

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗				
หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล				
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	โอกาส/ความเสี่ยง	สถานะความเสี่ยง		
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง
- การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ  - การพัฒนาบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพครอบคลุมทุกสายงาน	๑. บุคลากรมีความคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้านายอาชีพไปปฏิบัติจริง		✓	
	๒. ผู้บริหารใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้ดุลพินิจไม่เป็นธรรมในการพิจารณาเลือกใช้แผนฯ	✓		
	๓. กลุ่มเป้าหมายมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพที่กำหนด อาจทำให้สูญเสียโอกาสในการเติบโตตามแผนที่กำหนด	✓		
	๔. บุคลากรมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการพัฒนาในแต่ละสายงาน		✓	
	๕. สายงานที่มีจำนวนบุคลากรจำนวนมากและมีความพร้อมในการพัฒนา จะได้รับการพัฒนามากกว่าสายงานอื่นที่มีจำนวนบุคลากรน้อยกว่า		✓	
	๖. ผู้บริหารพิจารณาการคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมหรือผู้ที่สมควรที่จะได้รับการพัฒนาที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเรียกรับผลประโยชน์ หรือใช้ดุลพินิจไม่เป็นธรรมในการพิจารณาเลือกใช้แผนฯ	✓		
	๗. งบประมาณในการพัฒนาไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้ที่จะต้องได้รับการพัฒนา		✓	
มาตรการป้องกันการทุจริต	๑. ประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามประเด็นที่บุคลากรยังเข้าใจคลาดเคลื่อน ในรูปแบบต่างๆ เช่น website, Line, โทรศัพท์ เป็นต้น ๒. ส่งเสริม ชี้ให้เห็นความสำคัญของการได้รับการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมก่อนเสนอผู้บริหารพิจารณา ๔. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา และมีการแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ทราบโดยทั่วกัน ๕. ชี้แจงและทำความเข้าใจผู้ที่ยังไม่มีคุณสมบัติเป็นไปตามที่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพกำหนด ๖. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗. ชี้แจงและทำความเข้าใจถึงข้อจำกัดในวิธีการพัฒนาที่ต้องใช้งบประมาณ ๘. ขอรับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ๙. ใช้วิธีการพัฒนาในรูปแบบอื่นทดแทนวิธีการพัฒนาที่ต้องใช้งบประมาณ			
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ).....			

ผลการดำเนินงาน

๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการรับส่งหนังสือ ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันในการรับส่งหนังสือของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กล่าวคือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับส่งหนังสือผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และมีการแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเพิ่มความต่อเนื่องในการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อชี้แจง ให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถาม ประเด็นที่บุคลากรยังเข้าใจคลาดเคลื่อน ในรูปแบบต่างๆ เช่น
  - website กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
  - Line “HR Network” และ “กบค.”
  - การตอบข้อซักถามทางโทรศัพท์จากผู้รับผิดชอบของงาน
๒. มีการชี้แจงข้อมูลด้านการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพครอบคลุมทุกสายงาน ในโครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ทุกปี และในปีที่ผ่านมาได้มีการจัดประชุมชี้แจงในโครงการ HR Network โดยให้เจ้าหน้าที่ HR ทั้ง ๓๔ หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ ระหว่างวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร
๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนและบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พิจารณากลับกรองภาพรวมการบริหารอัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. อยู่ระหว่างการทบทวนแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์และแนวทางในการดำเนินการ
๕. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของหลักสูตรเรียงลำดับผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการอบรมก่อนหลัง ข้อมูลที่ใช้ในการพิจารณา เช่น ระดับตำแหน่ง สายงาน ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ และภาระงานของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อให้มีการจัดสรรงบประมาณเพียงพอตามแผนที่กำหนด และเพียงพอกับบุคลากรที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพพิจารณาแล้วมีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการพัฒนาต่อไป