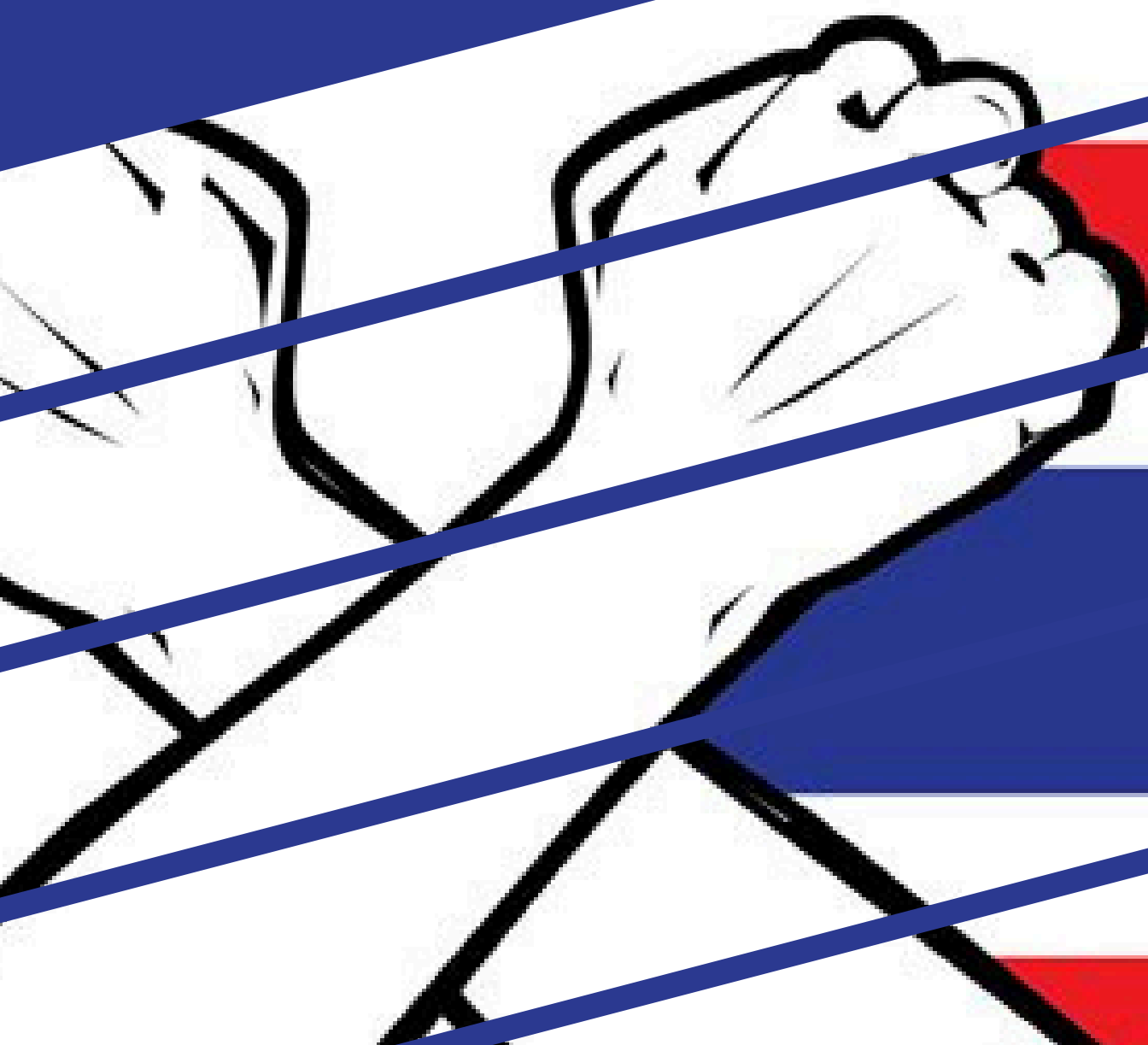


แผนบริหารความเสี่ยงกลุ่มงานจริยธรรม
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

เครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ เครื่องมือหนึ่งที่สำคัญก็คือแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่ทุกหน่วยงานสามารถจัดทำเป็นแนวทางให้บุคลากรทุกหน่วยงานได้มีแนวทางการปฏิบัติ ที่ชัดเจนและมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต ถ้าหน่วยงานสามารถบริหารจัดการแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ผลครอบคลุมทุกกระบวนการหลัก จะเป็นเครื่องมือยืนยันได้ว่า กลุ่มจริยธรรม จะสามารถพัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้เป็น “ประเทศไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ” โดยประเมินผลได้จากคะแนนค่าดัชนีวัดการรับรู้การทุจริต (Perception Corruption Index: PCI) ของประเทศไทยที่สูงขึ้น

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จะใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นการสร้างการยอมรับในความโปร่งใสในการบริหารจัดการ ต่อบุคลากรภายใน ผู้รับบริการ ประชาชน สาธารณะชน และสังคม

กลุ่มงานจริยธรรม
๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	
กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	
◆ การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม	๔
◆ กระบวนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมระดับบุคคลและส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๗
◆ กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
◆ กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๔
ของหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง	๑๘
เอกสารอ้างอิง	๒๒

หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีภารกิจในหน้าที่ ๔ ภารกิจหลัก คือ ๑.พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับบุคคล ๒.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๓.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับกรมและระดับหน่วยงาน และ ๔.การสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งในแต่ละภารกิจให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้นมักจะมีปัญหาและอุปสรรคที่เข้ามาเสมอทั้งผลกระทบจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่จะสร้างผลกระทบทำให้การดำเนินงานมีความล่าช้า ไม่สำเร็จ หรือไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนั้น กลุ่มงานจริยธรรมจึงต้องให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง ซึ่งเป็นการจัดการความเสี่ยงทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์ กับกิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญในเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

เพื่อให้การบรรลุตามภารกิจนั้น จึงทำให้หน่วยงานจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อลดความสูญเสียในการไม่บรรลุเป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุดและเพิ่มโอกาสบรรลุเป้าหมายให้มากที่สุด โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงกระบวนการปฏิบัติงานภารกิจหลักของกลุ่มงานจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมีแสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
2. การจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มงานจริยธรรมเห็นถึงความสำคัญกับกระบวนการเรื่องการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม จึงมีแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มขึ้น ๑ กระบวนงาน รวมทั้งหมด ๔ กระบวนงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานหลักของกลุ่มงานจริยธรรม

ความหมาย

ความเสี่ยง (Risk) คือ การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงานประสบ ความสำเร็จ ภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยง จึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร

การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่ องค์กร ต้องเผชิญในเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ ส่วนรวม (Conflict of Interests) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคล เช่น นักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท

มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากกระบวนการปฏิบัติงาน การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารทรัพยากรภาครัฐ

บุคลากรดีเด่น หมายถึงบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีการคัดเลือก ๑ ประเภท คนดีศรีสบส. ซึ่งมีเกณฑ์จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นส่งเสริมคุณธรรม ของคนในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคม คุณธรรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง การประเมินเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งทั่วประเทศ ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และสะท้อนมุมมองของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภาครัฐทุกมิติในการดำเนินงานอย่างรอบด้าน

๔.วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

ด้านกระบวนการปฏิบัติงานการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารทรัพยากรภาครัฐ เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขได้

ตารางที่ ๑ เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังเกิดขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังเกิดขึ้นมากที่สุด

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมาย
๔	มาก	ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายอย่างมาก
๕	สูงมาก	ทำให้งานไม่บรรลุเป้าหมายอย่างมากที่สุด

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณ ของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของ ความเสี่ยง แต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ภาพที่ ๑ ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมี มาตรการ ควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ใน ระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความ เสี่ยง หรือ หลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยการหยุด ยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ภาพที่ ๒ ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของ ผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
	๑	๒	๓	๔	๕	
	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)					

