

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางมณฑา กิตติวรารุติ	ผู้อำนวยการ	ประธาน
๒. นางอัจฉิสุภา ครอบอบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวกมลชนก สหุณาฬุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔. นางสาวนพวรรณ สกุนา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕. นางสาวฉัตรทริกา ผินจัตรัส	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖. นายบรรพต เล็กชะอุม	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน	
๗. นางรุ่งอรุณ บุรณะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๘. นางสาวรณิ มุงคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙. นางสาวจันทิณี นพรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๐. นางวรรณภา เพชรเส็ง	แม่บ้าน บ ๒	
๑๑. นางสาวปัทมา แก้วมณี	วิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๒. นางสมบัติ อินทนู	แม่บ้าน	
๑๓. นายจิรเมธ คงดี	พนักงานขับรถยนต์	
๑๔. นายดำรง วิเชียรไชย	พนักงานขับรถยนต์	
๑๕. นายเฉลิม ราวีราช	คนสวน	
๑๖. นายวิวัฒน์ มีบุตรภักดี	ปฏิบัติงานธุรการ	

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นายสุธี เนตรสังข์	พนักงานรักษาความปลอดภัย
๒. นายสมพร ประทุมมี	แม่บ้าน (พนักงานรักษาความปลอดภัย)

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางมณฑา กิตติวรารุติ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประธานการประชุม ได้มีการกล่าวเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และดำเนินการประชุมตามกำหนดการดังนี้

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ดังนี้ “คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

แนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับ ของกระทรวงสาธารณสุข

๑. กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุข ในการรับของจากแต่ละบุคคล แต่ละ โอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท และรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการ ให้ในลักษณะให้กับบุคคล

๒. ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการ เสริมสร้างค่านิยม ให้เกิดการประหยัด ค่านิยมการแสดงความปรารถนาดีด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนา ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว ให้เป็นไปใน แนวทางประหยัด มัธยัสถ์ และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงาน “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ศูนย์พัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

๑. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๒. จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๓. ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๔. รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม
๕. นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

พิธีลงนามประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี” ใสสะอาดร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero Tolerance)
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ปฏิบัติการกลุ่มและนำเสนอ เรื่องความดีที่อยากทำปัญหาที่อยากแก้

โดยนางมณฑา กิตติวรารุติ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก "คุณธรรมนำพัฒนา"ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น การลดการใช้กระดาษ
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
"เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน"

กิจกรรม Big cleaning Day และกิจกรรม “ปลูกผักริมหนอง” บริเวณภายในหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการ
สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสุวรรณณี มุ่งคุณ ผู้จัดรายงานการประชุม

นายบรรพต เล็กชะอุ่ม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยมี นางมณฑา กิตติวรารุณี ผู้อำนวยการฯ เป็นประธาน และบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ **พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู** อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ,นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



วันที่ 6 มกราคม 2566 ณ ศูนย์ สสม. ภาคกลาง



1426 สายด่วน

กรม สบส.



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

โทรศัพท์ / โทรสาร ๐ ๓๘๔๖ ๗๒๕๑ Email : saraban_crtc.chon@hss.mail.go.th



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า ข้าพเจ้า นางมณฑา กิตติวรารุณี ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ในฐานะผู้บริหาร พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนนำบุคลากรของศูนย์
พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรม
นำพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงาน เช่น การลดการใช้กระดาษ
๒. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางมณฑา กิตติวรารุณี)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี