



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
 สถานที่ตั้ง.....๔๘/๔๔ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พิมพ์พิศา พิพัฒวงศ์.....ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....
 สังกัด กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....โทรศัพท์ ๐๒-๑๙๓-๗๐๓๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.hss@gmail.com.....LINE ID :-.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานจริยธรรม	๗	๓๔ หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๗๙,๘๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดี								
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนว ทางการขับเคลื่อนแผนการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่กรมสนับเข้าร่วม การประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	บุคลากรกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เพิกเฉยต่อ การทุจริตทุก รูปแบบ และ แย ก แ ย ะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและ ผลประโยชน์ ส่วนรวมออก จากกันได้	๑๘,๑๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	กิจกรรมที่ ๒ ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมกรม สนับสนุนบริการสุขภาพและ การประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑.ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมกรม จำนวน ๒ ครั้ง ๒.ประชุมคณะกรรมการ คัดเลือกคนดีและหน่วยงาน ดีเด่น จำนวน ๒ ครั้ง ๓.ประชุมคณะกรรมการ ITA จำนวน ๒ ครั้ง	กรมสนับสนุนมี แนวทางการ พัฒนา ด้าน คุณ ธ ร ร ม จริยธรรมและ การคัดเลือกคน ดีหน่วยงาน ดีเด่นอย่างเป็น รูปแบบและ ได้ ร ับ ก าร ยอมรับ	๕๗,๐๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ ๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาและจัดทำแผนความ เสี่ยงการทุจริต	บุคลากรที่รับผิดชอบงาน ด้านแผนความเสี่ยงของแต่ละ หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๗๐ คน	กรมสนับสนุน บริการสุขภาพมี แผนความเสี่ยง ด้านการทุจริต ในแต่ละภารกิจ เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ ไม่ให้เกิดการ ทุจริตในการ ปฏิบัติหน้าที่	๓๖,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	กิจกรรมที่ ๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพจำนวน ๓๔ หน่วยงาน	กรมสนับสนุนมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๖,๒๐๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม				✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ ๕ เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร	เข้าร่วมการจัดนิทรรศการด้านคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๓ ครั้ง ๑.องค์กรคนดี รัฐสภา ๒.รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓.ตลาดนัดคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนได้รับการพัฒนาส่งเสริม ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนหน่วยงานในการเข้าร่วมการจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	๖๓,๒๒๕.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม			✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	กิจกรรมที่ ๖ ส่งเสริมให้ความรู้ ita และองค์กรคุณธรรมส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	หน่วยงานในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๓๔ หน่วยงาน	หน่วยงานใน สังกัดกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพได้รับ การ พัฒนา ส่งเสริมในด้าน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐและการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมในแต่ ละระดับ และ การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๖๘,๔๗๕.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐.....คน	๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๓๔.....แห่ง	๓๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓๔.....แห่ง๘๐.....คน	๓๔.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓๔.....แห่ง๘๐.....คน	๓๔.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สอดคล้องตามมิติ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการจัดกิจกรรมการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีท่านอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เกียรติเป็นผู้มอบนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีผู้บริหารทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์

๒. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยท่านอธิบดีเป็นผู้มอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ ท่านรองภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม) บรรยาย ในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT,EIT) และ นาง จันทรีทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จากกลุ่มงานจริยธรรม บรรยายในหัวข้อ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผู้รับผิดชอบงานและผู้สนใจเข้าร่วมการประชุมจำนวน ๗๐ คน

๓. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนกลางในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการองค์กรคุณธรรม จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ กองกฎหมาย , สบส.๑ ,สบส.๖ , สบส.๙, สบส.๑๒

๔. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนกลางในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการตลาดนัดคุณธรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน สบส.๖

๕. ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมการตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรม สป.

๖. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ ชี้แจงเกณฑ์การประเมินคนดีประเภทต่าง ๆ องค์กรคุณธรรมประเภทต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวิทยากรจาก ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ คุณ สุพัญญี มาแดง เป็นผู้ให้ความรู้และทำแบบประเมิน เรื่องความเสี่ยงการทุจริตฯ โดยมีผู้รับผิดชอบงานเข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน

๘. ดำเนินการขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็นการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายใน

ระยะเวลาที่กำหนด

๙. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมินหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๐. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขอความร่วมมือหน่วยงานในการดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายใน โดยมีผู้ตอบข้อมูล ดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนขั้นต่ำในการตอบ ๒๔๒ คน มีผู้ตอบจำนวน ๔๓๙ คน
- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนขั้นต่ำในการตอบ ๔๔๑ คน มีผู้ตอบจำนวน ๔๘๘ คน

๑๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ผลรวมคะแนนเฉลี่ย ๘๗.๓๙ โดยแบ่งเป็น คะแนน IIT ๘๔.๒๙ คะแนน EIT ๘๓.๗๐ คะแนน EIT ๒ ๘๘.๑๑ และคะแนน OIT ๙๐.๘๔

๑๒. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๓๔ หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน่วยงานผ่านการประเมินฯ ทั้งหมด ๓๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๓. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประเมินบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. รางวัลคนดีศรี สบส. จำนวน ๗ ราย

๒. หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม จำนวน ๑๗ รางวัล

๓. หน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงสุด ๕ รางวัล

๔. หน่วยงานที่ผ่านการประเมินหน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม จำนวน ๓ รางวัล

๑๔. กลุ่มงานจริยธรรมเข้าร่วมบูรณาการร่วมจัดงานกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่

๑. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม ร่วมกับ ศปท.กระทรวงสาธารณสุข

๒. เข้าร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการหน่วยงานคุณธรรมเพื่อรับการตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกระทรวงสาธารณสุข

๓. เข้าร่วมจัดนิทรรศการหอเกียรติยศคุณธรรมสภาองค์กรคนดี

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

-ไม่มี-

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/4B3dlmnvn> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/Ds1LkY_K6 ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