



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๑๙๓.๓๐๑๙
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖ / ๑๕๔ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน รองอธิบดี/เลขาธิการกรม/ผู้อำนวยการกอง/ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ตำแหน่งว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส | จำนวน ๖ อัตรา |

โดยกำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <https://www.hss.moph.go.th> หัวข้อ “สมัครสอบ/คัดเลือก/โอนย้าย ราชการ” หรือ <https://hss.moph.go.th/webs/hr/> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์/หนังสือเวียน” หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไปด้วย

(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



การรับสมัครประเมินบุคคลฯ ระดับอาวุโส
(จำนวน ๘ อัตรา)



ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ด้วยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖/๑๕๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และประกาศ อ.ก.พ. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและระดับอาวุโส ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

๑. รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร (ตำแหน่งว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่งนายช่างเทคนิคอาวุโส | จำนวน ๖ อัตรา |

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศรับสมัคร)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัคร (ครบถ้วนถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และหนังสือกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๖/๑๕๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

๒.๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่น้อยกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศรับสมัคร)

๓. หลักเกณฑ์ ...

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จะดำเนินการประเมินบุคคล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอย่างอื่น อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่คณะกรรมการประเมินเห็นสมควร เพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมได้ โดยมีองค์ประกอบการพิจารณาประเมินบุคคล ดังนี้

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ	๒๐
๒. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐
๓. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๒๐
๔. ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ เช่น ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เป็นต้น	๒๐
๕. องค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น วิสัยทัศน์ ทศนคติ ภาวะการนำ การสื่อสารโน้มน้าวและปฏิสัมพันธ์ที่ดี เป็นต้น	๒๐
รวม	๑๐๐

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมิน จะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ กรณีผู้ขอประเมินผ่านการประเมินมากกว่า ๑ รายต่อ ๑ ตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเพื่อพิจารณาต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบสูงสุด เมื่อเทียบกับผู้ขอประเมินทั้งหมดในตำแหน่งเดียวกัน

๔. การสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

โดยผู้ที่มีสิทธิและประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และส่งหนังสือแจ้งรายชื่อผู้สมัครที่ครบถ้วนสมบูรณ์ ผ่านผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปตามโครงสร้าง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ส่งไปยังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน (EMS) โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารที่ส่งพ้นเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. เอกสารที่ต้องยื่นในการสมัครเข้ารับการประเมิน

๕.๑ ใบสมัครเพื่อขอประเมินบุคคลและผลงาน (เอกสารแนบหมายเลข ๑)

๕.๒ แบบเสนอผลงานที่สำคัญ/ผลงานเด่น (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

๕.๓ หนังสือยินยอมให้เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลที่สาม (๑ ฉบับ ต่อ ๑ คุณวุฒิ) ตามหนังสือ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๓/๑๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เอกสารแนบหมายเลข ๓)

(ให้ส่งเอกสารต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสาร จำนวน ๖ ชุด)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายภานุวัฒน์ ปานเกตุ)
อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
(ตำแหน่งว่าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๘ อัตรา
(แนบท้ายประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
๑	นายช่างโยธาอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๖	กลุ่มออกแบบและกำกับการก่อสร้างเขตที่ ๑๓ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ปฏิบัติราชการที่กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
๒	นายช่างเครื่องกลอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖	กลุ่มออกแบบและกำกับการก่อสร้างเขตที่ ๔ กองแบบแผน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๓	นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๓	กลุ่มส่งเสริมวิชาชีพและนวัตกรรม กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๔	นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๖	กลุ่มระบบสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัล กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕	ผู้อำนวยการศูนย์ (นายช่างเทคนิคอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๔	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ปฏิบัติราชการที่กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
๖	ผู้อำนวยการศูนย์ (นายช่างเทคนิคอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๙	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ปฏิบัติราชการที่กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
๗	นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๕	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ปฏิบัติราชการที่กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
๘	นายช่างเทคนิคอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๖๐๐	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ กองวิศวกรรมการแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ปฏิบัติราชการที่กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
แนบท้ายประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นายช่างโยธา
ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับอาวุโส
เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๖

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ค่อนข้างยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างโยธาค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดแผนงานในการออกแบบ สำรวจและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง และควบคุมงาน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี

(๒) ควบคุมการสำรวจ การออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๓) ติดตาม ตรวจสอบความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในขณะ ดำเนินการ เพื่อให้งานก่อสร้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม

(๔) วางแผนในการสำรวจ ออกแบบ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาและคำนวณโครงสร้าง ประมาณราคาก่อสร้างของโครงการต่างๆ เพื่อการจัดทำงบประมาณ

(๕) ตรวจสอบการจ้าง และจัดเจ้าหน้าที่ไปควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๖) ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาองค์ความรู้

๑.๒ ด้านการกำกับดูแล

(๑) กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๑) วางแผน ประเมินผล และแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานโยธาในหน่วยงานที่ รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำ สนับสนุนด้านวิชาการ ตอบปัญหา และฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่รับผิดชอบ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อถ่ายทอด ความรู้ ความชำนาญงานโยธาแก่ผู้ที่สนใจ

(๒) ประสานงานในระดับสูงกว่ากอง กับหน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการ ทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ด.ช.

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) ตำแหน่งอย่างอื่นเทียบเท่าข้อ (๑) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านช่างโยธา หรืองานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๒ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๓ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง



ชื่อตำแหน่งในสายงาน นายช่างเครื่องกล
ประเภทตำแหน่ง ทั่วไป ระดับอาวุโส
เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๖

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างเครื่องกลค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างเครื่องกลค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) วางแผน ควบคุม ดำเนินการ ตรวจสอบ บำรุงรักษา ซ่อมแซมแก้ไข ปรับปรุงเครื่องจักรกล ยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ และงานด้านเครื่องกล เพื่อให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ

(๒) ศึกษาวิเคราะห์ พัฒนา ออกแบบ เขียนแบบเครื่องกล การผลิตชิ้นส่วนเครื่องมือและอุปกรณ์ ติดตั้ง ทดลอง ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือ ประมาณราคา เครื่องจักรกล ยานพาหนะและงานด้านเครื่องกล ซึ่งเป็นงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อน ต้องการการตัดสินใจ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

(๓) วางแผนบริหารการใช้ การบำรุงรักษา การสำรองอะไหล่ การจัดหาและจำหน่ายแผนผัง รายละเอียดการติดตั้งเครื่องตรวจสอบสภาพรถและอุปกรณ์ เพื่อปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และประหยัดงบประมาณ

(๔) วางแผนบริหารงบประมาณด้านการซ่อมเครื่องจักรกล ยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ และงานด้านเครื่องกล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับปริมาณความต้องการของหน่วยงาน

(๕) ร่วมประชุมปรึกษาหารือ และสัมมนากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาค้นคว้า ด้านงานช่างเครื่องกลและเครื่องยนต์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและนำมาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงงานในหน่วยงานของตน

(๖) พัฒนา และสนับสนุนการสร้างอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติการกิจของ หน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ

๑.๒ ด้านการกำกับดูแล

(๑) กำกับ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) ให้คำแนะนำและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกลในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้ การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๓) ควบคุมงานซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ยานพาหนะ และ งานด้านเครื่องกล เพื่อให้การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด



๑.๓ ด้านการบริการ

(๑) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้คำแนะนำ และเป็นวิทยากร สาธิตการใช้ การบำรุงรักษา ซ่อมแซมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกลแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในและ ภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้ในการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องเหมาะสม

(๓) พัฒนา ปรับปรุง และตรวจสอบ คู่มือและรายละเอียดข้อกำหนดของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกล เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่แก่บุคคลทั่วไป

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) ตำแหน่งอย่างอื่นเทียบเท่าข้อ (๑) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านช่างเครื่องกล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๒ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๓ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง



ชื่อตำแหน่งในสายงาน ผู้อำนวยการ (นายช่างเทคนิค) และ นายช่างเทคนิค
ประเภทตำแหน่ง ทัวไป ระดับ อาวุโส
เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๓, ๓๗๖, ๔๒๔, ๔๖๙, ๕๕๕ และ ๖๐๐

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับ
แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และ
ความชำนาญงานด้านช่างเทคนิคค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้อง
ตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านช่างเทคนิคค่อนข้างสูง ปฏิบัติงานที่
ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา ค้นคว้า ควบคุม ตรวจสอบ ออกแบบหรือปรับปรุง สร้าง ผลิต ประกอบ ดัดแปลง
ซ่อมบำรุง กำหนดรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เครื่องมือ วัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อให้เกิดความพร้อมและ
ตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการดำเนินการภายในหน่วยงาน เพื่อให้การ
ดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้มีประสิทธิภาพ

(๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อประกอบการพิจารณา
แก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

๑.๒ ด้านการกำกับดูแล

ควบคุม กำกับดูแล วางแผน มอบหมายงาน ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๓ ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานเทคนิคต่างๆ แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชน
ทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานและปฏิบัติ
หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๒) ตำแหน่งอย่างอื่นเทียบเท่าข้อ (๑) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด

และ

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิค หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๒ มีทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๓.๓ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง