



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๔๖ ๗๒๕๑

ที่ สธ ๐๗๓๐.๑/ ๔๕๐

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ดังนี้ “คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน จึงขออนุมัติใช้แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

  
(นายบรรพต เล็กเซอุม)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ผู้อนุมัติ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ



(นางมณฑา กิตติวารุณี)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



1426 สายด่วน

กรม สบส.





(สำเนาฉบับ)

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๔๖ ๗๒๕๑

ที่ สธ ๐๗๓๐.๑/๔๙๐

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพตั้งเป้าหมายการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ดังนี้ “คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงสาธารณสุข ที่เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” นั้น

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน จึงขออนุมัติใช้แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายบรรพต เล็กชะอุม)

เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ผู้อนุมัติ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นางมณฑา กิตติวารุฒิ)

ผู้อำนวยการ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี



1426 สายด่วน  
กรม สบส.



ร่าง.....

พิมพ์.....

ทาน.....

แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายระดับหน่วยงาน : ๑. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ปลอดจากการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. บุคลากรมีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๓. เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน

ผลผลิต : โครงการประเมินคุณภาพพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการระดับหน่วยงาน : แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุข  
มูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการพัฒนาและบริหารจัดการของศูนย์  
พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

แผนงานที่ ๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

กิจกรรม : การถ่ายทอดงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม และเจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุข  
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

กิจกรรมย่อย

๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูล  
ฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี” ใส่สะอาดร่วมต้านการทุจริต (HSS Zero  
Tolerance)
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง  
เพศในการทำงาน
๔. ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรมจริยธรรม

แผนงานที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

กิจกรรม : ๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีหรือปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมย่อย

- ๑.๑ การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้งภายใน  
สถานที่ทำงาน
- ๑.๒ การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับสำนักงาน  
จังหวัดและหน่วยงานอื่นในภูมิภาค
- ๑.๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๔ จัดการณรงศ์เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย และวัฒนธรรมในองค์กร
- ๑.๕ จัดกิจกรรมการใช้ธรรมะในชีวิตประจำวัน
- ๑.๖ เสริมสร้างสุขภาพด้วยกิจกรรม “ขยับ=ออก”

กิจกรรม : ๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

**กิจกรรมย่อย**

๒.๑ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อส่งเข้ารับ  
การคัดเลือกในระดับกรม

๒.๒ หน่วยงานประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นในระดับหน่วยงาน

๒.๓ หน่วยงานจัดกิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

**แผนงานที่ ๓** การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ  
อย่างยั่งยืน

กิจกรรม : การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี

**กิจกรรมย่อย**

๑. หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชัดความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม

๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชัดความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้

๓. จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน

๔. การมีส่วนร่วมในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกอง/กรม

**แผนงานที่ ๑** การพัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

กิจกรรม : การถ่ายทอดงานคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม และเจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

**กิจกรรมย่อย**

๑. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี” ในสหประชาชาติ (HSS Zero Tolerance)
๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอขวดของการปฏิบัติงาน
๔. ซึ่งแจ้งแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๑.๑	การกำหนดแผนงานคุณธรรม จริยธรรมสู่การปฏิบัติ	๑. ผู้อำนวยการศูนย์ ๒. ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรม จริยธรรม	๑. ๑๐๐% กลุ่มงาน ภายในศูนย์เข้าร่วม กิจกรรม ๒. ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วม กิจกรรม ๓. เจ้าหน้าที่ทราบและ ถือปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด	๑. ประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอขวดหรือ คุณธรรมทางเพศในการทำงาน ๔. การชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๑. ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๒. เจตจำนงการบริหารด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ๓. คู่มือแนวทางการ ดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๖ ของ กรม สบส. ๔. แผนการกำกับ ติดตาม และประเมินผลของศูนย์ฯ
๑.๒	การถ่ายทอดงานสู่การปฏิบัติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๑. ผู้บริหารทุกระดับเข้า ร่วมกิจกรรม ๒. เจ้าหน้าที่ทราบและ ถือปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด	
๑.๓	การจัดกิจกรรมรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. ผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม และ เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี			๑. เอกสารประกอบการ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒. รายงานการประชุม/ ภาพประกอบ

**ตัวชี้วัด :** ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี รับทราบแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ ติดตาม ประเมินผลด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่การปฏิบัติ คิด  
เป็นร้อยละ ๙๗

