการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และขอขอบคุณบุคลากรศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ หากมีข้อเสนอแนะในการจัดทำรายงานฯ คณะผู้จัดทำขอน้อมรับด้วยความยินดี

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
ผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานตามตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือน	๑
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลหน่วยงาน	
ความเป็นมา	๒
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๒
อำนาจหน้าที่	๒
ที่ตั้ง พื้นที่รับผิดชอบ	๓
โครงสร้างองค์กร	๔
ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ	
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน	
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๕
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๗
๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน	
เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	๑๑
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	
๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	๑๔
๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๗
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๒๐
๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์	
กระทรวงการคลัง	๒๒
ส่วนที่ ๓ ผลการปฏิบัติราชการตามแผนงานโครงการ	
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/งบลงทุน	๒๗
แผนการบริหารจัดการขั้นพื้นฐานศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๐ การจัดซื้อจัดจ้าง รอบ ๖ เดือน	๒๘
๐ การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสองค์กร	
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๒
๐ วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	๓๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
๓ การคัดเลือก อสม.ดีเด่นภาคกลาง	๓๙
๓ การพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	๔๒
ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	
การตรวจราชการและนิเทศงานเขตสุขภาพที่ ๔-๕-๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑	๔๕
ภาคผนวก	
ผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	๔๙
ผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖	๕๐
ภาพข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน	๕๒

ผลการประเมินการปฏิบัติงานระดับหน่วยงานตามตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือน

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (รอบ ๕ เดือน)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)	๖๐		๒,๘๕๐๐	
๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน				
๑.๑ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการดำเนินงานตัวชี้วัดกรมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน (KPI ปรับปรุงประสิทธิภาพ/PA/นโยบายสำคัญเร่งด่วน/งานตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย/ภารกิจที่ได้รับมอบหมายพิเศษ) (หากไม่มีตัวชี้วัดนี้ให้เสนอตัวชี้วัดที่ ๑.๒) ----- (ไม่มี) -----				
๑.๒ ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก/ของหน่วยงาน				
๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	๒๐	๔,๒๐๐๐	๐,๘๕๐๐	เกณฑ์ที่ ๑ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์มากกว่ากึ่งหนึ่ง (๕๑-๙๙%) ได้คะแนน ๘๐% เกณฑ์ที่ ๓ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (๒๕-๕๐%) ได้คะแนน ๗๐%
๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุข	๒๐	๕,๐๐๐๐	๑,๐๐๐๐	
๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย	๒๐	๕,๐๐๐๐	๑,๐๐๐๐	
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)	๔๐		๑,๙๕๐๐	
๒. ร้อยละความพึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน	๑๐	๕,๐๐๐๐	๐,๕๐๐๐	
๓. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐	๑๐	๕,๐๐๐๐	๐,๕๐๐๐	
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรม สบส.	๑๐	๕,๐๐๐๐	๐,๕๐๐๐	
๕. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง	๑๐	๔,๕๐๐๐	๐,๔๕๐๐	เป็นหนังสือขออนุมัติจัดประชุมยังไม่แสดงการส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการควบคุมภายใน
น้ำหนักรวม	๑๐๐	ค่าคะแนนที่ได้	๔,๗๙๐๐	

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปขององค์กร

ความเป็นมา

ได้รับการสนับสนุนการก่อสร้างจากรัฐบาลญี่ปุ่น ตามโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แห่งอาเซียน

➢ เปิดทำการเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๒๘ ชื่อศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการสาธารณสุขมูลฐาน สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข

➢ ปี ๒๕๔๕ เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง จังหวัดชลบุรี สังกัดกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

➢ ปี ๒๕๕๗ เปลี่ยนชื่อเป็น สำนักงานสนับสนุนบริการสุขภาพเขต ๖ จังหวัดชลบุรี สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

➢ ปี ๒๕๖๐ เปลี่ยนชื่อเป็น สถาบันพัฒนานวัตกรรมด้านระบบบริการสุขภาพภาคกลาง จังหวัดชลบุรี สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

➢ ปี ๒๕๖๑ เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จนถึงปัจจุบัน สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานในระดับอาเซียน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขภาพด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชน

อำนาจหน้าที่

๑. เป็นศูนย์วิชาการและประสานงานด้านการสาธารณสุขมูลฐานระดับประเทศ
๒. จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐาน และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ
๓. พัฒนากำลังคนด้านการสาธารณสุขมูลฐาน
๔. วิจัย และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ และตอบสนองความจำเป็นด้านสุขภาพของทุกกลุ่มวัย
๕. พัฒนากลไกความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานในระดับภูมิภาค และระดับประเทศ
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทุกภาคส่วน ทั้งระดับภูมิภาคและระดับประเทศ
๗. พัฒนาข้อมูลด้านการสาธารณสุขมูลฐาน
๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ที่ตั้ง



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี : ศูนย์ สสม.ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
๑๐๐ หมู่ ๑ ถนนพระยาสุรเสด็จ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐



โทร./โทรสาร ๐๓๘-๔๖๗๒๕๑



<http://phce.hss.moph.go.th>



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

พื้นที่รับผิดชอบ

เขตสุขภาพที่ ๔, ๕ และ ๖

๒๔ จังหวัด

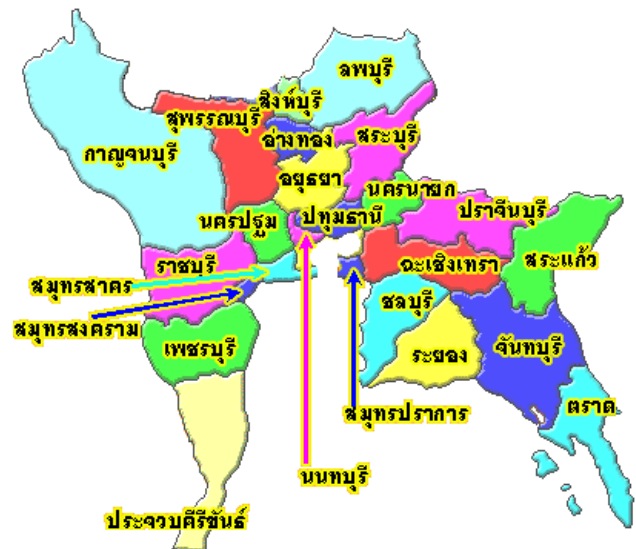
๒๐๑ อำเภอ

๑,๘๗๙ ตำบล/ตำบลจัดการฯ

อสม. ๒๑๐,๖๒๓ คน

อสค. ๔๙๗,๒๒๒ คน

สุขศาลาพระราชทาน ๙ แห่ง



ที่มา : แนวทางการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ปี ๒๕๖๖ กอง สข.

โครงสร้างองค์กร

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



นางมณฑา กิตติวารุติ
ผู้อำนวยการ

นางอัจฉริสุภา รอบคอบ
รองผู้อำนวยการ



นายบรรพต เล็กชะอ่อม
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน



นางอัจฉริสุภา รอบคอบ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม



นางสาวกมลชนก สathanasu
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้



นางรุ่งอรุณ บูรณะ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน



นางสาวนพวรรณ สุกุม่า
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสาวดัตตริกา มินจัตร์สี
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสุวรณิ มุงคุณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นางสาวปัทมา แก้วมณี
วิเคราะห์นโยบายและแผน



นายดำรง วิเชียรไชย
พนักงานขับรถยนต์



นายจิรเมธ คงดี
พนักงานขับรถยนต์



นางสมบัติ อินทหนู
พนักงานทำความสะอาด



นางสาวจันทนีย์ นพรัตน์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



นายสุธี เนตรสังข์
พนักงานรักษาความปลอดภัย



นายสมพร ประทุมมี
พนักงานทำความสะอาด
ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัย



นายเฉลิม รวिरราช
คนสวน



นางวรรณณา เพชรสัง
แม่บ้าน บ2

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน

ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

ชื่อตัวชี้วัด : ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน

วัตถุประสงค์ : เพื่อถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานอสม.ดีเด่น ภาคกลาง

คำอธิบาย : การจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน หมายถึง กระบวนการรวบรวมความรู้ ความคิดรวบยอด หลักการ วิธีการ รูปแบบ หรือนวัตกรรมสุขภาพชุมชน จากการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน เชื่อมโยงกับระบบบริการปฐมภูมิอย่างเป็นระบบ โดยนำเครื่องมือการจัดการความรู้มาประยุกต์ใช้ เพื่อพัฒนางานและพัฒนาคนให้มีคุณภาพมากขึ้น

เป้าหมาย : อสม.ดีเด่น ระดับภาค ชาติ ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงาน :

๑. แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ได้ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่ง ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ที่ ๑๕๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน เพื่อให้การดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



QR Code คำสั่งคณะทำงาน

๒. ประชุมคณะทำงาน กำหนดหัวข้อการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน และพัฒนาเครื่องมือการจัดการความรู้

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ จัดประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชนในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดหัวข้อการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน, พัฒนาเครื่องมือ การจัดการความรู้ และจัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงาน ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยคณะทำงานการจัดการความรู้สู่สภาพภาคประชาชน





QR Code
สรุปผลการทบทวนหัวข้อการจัดการความรู้



QR Code
เครื่องมือการจัดการความรู้

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ จัดประชุมคณะทำงานการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา จัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงาน โดยสรุปแผน และบันทึกขออนุมัติแผนปฏิบัติการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๗๓๐.๓/๐๕ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดนี้



QR Code
แผนปฏิบัติการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน

๔. ดำเนินการตามแผน โดยถอดบทเรียนจากการเยี่ยมชมเสริมพลัง และถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง ในการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ



แผนการดำเนินงานต่อไป:

๑. จัดทำเล่มเรื่อง “องค์ความรู้ การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาค ชาติ ภาคกลาง”
๒. จัดทำเล่มรวบรวมผลงาน และนวัตกรรม อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖
๓. เผยแพร่ “องค์ความรู้ การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาค ชาติ ภาคกลาง”
๔. สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน เสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ชื่อตัวชี้วัด : ๑.๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุข

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพ อสม.ให้เป็นกลไกสนับสนุนการจัดการสุขภาพชุมชนพึ่งตนเอง และเป็นแกนนำต้นแบบการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในชุมชนได้

คำอธิบาย : องค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ หมายถึง ชมรม อสม.ระดับตำบล, อำเภอ หรือจังหวัด ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ให้เป็นองค์กรต้นแบบสร้างสุขภาพ และเป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literate Organization: HLO) ที่เป็นแบบอย่างในการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ(Health Literacy) ของคนในชุมชน อันจะนำไปสู่ชุมชนสุขภาพดี

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ พิจารณาความสำเร็จ ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาศักยภาพ ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร อสม. ยก ระดับการทำงานสู่การเป็นหมอกคนที่ ๑ เชื่อมโยงกลไก ๓ หมอ ให้ สามารถจัดการสุขภาพ และพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้

เป้าหมาย : ชมรม อสม. ระดับตำบล, อำเภอ หรือจังหวัด ๑ องค์กร/จังหวัด จำนวน ๒๔ องค์กร (เป็นองค์กร ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนในปี ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินงาน :

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ของ องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพภาคกลาง



หน้า ๒๖ จาก ๓๖

๖. ผลการดำเนินงาน

๖.๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

๖.๑.๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

ปี/ไตรมาส	ชื่อ/ชื่อ	ผลการดำเนินงาน
๑
๒
๓
๔
๕
๖

ปี/ไตรมาส	ชื่อ/ชื่อ	ผลการดำเนินงาน
๑
๒
๓
๔
๕
๖



ศึกษาเพิ่มเติม

๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖

๒.๑ กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ และจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี นางมณฑาทิ ติวราวุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ศูนย์ สสม. ภาคกลาง



๒.๒ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ๕ แห่ง จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ และจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุขภาพปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี นางเพ็ญศรี โตเทศ รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ศูนย์ สสม. ภาค ๕ แห่ง

๓. ชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ผ่านช่องทางต่างๆ ให้กับ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน, ประธานชมรม อสม. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ และการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมี นางอัจฉริสุภา รอบคอบ รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นประธาน ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ๒๔ จังหวัด และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง



๓.๒ บุรณาการร่วมกับการประชุมการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ จัดโดย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ โดยมี นางมณฑา กิตติวรารุณี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี และ นางอัจฉริสุภา รอบคอบ รองผู้อำนวยการฯ ร่วมชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ และการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในเขตสุขภาพที่ ๕

๓.๓ บูรณาการร่วมกับการประชุมการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน เขตสุขภาพที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ ในวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ จัดโดย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ โดยมี นางสาวกมลชนก สหุณาฬุ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ร่วมชี้แจง สื่อสารสร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ และการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ ๖