การวิเคราะห์ความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการปฏิบัติงานการใช้ดุลยพินิจ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ความโปร่งใสของการดำเนินงาน และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลักของกลุ่มงานจริยธรรม ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

๑. การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม
๒. กระบวนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมระดับบุคคลและส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
๓. กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔. กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อกระบวนการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม
หน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม
ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	การสั่งอาหารและเครื่องดื่มน้อยกว่าจำนวนผู้เข้าประชุม แต่เบิกเท่ากับจำนวนผู้เข้าอบรม	✓	
๒	การเบิกค่าอาหารและเครื่องดื่มเกินราคาจริง	✓	
๓	คุณภาพของอาหารและเครื่องดื่มไม่เหมาะสมกับราคา		✓
๔	การเลือกซื้ออาหารและเครื่องดื่มกับร้านที่เอื้อประโยชน์กับตัวเอง โดยการให้ส่วนต่างเป็นเงินทอนหรือสินบนอย่างอื่น	✓	

ตารางที่ ๒ ตารางสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	๑	๒	๓	๔
๑	การสั่งอาหารและเครื่องดื่มน้อยกว่าจำนวนผู้เข้าอบรม		✓		
๒	การเบิกค่าอาหารและเครื่องดื่มเกินราคาจริง				✓
๓	คุณภาพของอาหารและเครื่องดื่มไม่เหมาะสมกับราคา	✓			
๔	การเลือกซื้ออาหารและเครื่องดื่มกับร้านที่เอื้อประโยชน์กับตัวเอง โดยการให้ส่วนต่างเป็นเงินทอนหรือสินบนอย่างอื่น			✓	

ตารางที่ ๓ ตารางเมทริกส์ระดับความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง					ระดับความรุนแรงของผลกระทบ					ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น x รุนแรง
		๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑	การสั่งอาหารและเครื่องดื่มน้อยกว่าจำนวนผู้เข้าอบรม		✓						✓			๖
๒	การเบิกค่าอาหารและเครื่องดื่มเกินราคาจริง				✓					✓		๑๖
๓	คุณภาพของอาหารและเครื่องดื่มไม่เหมาะสมกับราคา		✓					✓				๔
๔	การเลือกซื้ออาหารและเครื่องดื่มกับร้านที่เอื้อประโยชน์กับตัวเอง โดยการให้ส่วนต่างเป็นเงินทอนหรือสินบนอย่างอื่น			✓					✓			๔

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเสี่ยง	กระบวนการงาน	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การเบิกค่าอาหารและ เครื่องดื่มเกินราคาจริง	การเบิกค่าใช้จ่ายใน การจัดอบรม	การซื้ออาหารและเครื่องดื่มใน ราคาต่ำกว่าอัตราการเบิกจ่าย แต่เบิกเต็มอัตราการเบิกจ่าย	-ควรซื้ออาหารและเครื่องดื่มกับร้านค้าที่มีราคา ชัดเจน -ควรซื้ออาหารและเครื่องดื่มกับร้านที่มีบิลค่าอาหาร/ ใบกำกับภาษี หรือบิลเงินสดที่มีการลงนามรับรองจาก ร้านค้า -ควรเลือกซื้ออาหารและเครื่องดื่มที่มีคุณภาพและ ปริมาณที่เหมาะสมกับราคา	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม
การเลือกซื้ออาหารและ เครื่องดื่มกับร้านที่เอื้อ ประโยชน์กับตัวเอง โดย การให้ส่วนต่างเป็นเงิน ทอนหรือสินบนอย่างอื่น		การเลือกซื้ออาหารและ เครื่องดื่มกับร้านที่เอื้อประโยชน์ กับตัวเอง โดยการให้ส่วนต่าง เป็นเงินทอนหรือสินบนอย่างอื่น		ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม
การสั่งอาหารและ เครื่องดื่มน้อยกว่าจำนวน ผู้เข้าอบรม		การสั่งอาหารและเครื่องดื่มน้อย กว่าจำนวนผู้เข้าประชุม แต่เบิก ตามจำนวนผู้เข้าอบรม		ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม

ชื่อกระบวนการ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมระดับบุคคลและส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

หน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	ความล่าช้าของการแจ้งข่าวสารภายในหน่วยงาน	✓	
๒	การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก	✓	
๓	คุณภาพในการนำเสนอผลงาน	✓	
๔	ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผิดพลาด		✓
๕	การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ ซึ่งอาจเกิดจากการรู้จักกันโดยส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญของกำนัลจากผู้สมัคร	✓	
๖	ผลการคัดเลือกไม่เป็นที่ยอมรับ	✓	

ตารางที่ ๒ ตารางสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	๑	๒	๓	๔
๑	ความล่าช้าของการแจ้งข่าวสารภายในหน่วยงาน		✓		
๒	การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก		✓		
๓	คุณภาพในการนำเสนอผลงาน				✓
๔	ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผิดพลาด			✓	
๕	การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ ซึ่งอาจเกิดจากการรู้จักกันโดยส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญของกำนัลจากผู้สมัคร			✓	
๖	ผลการคัดเลือกไม่เป็นที่ยอมรับ				✓

ตารางที่ ๓ ตารางเมทริกส์ระดับความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง					ระดับความรุนแรงของผลกระทบ					ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น x รุนแรง
		๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑	ความล่าช้าของการแจ้งข่าวสารภายในหน่วยงาน		✓					✓				๔
๒	การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก				✓			✓				๘
๓	คุณภาพในการนำเสนอผลงาน					✓					✓	๒๕
๔	ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผิดพลาด			✓					✓			๙
๕	การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ ซึ่งอาจเกิดจากการรู้จักกันโดยส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลจากผู้สมัคร				✓			✓				๘
๖	ผลการคัดเลือกไม่เป็นที่ยอมรับ					✓					✓	๒๕

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเสี่ยง	กระบวนการ	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
คุณภาพในการนำเสนอ ผลงาน	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับบุคคล	บุคลากรและหน่วยงานไม่เข้าใจ หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ๑.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับบุคคล	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม
การใช้ดุลยพินิจคณะ กรรมการฯ ซึ่งอาจเกิด จากการรู้จักกันโดย ส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัล จากผู้สมัคร	และส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	การคัดเลือกบุคลากรและ หน่วยงานอย่างไม่เป็นธรรมทำ ให้เกิดข้อร้องเรียน	ประมวลจริยธรรม/มาตรฐานจริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑.๒ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ องค์กรดีเด่นด้านคุณธรรม ๒)ชี้แจงคู่มือหลักเกณฑ์การขึ้นตอนคัดเลือกคนดี/ หน่วยงาน ๓)ให้ความรู้หลักเกณฑ์การขึ้นตอนคัดเลือกคนดี/ หน่วยงาน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม

ชื่อกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ

หน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	หลักเกณฑ์การประเมินมีการเปลี่ยนแปลง	✓	
๒	การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก	✓	
๓	การตอบแบบวัด IIT EIT OIT เกิดข้อผิดพลาดในการลงข้อมูลทำให้สำนักงาน ป.ป.ช	✓	
๔	จำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT EIT ไม่เป็นไปตามที่เกณฑ์กำหนด	✓	
๕	การกำกับ ติดตามหน่วยงานผู้ปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพ	✓	
๖	ผลการประเมินไม่สามารถถึงคะแนน ๙๕		✓

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓	๔
๑	หลักเกณฑ์การประเมินมีการเปลี่ยนแปลง			✓	
๒	การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก				✓
๓	การตอบแบบวัด IIT EIT OIT เกิดข้อผิดพลาดในการลงข้อมูลทำให้สำนักงาน ป.ป.ช				✓
๔	จำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT EIT ไม่เป็นไปตามที่เกณฑ์กำหนด				✓
๕	การกำกับ ติดตามหน่วยงานผู้ปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพ				✓
๖	ผลการประเมินไม่สามารถถึงคะแนน ๙๕				✓

