

คู่มือ
การจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ของส่วนราชการ

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง
กรมบัญชีกลาง

คำนำ

การจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว เป็นนโยบายของรัฐในการส่งเสริมสนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เกษียณอายุราชการแล้วหรือมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว ที่จะทำประโยชน์ให้กับทางราชการได้

การดำเนินการในระยะที่ผ่านมา มีข้อจำกัดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ ประกอบกับยังไม่มีแผนเผยแพร่วิธีปฏิบัติให้ส่วนราชการเข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติในภาพรวมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนั้น กรมบัญชีกลางจึงได้จัดทำคู่มือการจ้างนี้ขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการและเผยแพร่ให้บังเกิดผลดีในทางปฏิบัติต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

กรมบัญชีกลาง

กุมภาพันธ์ 2552

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์	2
นิยามศัพท์เฉพาะ	2
หลักเกณฑ์และแนวทางการจ้าง	
พัฒนาการของการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว	4
สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ	7
ขั้นตอนการดำเนินการ	10
แผนภูมิขั้นตอนการดำเนินการ	13
ภาคผนวก	
มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

ลูกจ้างของส่วนราชการ เป็นบุคลากรภาครัฐประเภทหนึ่ง ซึ่งเป็นการจ้างเพื่อเสริมการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการทำงานของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลักษณะการจ้างเป็นงานที่ต้องใช้ แรงงาน ฝีมือ ความชำนาญงานเป็นพิเศษ โดยใช้ประสบการณ์เป็นหลัก ลูกจ้างของส่วนราชการประกอบด้วย ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณ และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ โดยมีระเบียบกำหนดไว้สำหรับแต่ละประเภทของเงินนอกงบประมาณ ทั้งนี้ สามารถจำแนกประเภทลูกจ้างตามลักษณะงานและระยะเวลาการจ้างกล่าวคือ ลูกจ้างประจำจำแนกเป็นลูกจ้างประจำที่มีลักษณะงานเป็นลูกจ้างประจำโดยตรงและลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จำแนกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ โดยลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณประกอบด้วย ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในต่างประเทศ ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยที่จ้างผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวซึ่งการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีดังกล่าวจะจ้างได้ทั้งจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

ความจำเป็นในการจ้างบุคคลที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวนั้น เนื่องจากพบว่าผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์จำนวนไม่น้อยยังมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับเชี่ยวชาญและยังมีสุขภาพแข็งแรงที่สำคัญยังมีความจำเป็นที่ส่วนราชการต้องจ้างเพื่อปฏิบัติราชการบางอย่างเป็นการเฉพาะตัว รัฐจึงกำหนดนโยบายให้มีการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ เพียงแต่การดำเนินการในระยะที่ผ่านมามีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติทั้งที่เป็นมติคณะรัฐมนตรีและการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติของกระทรวงการคลังอยู่บ่อยครั้ง เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับ

สถานการณ์ในการจ้างจึงอาจจะส่งผลให้ส่วนราชการผู้ปฏิบัติเกิดความสับสนและเข้าใจคลาดเคลื่อน ประกอบกับยังไม่มีการเผยแพร่วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้เห็นแนวปฏิบัติในภาพรวมและเป็นปัจจุบัน ดังนั้น จึงได้จัดทำคู่มือการจ้างฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการต่าง ๆ ต่อไป

วัตถุประสงค์

การจัดทำคู่มือการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อรวบรวมภูมิหลังของการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว
2. เพื่อนำเสนอแนวทางในการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว
3. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างของส่วนราชการ

นิยามศัพท์เฉพาะ

ลูกจ้างชั่วคราว หมายถึง ลูกจ้างรายเดือน รายวัน รายชั่วโมง ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ สามารถจ้างจากเงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ

การจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว หมายถึง การดำเนินการจ้างบุคคลที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เข้ามาปฏิบัติงานในฐานะลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ สามารถจ้างจากเงินงบประมาณหรือเงินนอกงบประมาณ

หลักเกณฑ์และแนวทางการจ้าง



พัฒนาการของการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์เป็นลูกจ้างชั่วคราว