๓.๔ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน สื่อสาร สร้างความเข้าใจการพัฒนาองค์กร องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ อสม.หมอกคนที่ ๑ คัดกรองผู้สูงอายุ ๙ ด้าน, การบันทึกข้อมูลในแอปพลิเคชัน Smart อสม. และเตรียมความพร้อมการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี นางมณฑา กิตติวารุณี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประธานการประชุมฯ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายอมรินทร์ นิมนวล ประธาน ชมรม อสม.ภาคกลาง, ประธาน ชมรม อสม., อสม.ดีเด่น, แกนนำ องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ, ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับ จังหวัด/อำเภอ/ตำบล, ศบส.เขต และภาคีเครือข่าย ๒๔ จังหวัดภาคกลาง

๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๒๔ จังหวัดภาคกลาง วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพแกนนำองค์กร อสม. ให้สามารถเป็นต้นแบบในการสร้างสุขภาพ และขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนได้ โดยดำเนินการดังนี้

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม.เป้าหมาย ผ่านกลุ่มไลน์

๔.๑.๑ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคทั้ง ๕ แห่ง ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม.เป้าหมาย โดยการสนับสนุนหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพรูปแบบออนไลน์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพของพื้นที่ ประกอบด้วย หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ, แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ, เว็บไซต์หลักสูตรองค์กร อสม., เอกสารเนื้อหา และวิดีโอหลักสูตรองค์กร อสม. ผ่านกลุ่มไลน์ องค์กร อสม.สร้างสุขภาพ ๒๕๖๖

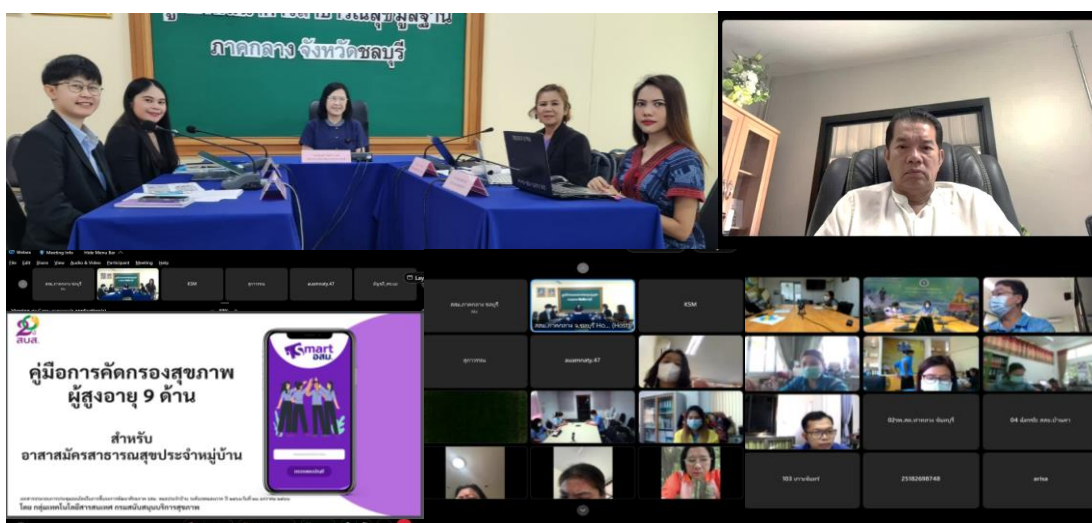
๔.๑.๒ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม.เป้าหมาย โดยการสนับสนุนสื่อ ชุดความรู้การคัดกรอง การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประกอบด้วย สื่อการคัดกรองผู้สูงอายุ, แนวทางการดำเนินงานพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบไร้รอยต่อ, แบบคัดกรองผู้สูงอายุในชุมชน และคู่มือการบันทึกผลการคัดกรองผู้สูงอายุผ่านระบบ Smart อสม. ผ่านกลุ่มไลน์ ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ๒๔ จังหวัดภาคกลาง และ ชมรม อสม. ภาคกลาง

๔.๒ บูรณาการกับโครงการ Kick off รวมพลัง อสม.มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๑ บูรณาการกับโครงการ Kick off รวมพลัง อสม.มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ ๖ จัดโดย ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการชมรม อสม. ให้มีความรู้เรื่องการคัดกรองผู้สูงอายุ ๙ ด้าน ในระบบ Smart อสม. เพื่อนำไปคัดกรองผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมี ดร.สาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธีเปิด ทั้งนี้มี ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, คณะผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุขและศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ ๖ ร่วมเป็นเกียรติ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อสม. จังหวัดระยอง จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๔.๒.๒ บูรณาการกับโครงการ Kick off รวมพลัง อสม.มอบของขวัญปีใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ จังหวัดสมุทรปราการ จัดโดย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสมุทรปราการ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม. ให้มีความรู้เรื่องการคัดกรองผู้สูงอายุ ๙ ด้าน ในระบบ Smart อสม. เพื่อนำไปคัดกรองผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบ โดยมี นางสาวเรวดี รัศมีทิต ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานในพิธี ทั้งนี้มี คณะผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข, ศูนย์วิชาการเขตสุขภาพที่ ๖ ร่วมเป็นเกียรติ ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย อสม. จังหวัดสมุทรปราการ

๔.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพแกนนำ องค์กร อสม.หมอกคนที่ ๑ ในการคัดกรองผู้สูงอายุ ๙ ด้าน และการบันทึกข้อมูลในแอปพลิเคชัน Smart อสม. ให้สามารถเป็นต้นแบบในการสร้างสุขภาพคัดกรองตนเอง (สำหรับ อสม.อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) และคัดกรองผู้สูงอายุในพื้นที่รับผิดชอบ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี นางมณฑา กิตติวารุฒิ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประธานการประชุมฯ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายอมรินทร์ นิมานวล ประธาน ชมรม อสม.ภาคกลาง, ประธาน ชมรม อสม., อสม.ดีเด่น, แกนนำ องค์กร องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ, ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับ จังหวัด/อำเภอ/ตำบล, ศบส.เขต และ ภาควิชาอายุรศาสตร์ ๒๔ จังหวัดภาคกลาง จำนวน ๓๑๑ Username



แผนการดำเนินงานต่อไป:

- ๑. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
- ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
- ๓. ประเมินผลการดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ
- ๔. สรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๑ เดือน เสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ข้อดีตัวชี้วัด : ๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อสนับสนุนให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบปฐมภูมิ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ตามบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิของหน่วยงาน

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน หมายถึง กระบวนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อสนับสนุนให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบปฐมภูมิ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ตามบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานในระบบบริการปฐมภูมิของหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานปฐมภูมิที่ถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)

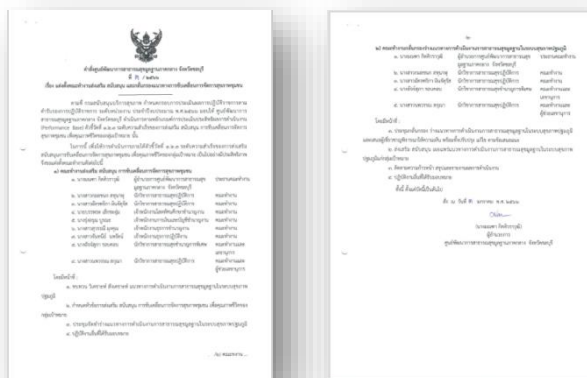
คุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง กลุ่มเป้าหมาย ๖๐๗ ซึ่งประกอบด้วย ผู้สูงอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และผู้ป่วย ๗ กลุ่มโรค ได้แก่ ผู้ป่วยโรคทางเดินหายใจเรื้อรัง โรคหัวใจและหลอดเลือด โรคไตวายเรื้อรัง โรคหลอดเลือดสมอง โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน และโรคอ้วน ได้รับการดูแลทั้งด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย : ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระบบปฐมภูมิ

ผลการดำเนินงาน :

๑. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน

กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม ได้ดำเนินการแต่งตั้งคำสั่ง ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรีที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน และกลั่นกรองแนวทางการขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อให้การดำเนินการภายใต้ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



๒. ทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ และร่วมกับ ศูนย์ สสม.ภาค ประชุมผ่านระบบ ZOOM Meeting เพื่อทบทวน วิเคราะห์ สังเคราะห์ แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ



ผลการทบทวนฯ สสม.ภาคกลาง



ผลการทบทวนฯ สสม.ภาค ๕ แห่ง

๓. ยกร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมยกร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ และร่วมกับ ศูนย์ สสม.ภาคประชุมผ่านระบบ ZOOM Meeting เพื่อยกร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ



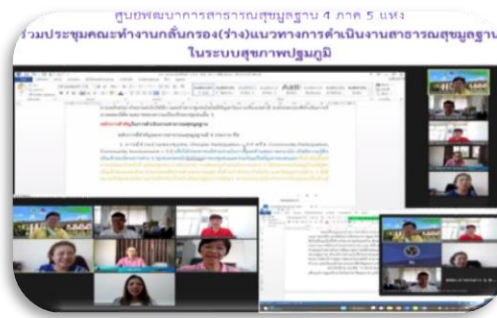
ศึกษาเพิ่มเติม



ศึกษาเพิ่มเติม

๔. ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองร่างแนวทาง

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมคณะทำงาน เพื่อประชุมคณะทำงานกลั่นกรองร่างแนวทาง และร่วมกับ ศูนย์ สสม.ภาค ประชุมผ่านระบบ ZOOM Meeting เพื่อกลั่นกรองร่างแนวทางทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ





สสม.ภาคกลางร่วมประชุมวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๖



เอกสารประกอบการประชุม
คณะทำงานกลั่นกรองร่างฯ

๕. รายงานผลการดำเนินงานยกร่างแนวทาง

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี รายงานผลการดำเนินงานยกร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ เสนอผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน



แผนการดำเนินงานต่อไป :

๑. เสนอร่างแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณาให้ความคิดเห็น
๒. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขร่าง แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ ตามข้อเสนอของผู้เชี่ยวชาญ และเอกสารแนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ
๓. สนับสนุน แนวทางการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐานในระบบสุขภาพปฐมภูมิแก่กลุ่มเป้าหมาย
๔. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการจัดการสุขภาพชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของกลุ่มเป้าหมาย

การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ชื่อตัวชี้วัด ๒ : ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่องานบริการของหน่วยงาน และนำไปพัฒนางานบริการของหน่วยงานให้ตอบสนองผู้รับบริการ

คำอธิบาย : ภารกิจหลักของหน่วยงาน หมายถึง บทบาทหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการหรือคำสั่งกรมฯ

กระบวนการหลัก หมายถึง กระบวนการจากภารกิจหลักของหน่วยงาน ตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ปรากฏอยู่ในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการหรือคำสั่งกรมฯ ที่หน่วยงานนั้นส่งมอบผลผลิตหรือบริการให้กับผู้รับบริการภายนอกหน่วยงาน

ผู้รับบริการที่มารับบริการจากหน่วยงาน ได้แก่

๑. ผู้รับบริการของหน่วยงานหลัก ได้แก่ สถานพยาบาลภาครัฐ/เอกชน ผู้ประกอบการ/ผู้ดำเนินการสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ ผู้ประกอบโรคศิลปะ ภาควิชาหรือฝ่ายสุขภาพภาคประชาชน เป็นต้น

๒. ผู้รับบริการของหน่วยงานสนับสนุน ได้แก่ ผู้บริหารกรม บุคลากรภายในกรม บุคคลภายนอก เป็นต้น

ประเด็นในการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญ ๆ ดังนี้

๑. ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

๒. ความเชื่อมั่นต่อการให้บริการ

เป้าหมาย : ภาควิชาหรือฝ่ายการสาธารณสุขมูลฐานระดับทุกภาคส่วน

ผลการดำเนินงาน :

๑. ข้อมูลการจำแนกกลุ่มผู้รับบริการตามกระบวนการหลักของหน่วยงาน


ภารกิจ กระบวนการ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานทั้ง ๕ แห่ง
ทบพวโดย ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ภารกิจ	กระบวนการ	บริการ (output)	ผู้รับบริการ
๑. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่	กระบวนการประเมินผลการดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐาน	การดำเนินงานการสาธารณสุขมูลฐาน	ภาควิชาหรือฝ่ายการสาธารณสุขมูลฐานทุกภาคส่วนในระดับ
๒. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค	กระบวนการพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน	การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน	
๓. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค	กระบวนการพัฒนาร่วมด้านสาธารณสุขมูลฐาน	การมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	
๔. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค	๑. กระบวนการบริการวิชาการด้านสาธารณสุขมูลฐาน ๒. กระบวนการจัดการความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐาน	การบริการวิชาการด้านสาธารณสุขมูลฐาน องค์ความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐาน	
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนา รูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่	๑. กระบวนการประเมินผลการใช้รูปแบบการสาธารณสุขมูลฐาน ๒. กระบวนการพัฒนารูปแบบด้านสาธารณสุขมูลฐาน	การประเมินผลการใช้รูปแบบการสาธารณสุขมูลฐาน การพัฒนาวิถีมาร่วมด้านสาธารณสุขมูลฐาน	
๖. ปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่	เป็นขั้นตอนการดำเนินการตามกระบวนการด้าน ๑-๕		
๗. ปฏิบัติร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย			


 (นางชนัดดา กิตติธรรมวุฒิ)
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
 ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
 วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. แบบสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ตามภารกิจหลักครบทุกกระบวนการของหน่วยงาน

แบบฟอร์มที่ 1
1



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

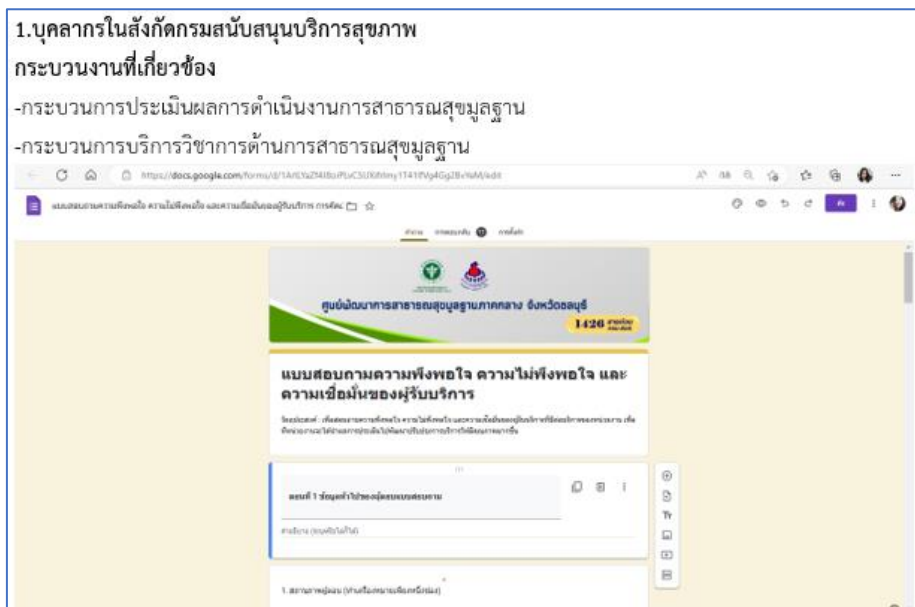
แบบสอบถามความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์ : เพื่อสอบถามความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการที่มีต่อการบริการของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานจะได้นำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพมากขึ้น

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- สถานภาพผู้ตอบ (ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง)
 - ผู้บริหารส่วนกลาง/หน่วยงานส่วนกลาง
 - อสม./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานรัฐ (โปรดระบุ: เช่น สสจ. อปท.)
 - ประชาชนทั่วไป
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ:.....)
- ท่านติดต่อใช้บริการใด (ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง)
 - การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย
 - การพัฒนาแกนนำด้านความรู้สุขภาพ
 - ขอรับข้อมูลข่าวสาร
 - อื่น ๆ (โปรดระบุ:.....)
- ท่านรับบริการผ่านช่องทางใด (ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง)
 - ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
 - ระบบออนไลน์ (โปรดระบุ: เช่น Biz Portal, Citizen Portal, Website, Line, E-mail, Facebook)

๓. หลักฐานการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นฯ ผ่านระบบออนไลน์หรือออฟไลน์



๔. ข้อมูลการวิเคราะห์ตามแบบฟอร์มสรุปผลความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ

<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๕ เดือน	 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ Department of Health Service Support	แบบฟอร์มที่ ๒
<input type="checkbox"/> รอบ ๑๑ เดือน		
รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ *****		
<p>รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความเชื่อมั่นของผู้รับบริการของ หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผลการประเมิน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">ระยะเวลาดำเนินการสำรวจ ธันวาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖ผลการวิเคราะห์ข้อมูล (ตามแบบสอบถามที่กำหนด ตอนที่ ๑ ๒ และ ๓ แบบฟอร์มที่ ๑) ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม ๘๖ คน <p>๑.๑ สถานภาพผู้ตอบ</p> <ul style="list-style-type: none">-ผู้บริหารส่วนกลาง/หน่วยงานส่วนกลาง ร้อยละ ๑๗.๔๔-หน่วยงานภายในกรม ร้อยละ ๓.๔๙-อสม./ภาคีเครือข่าย/หน่วยงานรัฐ ร้อยละ ๗๙.๐๗		

๕. ร้อยละความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการของหน่วยงานเท่ากับหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒.๐๐

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติของ
ผลการประเมินฯ รอบ ๕ เดือน ซึ่งผลการประเมินมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นอยู่ในระดับมากที่สุด
ร้อยละ ๘๘.๔๒

แผนการดำเนินงานต่อไป :

๑. จัดทำแผนการพัฒนางาน ตามแนวทางการพัฒนางานรอบ ๕ เดือน และดำเนินการปรับปรุง
การให้บริการตามแผนการพัฒนางาน

๒. สำรวจความพึงพอใจทุกกระบวนการหลักและทุกกลุ่มผู้รับบริการผ่านช่องทางต่าง ๆ แบบออฟไลน์
หรือออนไลน์

๓. วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติของการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ รอบ ๑๑
เดือน พร้อมทั้งวิเคราะห์หาสาเหตุและจัดทำแนวทางการพัฒนา

๔. ผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ **เท่ากับหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔.๐๐**

๕. จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการของหน่วยงาน
เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนางานในปีถัดไป และเสนอผู้บริหารกรมฯ ที่กำกับดูแล (อธิบดี หรือ รองอธิบดี)
และส่งสำเนาหนังสือรับทราบหรือสั่งการให้ กพร.

ชื่อตัวชี้วัด ๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐


คำอธิบาย : ความสำเร็จของหน่วยงานที่ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน PMQA ๔.๐ หมายถึง การดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ ร่วมทบทวนลักษณะสำคัญขององค์กร (Organization Profile: OP) ประเมินองค์กรด้วยตนเอง โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ๔.๐ ทุกหมวดถึงระดับ Significance (ครอบคลุมปัจจัยความสำเร็จ ๓ ด้าน ได้แก่ Collaboration, Innovation, Digitalization) กำหนดตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ เพื่อให้ทราบสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาองค์กรต่อไป

หน่วยงาน หมายถึง หน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

เป้าหมาย : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ผลการดำเนินงาน :

๑. คำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ที่มีชื่อบุคลากรในหน่วยงาน

 <p>คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๕๔๐๓ /๒๕๖๕</p> <p>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ</p> <p>ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีนโยบายในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award: PMQA) มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงระบบองค์การมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน โดยมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการพัฒนาคุณภาพทั้งในระดับหน่วยงานและในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญต่อเรื่อง มีประสิทธิภาพ และรวดเร็วด้วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างผลงานที่มีคุณภาพตอบสนองต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดำเนินการไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาระกิจองค์การสู่ความเป็นเลิศ มีคุณภาพและมาตรฐานตามแนวทางพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ อาทิอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติ</p>	๒๕๕๕	นางเพ็ญศรี โทเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคเหนือ	คณะกรรมการ
	๒๕๖๐	นางสาวสุภัทรา ผอมน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคเหนือ	คณะกรรมการ
	๒๕๖๒	นางอัจฉริสุภา รอบคอบ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง	คณะกรรมการ
	๒๕๖๒	นางสาวนพวรรณ สุกญา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง	คณะกรรมการ
	๒๕๖๓	นายคุณะวัฒน์ ภูมิเจริญวัฒน์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คณะกรรมการ
	๒๕๖๔	นางวิรัชชา ทรัพย์ณี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คณะกรรมการ
	๒๕๖๔	นางจรีรา เพชรสงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคใต้	คณะกรรมการ
	๒๕๖๖	นายสุวเชษฐ์ เขตทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ

๒. อบรม e-Learning หลักสูตรการประเมินสถานะ การเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

๒.๑ ทำแบบทดสอบหลังเรียน ให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๐%

๑. นางอัจฉริสุภา รอบคอบ มีผลแบบทดสอบหลังเรียน Post test ๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. นางสาวนพวรรณ สุกญา มีผลแบบทดสอบหลังเรียน Post test ๑๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐

๒.๒ ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมของคณะทำงานฯ



๓. ลักษณะสำคัญขององค์กร

แบบฟอร์มที่ 1 ลักษณะสำคัญขององค์กร

แบบฟอร์มที่ 1 สรุปลักษณะสำคัญขององค์กร ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

<p>ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ: (ที่สำคัญ) ผู้ส่งมอบ : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พันธมิตร : สสจ. สสอ. รพ.สต. ศูนย์วิชาการฯ สถาบันการศึกษา ชมรม อสม. อบปท. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาค ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต ผู้ให้ความร่วมมือ : รพ.สต. อบต. เครือข่าย อสม.</p> <p>ความต้องการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การมีส่วนร่วม 2. ความโปร่งใส 3. การสนับสนุนงบประมาณ สื่อ ข้อมูลเชื่อมโยงถูกต้อง 4. การประสานงานที่สะดวกรวดเร็ว 5. ความชัดเจนของแนวทางปฏิบัติงานร่วมกัน 	<p>พันธกิจ: ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขภาพด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชน</p> <p>วิสัยทัศน์: เป็นผู้นำการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานในระดับอาเซียน ภายในปี พ.ศ. 2573</p> <p>คำนิยาม: PHC SPIRIT P : Performance Excellent (ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ) H : Harmony (ความสามัคคีกลมเกลียว) C : Challenge (เปิดรับสิ่งใหม่ เรียนรู้ตลอดเวลา) S : Synergy (เสริมพลังทุกภาคส่วนสู่พลังที่ยิ่งใหญ่) P : People Participation (การมีส่วนร่วมของประชาชน) I : Innovation(นวัตกรรม) R : Responsibility(ความรับผิดชอบ) I : Integrated(บูรณาการ) T : Trust(ความเชื่อมั่น วางใจ)</p> <p>วัฒนธรรมองค์กร: คนสำราญ งานสำเร็จ นำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน มั่นคง และพัฒนา</p> <p>งบประมาณ: ได้รับจัดสรรจากกรม สบส. 2,395,600 บาท ปี ๒๕๖๖</p> <p>จำนวนบุคลากร: ข้าราชการ 9 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน จ้างเหมาบริการ 7 คน รวมทั้งสิ้น 17 คน</p> <p>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) พ.ร.บ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562 2) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ.2554 3) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2549 4) มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพต่าง ๆ (การแพทย์และการสาธารณสุข) 5) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ พ.ศ. 2561 <p>ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ: PMQA, SWOT Analysis, Strategy Map, PDCA, SMART, KM, Risk Management</p>	<p>ผลผลิต/บริการหลัก:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การพัฒนาระบบสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน 2. การพัฒนาและเสริมสร้างการดูแลสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน ให้เข้มแข็ง ผ่านเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน <p>คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายบุคลากรด้านงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน 2. พัฒนาพื้นที่ต้นแบบในงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน 3. พัฒนาวิชาการ องค์ความรู้ และนวัตกรรม ด้วยกระบวนการวิจัยและการจัดการความรู้
<p>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประชาชนผู้มารับบริการ 2. ภาควิชาเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐานทุกระดับ <p>ความต้องการ/ ความคาดหวัง:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บริการมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน 2. ผู้ให้บริการมีคุณธรรมจริยธรรมในการบริการ 3. ได้รับข้อมูลข่าวสาร ความรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องครบถ้วน รวดเร็ว และเข้าใจง่าย 4. ความชัดเจนของแนวทางการปฏิบัติ 	<p>สมรรถนะหลักขององค์กร: พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่าย พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพ และการจัดการสุขภาพภาคประชาชน</p>	<p>ผู้รับบริการ: ภาควิชาเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชน และการสาธารณสุขมูลฐานทุกระดับ</p> <p>ความต้องการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รูปแบบแนวทางการดำเนินการพัฒนาสุขภาพภาคประชาชนที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ 2. มีองค์ความรู้ สื่อ สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพ 3. ความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการ
<p>แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ (สสป.) 2. ศูนย์วิชาการของกรมอนามัย กรมควบคุมโรค และกรมสุขภาพจิต 	<p>ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมืออย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ 2. การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐานให้มีความเข้มแข็ง 	<p>สภาพแวดล้อมการแข่งขัน:</p>
<p>ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง สามารถทำให้เกิดการพึ่งตนเองด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชนได้จริง 2. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐานทุกระดับในระดับชุมชนทั่วประเทศ 3. ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาศักยภาพชุมชน 	<p>ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์: (ด้านพันธกิจ ปฏิบัติการ บุคลากร สังคม)</p>	

การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน:

- 1) การวางยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทย
- 2) การเปลี่ยนแปลงด้านประชากร อายุ ความต้องการ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 3) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่อัปเดต
- 4) การผลักดันและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร :

1. พัฒนาและขับเคลื่อนการจัดการระบบสุขภาพภาคประชาชน โดยมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีเครือข่ายที่เน้นการพัฒนาโดยยึดสุขภาพประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
2. การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพ ด้วยกลวิธีบริการสาธารณสุขมูลฐาน ทำให้ประชาชนและชุมชนมีความรอบรู้และสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้

ในการทำงาน บุคลากรมีจำเป็นต้องที่ต้องดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงภัยอะไรบ้าง :

การสนับสนุนวิชาการอย่างต่อเนื่องทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ ความถูกต้องของการบริการทางวิชาการ การเชื่อมโยงเครือข่ายอย่างเป็นระบบและเกิดความน่าเชื่อถือ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารจัดการด้านการเงิน สิทธิ และผลประโยชน์

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันทะลุเป้า และมีผลต่อการดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร :

ภายในประเทศ : การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและภาคีเครือข่ายต่างๆ และองค์กรภาคเอกชนในการจัดการสุขภาพชุมชน

ประเด็นการเทียบเคียง	หน่วยงานเทียบเคียง/ ผลการเทียบเคียง
การส่งเสริม สนับสนุน อสม. และชุมชนในดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพ	สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ (สสป.) - เน้นพัฒนากลไกการให้บริการของสถานบริการเป็นหลัก ศูนย์วิชาการของกรมอนามัย กรมควบคุมโรค และกรมสุขภาพจิต - เน้นการทำงานเชิงประเด็น ผลการเทียบเคียง ศูนย์ฯ สสม. มีการบูรณาการทำงานเชิงระบบ ที่มีความเชื่อมโยงของกลไกการทำงานของชุมชน
การสร้างการมีส่วนร่วมในดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพและเกิดความยั่งยืน	ผลการเทียบเคียง ศูนย์ฯ สสม. มีการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบ ชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพ และองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง :

- การประชุมผ่านระบบ Zoom
- Application Line
- Facebook
- โทรศัพท์
- E-mail
- WebSite
- Application Smart อสม.

กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ :

- 1) พ.ร.บ. ระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562
- 2) ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ.2554
- 3) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2549
- 4) มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพต่าง ๆ (การแพทย์และการสาธารณสุข)
- 5) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- 6) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ พ.ศ. 2561
- 7) พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565
- 8) พ.ร.บ.ธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2562

ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไรทั้งทางตรงและทางอ้อม :

ด้านเศรษฐกิจ

- 1) การพัฒนาผู้ให้บริการสถานประกอบการด้านสุขภาพ
- 2) การพัฒนาชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพ (สุขภาพแบบพอเพียง)

ด้านสังคม

- 1) การพัฒนาศักยภาพ อสม. 2) การสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน

ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- 1) การพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน
- 2) การศึกษา วิจัย และพัฒนาวิชาการด้านระบบบริการสุขภาพ และการจัดการสุขภาพภาคประชาชน

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญ **พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาระบบราชการและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :**

การเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญ	พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการวางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถ
-การเกษียณอายุราชการ -การย้ายงาน -การบริหารบุคลากรหลาย Generation	บุคลากรจะต้องมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลได้อย่างแม่นยำรอบด้านและต้องมีวัฒนธรรมร่วมกัน โดยเป็นวัฒนธรรมที่เน้นการเรียนรู้ การปรับปรุงต่อเนื่อง เพื่อวางแผนการทำงานให้เกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ตรงเวลาและพร้อมรับทุกสถานการณ์

การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขันของประเทศอย่างไร :

1. การวางยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท
2. การเปลี่ยนแปลงด้านประชากร เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการแพทย์ปฐมภูมิ

แผนการดำเนินงานต่อไป :

๑. ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเอง ที่กำหนดให้ ประกอบด้วย

๑.๑ แบบประเมิน หมวด ๑ - ๖

๑.๒ จัดทำตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการส่งผลการประเมิน และตัวชี้วัดมายังกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒. จัดทำรายงานผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนออธิบดีหรือรองอธิบดีที่กำกับ และสำเนาหนังสือรับทราบหรือสั่งการให้ กพร.

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ : เพื่อนำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ช่วยลดต้นทุนในการปฏิบัติงาน เช่น ลดปริมาณการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ เวลา ฯลฯ และในการรับส่งและเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารหรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยรวมถึงการรับส่งโดยใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ของส่วนราชการ หรือระบบสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์อื่นใดตามที่หน่วยงานกำหนด

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จ หมายถึง การที่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้องได้นำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และช่วยลดต้นทุนในการปฏิบัติงาน เช่น ลดปริมาณการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และเวลา เป็นต้น

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) หมายถึง การรับ-ส่ง และเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารหรือหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ยกเว้นกรณีการรับ-ส่งโดยใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) ของส่วนราชการ

หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง หนังสือราชการที่จัดทำและได้รับ-ส่งหรือเก็บรักษาด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) หมายถึง การรับ-ส่งหนังสือราชการ (หนังสืออิเล็กทรอนิกส์) ไปยังหน่วยงานที่มีที่ตั้งภายในกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานภายนอกในส่วนภูมิภาค โดยหน่วยงานภายนอกในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยไม่รวมถึงหนังสือราชการที่ส่งไปยังรายบุคคล

เป้าหมาย : บุคลากรของหน่วยงาน /หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และหน่วยงานภายนอก

ผลการดำเนินงาน :

๑. บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านทางออนไลน์



๒. การเข้ารับการอบรมการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) ของผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรของหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย



๓. แจ้งเวียนการใช้งานไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) แก่หน่วยงานผู้รับบริการภายนอก



การแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์(e-mail)

๔. หน่วยงานมีการดำเนินการส่งหนังสือราชการซึ่งลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail)



รายงานสถิติการดำเนินการส่งหนังสือราชการซึ่งลงนามด้วย
ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature)

แผนการดำเนินงานต่อไป

๑. รายงานผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรค รอบ ๕ เดือน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการกรมและกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. หน่วยงานมีการดำเนินการส่งหนังสือราชการซึ่ง ลงนามด้วยลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-signature) ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-saraban) และไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

๓. รายงานผลการดำเนินงาน และ ปัญหาอุปสรรค รอบ ๑๑ เดือน (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) ส่งให้กับสำนักงานเลขาธิการกรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์
กระทรวงการคลัง

คำอธิบาย : ระบบการควบคุมภายใน หมายถึง กระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยงานของรัฐจัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของ หน่วยงานของรัฐจะบรรลุวัตถุประสงค์ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Report) และ ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance)

หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง หมายถึง หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมาก ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หมายถึง สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ เขต ๑-๑๒ และศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน จำนวน ๕ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๓๕ หน่วยงาน ตามคำสั่ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒๒๔๗/๒๕๖๓ เรื่อง จัดโครงสร้างแบ่งงานภายในและกำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของกลุ่มงานภายในหน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคำสั่ง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓๙๒๔/๒๕๖๕ เรื่องจัดตั้งหน่วยงานภายใน (ฉบับที่ ๓) สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผล หมายถึง การประเมินผลระบบควบคุมภายในว่าหน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างถูกต้องและเพียงพอตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนมากที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดในการพิจารณาจากกระตาดำการของกลุ่มตรวจสอบภายใน (WP/๒๕๖๖ - ป.๐๑)

ผลการดำเนินงาน :

๑. จัดทำเอกสารการจัดวางระบบควบคุมภายในครบถ้วน ประกอบด้วย

- ๑.๑ คำสั่งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในและคำสั่งคณะติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน
- ๑.๒ ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔ ส่วนงานย่อย)
- ๑.๓ ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง
- ๑.๔ รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย)
- ๑.๕ แบบสอบถามการควบคุมภายใน

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งคณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายในและคำสั่งคณะติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในสองคณะต้องไม่มีซ้ำกัน
- ประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔ ส่วนงานย่อย)
- ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงของส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย) ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- แบบสอบถามการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เอกสารที่เกี่ยวข้อง

๒. มีการส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการควบคุมภายใน

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- Flow chart พร้อมคำอธิบาย/คู่มือการปฏิบัติงานที่มีการกำหนดจุดควบคุมความเสี่ยงของกลุ่มงานตามโครงสร้างที่กำหนด
- รายงานการประชุม
- หนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติ ตามแบบ ปค.๕ ส่วนงานย่อย ที่กำหนด



ระเบียบการที่ ๑ เรื่องสัมมนาจัดการประชุมครั้งใหม่

ความถี่ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ และคณะกรรมการลัดประชุม มีวัตถุประสงค์การประชุมเพื่อ วัตถุประสงค์ในการดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ และ ๕ ดังนี้

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อติดตามและรายงานถึงข้อมูลของโครงการที่ได้มีการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณและแผนปฏิบัติการ

คณะกรรมการดำเนินงาน

- สุ่มผู้เข้าร่วมครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๒ และวันที่ ๑๕ ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
- ครั้งที่ ๓ และวันที่ ๑๕ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

มติที่ประชุม 1.ประชุม

ระเบียบการที่ ๔ เรื่องแจ้งปรับปรุงการ

ผลการดำเนินงานงบประมาณ/เงินกู้ และการบันทึกข้อมูลในระบบ Smart

นายสุคนธ์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

และผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

ผลของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประกอบด้วย

- ผลสัมฤทธิ์ของ ๕๐๐,๐๐๐ บาท, ไม่รับใช้ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๓๐,๐๐๐ บาท
- ผลสัมฤทธิ์ของ ๕๐๐,๐๐๐ บาท, ไม่รับใช้ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๐ บาท
- ผลสัมฤทธิ์ของ ๕๐๐,๐๐๐ บาท, ไม่รับใช้ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผลการดำเนินงาน ๓๐,๐๐๐ บาท

ปัญหาอุปสรรค มีดังนี้

- ผลสัมฤทธิ์ของ ๕๐๐,๐๐๐ บาท, ไม่รับใช้ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานคือต้องเพิ่มกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ ระยะเวลา ๖ เดือน ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท
- ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานคือต้องเพิ่มกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๕๐๐ บาท

มติที่ประชุม 1.ประชุม

แผนผลการดำเนินงาน

นายสุคนธ์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มติที่ประชุม มีดังนี้

- งานประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและรายงานถึงผลการดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- งานประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและรายงานถึงผลการดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- งานประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและรายงานถึงผลการดำเนินงานตามโครงการและแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากร

ประชุมจัดวางระบบ



ชี้แจงการจัดวางระบบควบคุมภายในให้เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ โดยการบูรณาการผ่านเวทีประชุมประจำเดือน



แผนการดำเนินงาน:

๑. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ครบถ้วนถูกต้อง
เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- แบบติดตาม ปค.๕ ส่วนงานย่อย (รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๖๕ และรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๖๖)

๒. หน่วยงานได้รับการประเมินผลการควบคุมภายในตามกระดาศทำการของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมงานบนระบบ Smart ๖๖ ของ กรม สบส.

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

- กระดาศทำการของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๕ ประเด็น ๑๔ ข้อย่อย

ส่วนที่ ๓ ผลการปฏิบัติราชการตามแผนงาน/โครงการ

ตามที่ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้รับมอบหมายภารกิจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข โดยมีภารกิจ ดังนี้

ภารกิจ	เป้าหมาย
1. การคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค และสนับสนุนการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ	12 สาขา 24 จังหวัด
2. การจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน	อสม.ดีเด่น ระดับภาค ชาติ ภาคกลาง
3. การพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ	24 องค์กร (1 องค์กร/จังหวัด)
4. ถอดบทเรียนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	พื้นที่ตำบลในภาคกลาง
5. การจัดทำวารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	3 ฉบับ/ปี
6. การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	

อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

1. การพัฒนาสุขภาพศาลาพระราชทานตามพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
2. การสนับสนุนองค์กรสาธารณสุขประโยชน์ในการจัดการสุขภาพชุมชน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ภายใต้งบประมาณและงบลงทุน

รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย รอบ ๖ เดือน	คงเหลือ	ร้อยละการ เบิกจ่าย
งบดำเนินงาน				
ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณงบดำเนินการภายใต้การบริหารจัดการค่าใช้จ่ายพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย				
- ค่าสาธารณูปโภค	๔๓๖,๕๐๐.๐๐	๒๗๐,๙๘๔.๕๑	๑๖๕,๕๑๕.๔๙	๖๒.๐๘
- ค่าจ้างเหมาบริการ	๖๕๑,๐๐๐.๐๐	๔๑๕,๘๓๔.๐๐	๒๓๕,๑๖๖.๐๐	๖๓.๘๘
- ค่าบริหารจัดการ	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๓๖,๒๖๒.๕๐	๖๓,๗๓๗.๕๐	๗๘.๗๕
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง ประกอบด้วย				
- คัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต/ภาค	๔๙๔,๐๐๐.๐๐	๓๘๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
- ถอดบทเรียนตำบลจัดการคุณภาพชีวิต	๕๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
ภารกิจอื่นๆ				
- งบนิเทศงานและตรวจราชการ	๓๗,๘๐๐.๐๐	๒๙,๗๐๕.๐๐	๘,๐๙๕.๐๐	๗๘.๕๘
- องค์กรคุณธรรมจริยธรรม	๖,๐๐๐.๐๐	๕,๗๔๐.๐๐	๒๖๐.๐๐	๙๕.๖๗
รวมทั้งสิ้น	๑,๘๗๐,๓๐๐.๐๐	๑,๓๔๒,๕๒๖.๐๑	๕๒๗,๗๗๓.๙๙	๗๑.๗๘
งบลงทุน				
- ซ่อมแซมเสาตอม่ออาคารสำนักงาน จำนวน ๑๐ ต้น	๒๐๑,๑๖๐.๐๐	๒๐๑,๑๖๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนการบริหารจัดการขั้นพื้นฐานศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือน										
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ										
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖										
ลำดับ ที่	งานจัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จะซื้อหรือ จ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่ เสนอ	จำนวนเงิน	ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง	จำนวนเงิน	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือ จ้าง
๑	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านทำความสะอาด	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสมบัติ อินทนู	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	นางสมบัติ อินทนู	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๒	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านทำความสะอาด (ทำหน้าที่รักษาความปลอดภัย)	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายสมพร ประทุมมี	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	นายสมพร ประทุมมี	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๒/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๓	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านยามรักษาความปลอดภัย	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายสุธี เนตรสังข์	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	นายสุธี เนตรสังข์	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๓/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๔	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านดูแลจัดสวน	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายสมาน ทาหอม	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	นายสมาน ทาหอม	๑๐๘,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๔/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๕	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านขับรถยนต์	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายดำรง วิเชียรไชย	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	นายดำรง วิเชียรไชย	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๖	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านขับรถยนต์	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายจิรเมธ คงดี	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	นายจิรเมธ คงดี	๑๔๔,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๖/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๗	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางสาวปัทมา แก้วมณี	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	นางสาวปัทมา แก้วมณี	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๗/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕
๘	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน ด้านธุรการและขับรถยนต์	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายวิวัฒน์ มีบุตรภักดี	๑๐,๐๐๐.๐๐	นายวิวัฒน์ มีบุตรภักดี	๑๐,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๘/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ต.ค. ๖๕

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือน
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	งานจัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เป็น	จำนวนเงิน	ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง	จำนวนเงิน	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๙	จ้างออกแบบจัดพิมพ์และรวมเล่มวารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง	๒๕,๕๗๓.๐๐	๒๕,๕๗๓.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บ้านบึงการพิมพ์	๒๕,๕๗๓.๐๐	บ้านบึงการพิมพ์	๒๕,๕๗๓.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๙/๒๕๖๖ ลว. ๓๑ ต.ค. ๖๕
๑๐	จ้างซักผ้าห้องพัก	๑,๘๓๘.๐๐	๑,๘๓๘.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางแขนง แจ้งจอน	๑,๘๓๘.๐๐	นางแขนง แจ้งจอน	๑,๘๓๘.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๐/๒๕๖๖ ลว.๑๖ พ.ย. ๖๕
๑๑	จ้างซ่อมแซมเสาดมออาคารสำนักงานจำนวน ๑ งาน (๑๐ ต้น)	๒๐๑,๑๖๐.๐๐	๒๐๑,๑๖๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บริษัท เพ็รส์คอน คอนสตรัคชั่น จำกัด	๒๐๑,๑๖๐.๐๐	บริษัท เพ็รส์คอน คอนสตรัคชั่น จำกัด	๒๐๑,๑๖๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	สัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๖๖ ลว.๑๖ พ.ย. ๖๕
๑๒	ซื้อวัสดุไฟฟ้า	๒,๔๓๙.๐๐	๒,๔๓๙.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บริษัทศานติวงศ์ อิเล็กทริก จำกัด	๒,๔๓๙.๐๐	บริษัทศานติวงศ์ อิเล็กทริก จำกัด	๒,๔๓๙.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๑/๒๕๖๖ ลว.๑๘ พ.ย. ๖๕
๑๓	จ้างซ่อมเครื่องตัดหญ้า	๒,๒๐๐.๐๐	๒,๒๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางวัชรีย์ ปุยผ้าย	๒,๒๐๐.๐๐	นายสุธี เนตรสังข์	๒,๒๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๒/๒๕๖๖ ลว.๒๑ พ.ย. ๖๕
๑๔	จ้างซ่อมประตูห้องประชุม	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายจอมขวัญ ปรีศิริ	๔,๕๐๐.๐๐	นายจอมขวัญ ปรีศิริ	๔,๕๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๓/๒๕๖๖ ลว.๒๑ พ.ย. ๖๕
๑๕	จ้างซ่อมรถยนต์ราชการ	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	อู่ช่างเทพ	๑๖,๐๐๐.๐๐	อู่ช่างเทพ	๑๖,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๔/๒๕๖๖ ลว.๒๔ พ.ย. ๖๕
๑๖	จ้างทำป้ายประชาสัมพันธ์	๗,๔๙๐.๐๐	๗,๔๙๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	กอลิล่าดีไซน์	๗,๔๙๐.๐๐	กอลิล่าดีไซน์	๗,๔๙๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้องและราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๕/๒๕๖๖ ลว.๒๕ พ.ย. ๖๕

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือน

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	งานจัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ	จำนวนเงิน	ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตั้งของซื้อหรือจ้าง	จำนวนเงิน	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง
๑๗	ซื้อวัสดุ ๒๔ รายการ	๓๒,๕๒๕.๐๐	๓๒,๕๒๕.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บริษัท ฮะเส็งฮวดสแตนเนอร์ จำกัด	๓๒,๕๒๕.๐๐	บริษัท ฮะเส็งฮวดสแตนเนอร์ จำกัด	๓๒,๕๒๕.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๖/๒๕๖๖ ถว.๑๙ ธ.ค. ๖๕
๑๘	ซื้อวัสดุในการแสดงความจงรักภักดี และร่วมบำเพ็ญกุศล	๒,๒๑๐.๐๐	๒,๒๑๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บริษัท ศานติวงศ์ อีเล็คทริก จำกัด ร้านมาสเตอร์โฟโต้	๒,๒๑๐.๐๐	บริษัท ศานติวงศ์ อีเล็คทริก จำกัด ร้านมาสเตอร์โฟโต้	๒,๒๑๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ถว.๑๙ ถว.๒๐ ธ.ค. ๖๕
๑๙	ซื้อวัสดุการเกษตร	๒,๐๐๐.๐๐	๒,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางมาลัย มีทรัพย์	๒,๐๐๐.๐๐	นางมาลัย มีทรัพย์	๒,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ถว.๑๙ ถว.๒๗ ธ.ค. ๖๕
๒๐	จ้างเหมาซ่อมบำรุงสำนักงานและบ้าน	๔๘,๕๐๐.๐๐	๔๘,๕๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายยุทธศักดิ์ กองเกิด	๔๘,๕๐๐.๐๐	นายยุทธศักดิ์ กองเกิด	๔๘,๕๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๗/๒๕๖๖ ถว.๒๐ ม.ค. ๖๕
๒๑	ซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	๑,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บริษัท สยามไมโครซอฟท์เทคโนโลยี จำกัด	๑,๐๐๐.๐๐	บริษัท สยามไมโครซอฟท์เทคโนโลยี จำกัด	๑,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๘/๒๕๖๖ ถว.๒๓ ม.ค. ๖๕
๒๒	จ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานด้านดูแลและจัดสวน	๗๒,๐๐๐.๐๐	๗๒,๐๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นายเฉลิม ราวราช	๗๒,๐๐๐.๐๐	นายเฉลิม ราวราช	๗๒,๐๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๑๙/๒๕๖๖ ถว.๒๕ ม.ค. ๖๕
๒๓	จ้างทำตาราง	๕๖๗.๑๐	๕๖๗.๑๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	เสียงศักดิ์บล็อกล็อก	๕๖๗.๑๐	เสียงศักดิ์บล็อกล็อก	๕๖๗.๑๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๒๐/๒๕๖๖ ถว.๑ ก.พ. ๖๕

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือน

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	งานจัดซื้อจัดจ้าง	วงเงินที่จะซื้อหรือ จ้าง	ราคากลาง	วิธีซื้อหรือจ้าง	รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่ เสนอ	จำนวนเงิน	ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง	จำนวนเงิน	เหตุผลที่คัดเลือก	เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือ จ้าง
๒๔	จ้างซ่อมบำรุงรถยนต์ราชการ	๕,๕๐๐.๐๐	๕,๕๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	อู่ช่างเทพ	๕,๕๐๐.๐๐	อู่ช่างเทพ	๕,๕๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๒๑/๒๕๖๖ ลว. ๒ ก.พ. ๖๕
๒๕	จ้างซักผ้าขนหนูและผ้าห่ม	๓,๓๘๐.๐๐	๓,๓๘๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	นางแขนง แจ่มจอน	๓,๓๘๐.๐๐	นางแขนง แจ่มจอน	๓,๓๘๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๒๒/๒๕๖๖ ลว.๑๓ มี.ค.๖๖
๒๖	ซื้อวัสดุ ๑๘ รายการ	๒๓,๕๒๗.๐๐	๒๓,๕๒๗.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	บริษัท ฮะเส็งฮวดสเตชั่นเนอรี่ จำกัด	๒๓,๕๒๗.๐๐	บริษัท ฮะเส็งฮวดสเตชั่นเนอรี่ จำกัด	๒๓,๕๒๗.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๒๓/๒๕๖๖ ลว.๑๖ มี.ค.๖๖
๒๗	ซื้อแปดเตอร์	๓,๕๐๐.๐๐	๓,๕๐๐.๐๐	วิธีเฉพาะเจาะจง	ร้านสมคิดแอร์	๓,๕๐๐.๐๐	ร้านสมคิดแอร์	๓,๕๐๐.๐๐	เสนอรายละเอียดถูกต้อง และราคาเหมาะสม	ใบสั่งจ้าง ๒๔/๒๕๖๖ ลว.๒๙ มี.ค.๖๖

การขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดเป้าหมายให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส เป็นองค์กรหลักในการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชน จำเป็นต้องพัฒนาและยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะสามารถเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้นั้น ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัด บุคลากรทุกคน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ดังนี้ “คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานภายใต้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุขที่ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลนำไปสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรมแบบอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบข้อตกลง กติกาและแนวปฏิบัติขององค์กร ในการพัฒนาไปสู่องค์กรต้นแบบคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๓. เพื่อผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพด้วยความเท่าเทียมเสมอภาคและเป็นธรรม
๔. เพื่อบุคลากรมีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๕. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล (ได้รับการยอมรับจากสังคมว่าเป็นองค์กรคุณธรรมปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน:

แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

กิจกรรม : การถ่ายทอดงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม และเจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

กิจกรรมย่อย

๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี” ใส่สะอาดร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๔. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๑.๑	การกำหนดแผนงานคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ	๑. ผู้อำนวยการศูนย์ ๒. ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม	๑. ๑๐๐% กลุ่มงานภายใน ศูนย์เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วม กิจกรรม ๓. เจ้าหน้าที่รับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบายอย่าง เคร่งครัด	๑. ประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตามประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๒. เจตจำนงการบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๓. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๖ ของกรม สบส. ๔. แผนการกำกับ ติดตามและประเมินผลของศูนย์ฯ
๑.๒	การถ่ายทอดงานสู่การปฏิบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
๑.๓	การจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มและเจ้าหน้าที่ขอศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๑. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม ๒. เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด		๑. เอกสารประกอบการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. รายงานการประชุม/ภาพประกอบ

ตัวชี้วัด : ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี รับทราบแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ

คิดเป็นร้อยละ ๙๗

การติดตามประเมินผล : ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แผนงานที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

- กิจกรรม :** ๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีหรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมความกตัญญูรู้คุณ
๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒.๑	จัดกิจกรรมจิตอาสากิจกรรมตามหลักศาสนาวัฒนธรรม ประเพณี หรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความกตัญญูรู้คุณ	๑. ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๒. เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี	๑. จัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายนอกภายในสถานที่ทำงาน ๒. การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธีและงานในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานภายในจังหวัด ๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๔. การรณรงค์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และวัฒนธรรมในองค์กร ๕. กิจกรรมการใช้ธรรมะในชีวิตประจำวัน ๖. เสริมสร้างสุขภาพด้วยกิจกรรม “ขยับ=ออก”	๑. บุคลากรร่วมกัน Big Cleaning Day ทั้งภายในภายนอกสำนักงาน การปรับปรุงภูมิทัศน์ต่างๆ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายและเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ ๓. กำหนดการจัดกิจกรรม/ภาพประกอบ ๔. จัดให้มีการรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกายชุดกาก็ทุกวันจันทร์ ผ้าไทยทุกวันอังคาร และจัดทำบุญประจำปี การสงฆ์น้ำพระ ๕. จัดให้มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ เรียนรู้ธรรมะหลักปรัชญา และปลูกจิตสำนึกความกตัญญูในทุกครั้งที่มีการประชุมประจำเดือน ๖. จัดให้มีการออกกำลังทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. และในทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน ๓ - ๕ นาที ๗. รายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๒.๒	การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรีและเครือข่าย	๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. คนดีศรีสาธารณสุข ๓. คนดีศรี สบส. ๔. บุคคลดีเด่นระดับหน่วยงาน	๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกในระดับกรม ๒. หน่วยงานประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นในระดับหน่วยงาน ๓. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๑. เกณฑ์การคัดเลือกและแนวทางการสรรหาบุคคลดีเด่น ๒. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๖ ของ กรม สบส. ๓. ตั้งคณะกรรมการพิจารณา ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ของ สสม. ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗

การติดตามประเมินผล : ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แผนงานที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน

กิจกรรม : การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี

กิจกรรมย่อย

๑. หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชุติความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม
๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชุติความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้
๓. จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน
๔. การมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกอง/กรม

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๓	การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ หน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน	๑. เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนา การสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี	ระดับองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๙๗	๑. หน่วยงานกำหนดเป้าหมายชุติความดี ที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม ๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามชุติความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ ๓. จัดทำระบบการติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ๔. การมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกอง/กรม	๑. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๖ ของกรม สบส. ๒. รายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๓. รายงานการประชุมประจำเดือน

ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้ระดับองค์กรคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗

การติดตามประเมินผล : ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนางานองค์กรคุณธรรมเพื่อให้การดำเนินการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ บรรลุเป้าหมายให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใส

๒. จัดทำแผนงานพัฒนางานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ศึกษาเพิ่มเติม

๓. ถ่ายทอดและประชาสัมพันธ์งานด้านองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต, นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการป้องกันการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



ศึกษาเพิ่มเติม

๖. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายนอกภายในสถานที่ทำงาน “กิจกรรมจิตอาสา big cleaning”



๗. การเข้าร่วมงานรัฐพิธีงานราชพิธีและงานในวันสำคัญต่างๆร่วมกับสำนักงานจังหวัดและหน่วยงานอื่น
ในภูมิภาค



๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง “ปลูกผักริมหนอง”



๙. จัดการรณรงค์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และวัฒนธรรมในองค์กร

๑๐. จัดกิจกรรมการใช้ธรรมะในชีวิตประจำวัน และเสริมสร้างสุขภาพด้วยกิจกรรม “ขยับ=ออก”

๑๑. กิจกรรมกลุ่มร่วมกัน “ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้”

๑๓. จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๒๕๖๕ – มี.ค. ๒๕๖๖)



ศึกษาเพิ่มเติม

วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง

วารสารสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง วัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ รวมทั้งเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความรู้ด้านการสาธารณสุขมูลฐานด้านการสาธารณสุข และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคท้องถิ่น และภาคประชาชน ในพื้นที่ภาคกลางและภูมิภาคต่างๆ ประเภทของผลงานที่รับเผยแพร่ ได้แก่ บทความวิจัย (Research Article) และบทความวิชาการ (Academic Article) กำหนดจัดพิมพ์ปีละ ๓ ฉบับ ฉบับที่ ๑ (เดือนตุลาคม - มกราคม) ฉบับที่ ๒ (เดือนกุมภาพันธ์-พฤษภาคม) และฉบับที่ ๓ (เดือนมิถุนายน-กันยายน) โดยการเผยแพร่ออนไลน์ มีเป้าหมายยกระดับวารสารสาธารณสุข มูลฐานภาคกลาง ให้เข้าสู่การประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai – Journal Citation Index Centre : TCI) โดยกองบรรณาธิการจะนำเสนอผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาบทความตามสาขาวิชา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนด้านวิชาการ ก่อนการตีพิมพ์และเผยแพร่ สำหรับเนื้อหาภายใน ประกอบด้วย บทความพิเศษ และผลงานวิจัยที่น่าสนใจหลายเรื่อง ขอเชิญชวนผู้สนใจส่งบทความที่ยังไม่เคยตีพิมพ์ในวารสารอื่นใดมาก่อน เพื่อลงตีพิมพ์เผยแพร่ในฉบับถัดไป ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://phce.hss.moph.go.th/> หรือ Facebook ของหน่วยงาน หรือ โทรศัพท์ ๐ ๓๘๔๖ ๗๒๕๑

ในรายงานรอบ ๖ เดือนจัดทำวารสารแล้วเสร็จจำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้ และอยู่ระหว่างดำเนินการฉบับที่ ๒ (เดือนกุมภาพันธ์-เดือนพฤษภาคม)



โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนภาคกลาง ประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์โครงการ :

๑. เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงานอสม.ดีเด่น, องค์กร อสม.สร้างสุขภาพ, ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต และงานสุขภาพภาคประชาชน
๒. เพื่อติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน โดยมีกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการดังต่อไปนี้

การคัดเลือก อสม.ดีเด่น ภาคกลาง

เป้าหมาย : อสม. ดีเด่นภาคกลาง ๑๒ สาขา

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน :

ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. ประชุมศูนย์ สสม.ภาคกลางเพื่อเตรียมความพร้อมในการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. จัดทำคำสั่งรวบรวมคณะกรรมการส่งกองสข.	๑. พิธีเปิดการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการคัดเลือก อสม. ดีเด่นฯ ๓. ประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่นฯ ผ่านระบบออนไลน์ ๔. ประกาศผลคัดเลือก อสม.ดีเด่นฯ และส่งรายชื่อ กองสข. ๕. แต่งตั้งคณะทำงานและคัดเลือกหัวข้อการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน “องค์ความรู้การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาค ชาติ ภาคกลาง” ๖. พัฒนาเครื่องมือการจัดการความรู้ฯ ๗. จัดทำแผนหรือขั้นตอนการดำเนินงานและดำเนินการตามแผนฯ	๑. จัดทำเล่มเรื่อง “องค์ความรู้การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาค ชาติ ภาคกลาง” ๒. จัดทำเล่มรวบรวมผลงานและนวัตกรรม อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖	๑. สื่อสาร เผยแพร่การจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน “องค์ความรู้ การดำเนินงานของ อสม.ดีเด่นระดับภาค ชาติ ภาคกลาง” ผ่านช่องทางต่างๆ ๒. สรุปผลการดำเนินงาน

ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
	๘. สนับสนุนเตรียม อสม.ดีเด่น ภาคกลางสู่การคัดเลือกอสม. ดีเด่น ระดับชาติ ๙.ถอดบทเรียน, แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเยี่ยมเสริมพลัง อสม.ดีเด่น ระดับภาค ชาติ ภาคกลาง ๑๐.ส่งรายชื่อคณะกรรมการ และ ร่วมงานวันอสม. ชาติประจำปี ๒๕๖๖		

ผลการดำเนินงาน:

๑. พิธีเปิด “การประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต ภาค ประจำปี ๒๕๖๖ และชี้แจงหลักเกณฑ์ แนวทางการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต ภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ศูนย์ สสม.ภาคกลาง ร่วมกับ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง จัดพิธีเปิด “การประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต ภาค ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์” โดยมี นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกียรติเป็นประธานพิธีเปิด กล่าวรายงานโดย นางมณฑาทิ ทิตติวารุณี ผู้อำนวยการศูนย์ สสม.ภาคกลาง ผู้เข้าร่วมพิธีเปิด ประกอบด้วยผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, นายแพทย์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน และ อสม.ดีเด่น ในพื้นที่ จังหวัด และ ศูนย์ สสม.ภาคกลาง ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์ และแนวทางการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต ภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖

๒. ประชุมคณะกรรมการการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ สสม.ภาคกลาง จัดประชุมคณะกรรมการการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์สุรโชค ต่างวิวัฒน์ รักษาการในตำแหน่งผู้ตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖ ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และระดับภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นประธานการประชุม และชี้แจงหลักเกณฑ์, รูปแบบการคัดเลือก อสม.ดีเด่น, บทบาทของคณะกรรมการและสาขา ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะกรรมการประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ภาคกลาง จำนวน ๑๒ สาขา

๓. ประกวดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต และภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖



วันที่ ๑๐-๑๑, ๑๒-๑๓ และ ๑๖-๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ จัดคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต และภาค ภาคกลาง ผ่านระบบออนไลน์ คัดเลือก ๔ สาขา/ครั้ง ๆ ละ ๒ วัน ๆ ละ ๑๒ จังหวัด โดย อสม. ดีเด่น นำเสนอ ผลงาน ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หรือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และคณะกรรมการคัดเลือกฯ รวมกัน ณ ศูนย์ สสม.ภาคกลาง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโควิด ๑๙

๔. เยี่ยมเสริมพลัง และถอดบทเรียน อสม.ดีเด่นระดับภาคกลาง ในการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ



ศูนย์ สสม.ภาคกลาง ได้ถอดบทเรียน ติดตามแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเยี่ยมเสริมพลัง อสม.ดีเด่น ภาคกลาง ในการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ สาขา

๕. ร่วมงานวันอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คณะทำงาน ศูนย์ สสม.ภาคกลาง เข้าร่วมงานอาสาสมัครสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ และแสดงความยินดีกับ นางธนพร อิชฎานนท์ อสม.ดีเด่นจากจังหวัดปทุมธานี ได้รับคัดเลือกเป็น อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพจิตในชุมชน ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สไต้ลิส คอนเวนชั่น โอเทล จังหวัดนนทบุรี



การพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

เป้าหมาย : ชมรม อสม. ระดับตำบล, อำเภอ หรือจังหวัด ๑ องค์กร/จังหวัด จำนวน ๒๔ องค์กร (เป็นองค์กรที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนในปี ๒๕๖๕)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงาน :

ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<p>๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ</p>	<p>๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖</p> <p>๓. ขี้แจง สื่อสารสร้างความเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาศักยภาพ องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ</p>	<p>๕. ติดตาม เยี่ยมเสริมพลังองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ</p> <p>๖. แลกเปลี่ยนเรียนรู้อะไรจากการดำเนินงานองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ</p>	<p>๗. ประเมินผลการดำเนินงานองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ</p> <p>๘. สรุปผลการดำเนินงาน</p>

ผลการดำเนินงาน :

๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ได้ดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ขององค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพภาคกลาง

<p>แก้ไขครั้งที่สี่สถานการณ์องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ภาคกลาง</p> <p>ศูนย์พัฒนาวิชาการและวิชาการสาธารณสุข อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพภาคกลาง สนับสนุนโดย สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม กระทรวงพาณิชย์ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</p>		
<p>๑. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๒. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๓. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๔. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๕. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๖. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๗. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๘. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๙. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		
<p>๑๐. ชมรม อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๑๐๐ องค์กร</p>		



ศึกษาเพิ่มเติม

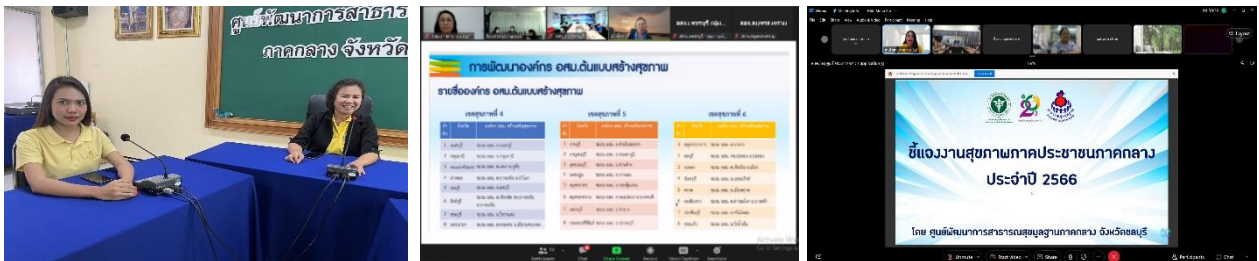
๒. ประชุมวางแผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖

เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานพัฒนาองค์กร อสม. ต้นแบบสร้างสุขภาพ ปี ๒๕๖๖ และจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.สร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



๓. ชี้แจง สื่อสาร สร้างความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ จัดประชุมชี้แจงการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ เพื่อชี้แจง สื่อสาร สร้างความ เข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ให้กับผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน, ประธานชมรม อสม. และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๔. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ

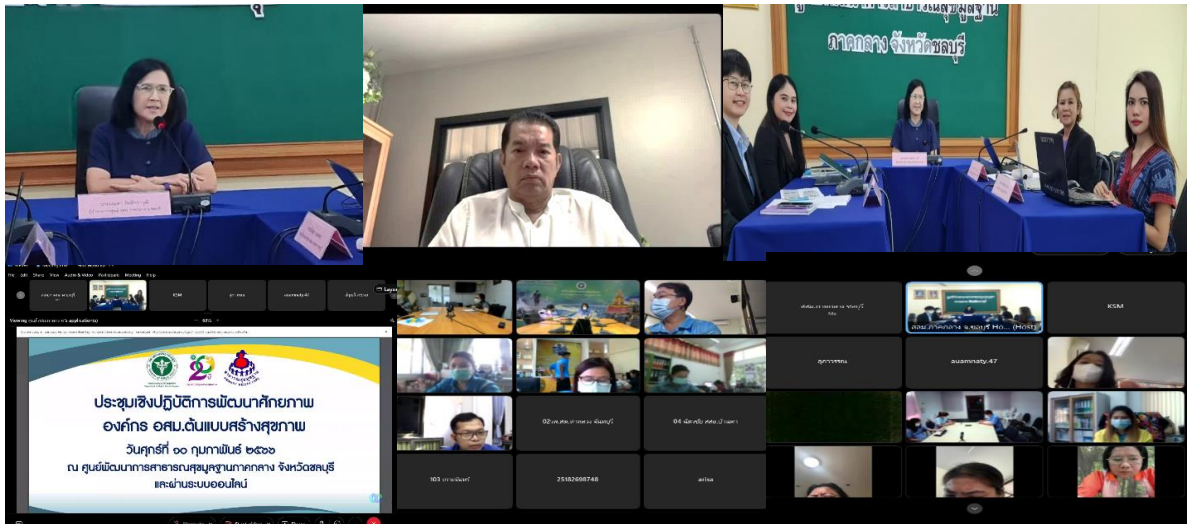
กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ๒๔ จังหวัดภาคกลาง วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพแกนนำองค์กร อสม. ให้สามารถเป็นต้นแบบในการสร้างสุขภาพ และขับเคลื่อนงานสุขภาพภาคประชาชนได้ โดยดำเนินการดังนี้

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม.เป้าหมาย ผ่านกลุ่มไลน์

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการชมรม อสม.เป้าหมาย โดยการสนับสนุนสื่อชุดความรู้การคัดกรองการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประกอบด้วย

สื่อการคัดกรองผู้สูงอายุ, แนวทางการดำเนินงานพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุแบบไร้รอยต่อ, แบบคัดกรองผู้สูงอายุ ในชุมชน และคู่มือการบันทึกผลการคัดกรองผู้สูงอายุผ่านระบบ Smart อสม. ผ่านกลุ่มไลน์ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพ ภาคประชาชน ๒๔ จังหวัดภาคกลาง และชมรม อสม.ภาคกลาง

๔.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี เพื่อส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพแกนนำ องค์กร อสม.หมอกคนที่ ๑ ในการคัดกรองผู้สูงอายุ ๙ ด้าน และการบันทึกข้อมูลในแอปพลิเคชัน Smart อสม. ให้สามารถเป็นต้นแบบในการสร้างสุขภาพคัดกรองตนเอง (สำหรับ อสม.อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) และคัดกรองผู้สูงอายุ ในพื้นที่รับผิดชอบ ผ่านระบบออนไลน์ โดยมี นางมณฑา กิตติวรารุณี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุข มูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประธานการประชุมฯ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายอมรินทร์ นิ่มนวล ประธาน ชมรม อสม.ภาคกลาง, ประธาน ชมรม อสม., อสม.ดีเด่น, แกนนำ องค์กร องค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุขภาพ, ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชนระดับ จังหวัด/อำเภอ/ตำบล, ศบส.เขต และภาคีเครือข่าย ๒๔ จังหวัด ภาคกลาง จำนวน ๓๑๑ Username



ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

การตรวจราชการและนิเทศงานเขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑

ประเด็นตรวจราชการ :

ประเด็นที่ ๒ ระบบสุขภาพปฐมภูมิหัวข้อ จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพโดย อสม.

เป้าหมายการดำเนินงานรอบที่ ๑ :

๑. มีแผนการพัฒนาศักยภาพ อสม.ในการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ
๒. อสม.ในพื้นที่ ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองสุขภาพ
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์คัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ
๔. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองสุขภาพจาก อสม.หมอกคนที่ ๑ (อย่างน้อยร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย)

ผลการดำเนินงาน

ตารางที่ ๑ ผลการพัฒนาศักยภาพ อสม.ในการคัดกรองผู้สูงอายุโดยบูรณาการกับการอบรมพัฒนาศักยภาพ เป็น อสม.หมอประจำบ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายเขตสุขภาพที่ ๔-๕-๖

เขตสุขภาพ	จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	การอบรม อสม.หมอประจำบ้าน	
			ผ่านเกณฑ์ (คน)	ร้อยละ
เขตสุขภาพ ๔	นนทบุรี	๗๘๐	๔,๙๒๔	๖๓๑.๒๘
	ปทุมธานี	๙๐๐	๓,๘๕๓	๔๒๘.๑๑
	พระนครศรีอยุธยา	๓,๑๓๕	๖,๒๒๖	๑๙๘.๖๐
	อ่างทอง	๑,๐๙๕	๓,๐๒๑	๒๗๕.๘๙
	ลพบุรี	๑,๘๖๐	๔,๓๐๗	๒๓๑.๕๖
	สิงห์บุรี	๖๔๕	๒,๗๗๙	๔๓๐.๘๕
	สระบุรี	๑,๖๖๕	๕,๐๒๒	๓๐๑.๖๒
	นครนายก	๖๑๕	๒,๒๑๙	๓๖๐.๘๑
	รวม	๑๐,๖๙๕	๓๒,๓๕๑	๑๐๐.๐๐
เขตสุขภาพ ๕	ราชบุรี	๑,๕๖๐	๔,๘๘๖	๓๑๓.๒๑
	กาญจนบุรี	๑,๔๗๐	๕,๒๘๙	๓๕๙.๘๐
	สุพรรณบุรี	๑,๖๕๐	๒,๙๑๐	๑๗๖.๓๖
	นครปฐม	๑,๕๙๐	๒,๓๑๔	๑๔๕.๕๓

เขตสุขภาพ	จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	การอบรม อสม.หมอบริการบ้าน	
			ผ่านเกณฑ์ (คน)	ร้อยละ
เขตสุขภาพ ๕	สมุทรสาคร	๖๐๐	๒,๐๐๖	๓๓๔.๓๓
	สมุทรสงคราม	๕๔๐	๙๕๔	๑๗๖.๖๗
	เพชรบุรี	๑,๓๙๕	๔,๐๕๔	๒๙๐.๖๑
	ประจวบคีรีขันธ์	๗๒๐	๒,๔๑๑	๓๓๔.๘๖
	รวม	๙,๕๒๕	๒๔,๘๒๔	๑๐๐.๐๐
เขตสุขภาพ ๖	สมุทรปราการ	๗๕๐	๒,๖๗๒	๓๕๖.๒๗
	ชลบุรี	๑,๓๘๐	๓,๔๕๓	๒๕๐.๒๒
	ระยอง	๘๗๐	๒,๗๐๔	๓๑๐.๘๐
	จันทบุรี	๑,๑๔๐	๓,๖๑๗	๓๑๗.๒๘
	ตราด	๕๗๐	๒,๔๕๔	๔๓๐.๕๓
	ฉะเชิงเทรา	๑,๓๙๕	๑,๗๔๙	๑๒๕.๓๘
	ปราจีนบุรี	๙๗๕	๔,๒๓๖	๔๓๔.๔๖
	สระแก้ว	๘๘๕	๓,๔๙๘	๓๙๕.๒๕
	รวม	๗,๙๖๕	๒๔,๓๘๓	๑๐๐.๐๐

ที่มา: รายงานการบันทึกข้อมูล อสม.หมอบริการบ้าน www.thaiphc.net ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

จากตารางที่ ๑ ผลการการพัฒนาศักยภาพ อสม.ในการคัดกรองผู้สูงอายุโดยบูรณาการกับการอบรมพัฒนาศักยภาพเป็น อสม.หมอบริการบ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เขตสุขภาพ ๔ จำนวน ๓๒,๓๕๑ คน, เขตสุขภาพ ๕ จำนวน ๒๔,๘๒๔ คน และเขตสุขภาพ ๖ จำนวน ๓๒,๓๕๑ คน

ตารางที่ ๒ ผลการคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุจาก อสม.หมอบริการบ้าน ๑ รายเขตสุขภาพที่ ๔-๕-๖

เขตสุขภาพ	จังหวัด	จำนวนผู้สูงอายุทั้งหมด	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับคัดกรอง	ร้อยละ
เขตสุขภาพ ๔	นนทบุรี	๑๔๙,๔๗๓	๓๐,๙๒๓	๒๐.๖๙
	ปทุมธานี	๑๗๕,๗๓๙	๓๖,๙๗๑	๒๑.๐๔
	พระนครศรีอยุธยา	๑๕๔,๔๕๗	๗๖,๓๙๒	๔๙.๔๖
	อ่างทอง	๖๑,๒๑๖	๓๗,๙๘๒	๖๒.๐๕
	ลพบุรี	๑๓๗,๙๓๒	๖๐,๕๓๔	๔๓.๘๙
	สิงห์บุรี	๕๑,๖๓๘	๒๘,๙๖๓	๕๖.๐๙
	สระบุรี	๑๑๘,๒๕๙	๔๘,๖๓๙	๔๑.๑๓
	นครนายก	๔๘,๗๗๘	๒๔,๗๕๙	๕๐.๗๖
	รวม	๘๘๗,๔๙๒	๓๔๕,๑๖๓	๓๘.๕๖

เขตสุขภาพ	จังหวัด	จำนวนผู้สูงอายุทั้งหมด	จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับคัดกรอง	ร้อยละ
เขตสุขภาพ ๕	ราชบุรี	๑๖๘,๒๔๘	๕๗,๘๑๙	๓๔.๓๗
	กาญจนบุรี	๑๓๙,๖๖๐	๔๕,๑๓๓	๓๒.๓๒
	สุพรรณบุรี	๑๘๑,๕๓๖	๒๕,๔๐๙	๑๔.๐๐
	นครปฐม	๑๘๑,๙๗๗	๒๑,๙๔๓	๑๒.๐๖
	สมุทรสาคร	๘๘,๑๘๑	๑๘,๐๘๘	๒๐.๕๑
	สมุทรสงคราม	๔๑,๑๖๓	๒๑,๔๖๖	๕๒.๑๕
	เพชรบุรี	๙๘,๒๔๒	๗๓,๔๑๕	๗๔.๗๓
	ประจวบคีรีขันธ์	๗๙,๙๐๒	๒๓,๗๓๐	๒๙.๗๐
	รวม	๙๗๘,๙๐๙	๒๘๗,๐๐๓	๒๙.๓๒
เขตสุขภาพ ๖	สมุทรปราการ	๑๘๕,๓๐๓	๑๑๔,๘๑๘	๖๑.๙๖
	ชลบุรี	๒๑๑,๐๔๒	๙๘,๗๖๙	๔๖.๘๐
	ระยอง	๑๑๑,๓๔๔	๑๘,๓๖๒	๑๖.๕๙
	จันทบุรี	๑๐๙,๒๑๕	๓๓,๕๑๒	๓๐.๖๘
	ตราด	๔๒,๐๔๖	๒๓,๓๐๓	๕๕.๕๒
	ฉะเชิงเทรา	๑๓๔,๖๓๔	๑๓,๘๖๐	๑๐.๒๙
	ปราจีนบุรี	๙๐,๔๕๖	๔๗,๖๓๗	๕๒.๖๖
	สระแก้ว	๙๑,๘๒๓	๓๖,๕๕๗	๓๙.๘๑
	รวม	๙๗๕,๘๖๓	๓๘๖,๘๑๘	๓๙.๖๔

ที่มา :ระบบ ๓ หมอรู้จักษุณ (www.๓doctor.hss.moph.go.th) ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

จากตารางที่ ๒ จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพจาก อสม.หมอมคนที ๑ เขตสุขภาพที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ จังหวัดที่ผ่านตามเป้าหมายการคัดกรองผู้สูงอายุร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดนครนายก เขตสุขภาพที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๓๒ จังหวัดที่ผ่านตามเป้าหมายการคัดกรองผู้สูงอายุร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดเพชรบุรี และเขตสุขภาพที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๔ จังหวัดที่ผ่านตามเป้าหมายการคัดกรองผู้สูงอายุร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดตราด และจังหวัดปราจีนบุรี

ข้อเสนอแนะของผู้นิเทศ

สำหรับพื้นที่

ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมสนับสนุนให้ อสม. ในการใช้แอปพลิเคชัน SMART อสม. ในการรณรงค์การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ รวมถึงส่งเสริมการใช้งานแอปพลิเคชัน SMART อสม. ในการลงข้อมูลดำเนินงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ อสม.ทำงาน แบบบัดดี้ เพื่อให้ อสม.ได้เรียนรู้ร่วมกัน สำหรับส่วนกลาง

สำหรับส่วนกลาง

๑. ปรับฐานเมนู ระบบ ๓ หมอรู้จักคุณ (thaiphc.net) โดยเพิ่มช่อง จำนวน อสม. ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป และ จำนวน อสม. ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพ

๒. ควรเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลการคัดกรองผู้สูงอายุ ของกรมต่างๆให้เป็นข้อมูลเดียวกัน เพื่อไม่ให้เกิด ความซ้ำซ้อนการลงข้อมูลในระดับพื้นที่

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ส่งรายงานผลการตรวจราชการ และนิเทศงาน ในประเด็นที่ ๒ : ระบบสุขภาพปฐมภูมิ หัวข้อ จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพโดย อสม. เสนอผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายละเอียดตามคิวอาร์โค้ด



ศึกษาเพิ่มเติม

ภาคผนวก

ผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับชาติ ประจำปี ๒๕๖๖



ประกาศคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ เรื่อง อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖

ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ เพื่อวินิจฉัยผลการคัดเลือกและพิจารณารับรองผลงานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ บัดนี้ การพิจารณาผลการคัดเลือก อสม. ดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว นั้น

อาศัยหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ข้อ ๔ แห่งคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๖๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติที่คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้เห็นชอบและรับรองผลการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ คณะกรรมการอำนวยการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ จึงประกาศรายชื่ออาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | | |
|--|---------------------------------|---------------------|
| ๑. สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ | ได้แก่ นางสาวอัญญารัตน์ มีเพียร | จังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๒. สาขาการส่งเสริมสุขภาพ | ได้แก่ นางบัวทอง ชื่องาม | จังหวัดสุรินทร์ |
| ๓. สาขาสุขภาพจิตชุมชน | ได้แก่ นางจิตติภรณ์ แก้วคำใต้ | จังหวัดหนองคาย |
| ๔. สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติดในชุมชน | ได้แก่ นางธนพร อิชฎิภานนท์ | จังหวัดปทุมธานี |
| ๕. สาขาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ | ได้แก่ นางทองคำ สัตบุรุษ | จังหวัดยโสธร |
| ๖. สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ | ได้แก่ นางสาวอรนธร มุมบ้านเช่า | จังหวัดพังงา |
| ๗. สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ | ได้แก่ นายยุทธศาสตร์ ชันละ | จังหวัดสกลนคร |

๘. สาขา...

-๒-

- | | | |
|--|---|--|
| ๘. สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน | ได้แก่ นายอภิรักษ์ฤกษ์ ชาติวงศ์ | จังหวัดกระบี่ |
| ๙. สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม | ได้แก่ นายอนกร โชคชัชฎาพัฒนา | จังหวัดเชียงราย |
| ๑๐. สาขานามแม่ และอนามัยแม่และเด็ก | ได้แก่ นางสาวศรณี ศิริโพธิ์สุ | จังหวัดตาก |
| ๑๑. สาขาทันตสุขภาพ | ได้แก่ นางสาวจุฬาลักษณ์ ใจแก้วทิ | จังหวัดตาก |
| ๑๒. สาขาการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ | ได้แก่ นายบุญสิงห์ แก้วสุข | จังหวัดกระบี่ |
| ๑๓. สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ | ได้แก่ ๑) นางสาวดวงพร รอดชื่น
๒) นางสาวชัชมา ชัยละมุด
๓) นางกรณิ์ สายแวว
๔) นางมาชชะ แวงจิ | จังหวัดสงขลา
จังหวัดปัตตานี
จังหวัดนราธิวาส
จังหวัดยะลา |
| ๑๔. สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร | ได้แก่ นางสาวนิสรยา สระอองดี | กรุงเทพมหานคร |
- ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโอกาส การยี่กันพงศ์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับชาติ

ผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖



ประกาศผลคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และระดับภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖

อ้างถึง คำสั่งกระทรวงสาธารณสุขที่ ๑๖๑๐ / ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุขได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการคัดเลือกอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และระดับภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ในการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขตสุขภาพ และระดับภาค จำนวน ๑๒ สาขา เพื่อเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงาน อสม.ดีเด่นระดับชาติ ในลำดับต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และระดับภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๔, ๕, ๖ และระดับภาคกลางประจำปี ๒๕๖๖ ดังรายชื่อต่อไปนี้

สาขา	อสม.ดีเด่นระดับ	ชื่อ - สกุล / ที่อยู่
๑. การเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	ภาค	นางกานดา เทพธิดา ๔๖/๓ ม.๑ ต.จันทมิตร อ.เมืองจันทบุรี จ.จันทบุรี
	เขต ๔	นางปิ่นดา บุตรหวาน ๖/๑๕ ม.๑ ต.สามโคก อ.สามโคก จ.ปทุมธานี
	เขต ๕	นายพิรพงษ์ แฉิมพราย ๑๒๙ ม.๑๔ ต.ทุ่งคา อ.กำแพงแสน จ.นครปฐม
๒. การส่งเสริมสุขภาพ	ภาค	นางเรณู ปู่รังสี ๑๕ ม. ๓ ต.ตะนาวศรี อ.บางหลวง จ.สมุทรสาคร
	เขต ๔	นางแพรวพรรณ สอนรอด ๑๘/๔ ม.๘ ต.ท่าข้าม อ.ค่ายบางระจัน จ.สิงห์บุรี
	เขต ๕	นางสาวภาณี แซ่ตั้ง ๕๐๐ ม. ๑ ต.พหลวน อ.พหลวน จ.กาญจนบุรี
๓. สุขภาพจิตชุมชน	ภาค	นางสาวมณี สุภา ๔๖ ม.๕ ต.ไร่ราช อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์
	เขต ๔	นางสาวขวัญใจ ก่อแก้ว ๑๖ ม.๑๑ ต.บางคูเวียง อ.อู่ทอง จ.นครนายก
	เขต ๖	นางสาวมณี โนนแก้ว ๑๐๐ ม.๑๔ ต.หนองหัว อ.เขาฉกรรจ์ จ.สระแก้ว
๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน	ภาค	นางนพร อิชฎานนท์ ๑๓๗/๑๔ ม.๑ ต.หลักกอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี
	เขต ๕	นางสาวอินันท์ สิงห์ศิริ ๑๒ ม.๑ ต.ไร่ใหม่พัฒนา อ.ระงำ จ.เพชรบุรี
	เขต ๖	นางสารจิตตราภรณ์ แจ็งสว่าง ๒๑๓ ม.๑๑ ต.บ้านแก้ง อ.เมืองสระแก้ว จ.สระแก้ว

๕. การบริการในศูนย์...

- ๒ -

สาขา	อสม.ดีเด่นระดับ	ชื่อ - สกุล / ที่อยู่
๕. การบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ	ภาค	นางพิชญารัตน์ ชมเมือง ๒ ต.วังจันทร์ อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี
	เขต ๔	นางสาวพรศรินทร์ วรศักดิ์ ๑๑๑/๕ ม.๑ ต.ท่าทราย อ.เมืองนครนายก จ.นครนายก
	เขต ๖	นางญาณีดา โตรนิวัฒน์ ๕๓ อ.เขตบาลาย ๘ ต.ท่าใหม่ อ.ท่าใหม่ จ.จันทบุรี
๖. การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ	ภาค	นางสาววิภา บุญทอง ๒๐๑ ม.๒ ต.ตะนาวศรี อ.สามโก้ จ.ราชบุรี
	เขต ๔	นางสาวศุภญา ไพทยสิทธิ์ ๑๗ ม.๒ ต.บ้านนา อ.บ้านนา จ.นครนายก
	เขต ๖	นางใจดีนิภา นวลจันทร์ ๖๖/๑๓ ม.๔ ต.มณีดี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี
๗. ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ	ภาค	นางสาวสุชา ปีกะสิงห์ ๒๒๘ อ.เวทบาท ๑ ต.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี
	เขต ๔	นางสาวปรานี เกิดกล้า ๑๒๒ ม.๒ ต.ไผ่ลิง อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา
	เขต ๖	นายสมบัติ กองทรัพย์ ๑๕๒ ม.๔ ต.หินทราย อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว
๘. การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน	ภาค	นางวัลลภ เข็มทอง ๑๒๖/๑๖๓ ม.๑ ต.มณีดี อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี
	เขต ๔	นายชญาภรณ์ ช่างขุ่น ๔/๑ ม.๖ ต.ปากพูน อ.ปากพูน จ.นครศรีธรรมราช
	เขต ๕	นางสาวนงนุช สุวรรณโณ ๕๕ ต.คลองน้อย อ.โพธาราม จ.ราชบุรี
๙. การจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม	ภาค	นางไพโรจน์ เวื่ออ่วม ๑๖๖ ม.๑ ต.ช้างเมฆ อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์
	เขต ๔	นางจันทร์พร โสภรัตน์านนท์ ๑๗/๑ ม.๔ ต.ศาลาลง อ.เมืองอ่างทอง จ.อ่างทอง
	เขต ๖	นางสาววิมลนาถ เมธามาน ๑๕๖ ม.๔ ต.บางจอมเทียน อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี
๑๐. นมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก	ภาค	นางอนิทยา อภิบาล ๔/๑ หมู่ ๖ ต.คลองนิลพัทธ์ อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา
	เขต ๔	นางสาววิศนา คนใหม่สุข ๖๓ ม.๕ ต.จรัญ อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี
	เขต ๕	นางอรุณมณี ประเสริฐศักดิ์ ๑๒ หมู่ ๕ ต.โพธิ์ก อ.บางแพ จ.ราชบุรี

๑๑. ทัศนสุขภาพ...

- ๓ -

สาขา	อสม.ดีเด่นระดับ	ชื่อ - สกุล / ที่อยู่
๑๑. ทัศนสุขภาพ	ภาค	นางสาววรรณิ์ พุ่มพวง ๔/๑ หมู่ ๖ ต.สนิมเหล็ก อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา
	เขต ๔	นางรพีพร พงษ์ทอง ๕๒/๑ ม.๑ ต.บ้านค อ.มีนบุรี จ.พระนครศรีอยุธยา
	เขต ๕	นางนันทน์กิติ์ สุพลรัตน์ ๖๒ ต.หัวปลี อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี
๑๒. การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ	ภาค	นางบารัตน์ พริ้วรังษี ๗๒๒ ม.๒ ต.ศรีทอง อ.บ้านนา จ.นครนายก
	เขต ๕	นางสาวจาณี ศรีเงิน ๒๑/๑ ม.๒ ต.บางช้าง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม
	เขต ๖	นางสาวสุวิภา กริณี ๑๖ ม.๘ ต.หนองม่วง อ.วิเศษนคร จ.สระแก้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสุเทพ เพชรมาก)
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๖
ประธานคณะกรรมการอำนวยการคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขตสุขภาพที่ ๔,๕,๖ และระดับภาคกลาง ประจำปี ๒๕๖๖

ขอแสดงความยินดี อสม.ดีเด่นระดับเขต ภาค ภาคกลาง

ขอแสดงความยินดีกับ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
DEPARTMENT OF HEALTH SERVICE SUPPORT



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
PRIMARY HEALTH CARE

อสม. ดีเด่น ระดับชาติ ภาค ภาคกลาง ประจำปี 2566

<p>สาขาการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในชุมชน</p>  <p>อสม.ดีเด่น ระดับชาติ นางธนพร อิชฎานนท์ จ.ปทุมธานี</p>	<p>สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ</p>  <p>นางกานตนา เกษจินดา จ.จันทบุรี</p>	<p>สาขาการส่งเสริมสุขภาพ</p>  <p>นางเรณู บำรุงสิน จ.ชลบุรี</p>	<p>สาขาสุภาพจิตชุมชน</p>  <p>นางสาวณฤดี ยูง จ.ประจวบคีรีขันธ์</p>
<p>สาขาการบริการใน สสมช. และ การสร้างหลักประกันสุขภาพ</p>  <p>นางพิชญากรณ์ ชมยิ่ง จ.เพชรบุรี</p>	<p>สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ</p>  <p>นางสาวอารี บุญหลง จ.ราชบุรี</p>	<p>สาขากฎมีปัญญาก้องถิ่น ด้านสุขภาพ</p>  <p>นางสาวอุษา ปักกะสีนัง จ.สุพรรณบุรี</p>	<p>สาขาการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์ในชุมชน</p>  <p>นางวิไล เข็มทอง จ.ชลบุรี</p>
<p>สาขาการจัดการสุขภาพชุมชน และอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>  <p>นางไพรัตน์ เรืองอร่าม จ.ประจวบคีรีขันธ์</p>	<p>สาขานแม่ และ อนามัยแม่และเด็ก</p>  <p>นางอนิตรา อาบัส จ.ฉะเชิงเทรา</p>	<p>สาขากันตสุขภาพ</p>  <p>นางสาวราทรณ์ พุ่มพวง จ.ฉะเชิงเทรา</p>	<p>สาขาการป้องกัน และควบคุมโรคไม่ติดต่อ</p>  <p>นางพาริณ พรั่งษ์ จ.นครนายก</p>

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ภาพข่าวประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน



รายละเอียดภาพข่าวประชาสัมพันธ์
การดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๑๐๐ หมู่ ๑ ตำบลเสม็ด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

โทร. ๐๓๘-๔๖๗๒๕๑ <http://phce.hss.moph.go.th>