

รหัสโครงการ

ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

จากการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

กระทรวงสาธารณสุข มีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านการทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่ทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ โดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพผ่านบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายใน และเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ ๙ ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและบุคลากรมีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระดับมาตรฐานความโปร่งใสในภาพรวมของหน่วยงานและในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใสขององค์กรและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย
หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

๑. บุคลากรภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย (ระดับหัวหน้างานขึ้นไป) จำนวน ๘๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนระบบการคิดของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด

๒. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒. แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)
๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๔. แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน (ต้นแบบ) ในสังกัด
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากแผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการตามแนวทางที่ ๑ “สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต” จำนวนเงิน ๙๓๓,๑๐๐ บาท (เก้าแสนสามหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวนเงิน ๕๒๐,๑๘๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้ :

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ การอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๒๑๕,๖๖๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน (หัวหน้าหน่วยงาน) ประกอบด้วย

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๖ คน x ๑๖๐ บาท) = ๒,๕๖๐ บาท
- ค่าที่พัก (๑๖ คน x ๘๕๐ บาท x ๑ วัน) = ๑๓,๖๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะไกล (๑๐ คน x ๕,๐๐๐ บาท) = ๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะใกล้ (๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท) = ๖,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๒ วัน) = ๑๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) (๘๐ คน x ๗๐๐ บาท x ๒ วัน) = ๑๑๒,๐๐๐ บาท

(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร

- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) (๑ คน x ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท) = ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร (ภาคเอกชน) (๑ คน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท) = ๗,๒๐๐ บาท

(๔) ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม

= ๔,๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๕,๖๖๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ จัดทำคู่มือองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ประกอบด้วย จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

- คู่มือองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑,๐๐๐ เล่ม x ๑๐๐ บาท) = ๑๐๐,๐๐๐ บาท
- แบบประเมินองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (๑,๐๐๐ ชุด x ๓๐ บาท) = ๓๐,๐๐๐ บาท
- คู่มือองค์ความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๑,๐๐๐ เล่ม x ๗๐ บาท) = ๗๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๓ การศึกษา ดูงาน หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวนเงิน ๑๐๔,๕๒๐ บาท (หนึ่งแสนสี่พันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน (บุคลากรส่วนกลาง ๑๔ คน และส่วนภูมิภาค ๑๖ คน) ประกอบด้วย

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๖ คน x ๑๖๐ บาท x ๒ ครั้ง) = ๕,๑๒๐ บาท
- ค่าที่พัก (๑๖ คน x ๘๕๐ บาท x ๒ วัน) = ๒๗,๒๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะไกล (๑๐ คน x ๕,๐๐๐ บาท) = ๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะใกล้ (๖ คน x ๑,๐๐๐ บาท) = ๖,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๗๐ บาท x ๒ ครั้ง)	=	๔,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ ครั้ง)	=	๙,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าของที่ระลึกการดูงาน (๒ ชั้น x ๑,๕๐๐ บาท)	=	๓,๐๐๐ บาท
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๔,๕๒๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ยกระดับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๒๕๗,๘๘๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรมย่อย :

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ เสริมสร้างประสิทธิภาพกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน (บุคลากรส่วนกลาง ๑๔ คน และส่วนภูมิภาค ๑๖ คน) จำนวนเงิน ๘๗,๑๖๐ บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ		
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๖ คน x ๑๖๐ บาท)	=	๒,๕๖๐ บาท
- ค่าที่พัก (๑๖ คน x ๘๕๐ บาท x ๑ วัน)	=	๑๓,๖๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะไกล (๑๐คนx๕,๐๐๐บาท)	=	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะใกล้ (๖ คนx๑,๐๐๐ บาท)	=	๖,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๗๐ บาท x ๒ ครั้ง)	=	๔,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ ครั้ง)	=	๙,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร		
- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) (๑ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท)	=	๑,๘๐๐ บาท
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๗,๑๖๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๗๐,๗๒๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน (หัวหน้าหน่วยงาน) ประกอบด้วย

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ		
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๑๖ หน่วยงาน x ๒ คน x ๑๖๐ บาท)	=	๕,๑๒๐ บาท
- ค่าที่พัก (๑๖ หน่วยงาน x ๒ คน x ๘๕๐ บาท x ๑ วัน)	=	๒๗,๒๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะไกล (๑๐ คนx๕,๐๐๐ บาท)	=	๕๐,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ ไป-กลับ ส่วนภูมิภาคระยะใกล้ (๖ คนx๑,๐๐๐ บาท)	=	๖,๐๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๘๐ คน x ๗๐ บาท x ๒ วัน)	=	๑๑,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (๘๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๒ วัน)	=	๖๔,๐๐๐ บาท
(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร		
- ค่าวิทยากร (ภาครัฐ) (๑ คน x ๑๒ ชม. x ๖๐๐ บาท)	=	๗,๒๐๐ บาท
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗๐,๗๒๐ บาท

กิจกรรมย่อยที่ ๓ ติดตาม กำกับการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๕๕,๐๔๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นห้าพันสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย :

หน่วยงานในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๖ แห่ง ๆ ละ ๒ วัน เป็นเงิน

- ค่าเบี้ยเลี้ยง (๓ คน x ๒๔๐ บาท x ๒ วัน x ๑๖ แห่ง) = ๒๓,๐๔๐ บาท
- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (๓ คน x ๗๕๐ บาท x ๑๖ แห่ง) = ๓๖,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะ (๓ คน x ๒,๐๐๐ บาท x ๑๖ แห่ง) = ๙๖,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕๕,๐๔๐ บาท

ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

สำนัก/กอง/กลุ่ม/สำนักงาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข, สำนักงาน ป.ป.ท , สำนักงาน ป.ป.ช.

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย (ระดับหัวหน้างานขึ้นไป) มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนระบบการคิดของบุคลากรในการปฏิบัติงานให้สามารถแยกประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างเด็ดขาด โดยเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนและผู้มารับบริการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปราศจากความเคลือบแคลง สงสัยในความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน

๒. หน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (๒๗ หน่วยงาน) สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ปปช. โดยมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ โดยใช้กระบวนการสร้างการรับรู้ ให้เกิดความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธา

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๑.	การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการนำระบบและกระบวนการต่างๆ ในองค์กรมาใช้เพื่อการต่อต้านการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต/รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต การลงโทษผู้กระทำการทุจริต การให้รางวัลแก่ผู้ซื่อสัตย์สุจริต ยังไม่มีความชัดเจนและดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	ผู้บริหารควรกำหนดเป็นนโยบาย นำระบบและกระบวนการต่างๆ มาใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันการทุจริต และเจ้าหน้าที่ต้องให้ความสำคัญและตระหนักในการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๒.	บุคลากรทุกระดับยังขาดองค์ความรู้ และการสร้างความเข้าใจในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบเสริมสร้างองค์ความรู้ กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และหน่วยงานให้ความสำคัญและสร้างความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

การดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
๑	ทบทวน/รวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามกิจกรรม													๑๐
๒	ประชุมคณะทำงาน/ผู้เกี่ยวข้องในกิจกรรม	—	—		—		—		—		—			๑๐
๓	ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามกิจกรรม	—		—		—		—		—		—		๑๐
๔	จัดเตรียมทรัพยากรในการดำเนินการตามกิจกรรม	—	—	—	—	—	—							๒๐
๕	ดำเนินการตามกิจกรรม	—	—	—	—	—	—	—			—			๕๐
๖	สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม			—			—				—		—	๑๐

San Anun

ผู้เสนอโครงการ

(นางชมบุญ ไคว้สมจิน)

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ปช

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ปช

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