**การติดตามประเมินผล :** ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

**แผนงานที่ ๒** การเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

กิจกรรม : ๑. จัดกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม ประเพณีหรือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมความกตัญญูคุณ

๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒๑	จัดกิจกรรมจิตอาสากิจกรรมตามหลักศาสนาวัฒนธรรม ประเพณี หรือ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความกตัญญูคุณ	๑. ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ๒. เจ้าหน้าที่ของศูนย์ พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๑. จัดกิจกรรม/เข้า ร่วมกิจกรรมอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑. การพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม การทำความสะอาดทั้ง ภายในภายนอกสถานที่ทำงาน ๒. การเข้าร่วมงานรัฐพิธี งานราช พิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานภายในจังหวัด ๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ส่งเสริมเสริมสร้างและพัฒนา บุคลากรให้มีความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๔. การรณรงค์เสริมสร้างการมี ระเบียบวินัย และวัฒนธรรมใน องค์กร ๕. กิจกรรมการให้ธรรมะใน ชีวิตประจำวัน ๖. เสริมสร้างสุขภาพด้วยกิจกรรม “ชยัน=ออก”	๑. บุคลากรร่วมกัน Big Cleaning Day ทั้ง ภายในภายนอกสำนักงาน การปรับปรุงภูมิทัศน์ ต่างๆ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน ๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายและเข้าร่วมงานรัฐ พิธี งานราชพิธี และงานในวันสำคัญต่างๆ ๓. กำหนดการจัดกิจกรรม/ภาพประกอบ ๔. จัดให้มีการรณรงค์ส่งเสริมการแต่งกาย ชุดกาทักวันจันทร์ ผ้าไทยทุกวันอังคาร และจัดทำบุญประจำปี การสร้างน้ำพระ ๕. จัดให้มีการสวดมนต์ นั่งสมาธิ เรียงรู้ ธรรมมะ หลักปรัชญาและปลูกจิตสำนึก ความกตัญญู ในทุกครั้งที่มีการประชุม ประจำเดือน ๖. จัดให้มีการออกกำลังทุกวันศุกร์ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. และ ในทุกครึ่งก่อน เริ่มการประชุมประจำเดือน ๓ - ๕ นาที ๗. รายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒๒	การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑. เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จัหวัดฉะบือและศรีอยุธยา	๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒. คนดีศรีสาธารณสุข ๓. คนดีศรี สปส. ๔. บุคคลดีเด่นระดับหน่วยงาน	๑. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อส่งเข้ารับการคัดเลือกในระดับกรม ๒. หน่วยงานประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นในระดัหน่วยงาน ๓. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	๑. เกณฑ์การคัดเลือกและแนวทางการสรรหาบุคคลดีเด่น ๒. คู่มือแนวทางการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๖ ของ กรม สปส. ๓. ตั้งคณะกรรมการพิจารณายกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ของ สสสม. ภาคกลาง จังหวัดฉะบือ

**ตัวชี้วัด :** เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดฉะบือ เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗

**การติดตามประเมินผล :** ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

แผนงานที่ ๓ การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน

กิจกรรม : การส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี

**กิจกรรมย่อย**

๑. หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชุติความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม
๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชุติความดีที่อยากทำ/ปัญหาที่อยากแก้
๓. จัดทำระบบการติดตาม ประเมินผลการทำงาน
๔. การมีส่วนร่วมในการยกย่องชุติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกอง/กรม

ลำดับ	แผนงาน/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย/ผลผลิต	กิจกรรมย่อย	เอกสาร/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๓	การส่งเสริม พัฒนา และยกระดับหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน	๑. เจ้าหน้าที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัด ชลบุรี	ระดับองค์กรคุณธรรม ร้อยละ ๘๗	๑. หน่วยงานกำหนดเป้าหมาย ชุติความดีที่อยากทำ หรือปัญหาที่อยากแก้ แบบมีส่วนร่วม ๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามชุติความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ ๓. จัดทำระบบการติดตามประเมินผลการทำงาน ๔. การมีส่วนร่วมในการยกย่องชุติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับกอง/กรม	๑. คู่มือแนวทางการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ ของกรม สบส. ๒. รายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๓. รายงานการประชุมประจำเดือน

ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี ได้ระดับองค์กรคุณธรรม จริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๗

การติดตามประเมินผล : ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน และรายงานสรุป รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน