

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของหน่วยงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายสูงสุดของหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงจะสามารถปฏิบัติงานขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน นำพาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสและขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่หน่วยงานกลายเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง รองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคตและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์หากมองภาพกว้างในระดับประเทศ คุณภาพของประชากรเป็นสิ่งสำคัญในการผลักดันการพัฒนาประเทศ ในระบอบราชาธิปไตยภายใต้รัฐธรรมนูญจึงได้มีการกำหนดแนวทางต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการนำเป็นหลักในการปฏิบัติงานและผลักดันให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นการพัฒนาประเทศในขณะเดียวกัน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยมุ่งหมายที่ ๑๒ การมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยการทำงานโดยหลัก 4T ได้แก่ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วยบุคลากรที่มีความแตกต่างทั้งด้านประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และสายงานวิชาชีพ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรแต่ละระดับมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน และให้ได้รับการพัฒนาตามกฎหมายกำหนด เช่นการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ตลอดจนจนเป็นการกระตุ้นและสร้างความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ให้ความสำคัญที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงต้องมีการเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความสามารถในการรองรับภารกิจในอนาคต สามารถตอบสนองภารกิจกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มเป้าหมายโดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะ สร้างเครือข่ายในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารงานในหน่วยงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้เกี่ยวกับระบบราชการ กฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ และมีทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงตนในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความพร้อมในการทำงานโดยมุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จเกี่ยวกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และความคาดหวังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีต่อข้าราชการ

๔. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารระดับสูง (อธิบดี และรองอธิบดี)
๒. ผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยงาน
๓. หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
๔. บุคลากรบรรจุใหม่ (ข้าราชการและพนักงานราชการ)
๕. บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน	-	-	๙๙๖,๗๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. การพัฒนาภาวะผู้นำ			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร ระดับสูง กระทรวง สาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๐,๐๐๐
			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร การแพทย์และ สาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๕,๐๐๐
๓. การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรม เสริมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๗ ผ่านการ อบรม				๕๓,๖๐๐
๔. การปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ และ พนักงานราชการจัดจ้างใหม่		ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน ได้รับการ ปฐมนิเทศ			๑๓,๔๐๐

- หมายเหตุ**
1. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
 2. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. กลุ่มเป้าหมายมีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

1. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

1. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(.....X.....)

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	สื่อ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	พฤษภาคม
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,228,700																		
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																			
	กิจกรรมที่ 1 การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	996,700																		
	1.1 คำวิทยากรภาคเอกชน	300,000	5	5	5	2	1,200		●											
	1.2 คำวิทยากรภาครัฐ	54,000	5	3	3	2	600		●											
	1.3 ค่าจ้างเหมารถยนต์ปรับอากาศ (ไป-กลับ)	38,000	-	2	-	2	9,500		●											
	1.4 ค่าพาหนะ	176,000	55	2		2	800		●											
	1.5 ค่าที่พัก (คู่)	54,000	5	3		2	1,800		●											
	1.6 ค่าที่พัก (เดี่ยว)	2,900	1	1		2	1,450		●											
	1.7 ค่าอาหารครบนมือ	198,000	55		3	2	600		●											
	1.8 ค่าอาหารไม่ครบมือ	88,000	55		2	2	400		●											
	1.9 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	38,500	55		10	2	35		●											
	1.10 ค่าเบี้ยเลี้ยง	24,960	52	1		2	240		●											
	1.11 ค่าสาธารณูปโภค	20,000				2	10,000		●											
	1.12 ค่าวัสดุอุปกรณ์	2,340				2	1,170		●											
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาภาวะผู้นำ	165,000																		
	2.1 อบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงสาธารณสุข (นบ.สส.) รุ่นที่ 6	80000	1				80000								●					
	2.2 อบรมหลักสูตรนักบริหารการแพทย์และสาธารณสุขระดับสูง รุ่นที่ 41	85000	1				85000								●					
	ประจำปีงบประมาณ 2568																			
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน	53,600																		
	3.1 อบรมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.บ.ส.) รุ่นที่ 17	53,600	1				53600		●											
	กิจกรรมที่ 4 การประเมินผลข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	13,400																		
	4.1 คำวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย)	600	1	1	1	1	600								●					
	4.2 คำวิทยากรภาครัฐ (บรรยาย)	1,500	5	1	0.5	1	600								●					
	4.3 คำวิทยากรภาครัฐ (อภิปรายกลุ่ม)	2,400	4	1	1	1	600								●					
	4.4 คำวิทยากรภาครัฐ (อภิปรายกลุ่ม)	1,200	4	1	0.5	1	600								●					
	4.5 ค่าอาหารไม่ครบมือ	5,250	35	1	1	1	150								●					
	4.6 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,450	35	1	2	1	35								●					

กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)

ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

วันจันทร์ที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม (Pre-test)
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)
และบรรยาย หัวข้อ “ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี”
โดย รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดร.ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ
กล่าวรายงานโดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล นายศุภชัย กันทาใจ
- ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “วินัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ”
โดย ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ข้อควรรู้ด้านการเงิน การคลัง และการเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิ
ของข้าราชการ และพนักงานราชการ”
โดย เลขาธิการกรม
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “การใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัล และกฎหมายด้านดิจิทัลที่จำเป็น
เพื่อการปฏิบัติราชการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “ศิลปะในการเขียนหนังสือราชการ”
โดย นางสาวพรทิพา ทินมาลา
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
กองสุขศึกษา
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๓๐ น. ออกเดินทางโดยรถบัสจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ถึงศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖
จังหวัดชลบุรี
- ๑๗.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดการอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และ
พนักงานราชการจัดจ้างใหม่
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ๐๕.๓๐ - ๐๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “บทบาทศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ ต่อการสนับสนุน
ภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
โดย ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบด้วย Mind Map”
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “การคิดอย่างสร้างสรรค์เพื่อมุ่งสู่การพัฒนาตนเอง”
โดย อาจารย์ธราเทพ แสงทับทิม และคณะ
- ๑๖.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “จำลองสถานการณ์สัมมนาร่วมกันและมุ่งเป้าหมาย
ความสำเร็จองค์กรร่วมกัน”
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ หัวข้อ “หลักการทรงงานในรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐”
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๒๐.๐๐ - ๒๑.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา”
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ

วันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “การทำงานเป็นทีม รู้ รัก สามัคคี”
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ”
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ๐๖.๐๐ - ๐๗.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่ม หัวข้อ “เสริมสร้างสุขภาพกาย สุขภาพใจ”
โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การบริการที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับข้าราชการยุคใหม่”
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การบริการที่ดีและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสำหรับ
ข้าราชการยุคใหม่” (ต่อ)
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างการทำงาน”
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

- ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ หัวข้อ “การสะท้อนการเรียนรู้และการพัฒนาตนเอง”
โดย วิทยาภาคเอกชน ดร.สิริวัชร มะโนวัฒนา และคณะ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. ออกเดินทางไปยัง ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง
- ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. อภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การเรียนรู้เพื่อการพึ่งพาตนเอง”
ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง มูลนิธิกสิกรรมธรรมชาติ
โดย วิทยาภาคเอกชน
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ทำแบบทดสอบหลังการอบรม (Post-test)
- ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป เดินทางกลับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)
ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ จังหวัดชลบุรี

ข้าราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางสาวศศิภาญจน์ นาคสวัสดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	สำนักงานเลขานุการกรม
๒	นางสาวชฎาธาร ทองสลัก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๓	นายธนะชัย นาคพันธ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	กองแบบแผน
๔	นายกิตติคุณ โพธิ์สมจิตร	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	กองวิศวกรรมการแพทย์
๕	นางสาวนารีย์ตา ลงชา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กองวิศวกรรมการแพทย์
๖	นางสาววิภารัตน์ ศรีน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๗	นางสาวพุดิตา รุ่งเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
๘	นางสาวพนัดดา พลทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๙	นางสาวณิชารัตน์ เสียงไพเราะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๑๐	นางสาวเมนิสา เนตรแดง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
๑๑	นางสาวกนกวรรณ ท่าดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
๑๒	นายวชิรวิทย์ ธนากรวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๓	นายก้านเพชร บุตรลี	นักเทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติการ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๔	นายรัฐรัตน์ ศรีจกกล	นักเทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติการ	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑๕	นางสาวพิมพ์ชนก มิชสินธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริม อุตสาหกรรมทางการแพทย์ ครบวงจร
๑๖	นายสายธาร ฤทธิแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑
๑๗	นางสาวกาญจนา ศรีภารา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑
๑๘	นายอัศวิน ใจจันทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๒
๑๙	นางสาวสมรัก ชมภู	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๒
๒๐	นายสุขเกษม ว่องวุฒิญาณ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓
๒๑	นางสาวชาลิณี อนุภาพ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓
๒๒	นางสาวอิสราภรณ์ สาลีวัฒนพงศ์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๔
๒๓	นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๔
๒๔	นายธรา โสภาง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๔
๒๕	นายณัฐพงษ์ ดีสิงห์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๔
๒๖	นางสาวสิริวัฒน์ ธนพัฒน์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕
๒๗	นางสาวปริญญาพร คชนิล	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕
๒๘	นางสาววีรดา แววทับเทศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๕
๒๙	นายปรียะพงศ์ แสนใจวงศ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๖
๓๐	นายณรงค์ศักดิ์ แสนสม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๗

๓๑	นายวิทยา โสมนาม	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๗
๓๒	นางสาววิจิตรา นามวา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๘
๓๓	นายเกริกชัย ไตรพงษ์รัตน์	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๘
๓๔	นายสุกฤษ แก้วสมบัติ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๘
๓๕	นายทรงวุฒิ เกล้ารัมย์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๙
๓๖	นายวิษณุวิสิทธิ์ ครองสุข	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๙
๓๗	นางสาวณัฐจิตา แวนฟ้า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๙
๓๘	นายวิเศษ สินทร์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๐
๓๙	นางสาวปณิติตา บุญรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๒
๔๐	นายณัฐพงษ์ สท้านอาจ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๑๒

พนักงานราชการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นางสาวมาริษา ศรีณยูประสิทธิ์	นิติกร	กองกฎหมาย
๒	นางสาวกมุทพร มะลิพุ่ม	นิติกร	กองกฎหมาย
๓	นางสาวภัทราวดี บุญรอด	นิติกร	กองกฎหมาย
๔	นางสาวนัฐญา เจริญศรี	นิติกร	กองกฎหมาย
๕	นางสาววิภาวรรณ วันฉิมพลี	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานจริยธรรม
๖	นางสาวกุลธิดา รัตนมณี	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักส่งเสริม อุตสาหกรรมแพทย์ ครบวงจร
๗	นางสาวรุ่งศิริ พิมพ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๔
๘	นายศิริวงศ์ รักษาสร้อย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๗

เจ้าหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายศุภชัย กันทาใจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	นางสาวอัจฉรา วันเจียม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	นางสาวจิณณ์ฉิตา สมบูรณ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๔	นายภัทรพงศ์ บุคชาดา	นักทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 (การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)
 ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ณ ห้องประชุมสุขศึกษาชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖ จังหวัดชลบุรี



ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

โดย ดร.กิ้นตณ แพทย์อาคม ประดิษฐ์สุวรรณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี

ครองตน	ครองคน	ครองงาน
<ul style="list-style-type: none"> เข้าใจความสำคัญของข้าราชการ (รัฐ ผู้รับ) ซื่อสัตย์ เสียสละ ซื่อตรงสุภาพ เข้มแข็งมีน้ำใจ บุคลิกเรียบร้อย ความสะอาดของอารมณ์ พัฒนาตนเองให้สมบูรณ์: ชุดความคิด (Mindset) เสริมทักษะที่หลากหลายด้าน รู้จักฟังความเสียงน้อย มีอารมณ์ขันที่เฟื่องฟูอยู่ตลอดเวลา 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์กับผู้ร่วมงานที่ทำงาน ดูแลราชการผู้สูงอายุของผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จักใช้คนให้ถูกกับงาน ปฏิบัติกับผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> ยึดความถูกต้องเป็นธรรมที่เป็นประโยชน์ของแผ่นดิน ยึดมั่นเป้าหมายเป็นเป้าหมายของการปฏิบัติงาน รู้รักพิชิตจนสิ่งทุกอย่างในการทำงานไปได้ผลดี มีความซื่อสัตย์ อดทน ต่องาน จนบรรลุผลสำเร็จ