ตารางที่ ๓ ตารางเมทริกส์ระดับความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง					ระดับความรุนแรงของผลกระทบ					ค่าความเสี่ยงรวม X รุนแรง
		๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑	หลักเกณฑ์การประเมินมีการเปลี่ยนแปลง		✓							✓		๘
๒	การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก					✓					✓	๒๕
๓	การตอบแบบวัด IIT EIT OIT เกิดข้อผิดพลาดในการลงข้อมูลทำให้สำนักงานป.ป.ช					✓					✓	๒๕
๔	จำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT EIT ไม่เป็นไปตามที่เกณฑ์กำหนด					✓					✓	๒๕
๕	การกำกับ ติดตามหน่วยงานผู้ปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพ				✓					✓		๑๖
๖	ผลการประเมินไม่สามารถถึงคะแนน ๙๕					✓					✓	๒๕

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเสี่ยง	กระบวนการงาน	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การไม่เข้าใจ หลักเกณฑ์การ คัดเลือก	กระบวนการงานการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ กรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรไม่เข้าใจหลักเกณฑ์ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช ชัดเจนทำให้สื่อสารกับหน่วยงานในสังกัดผิดพลาด - หน่วยงานรับข้อมูลที่ไม่ชัดเจนทำให้ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามหลักเกณฑ์ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้ารับการชี้แจงหลักเกณฑ์กับสำนักงาน ป.ป.ช - วิเคราะห์และสรุปข้อแตกต่างของหลักเกณฑ์ปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเพื่อข้อแตกต่างของหลักเกณฑ์ - จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - จัดทำคู่มือแนวทางกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน - ทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน) 	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม
การตอบแบบวัด IIT EIT OIT เกิด ข้อผิดพลาดใน การลงข้อมูลทำให้ สำนักงาน ป.ป.ช		<ul style="list-style-type: none"> - การลงข้อมูลแบบวัด IIT EIT OIT ไม่ครบถ้วน - ลิงค์ url ข้อมูลเว็บไซต์ของกรมมีปัญหา 	<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจเอกสาร ติดตามและลงข้อมูล IIT EIT OIT ชัดเจน 	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม
จำนวนผู้ตอบแบบ วัด IIT EIT ไม่ เป็นไปตามที่ เกณฑ์กำหนด		ผู้ตอบแบบวัด IIT และ EIT ตอบแบบประเมินไม่ถึงร้อยละ ๑๐	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดการตอบแบบวัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการให้ตอบ IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ - กำหนดให้เผยแพร่แบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้และตอบแบบประเมิน 	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม

ความเสี่ยง	กระบวนการงาน	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับ ติดตาม หน่วยงานผู้ปฏิบัติ ไม่มีประสิทธิภาพ		การติดตามงานในรูปแบบบันทึกไม่ส่งถึง ผู้รับผิดชอบโดยตรงทำให้ได้งานล่าช้า และไม่ตรงกับความต้องการ	- เพิ่มช่องทางในการกำกับติดตามให้มาก ๑ ช่องทาง ได้แก่ได้ Line กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม , E-mail - จัดทำคำสั่งมอบหมายความรับผิดชอบหน่วยงานใน สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้บุคลากรในกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมประสานงานโดยตรง	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม
ผลการประเมินไม่ สามารถถึง คะแนน ๙๕		คะแนน ITA ไม่ถึงเป้าหมายคะแนน ๙๕ คะแนน	- ส่งเสริม พัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๔ หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด ทุกช่องทางการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตาม เกณฑ์การประเมิน (ITA)และไปในทิศทางเดียวกัน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงาน จริยธรรม

ชื่อกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานใน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หน่วยงาน กลุ่มงานจริยธรรม

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Known Factor	Unknown Factor
๑	การชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ชัดเจน	✓	
๒	การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ ซึ่งอาจเกิดจากการรู้จักกันโดยส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลจากหน่วยงาน		✓
๓	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ITA ร้อยละ ๘๐	✓	

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓	๔
๑	การชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ชัดเจน		✓		
๒	การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ ซึ่งอาจเกิดจากการรู้จักกันโดยส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลจากหน่วยงาน		✓		
๓	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ITA ร้อยละ ๘๕			✓	

ตารางที่ ๓ ตารางเมทริกส์ระดับความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยง	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง					ระดับความรุนแรงของผลกระทบ					ค่าความเสี่ยงรวม X รุนแรง	
		๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕		
๑	การชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ชัดเจน		✓									✓	๑๐
๒	การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ ซึ่งอาจเกิดจากการรู้จักกันโดยส่วนตัว การรับสินบน หรือของขวัญของกำนัลจากหน่วยงาน		✓								✓		๙
๓	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ITA ร้อยละ ๘๐			✓								✓	๑๕

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเสี่ยง	กระบวนการ	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การชี้แจง รายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐไม่ ชัดเจน	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ หน่วยงานใน กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	ผู้ชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ชี้แจงรายละเอียด ถ่ายถอดข้อมูลสู่ หน่วยงานไม่ครบถ้วน	- จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจ รายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ - จัดทำคู่มือแนวทาง กำหนดขั้นตอน การดำเนินงาน หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน - ทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่อง หลักเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน)	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม
๒. การใช้ดุลยพินิจ คณะกรรมการฯ ซึ่ง อาจเกิดจากการรู้จัก กันโดยส่วนตัว การรับ สินบน หรือของขวัญ ของกำนัลจาก หน่วยงาน	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ หน่วยงานใน กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	การคัดเลือกหน่วยงานของ คณะกรรมการไม่เกิดความเป็น ธรรม	- กำหนดแนวทางการประเมินผล คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ หน่วยงาน ให้มีมาตรฐานที่ชัดเจน - จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การ ประเมินผล (ITA หน่วยงาน) สำหรับ คณะกรรมการ - ส่งเสริม วัฒนธรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ No Gift policy	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม

ความเสี่ยง	กระบวนการ	รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยง	มาตรการป้องกัน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินผล ITA ร้อยละ ๘๕	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ หน่วยงานใน กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	หน่วยงานไม่ได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาการดำเนินงานด้าน ITA	- ส่งเสริม พัฒนา และกำกับติดตาม ผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๕ หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด ทุกช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เพื่อให้หน่วยงาน ปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ตามเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน)และไปในทิศทางเดียวกัน	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มงานจริยธรรม				
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยง	สถานะความเสี่ยง		
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง
กระบวนการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ระดับบุคคลและ ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรคุณธรรม	๑.คุณภาพในการนำเสนอผลงาน		/	
	๒.การใช้ดุลยพินิจคณะกรรมการฯ	/		
มาตรการป้องกันการ ทุจริตเพิ่มเติม	<p>๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต</p> <p>๑.๑ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมระดับบุคคล ประมวลจริยธรรม/มาตรฐาน จริยธรรม</p> <p>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑.๒ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมพัฒนาองค์กรคุณธรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติองค์กรดีเด่นด้านคุณธรรม</p> <p>๒) ชี้แจงคู่มือหลักเกณฑ์การขึ้นตอณคัดเลือกคนดี/หน่วยงาน</p> <p>๓) ให้ความรู้หลักเกณฑ์การขึ้นตอณคัดเลือกคนดี/หน่วยงาน</p>			
สถานะของการ ดำเนินการจัดการความ เสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)			
ผลการดำเนินงาน	<p>๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรมปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒.จัดทำเล่มแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม(คู่มือหลักเกณฑ์การขึ้น เลือกคนดี/หน่วยงาน) เพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการ</p> <p>๓.ให้คำปรึกษาและให้ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเลือกคนดี/หน่วยงาน</p>			

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มงานจริยธรรม				
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยง	สถานะความเสี่ยง		
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง
กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑.การไม่เข้าใจหลักเกณฑ์การคัดเลือก	/		
	๒.การตอบแบบวัด IIT EIT OIT เกิดข้อผิดพลาดในการลงข้อมูลทำให้สำนักงาน ป.ป.ช.			/
	๓.จำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT EIT ไม่เป็นไปตามที่เกณฑ์กำหนด			/
	๔.การกำกับ ติดตามหน่วยงานผู้ปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพ			/
	๕.ผลการประเมินไม่สามารถถึงคะแนน ๙๕			/
มาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มเติม	<ul style="list-style-type: none"> - เข้ารับการชี้แจงหลักเกณฑ์กับสำนักงาน ป.ป.ช - วิเคราะห์และสรุปข้อแตกต่างของหลักเกณฑ์ปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเพื่อข้อแตกต่างของหลักเกณฑ์ - จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - จัดทำคู่มือแนวทางกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน - ทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน) - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจเอกสาร ติดตามและลงข้อมูล IIT EIT OIT ชัดเจน - กำหนดการตอบแบบวัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการให้ตอบ IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ - กำหนดให้เผยแพร่แบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้และตอบแบบประเมิน - ส่งเสริม พัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๔ หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด ทุกช่องทางการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน (ITA)และไปในทิศทางเดียวกัน 			
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)			

<p>ผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. เข้ารับการชี้แจงหลักเกณฑ์กับสำนักงาน ป.ป.ช</p> <p>๒. วิเคราะห์และสรุปข้อแตกต่างของหลักเกณฑ์ปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเพื่อข้อแตกต่างของหลักเกณฑ์</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๔. จัดทำคู่มือแนวทางกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน</p> <p>๕. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจเอกสาร ติดตามและลงข้อมูล IIT EIT OIT ชัดเจน</p> <p>๖. กำหนดการตอบแบบวัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการให้ตอบ IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐</p> <p>๗. กำหนดให้เผยแพร่แบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้และตอบแบบประเมิน</p> <p>๘. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๕ หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด ทุกช่องทางการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน (ITA) และไปในทิศทางเดียวกัน</p>
-----------------------	--

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มงานจริยธรรม				
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	โอกาส/ความเสี่ยง	สถานะความเสี่ยง		
		ต่ำ	ปานกลาง	สูง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑.การชี้แจงรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ชัดเจน		/	
	๒.การใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารประเมินผลคะแนน (ITA หน่วยงาน) ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน		/	
	๓.หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ITA ร้อยละ ๘๕		/	
มาตรการป้องกันการทุจริตเพิ่มเติม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - จัดทำคู่มือแนวทาง กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน - ทดสอบความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน) - กำหนดแนวทางการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของหน่วยงาน ให้มีมาตรฐานที่ชัดเจน - จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การประเมินผล (ITA หน่วยงาน) สำหรับคณะกรรมการ - ส่งเสริม รณรงค์ ให้ความรู้เกี่ยวกับ No Gift policy - ส่งเสริม พัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๕ หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด ทุกช่องทางการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน) และไปในทิศทางเดียวกัน 			
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)			

ผลการดำเนินงาน	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงและทำความเข้าใจรายละเอียด หลักเกณฑ์ วิธีการ กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือแนวทาง กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน</p> <p>๓. ส่งเสริม พัฒนา และกำกับติดตามผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๓๕ หน่วยงาน อย่างใกล้ชิด ทุกช่องทางการติดต่อสื่อสาร เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน (ITA หน่วยงาน) และไปในทิศทางเดียวกัน</p>
----------------	---

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) (๒๕๖๓) คู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต การจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตสำหรับภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน. สืบค้นเมื่อ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕. จาก

http://www.pacc.go.th/acoc_๒๐๑๘/uploads/๒๐๑๘/๐๘/Manual๕_๑.pdf.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. (๒๕๖๗). คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เบอร์โทรศัพท์ 0 2193 7034 ,18826

