



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๓๐๑๙
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖ / ๑๔๕ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน รองอธิบดี/เลขานุการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ (ด้านกฎหมาย)
ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๖ สังกัดกองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยกำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รายละเอียดตามประกาศ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่
<https://www.hss.moph.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบ/คัดเลือก/โอนย้าย ราชการ” หรือ <https://hss.moph.go.th/webs/hr/>
หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียน” หรือรายละเอียดตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย

(นายภูเดช สุระโคตร)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



การรับสมัครประเมินบุคคลฯ
ระดับเชี่ยวชาญ



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ
และประสบการณ์สูงมาก ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ซึ่งเป็นการดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ที่ สร ๐๗๐๑.๕.๖/๗๘๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมิน
บุคคลเพื่อคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ (ด้านกฎหมาย) ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๖
สังกัดกองกฎหมาย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (ครบถ้วนถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนด และ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑.๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๑.๒) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๑) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๓) ปฏิบัติงานด้านนิติกรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัด
เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสายงานต่างๆ คุณวุฒิ
หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ
ประเภทวิชาการ

๒.๒.๓ มีระยะเวลา...

๒.๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการเลื่อนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณสมบัติ	ระดับเชี่ยวชาญ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๒ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๑ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๑ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปดฺตร หรือหนังสืออนุมัติปดฺตร	๙ ปี

โดยในกรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณาว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้

๓. วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะพิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคล โดยอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่นวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเห็นว่าเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖/๗๘๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งมีองค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

องค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคล	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน	๒๕
๔. ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	๒๐
๕. องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น วิสัยทัศน์ ทศนคติ ภาวะการนำ การสื่อสารโน้มน้าวและปฏิสัมพันธ์ที่ดี เป็นต้น	๑๕
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีมีผู้ผ่านการประเมินบุคคลมากกว่า ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมขององค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคลสูงที่สุด เมื่อเทียบกับผู้ขอประเมินทั้งหมดในตำแหน่งเดียวกัน

๔. จำนวนและเงื่อนไขของผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖/๗๘๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๖๘๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

โดยผู้ที่มีสิทธิและประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และส่งหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ผ่านผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณา

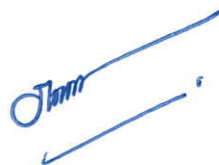
๖. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๖.๑ เอกสารประกอบการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๖.๒ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๖.๓ คำโครงการผลงานที่จะส่งเข้ารับการประเมินผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๖.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๖.๕ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๖.๖ หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่สาม (๑ ฉบับ ต่อ ๑ คุณสมบัติ) ตามหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๗/๑๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เอกสารหมายเลข ๖) (ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องส่งเอกสารต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสารจำนวน ๕ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่งว่าง)

๗. การประกาศผลการประเมินบุคคล

เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินบุคคลแล้ว กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจะประกาศผลการประเมินบุคคลทางหนังสือเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายภูเดช สุระโคตร)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