พื้นฐานการเป็นข้าราชการที่ดี

- คุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม
- ยึดหลักธรรมาภิบาล
- ยึดมั่นจรรยาบรรณ
- ไม่ทำผิดวินัยและระเบียบ





ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ ในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาเป็นหลักในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านต่างๆ มีเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และนโยบายการทำงานด้วยหลัก 4T คือ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและหลักการทำงานดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมฯ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสมรรถนะ สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อม และเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีกระบวนการ คือ ๑) การปฐมนิเทศ เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เรียนรู้เกี่ยวกับส่วนราชการในเรื่องต่างๆ อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร ผู้บริหาร ภารกิจของส่วนราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการทำงานของข้าราชการ ๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓) การอบรมสัมมนา ร่วมกัน เพื่อให้มีความรู้ ทักษะที่จำเป็น สามารถอธิบายคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เกิดแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมเป็นคนดี คนเก่งที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวกำหนดให้ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความพร้อมในการทำงานโดยมุ่งเน้นการสร้างความสำเร็จเกี่ยวกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และความคาดหวังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีต่อข้าราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน ๖๐ ราย	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ ราย ได้รับการ ปฐมนิเทศ	-	-	-	๑๘,๙๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ

๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. กลุ่มเป้าหมายมีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

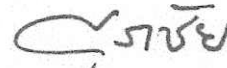
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



ตำแหน่ง..... (นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(การประชุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสุศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมฯ หรือเข้าสู่ระบบประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ครั้งที่ ๑ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การประชุมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่) และการบรรยาย หัวข้อ “นโยบายการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ” โดย อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๑๐.๐๐ - ๑๐.๒๕ น. กล่าวรายงานโดย รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดร.ทันตแพทย์อาคม ประดิษฐสุวรรณ
- ๑๐.๒๕ - ๑๐.๕๐ น. การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ โครงสร้างของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ” โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๑๐.๕๐ - ๑๑.๑๕ น. การบรรยาย หัวข้อ “เยี่ยมชมและสรุปประเด็นสำคัญการดำเนินงานของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน” โดย ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน หรือผู้แทน
- ๑๑.๑๕ - ๑๑.๔๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “เยี่ยมชมและสรุปประเด็นสำคัญการดำเนินงานของสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร” โดย ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร หรือผู้แทน
- ๑๑.๔๐ - ๑๒.๐๕ น. การบรรยาย หัวข้อ “เยี่ยมชมและสรุปประเด็นสำคัญการดำเนินงานของกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ” โดย ผู้อำนวยการกองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ หรือผู้แทน
- ๑๒.๐๕ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๒๕ น. การบรรยาย หัวข้อ “เยี่ยมชมและสรุปประเด็นสำคัญการดำเนินงานของกองวิศวกรรมการแพทย์” โดย ผู้อำนวยการกองวิศวกรรมการแพทย์ หรือผู้แทน

- ๑๓.๒๕ - ๑๔.๐๐ น. การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่สำคัญภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
โดย ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะ
- ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การบรรยาย หัวข้อ “สมาชิกบรรจุใหม่ กับการออมเงินกบข.”
โดย วิทยากรจาก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “การรับรู้สิทธิ และสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ และพนักงานราชการ”
โดย หัวหน้างานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ และหัวหน้างานบริหารพนักงานราชการ
- ๑๖.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. การอภิปรายกลุ่ม หัวข้อ “โอกาสในการพัฒนาและความก้าวหน้าในเส้นทางข้าราชการ”
โดย หัวหน้างานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง และหัวหน้างานคัดเลือกและประเมินบุคคล

หมายเหตุ : ๑. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.
๒. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่)
วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

