



# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
 เลขที่รับ..... 4  
 วันที่รับ..... ๕ มิ.ย. ๒๕๖๕  
 เวลารับ..... 13.41 น.

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๓๐๔๔ (๑๘๘๒๓)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๓๒/๓๙๖๕ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติคืนหน่วยงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๓๙๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงิน ๙๑๗,๑๐๐.-บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวข้างต้นได้รับการอนุมัติเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งหนังสือที่ได้รับการอนุมัติคืนหน่วยงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- ① เรียน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
 เพื่อโปรด  ทราบ  
 พิจารณา  
 ดำเนินการ  
 ของ ๖๑ น ๑๑๖๖

(นายณัฐชาติ ทศอยสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑-๕ มิ.ย. ๒๕๖๕

② ทพ  
 ๒๕๖๕/๑๖๗๑๒๖๗

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม



# บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ภาณุวัฒน์)  
เลขที่รับ 6662  
วันที่รับ 24 ธ.ค. 2564  
วันที่ออก 24 ธ.ค. 2564

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔ (๑๘๘๑๒)

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๒/๓๓๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๓๙๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงิน ๙๑๗,๑๐๐.- บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเงิน ๕๒๙,๑๐๐.- บาท

๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเงิน ๓๘๘,๐๐๐.- บาท

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ตรวจสอบโครงการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีวัตถุประสงค์การดำเนินงานและเป็นไปตามกรอบที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน ๒ โครงการ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- อนุมัติ/อนุญาต
- ลงนามแล้ว
- ทราบ
- ลงนัด
- มอบ

(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

24 ธ.ค. 2564

2591  
26/11/64  
1338

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒-๑๙๓-๗๐๓๔

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/ ๓๙๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ตามหนังสือ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๒/๓๑๒๘ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ งบดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย งบบูรณาการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕๒๙,๑๐๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และงบค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ-งบดำเนินงาน จำนวน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๙๑๗,๑๐๐ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ โครงการ จึงขอส่งมาเพื่ออนุมัติดำเนินการและใช้เงินงบประมาณ จำนวน ๙๑๗,๑๐๐ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ งบประมาณ ๕๒๙,๑๐๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
๒. โครงการ พัฒนาองค์กรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม งบประมาณ ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบตามที่เสนอได้โปรดอนุมัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานแผนงานและงบประมาณ
- งานติดตามและประเมินผล
- .....

สอ.ค.ง.

(นางนิตฐยา ประเสริฐศักดิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๔



# แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงาน :ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ตัวชี้วัดแนวทาง :**

**เชิงปริมาณ:** ๑. จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการจัดตั้งและพัฒนา

๓. กลุ่มจิตอาสาที่มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

**เชิงคุณภาพ:**การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

๑.โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

## ๒. เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไกเครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง ๒ ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการ



สุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่ามีดัชนีวัดที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ที่ควรนำมาพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IITA) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนการประเมินต่ำสุดคือร้อยละ ๗๒.๔๖ รองลงมา ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๒, ๗๓.๙๙ และ ๗๖.๔๐ ตามลำดับ ซึ่งเมื่อพิจารณาคะแนนเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๕ ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์ต่างตอบแทนจากการแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผู้บริหารเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กรมควรปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตอย่างทั่วถึง และควรมีการตรวจสอบการใช้งบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า

๒. ดัชนีการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EITA) เป็นการประเมินจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบุคลากรภายนอกกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่ามีประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๘๔.๑๐ คะแนนเฉลี่ยการประเมิน EITA คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๑ ทั้งนี้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้ กรมควรมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน รวดเร็ว เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายช่องทาง พัฒนา web site มีระบบการตอบกลับและสื่อสารกับผู้รับบริการที่รวดเร็ว และให้บริการที่ดี

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OITA) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานและการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ แต่นั่นเป็นเพียงการจัดทำข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงานที่ครบถ้วนและมีมาตรการการป้องกันการทุจริต ซึ่งต่อไปต้องผลักดันให้มาตรการที่กำหนดให้เป็นรูปธรรมและครอบคลุม

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนเช่น อสม. และผู้นำชุมชน ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการบูรณาการ “การขยายผลโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะ เป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม
๒. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

### ๔. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๑. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๔. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๕. วิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

#### เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

#### กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

### ๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ผลผลิต: ๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลลัพธ์ : ๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒. จำนวนเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชนตามที่กำหนด



## ๗. กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

(และกรณาระบุลักษณะของกิจกรรม: ต้นทาง - กลางทาง - ปลายทาง)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๕๒๙,๑๐๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกัน ได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๕ กิจกรรมหลัก ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประกาศนโยบายเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพจำนวนเงิน ๒๐,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ วัน) = ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๖๐ คน x ๑ วัน) = ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุจัดทำใบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต = ๕,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๗๐ จำนวนเงิน ๕๓,๖๐๐ บาท (ห้าหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน) = ๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๓ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม.) = ๒๕,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ = ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๓๘๘,๓๒๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวนเงิน ๓๒๐,๖๔๐ บาท (สามแสนสองหมื่นหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

- สนับสนุนหน่วยงานระดับระดับภูมิภาคในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ = ๑๗๐,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (๓,๕๐๐ บาท x ๗ คน x ๔ แห่ง) = ๙๘,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (รถแท็กซี่) (๖๐๐ บาท x ๗ คน x ๔ ครั้ง) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๘๐๐ บาท x ๑ คืน x ๗ คน x ๔ แห่ง) = ๒๒,๔๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ บาท x ๗ คน x ๒ วัน x ๔ ครั้ง) = ๑๓,๔๔๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การยกระดับการประเมิน ITA ระดับกรมและระดับหน่วยงานจำนวนเงิน ๓๒,๘๘๐ บาท (สามหมื่นสองพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๒๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ) = ๑๔,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม.) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการอบรมฯ = ๑,๖๘๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและ  
ประพฤตินิชอบระดับกรมและระดับหน่วยงาน จำนวนเงิน ๓๔,๘๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ) = ๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๑๔ ชม.) = ๘,๔๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤตินิชอบ จำนวนเงิน ๕๒,๓๓๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (๑๕๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ มื้อ) = ๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน) = ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรเอกชน (บรรยาย) (๒ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ x ๗ ชม.) = ๑๖,๘๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ x ๗ ชม.) = ๔,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุในการอบรมฯ = ๔,๙๓๐ บาท

กิจกรรมที่ ๕ การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
จำนวนเงิน ๑๔,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง) = ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๒๕ คน x ๓ ครั้ง) = ๕,๒๕๐ บาท

#### ๘.ตัวชี้วัดกิจกรรม

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๖. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๗. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



## ๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ขออนุมัติโครงการ และประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ													๑๐
๒	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๑๐
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติและการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๒๕
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กรคุณธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๔.๑	ส่งเสริมพัฒนาและติดตามกำกับการพัฒนาองค์กรคุณธรรม													๑๐
๔.๒	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													๕
๕	การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													๕
๖	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ													๑๐
๗	นิเทศติดตามและประเมินผลการ													๑๐

๖	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุป ประเมินผลการดำเนินการ													๑๐
---	------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

๑๐. งบประมาณจำนวนเงิน ๕๒๙,๑๐๐บาท (ห้าแสนสองหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

**๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ**

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)**

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสาธารณะ
๓. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น
๔. ชุมชนมีเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผู้เสนอโครงการ



(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

**ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**



รายละเอียดการโอนจัดสรรกิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม  
 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ การพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑	๑๐,๐๐๐.-
๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒	๑๐,๐๐๐.-
๓	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๑๐,๐๐๐.-
๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔	๑๐,๐๐๐.-
๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๑๐,๐๐๐.-
๖	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖	๑๐,๐๐๐.-
๗	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗	๑๐,๐๐๐.-
๘	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘	๑๐,๐๐๐.-
๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙	๑๐,๐๐๐.-
๑๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐	๑๐,๐๐๐.-
๑๑	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๑	๑๐,๐๐๐.-
๑๒	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๒	๑๐,๐๐๐.-
๑๓	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์	๑๐,๐๐๐.-
๑๔	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จังหวัดชลบุรี	๑๐,๐๐๐.-
๑๕	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น	๑๐,๐๐๐.-
๑๖	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๐,๐๐๐.-
๑๗	ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา	๑๐,๐๐๐.-
<b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>		<b>๑๗๐,๐๐๐.-</b>