โดยที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2518 กำหนดให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กำหนดคุณสมบัติของพนักงานรัฐวิสาหกิจให้มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ ผู้ใดมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ต้องพ้นจากหน้าที่ไป เป็นสาเหตุให้ผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วไม่อาจต่ออายุทำงานต่อไปได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย กับทั้งกฎหมายก็ไม่เปิดช่องให้เข้าทำงานเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจได้อีกด้วย ประกอบกับระบบการบริหารงานบุคคลของภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่ผ่านมาเน้นการพัฒนาบุคคลควบคู่กับการปฏิบัติงาน หรือให้มีการพัฒนาระหว่างการปฏิบัติงานทั้งการศึกษาต่อ การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน เป็นเหตุให้ผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ต้องพ้นจากความเป็นข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจไปส่วนหนึ่งจึงเป็นการสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพไปในขณะที่ยังสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดีเสมือนพัฒนาแล้วแต่ไม่ได้ใช้งาน นอกจากนั้นในระยะที่ผ่านมาผู้เกษียณอายุราชการแล้วส่วนใหญ่ยังมีสุขภาพแข็งแรงและมีความรู้ความสามารถไม่ด้อยไปกว่าผู้ที่อยู่ในราชการ ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกษียณอายุราชการมีโอกาสปฏิบัติงานราชการโดยใช้ความรู้ที่มีอยู่อย่างต่อเนื่องและเพื่อให้การจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างของส่วนราชการได้โดยไม่ล้าถนัดและขจัดปัญหาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยปราศจากความจำเป็นอันแท้จริง คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2519 และวันที่ 31 สิงหาคม 2519 กำหนดเกณฑ์ในการจ้างบุคคลผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้ทั้งการจ้างจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามลำดับ

ปี 2523 หลังจากมีการดำเนินการจ้างมาระยะหนึ่งปรากฏว่าส่วนราชการต่าง ๆ ได้ขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์เป็นจำนวนมาก โดยอ้างถึงความจำเป็นตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวและมีการจ้างหลายกลุ่มอายุ และเป็นการจ้างข้าราชการบำนาญแทบทั้งสิ้น ทำให้สิ้นเปลืองเงินงบประมาณเป็นจำนวนมากและเกิดผลเสียหลายประการ คือ 1) ทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณถึง 2 ทางจากหมวดค่าจ้างชั่วคราวและจากการรับบำนาญ 2) ส่วนราชการไม่รู้จักฝึกฝนคนขึ้นมาแทน 3) ไม่สนับสนุนข้าราชการที่ยังไม่เกษียณอายุให้ใช้ความสามารถด้วยตนเองและ 4) เป็นการช่วยเหลือข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ภายหลังเกษียณอายุราชการ ให้ปฏิบัติงานต่อไปทั้ง ๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็นอันแท้จริง คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2523 กำหนดหลักปฏิบัติในการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้ใน 6 กรณี คือ 1) เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานในโครงการต่อเนื่อง ให้มีระยะเวลาจ้างและถ่ายทอดงานได้ไม่เกิน 1 ปี 2) ผู้ชำนาญงาน ให้มีระยะเวลาจ้างและถ่ายทอดความรู้ในกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี 3) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ให้จ้างได้คราวละ 1 ปีงบประมาณตามอัตราค่าจ้างที่สำนักงบประมาณกำหนดไว้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ และให้พนักงานที่หลังจากวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่อายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ 4) การจ้างตาม 1) และ 2) ให้จ้างในอัตราค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 9,785 บาท 5) การพิจารณาว่าการจ้างตาม 1) และ 2) มีความจำเป็นแท้จริงหรือไม่ให้กรมบัญชีกลางกับสำนักงบประมาณร่วมกันพิจารณาแล้วเสนอความเห็นให้กระทรวงการคลังหรือผู้ที่กระทรวงการคลังมอบหมายพิจารณาอนุมัติการจ้าง และ 6) กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวข้างต้นให้กระทรวงการคลังเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด และในปีเดียวกันนั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2523 อนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการที่มีเหตุพิเศษและมีความจำเป็นอันแท้จริง ได้แก่ งานด้านศิลปบางสาขาที่หาได้ยากที่จ้างผู้มีอายุเกิน 65 ปีบริบูรณ์ ให้ส่วนราชการนั้นขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังก่อนเพื่อขออนุมัติจ้างเป็นราย ๆ ไป โดยเป็นการจ้างจากเงินนอกงบประมาณ

