

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
ฝ่าย/งาน/กลุ่มงาน..... สำนัก/กอง/ศูนย์.....
กรม/สำนักงาน..... ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาจมีได้มากกว่า ๑ คน)

ชื่อ - สกุล..... ตำแหน่ง

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๑.๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- ๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ
- ๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ๔.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี
- ๔.๔ การอบรมอื่น ๆ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี).....

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๒ รายละเอียดการประเมิน ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ความประพฤติ
- ความมีคุณธรรม จริยธรรม
- การรักษาวินัย
- อื่น ๆ (ถ้ามี).....

- ๕.๓ ข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย
- บันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
 - รายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา
 - รายงานผลการพัฒนาตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕.๔ สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

- สัดส่วนคะแนนการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ส่วนที่ ๑ คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ร้อยละ ๕๐
- มาตรฐานการประเมิน แต่ละส่วนต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....กรม.....
 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
 ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑	ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (๕๐ คะแนน)					
๑.๒	ความสามารถในการเรียนรู้งาน (๓๐ คะแนน)					
๑.๓	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)					
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑. ความประพฤติ (๔๐ คะแนน) ๒. ความมีคุณธรรม จริยธรรม (๓๐ คะแนน) ๓. การรักษาวินัย (๓๐ คะแนน) ๔. อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....

.....

.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)
ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....กรม.....

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก(๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (๔๐ คะแนน) ๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน (๓๐ คะแนน) ๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน) ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๑๐๐ คะแนน)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก(๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ (๔๐ คะแนน) ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม (๓๐ คะแนน) ๒.๓ การรักษาวินัย(๓๐ คะแนน) ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น

.....

.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง

.....
.....
.....

๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. การปฐมนิเทศ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. การอบรมอื่น ๆ ตามที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี) ดำเนินการแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บังคับบัญชา

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ครั้งที่ ๒

และขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....กรม.....
 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี
 ตั้งแต่ วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก(๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (๔๐ คะแนน) ๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน (๓๐ คะแนน) ๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน) ๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๑๐๐ คะแนน)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก(๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ (๔๐ คะแนน) ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม (๓๐ คะแนน) ๒.๓ การรักษาวินัย (๓๐ คะแนน) ๒.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๓. สรุปผลการประเมิน

รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ				
๒. พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ				

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

สรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

กรรมการ

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตามที.....(ชื่อส่วนราชการ).....ได้มีคำสั่ง ที่/.....ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของ(นาย/นาง/นางสาว)..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง.....ฝ่าย/งาน/กลุ่ม.....
กอง/สำนัก/ศูนย์.....กรม.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่ เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
(สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)
ของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตามที.....(ชื่อส่วนราชการ)..... ได้มีคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของ(นาย/นาง/นางสาว)..... ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง..... ฝ่าย/งาน/กลุ่ม.....
กอง/สำนัก/ศูนย์..... กรม.....
ตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้
การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็น
ควรให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็น
ควรให้ออกจากราชการ
 เห็นควรขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก
.....เดือน

เหตุผล.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

กรณีขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครั้งที่ ๑ (ขยายเวลา ๓ เดือน)

ระหว่างวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน

ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

แบบรายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
กรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครั้งที่ ๒ (ขยายเวลา ๓ เดือน)

ระหว่างวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

- การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พัฒนาครบ ๓ ส่วน
 พัฒนาไม่ครบ ๓ ส่วน
- ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้รับราชการต่อไป
 ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง

ประธานกรรมการ
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ตัวอย่างการคิดคะแนน

ให้นำคะแนนของแต่ละข้อของแต่ละคนมาบวกกัน เช่น

คะแนนผู้ดูแลข้อ ๑.๑ + คะแนนผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑.๑ = ๓๖+๓๘ = ๗๔ / ๒ = ๓๗

นำผลลัพธ์ที่ได้มาหาร ๒ จะได้เท่ากับคะแนนของคณะกรรมการในข้อ ๑.๑

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ ๒

ข้าพเจ้า นายพิชิตพร นิลโน ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ นายธวัชชัย บุญสุข ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน/ปี ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้าการดังกล่าว ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และขอขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ระหว่างวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)

ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของงาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (๔๐ คะแนน)						๓๖
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน (๓๐ คะแนน)						
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)						
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....						

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

กอง/สำนัก/กลุ่ม/ศูนย์.....กรม.....

ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (๑๐๐ คะแนน)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก(๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย (๔๐ คะแนน)					๓๘
๑.๒ ความสามารถในการเรียนรู้งาน (๓๐ คะแนน)					
๑.๓ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ กับงานในหน้าที่ (๓๐ คะแนน)					
๑.๔ อื่น ๆ (ถ้ามี).....					
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (๑๐๐ คะแนน)	ต่ำกว่า ความ	ต่ำกว่า ความ	เป็นไป ตาม	สูงกว่า ความ	สูงกว่า ความ