

ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ต้งามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และ “องค์กรคุณธรรม” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นเครือข่ายพันธมิตรในการนำแผน ๒ ฉบับสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรมและมีการนำเครื่องมือวัดผลลัพธ์ที่เป็นมาตรฐานตามที่หน่วยงานกลางกำหนด คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างต่อเนื่องเป็นต้นมา อนึ่ง เมื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์พบว่า ๓ ดัชนีที่มีค่าคะแนนที่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ อย่างต่อเนื่อง ๕ ปี เห็นควรนำมาพิจารณาเพื่อปรับปรุงยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Internal) ยังบกพร่องในตัวชี้วัดย่อย : การต่อต้านการทุจริตในองค์กร หน่วยงานควรมีการเผยแพร่หลักการ/แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ควรมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อป้องกันการทุจริต กระตุ้นให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง สำหรับในส่วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) มีข้อเสนอให้มีระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลัก และให้มีการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index) เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Internal) ยังบกพร่องในตัวชี้วัดย่อย : การบริหารงานบุคคล ในประเด็น (๑) การวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจน (๒) วิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงาน (๓) บุคลากรมีความเห็นว่าการได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่นก็จะอยู่ต่อ ซึ่งข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ป.ป.ช. ให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพนำมาเป็นปรับปรุงอย่างเร่งด่วน โดยวิเคราะห์ถึงปัญหาและสาเหตุ และในผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช.เพิ่มเติม ควรมีการปรับปรุงแก้ไขกระบวนการ การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และเลื่อนระดับให้เกิดความเป็นธรรม รวมถึงปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสมัครและคัดเลือกผู้ที่จะไปอบรมในต่างประเทศที่ชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติ และผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการประเมินในส่วนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีค่าคะแนนเท่ากับ ๐.๐๐ (จากค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐) เนื่องจากกระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ

ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำอย่างไม่ชัดเจนในเชิงปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตามวงจรการบริหารงานอย่างคุณภาพ (PDCA)

๓. ดัชนีความรับผิดชอบ เป็นการประเมินจากบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (Internal) มีประเด็นที่ควรพัฒนา คือ การที่ผู้บริหารหน่วยงานมีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส มีเจตจำนงสุจริต สำหรับในส่วนของหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base)ควรมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีการสั่งการจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

ในการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้ยังคงสถานภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปรับฐานความคิดเชิงบวกแก่บุคลากรครอบคลุมทุกระดับอย่างมีส่วนร่วม รวมถึงการนำระบบควบคุมภายในเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามกระบวนการหลักและสนับสนุนของหน่วยงาน ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ลดข้อบกพร่องในด้านที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์แผนแม่บท ๒ ฉบับข้างต้น คือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นเครือข่ายพันธมิตรที่ร่วมขับเคลื่อนหน่วยงาน “เป็นองค์กรคุณธรรมที่ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงกระบวนการพัฒนาระดับมาตรฐานความโปร่งใสในภาพรวมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม
๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสและตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ขอบเขตด้านเนื้อหา

๑. การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๒. การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๓. ระบบคุมควบคุมภายใน ภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐพ.ศ.๒๕๖๑

ขอบเขตด้านกลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับ ๓๗ คน
๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและด้านวางระบบคุมควบคุมภายในของทุกสำนัก/กอง/กลุ่ม ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ๙๕ คน
๓. วิทยากร/วิทยากรกระบวนการกลุ่ม/ผู้สังเกตการณ์ และทีมผู้ดำเนินการโครงการ รวม ๑๘ คน

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิต:

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม และการดำเนินการวางระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนมีการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลลัพธ์ :

๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มขึ้น

๔. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีระบบควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ/เป้าหมาย

๑. ร้อยละบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของหลักสูตร (ร้อยละ ๘๐)
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีการวางระบบควบคุมภายใน (ร้อยละ ๑๐๐)
๓. ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๐)

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ)
๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๔. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๕. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๖. ยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผลผลิตที่ ๔ ระบบบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพ

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มอำนวยการ สำนักบริหาร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ตรวจสอบภายใน/กลุ่มอำนวยการ สำนักบริหาร บุคลากรของหน่วยงาน (ต้นแบบ) ในสังกัด
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๓. บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ร่วมเป็นคณะทำงาน
๔. คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๙๐๗,๘๐๐ บาท (เก้าแสนเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) และงบประมาณดำเนินการจากกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๒๑,๖๐๐ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) รวมทั้งสิ้น ๙๒๙,๔๐๐ บาท (เก้าแสนสองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรม จำนวนเงิน ๔๐๐,๓๒๐ บาท (สี่แสนสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย :

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๕๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๓ วัน) = ๖๗,๕๐๐ บาท ✓
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๓ วัน) = ๓๑,๕๐๐ บาท ✓
 - ค่าวิทยากรเอกชน (๑ คน x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท x ๙ ชม.) = ๑๐,๘๐๐ บาท ✓
 - ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.) = ๑,๘๐๐ บาท ✓
 - ค่าวิทยากรภาครัฐ (๑ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๖ ชม.) = ๓,๖๐๐ บาท ✓
 - ค่าเบี้ยเลี้ยง (สปส.๑๑เขต พนส.๕ แห่ง)(๑๖หน่วยงานx๔คนx๑๖๐บาทx๓วัน) = ๓๐,๗๒๐ บาท ✓
 - ค่ายานพาหนะระยะใกล้ (๒,๕๐๐ บาท x ๘ หน่วยงาน x ๔ คน) = ๘๐,๐๐๐ บาท ✓
 - ค่ายานพาหนะระยะไกล (๓,๐๐๐ บาท x ๖ หน่วยงาน x ๔ คน) = ๗๒,๐๐๐ บาท ✓
 - ค่าที่พัก(สปส. ๑๑ เขต/พนส.๕ แห่ง)(๑๖ หน่วยงานx๔คนx๘๐๐บาท x๒ วัน) = ๑๐๒,๔๐๐ บาท ✓
- รวม ๔๐๐,๓๒๐ บาท ✓

หมายเหตุ ค่าวิทยากรกระบวนกรกลุ่ม เบิกจ่ายที่งบประมาณกลุ่มตรวจสอบภายใน

- ค่าวิทยากรกระบวนกรกลุ่ม (๔ กลุ่มx ๓ คน x ชม.ละ ๖๐๐ บาท x ๓ ชม.)= ๒๑,๖๐๐ บาท ✓
- รวม ๒๑,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวนเงิน ๔๗๔,๕๔๐ บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย :

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมคณะทำงานจัดทำเกณฑ์คนดี จำนวนเงิน ๘๔,๘๒๐ บาท (แปดหมื่นสี่พันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ วัน) = ๙,๖๐๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๔๐ คน x ๒ วัน) = ๕,๖๐๐ บาท ✓
- ค่าวิทยากร (บรรยาย) (๖ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๑ คน) = ๗,๒๐๐ บาท ✓
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (สปส. ๑๑ เขต / พนส.๕ แห่ง)(๑๖๐บาทx๑๖คนx๒วัน) = ๕,๑๒๐ บาท ✓
- ค่ายานพาหนะ ระยะใกล้ (๒,๕๐๐ บาท x ๗ หน่วยงาน) = ๑๗,๕๐๐ บาท ✓
- ค่ายานพาหนะ ระยะไกล(๓,๐๐๐ บาท x ๙ หน่วยงาน) = ๒๗,๐๐๐ บาท ✓
- ค่าที่พัก (สปส. ๑๑ เขต/พนส.๕ แห่ง)(๑๖ หน่วยงานx๘๐๐บาท x๑ วัน) = ๑๒,๘๐๐ บาท ✓

84,820

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สนับสนุนแนวทางและงบประมาณพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม ในระดับ ๒ และ ระดับ ๓ จำนวน ๘ หน่วยงาน (ร้อยละ ๒๕ ของหน่วยงานทั้งหมด)จำนวน ๒๓๙,๖๒๐ บาท (สองแสนสามหมื่นเก้าพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

230

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมในงานสัมมนาวิชาการด้านส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๑๐๐บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

156,100

- ค่าลงทะเบียน (๑,๐๐๐ บาท x ๒๕ คน) = ๒๕,๐๐๐ บาท
- ค่าจัดนิทรรศการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ = ๑๒๕,๑๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ ประชุมดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพของกลไกตามประมวลข้าราชการพลเรือน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (โดยคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) จำนวน ๓๒,๙๕๐
บาท (สามหมื่นสองพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย:

- ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๑๒ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๓๒๐ บาท ✓
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๗๐ บาท x ๑๒ คน x ๓ ครั้ง) = ๒,๕๒๐ บาท ✓
- ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ (๑,๒๐๐ บาท x ๖ คน x ๓ ครั้ง) = ๒๑,๖๐๐ บาท ✓
- ค่าเบี้ยประชุมประธาน (๑,๕๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ครั้ง) = ๔,๕๐๐ บาท ✓

ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/กลุ่มตรวจสอบภายใน/กลุ่มอำนวยการ สำนักบริหาร และสำนัก/กอง/กลุ่ม/
สำนักงาน (ส่วนกลางและภูมิภาค) ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรภายในกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหารายละเอียดการป้องกันการทุจริต และ
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน
ของตนเองและหน่วยงาน
๒. บุคลากรที่เข้าโครงการสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการอบรมแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีการนำกระบวนการมาปรับปรุง พัฒนา เพื่อบรรลุตามดัชนีคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

โครงการอื่นที่เกี่ยวข้อง โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพความเสี่ยงที่สำคัญ และแนวทางในการลดความเสี่ยง

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางแก้ไข
๑.	การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการนำระบบและ กระบวนการต่างๆ ในองค์กรมาใช้เพื่อการต่อต้านการ ทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต/รับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ ทับซ้อน การคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต การลงโทษ ผู้กระทำการทุจริต การให้รางวัลแก่ผู้ซื่อสัตย์สุจริต ยังไม่ มีความชัดเจนและดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง	ผู้บริหารควรกำหนดเป็นนโยบาย นำ ระบบและกระบวนการต่างๆ มาใช้เป็นกลไก ในการขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันการ ทุจริต และเจ้าหน้าที่ต้องให้ความสำคัญและ ตระหนักในการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและด้าน ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒.	บุคลากรทุกระดับยังขาดองค์ความรู้ และการสร้างความ เข้าใจในกระบวนการป้องกันและปรามปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานผู้รับผิดชอบเสริมสร้างองค์ความรู้ กระบวนการป้องกันและปรามปรามการ ทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และหน่วยงานให้ความสำคัญและสร้างความ เข้าใจอย่างต่อเนื่อง
๓.	ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	ดำเนินการประสานงานชี้แจงให้เข้าใจ เกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมาย

ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖

การดำเนินงาน

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		๑๐๐												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		๑๐๐												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
๑	ทบทวน/รวบรวมข้อมูลการดำเนินการตามกิจกรรมเตรียมการ และประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในกิจกรรม													๑๐
๒	เขียนโครงการและอนุมัติโครงการและประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามกิจกรรม													๒๐
๓	จัดอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการตามกิจกรรมโครงการ													๖๐
๖	สรุปประเมินผลการดำเนินการตามกิจกรรม													๑๐

ผู้เสนอโครงการ

(นางณัฐธิดา กลัมพสุต)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสุจิตตา แสงเพชร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุทัษณีย์ มาแดง)

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส จิตตาศิรินุวัตร)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