ปี 2526 กระทรวงการคลังได้มีหนังสือเวียนกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการขออนุมัติจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวไว้ 3 ประการ คือ

- 1) ส่วนราชการผู้ขออนุมัติต้องจัดทำแผนงานที่จะให้ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติในช่วงระยะเวลาที่จะขอจ้าง
- 2) ถ้าเป็นกรณีขอจ้างต่อจากปีงบประมาณก่อนจะต้องมีผลงานของปีก่อนประกอบการพิจารณาโดยผู้บังคับบัญชาต้องรับรองความถูกต้องด้วย
- 3) กำหนดเวลาในการยื่นขออนุมัติจ้างอย่างช้าภายในวันที่ 31 สิงหาคม ก่อนปีงบประมาณที่จะขอจ้างเพื่อให้คณะกรรมการมีเวลาพิจารณา

ปี 2534 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 24 กันยายน 2534 เห็นชอบตามที่คณะกรรมการกถันกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีฝ่ายสังคมและกฎหมายเสนอ

- 1) ให้ทบวงนมต คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2533 ที่กำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนไว้ 3 วิชาเป็น 3 กลุ่มวิชา
- 2) ให้ใช้ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการให้ผู้เกษียณอายุราชการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2533 ต่อไป โดยแก้ไขเพิ่มเติมให้ทบวงมหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดกลุ่มสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนได้ตาม 1) และให้ ก.ม. พิจารณาเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มสาขาวิชาที่ขาดแคลนได้ โดยหารือกับกระทรวงการคลัง และการจ้างตามระเบียบดังกล่าวจ้างได้ 2 กรณี คือ กรณีจ้างเป็นรายชั่วโมงและกรณีเป็นลักษณะประจำ โดยการจ้างลักษณะประจำให้จ้างได้ไม่เกินอายุ 65 ปี ต่อจากนั้นให้จ้างเป็นรายชั่วโมงแทนและให้สามารถขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ให้ผู้ปฏิบัติงานได้
- 3) ให้กระทรวงการคลังพิจารณา/ปรับปรุงอัตราค่าจ้างผู้เกษียณอายุราชการเป็นให้ใช้อัตราเงินเดือนครั้งสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนเกษียณอายุราชการเป็นเกณฑ์รวมทั้งพิจารณาปรับปรุงค่าจ้างสอนรายชั่วโมงให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ

ปี 2534 กระทรวงการคลังได้มีหนังสือเวียนให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2534 ในส่วนของอัตราค่าจ้างการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยให้ใช้อัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุราชการ

ปี 2542 กระทรวงการคลังได้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวใหม่ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2542 เป็นต้นมา

ปี 2546 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2546 เห็นชอบในการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้เหลือเพียงฉบับเดียวและถือเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ

สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีสรุปได้ดังนี้

1. การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้จ้างได้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและหรือความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ
 2. การจ้างดังกล่าวให้จ้างในลักษณะที่เป็นงานโครงการต่อเนื่อง และในลักษณะความเชี่ยวชาญเป็นกรณีพิเศษ
 3. ระยะเวลาการจ้างให้จ้างได้คราวละ 1 ปีงบประมาณ โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนได้ต่อไป
 4. บุคคลผู้นั้นต้องมีสุขภาพแข็งแรงและสามารถปฏิบัติงานให้ทางราชการได้เต็มกำลังความสามารถ
 5. อัตราค่าจ้างให้จ้างในอัตราที่ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุราชการ
 6. การจ้างดังกล่าวให้รวมถึงการจ้างจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ
-

7. การที่จะพิจารณาว่าการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีความจำเป็น อันแท้จริงหรือไม่ ให้กรมบัญชีกลางกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานประมาณร่วมกัน พิจารณาแล้วเสนอความเห็นให้กระทรวงการคลังหรือผู้ที่กระทรวงการคลังมอบหมาย พิจารณานุมัติการจ้าง

วิธีปฏิบัติ

กระทรวงการคลังได้กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุมัติจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยสรุปดังนี้

1. ส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง โดยให้ชี้แจงข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาการขออนุมัติจ้างดังนี้

- 1.1 ชื่อและอายุของผู้ที่ส่วนราชการมีความประสงค์จะจ้าง
 - 1.2 ชื่อตำแหน่งที่จะจ้าง อัตราค่าจ้าง (ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรือ อัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายที่ได้รับก่อนการเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเลื่อนขั้น เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ) ประเภทของเงินที่จะใช้ในการจ้างและกำหนดระยะเวลา การจ้าง (จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ)
 - 1.3 ประวัติและผลงานที่สำคัญ ๆ ของผู้ที่จะจ้าง
 - 1.4 ใบรับรองแพทย์
 - 1.5 เหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติจ้าง
 - 1.6 แผนงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ โดยในแผนงานนั้นให้ระบุ ระยะเวลาสิ้นสุดของแผนด้วยและให้แจ้งว่ามีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงาน ตามแผนดังกล่าวเป็นระยะเวลานานเท่าใดพร้อมทั้งจะต้องมีการวางแผนด้วยว่างานที่ได้ มอบหมายให้ลูกจ้างผู้นั้นปฏิบัติจะสามารถถ่ายทอดงานและประสบการณ์ให้กับ บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติแทนต่อไปได้เมื่อใด
-

2. ถ้าเป็นการจ้างลูกจ้างรายเดิมต่อเนื่อง ให้ชี้แจงข้อมูลเช่นเดียวกับข้อ 1 และให้ส่งผลงานที่ลูกจ้างผู้นั้น ได้ปฏิบัติในปีงบประมาณที่แล้วมาด้วย

3. ให้ส่วนราชการส่งหนังสือขออนุมัติการจ้างพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาตามข้อ 1 หรือข้อ 2 แล้วแต่กรณีต่อกรมบัญชีกลางอย่างช้าก่อนเริ่มจ้าง 1 เดือน ถ้าไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนดหากมีปัญหาในการเบิกจ่าย ส่วนราชการอาจจะต้องรับผิดชอบ

4. เมื่อส่วนราชการได้รับอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวแล้วให้มีการทำสัญญาจ้างโดยในสัญญาจ้างนั้นจะต้องมีรายละเอียดของภาระงานที่จะมอบหมาย ให้ปฏิบัติ พร้อมทั้งระบุด้วยว่างานดังกล่าวจะแล้วเสร็จเมื่อใด และหากไม่สามารถปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างจะมีบทกำหนดโทษอย่างไร ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณากำหนดแบบสัญญาจ้างและบทกำหนดโทษตามควรแก่กรณีและให้ส่งสำเนาสัญญาจ้างให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบด้วย

5. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน โดยให้ผู้บริหารส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นกรรมการอีก 2 ท่าน แล้วให้แจ้งผลการประเมินและส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมินแล้วให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบด้วย โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณากำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามควรแก่กรณี

ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ส่วนราชการวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวว่าเป็นกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ ผู้ที่มีความรู้ความสามารถหรือความเชี่ยวชาญชำนาญการเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ที่ไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจความซื่อสัตย์เป็นพิเศษหรือไม่

2. ส่วนราชการตรวจสอบอัตราค่าจ้างราชการ / ลูกจ้าง ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้

3. ส่วนราชการดำเนินการตามข้อ 1 และข้อ 2 แล้วหากปรากฏว่ามีความต้องการจำเป็นในการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว

4. ส่วนราชการจัดทำหนังสือทำความเข้าใจความตกลงกับกระทรวงการคลัง เพื่อขออนุมัติจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวโดยมีสาระสำคัญดังนี้

4.1 ชื่อ นามสกุลของผู้ที่ประสงค์จะจ้าง

4.2 อายุ

4.3 ตำแหน่งที่จะขอจ้าง

4.4 อัตราค่าจ้าง

4.5 ประเภทของเงินที่จะใช้ในการจ้าง

4.6 ระยะเวลาการจ้าง (จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ)

4.7 เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง

5. เอกสารแนบประกอบการพิจารณา

5.1 ประวัติและผลงานที่สำคัญของผู้ที่ประสงค์จะจ้าง

5.2 คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน / ค่าจ้างครั้งสุดท้ายหรือหลักฐานอื่น ที่แสดงอัตราเงินเดือน / ค่าจ้างที่ได้รับก่อนเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเดือนขึ้น เนื่องจากการเกษียณอายุราชการ

5.3 ใบรับรองแพทย์

5.4 แผนงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ หรือโครงการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ พร้อมทั้งระบุระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของแผนงาน / โครงการ

6. กรณีเป็นการขออนุมัติจ้างต่อเนื่อง ส่วนราชการจะต้องชี้แจงข้อมูลเช่นเดียวกับข้อ 4 และข้อ 5 พร้อมทั้งส่งผลงานในรอบปีที่ผ่านมาและระบุรายละเอียดของผลงานที่ต้องปฏิบัติต่อไป รวมทั้งระยะเวลาสิ้นสุดของแผนงาน / โครงการที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

7. ส่วนราชการต้องส่งหนังสือขออนุมัติจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราวพร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 6 แล้วแต่กรณีให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) อย่างช้าก่อนเริ่มจ้าง 1 เดือน

8. กรมบัญชีกลางส่งหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ส่วนราชการชี้แจงข้อมูลและรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานกลาง ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ผู้แทนกรมบัญชีกลาง

9. ส่วนราชการเข้าประชุมชี้แจงข้อมูลและรายละเอียดพร้อมตอบข้อซักถามต่อที่ประชุมตามข้อ 8 ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนดในหนังสือเชิญประชุม

10. กรมบัญชีกลางเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาลงนามและส่งหนังสือแจ้งผลการพิจารณาการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวให้ส่วนราชการ

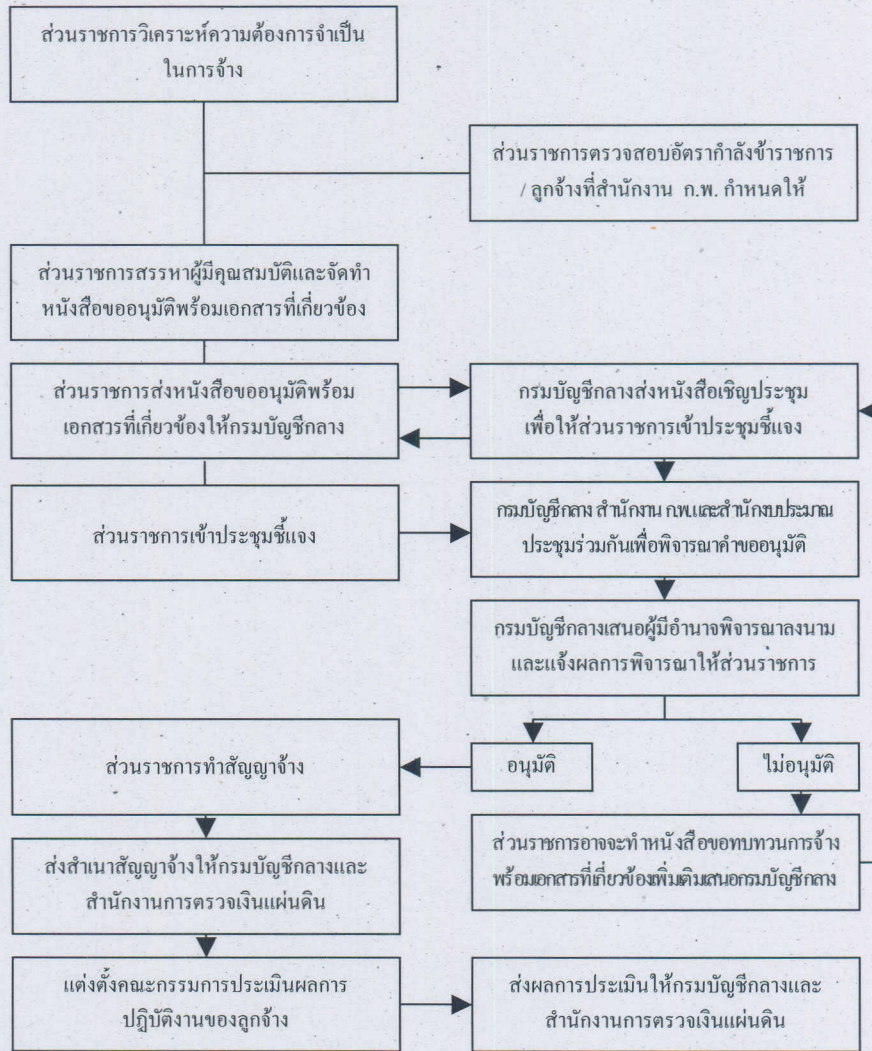
11. เมื่อส่วนราชการได้รับหนังสือแจ้งผลพิจารณาการจ้างจากกรมบัญชีกลาง

11.1 กรณีที่ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการทำสัญญาจ้างและส่งสำเนาสัญญาจ้างให้กรมบัญชีกลาง และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

11.2 กรณีที่ไม่ได้รับการอนุมัติให้จ้าง ส่วนราชการอาจทำหนังสือพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมขอทบทวนการพิจารณาการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราวก็ได้

12. ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของลูกจ้างชั่วคราวผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว จำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน
เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างทุก 6 เดือน และแจ้งผลการ
ประเมินพร้อมทั้งส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมินแล้วให้กรมบัญชีกลางและ
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

แผนภูมิขั้นตอนการดำเนินการ



ภาคผนวก



มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 160 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2546
 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 31 ลงวันที่ 26 เมษายน 2542
-

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๖

เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว
เป็นลูกจ้างชั่วคราว

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๒๓
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๘๗
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๑๕
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๒๖
ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๑/ว ๑๒๐
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๒๓
๕. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๗/ว ๑๖๖
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๔๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตามที่ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๕, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๕,
๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๔) เห็นชอบ
การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้าง
ชั่วคราวตามที่กระทรวงการคลังเสนอมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีที่สมควรปรับปรุงหรือยกเลิก ซึ่งกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) เห็นว่าสมควรปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๘, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๘, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ และ ๒๔ กันยายน ๒๕๓๔ จำนวน ๕ มติ เนื่องจากหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราวมีหลายฉบับเห็นควรรวบรวมให้อยู่ในฉบับเดียวกัน เพื่อความสะดวกและคล่องตัวในการปฏิบัติงานและเห็นควรปรับปรุงเพิ่มเติมเงื่อนไขพร้อมทั้ง กำหนดหลักเกณฑ์ใหม่ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ เรื่องดังกล่าวแล้วปรากฏว่า มีมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องสมควรปรับปรุงอีก ๑ ฉบับ คือ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๔ เรื่อง ขออนุมัติจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว พร้อมทั้งได้ยกร่างหลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งกระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และสำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแก้ไข (ร่าง) หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว เป็นหลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว เนื่องจากได้รวมหลักเกณฑ์การพิจารณาไว้ด้วยกันแล้วจึงไม่จำเป็นต้องจำแนกอายุอีก เพื่อให้การพิจารณาการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวมีความรัดกุม และเหมาะสม อยู่ในขอบเขตความจำเป็นอันแท้จริงและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ รายละเอียดหลักเกณฑ์ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้เห็นควร ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ มติ (๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๘, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๑๘, ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๓, ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๔) ด้วย

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วยกับความเห็นของ
ส่วนราชการดังกล่าว จึงได้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์
การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว และยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี
เกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ และผู้ที่มีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์แล้ว
เป็นลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๕ มติ (ตามหนังสืออ้างถึง ๑-๕)

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เห็นชอบตามที่
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ

จึงเรียนยืนยันมา และแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ
บวรศักดิ์ อุวรรณโณ
(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารงานสารสนเทศ
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๕
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

หลักเกณฑ์การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑. การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้จ้างได้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และหรือ ความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ โดยการที่จะพิจารณาว่าการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีความจำเป็นอันแท้จริงหรือไม่ ให้กรมบัญชีกลางกับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานประมาณ ร่วมกันพิจารณา แล้วเสนอความเห็นให้กระทรวงการคลังหรือผู้ที่กระทรวงการคลังมอบหมาย พิจารณานุมัติการจ้าง

๒. การจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติภารกิจใด ๆ ของส่วนราชการ ให้ถือปฏิบัติตามหลักการดังต่อไปนี้

๒.๑ การจ้างในลักษณะที่เป็นงาน โครงการต่อเนื่อง บุคคลผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่ริเริ่ม หรือเป็นผู้ที่บริหาร โครงการนั้นมาตั้งแต่ต้น และยังมีความจำเป็น ที่ต้องปฏิบัติงานในโครงการนั้นต่อไปอีก เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๒.๒ การจ้างในลักษณะความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษ บุคคลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความเชี่ยวชาญชำนาญงานเป็นพิเศษ โดยมีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ซึ่งส่วนราชการมีความจำเป็นที่ต้องว่าจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๒.๓ การจ้างในลักษณะที่เกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มี ความสำคัญ เป็นกรณีพิเศษ บุคคลผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานที่มีความสำคัญเป็นพิเศษ ซึ่งต้อง อาศัยความซื่อสัตย์สุจริตของผู้นั้นปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษ

๓. ให้ส่วนราชการคำนึงถึงสุขภาพของผู้ที่จะจ้างด้วย กล่าวคือ บุคคลผู้นั้น จะต้องเป็นผู้ที่ยังมีสุขภาพแข็งแรง และสามารถปฏิบัติงานให้กับทางราชการได้ เต็มกำลังความสามารถ

๔. ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละ ๑ ปีงบประมาณ โดยให้มีการถ่ายทอดงานหรือฝึกฝนบุคคลอื่นให้สามารถปฏิบัติงานแทนได้ต่อไป

สำหรับการจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาหนึ่ง ๆ เพื่อปฏิบัติภารกิจพิเศษ เช่น การจ้างข้าราชการเกษียณอายุที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงาน ในต่างประเทศ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้เช่นเดียวกัน

๕. อัตราค่าจ้าง ให้จ้างในอัตราที่ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเดือนขึ้นเนื่องจากการเกษียณอายุราชการเว้นแต่ในกรณีจำเป็นกระทรวงการคลังอาจพิจารณาให้จ้างในอัตราค่าจ้างสูงกว่าที่กำหนดก็ได้

๖. การจ้างดังกล่าว ให้รวมถึงการจ้างจากเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๗. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวข้างต้น ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

.....

ที่ กค 0527.6/ว 31

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

26 เมษายน 2542

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ
ผู้อำนวยการ

- อ้างถึง
1. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/ว 28392 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2516
 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/35439 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2517
 3. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ 10/2627 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2517
 4. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/1775 ลงวันที่ 19 มกราคม 2520
 5. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/15815 ลงวันที่ 8 เมษายน 2526
 6. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/37778 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2526
 7. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0531/15133 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2529
 8. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/22394 ลงวันที่ 15 พฤษภาคม 2530
 9. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/37254 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2530
 10. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0531/ว 103 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2532
 11. หนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนมาก ที่ กค 0512/ว 48 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2534
 12. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0512/ว 147 ลงวันที่ 23 ธันวาคม 2534
 13. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0527.6/ว 152 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2539
 14. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0527.6/ว 31 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2540

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว
จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ
มีความสะดวกคล่องตัว มีประสิทธิภาพ และชัดเจนในการปฏิบัติยิ่งขึ้น กระทรวง
การคลังจึงเห็นสมควรยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ
ที่เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ดังมีรายละเอียดตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่อง
การบริหารงานบุคคลลูกจ้างชั่วคราว ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2542
เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ
ศุภชัย พิศัยฐวานิช
(นายศุภชัย พิศัยฐวานิช)
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
สำนักบริหารการเบิกจ่ายเงิน
ส่วนบริหารงานบุคคลลูกจ้าง
โทร. 2713116
โทรสาร 2713115

หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ
การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว

หลักเกณฑ์

มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว มีดังนี้

1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 23 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2519
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 87 ลงวันที่ 2 กันยายน 2519
3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 26 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2523
4. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 120 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม 2523
5. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0203/ว (ล) 16384 ลงวันที่ 27 กันยายน 2534

โดยสรุปสาระสำคัญตามนัยมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้นได้ ดังนี้

1. การจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้วเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้จ้างได้เฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ และหรือความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ
 2. การจ้างดังกล่าวให้จ้างในลักษณะเจ้าหน้าที่บริหารงานในโครงการต่อเนื่อง และในด้านผู้ชำนาญงาน โดยให้มีระยะเวลาจ้างและถ่ายถอดงานมีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี
-

3. ระยะเวลาการจ้างให้จ้างได้คราวละ 1 ปีงบประมาณ แต่ทั้งนี้ไม่เกิน อายุ 65 ปีบริบูรณ์โดยให้พื้นที่หลังจากวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

4. อัตราค่าจ้างให้จ้างในอัตราที่ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้าง ครั้งสุดท้ายก่อนการเกษียณอายุราชการ

5. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ให้รวมถึงการจ้างจากเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ

6. การที่จะพิจารณาว่าการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีความจำเป็น อันแท้จริงหรือไม่ ให้กรมบัญชีกลางกับสำนักงานงบประมาณร่วมกันพิจารณา แล้วเสนอความเห็นให้กระทรวงการคลัง หรือผู้ที่กระทรวงการคลังมอบหมาย พิจารณาอนุมัติการจ้างต่อไป

7. ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีเหตุพิเศษและมีความจำเป็นอันแท้จริง ได้แก่ งานด้านศิลปบางสาขาที่หาได้ยากที่จะต้องขอจ้างจากผู้ที่มีอายุเกิน 65 ปีบริบูรณ์ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพื่อขออนุมัติจ้างภายในอัตราค่าจ้าง และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนดเป็นราย ๆ ไปจากเงินนอกงบประมาณ (เช่น เงินทุนหมุนเวียน ฯลฯ)

8. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวข้างต้น ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

วิธีปฏิบัติ

กระทรวงการคลังเห็นสมควรกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุมัติจ้าง ผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

1. ส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง โดยให้ชี้แจงข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาการขออนุมัติจ้างดังนี้

1.1 ชื่อและอายุของผู้ที่ส่วนราชการมีความประสงค์จะจ้าง
1.2 ชื่อตำแหน่งที่จะจ้าง อัตราค่าจ้าง (ไม่เกินอัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างครั้งสุดท้ายที่ได้รับก่อนการเกษียณอายุราชการ โดยไม่รวมเงินเดือนขึ้นเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ) ประเภทของเงินที่จะใช้ในการจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้าง (จ้างได้ไม่เกินปีงบประมาณ)

1.3 ประวัติ และผลงานที่สำคัญ ๆ ของผู้ที่จะจ้าง

1.4 ใบรับรองแพทย์

1.5 เหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติจ้าง

1.6 แผนงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ โดยในแผนงานนั้นให้ระบุระยะเวลาสิ้นสุดของแผนด้วยและให้แจ้งว่ามีความประสงค์จะจ้างลูกจ้างเพื่อปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าวเป็นระยะเวลานานเท่าใดพร้อมทั้งจะต้องมีการวางแผนด้วยว่างานที่ได้มอบหมายให้ลูกจ้างผู้นั้นปฏิบัติจะสามารถถ่ายทอดงานและประสบการณ์ให้กับบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติแทนต่อไปได้เมื่อใด

2. ถ้าเป็นการจ้างลูกจ้างรายเดิมต่อเนื่อง ให้ชี้แจงข้อมูลเช่นเดียวกับข้อ 1 และให้ส่งผลงานที่ลูกจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติในปีงบประมาณที่แล้วมาด้วย

3. ให้ส่วนราชการส่งหนังสือขออนุมัติการจ้างพร้อมทั้งเอกสารประกอบการพิจารณาตามข้อ 1 หรือข้อ 2 แล้วแต่กรณี ต่อกรมบัญชีกลางอย่างช้าก่อนเริ่มจ้าง 1 เดือน ถ้าไม่ดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด หากมีปัญหาในการเบิกจ่ายส่วนราชการอาจจะต้องรับผิดชอบ

4. เมื่อส่วนราชการได้รับอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวแล้วให้มีการทำสัญญาจ้าง โดยในสัญญาจ้างนั้น จะต้องมียรายละเอียดของภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ พร้อมทั้งระบุด้วยว่างานดังกล่าวจะแล้วเสร็จเมื่อใด และหากไม่สามารถปฏิบัติตามที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างจะมีบทกำหนดโทษอย่างไร ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณากำหนดแบบสัญญาจ้างและบทกำหนดโทษตามควรแก่กรณี และให้ส่งสำเนาสัญญาจ้างให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบด้วย

5. ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างจำนวนอย่างน้อย 3 ท่าน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมเป็นกรรมการอีก 2 ท่าน แล้วให้แจ้งผลการประเมินและส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมินแล้วให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบด้วย โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก 6 เดือน ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการที่จะพิจารณากำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามควรแก่กรณี
