

รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/ผลผลิต ทุกรอบ 6 เดือน

[] รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ.....

[✓] รอบสิ้นปีงบประมาณ 2567

(Formative Evaluation)

(Summative Evaluation)

ชื่อโครงการ โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ชื่อผลผลิต การคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

สนับสนุนนโยบายฯ ข้อที่ -

กอง/สำนัก กลุ่มงานจริยธรรม ผู้รายงาน นายณัฐวุฒิ พลอยสุข

โทรศัพท์ 02-193-7034 วันที่รายงาน 30 กันยายน 2567

ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลของโครงการ/ผลผลิต นี้

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์คะแนนที่ สำนักงาน ปปช. กำหนด (ร้อยละ 85)

งบประมาณ 379,800. บาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ 379,139 บาท

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context, Input, Process, Product)

Context : 1. วิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงสถานการณ์ที่อาจทำให้ไม่บรรลุจุดมุ่งหมายของโครงการ/ผลผลิต

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งมาเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชนเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Input: 2.1 วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงกิจกรรม และ ทรัพยากร ที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามโครงการ/ผลผลิตนี้

โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น 379,800 บาท ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก 3 กิจกรรม 7 กิจกรรมย่อย โดยเป็นกิจกรรมที่มีการดำเนินการตามกรอบเวลาทั้งปีในแต่ละเดือนหรือไตรมาส และในแต่ละกิจกรรมมีความก้าวหน้าดำเนินการไปแล้วร้อยละ 100 ประกอบด้วยกิจกรรม ผลการเบิกจ่ายทั้งสิ้น 379,139 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.83 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2567) โดยกิจกรรมส่วนใหญ่เป็นการจัดประชุมและการจัดอบรมตามภารกิจในด้านต่างๆในรูปแบบการประชุมผ่านระบบ video conference ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์กรคุณธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

กิจกรรมย่อยที่ 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.2 ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวก และ ทางลบ ต่อการดำเนินงานตามโครงการ/ผลผลิต

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงปัจจัยสำคัญที่สนับสนุน หรือ อุดหนุน ความสำเร็จของโครงการ/ผลผลิตนี้

ปัจจัยทางบวก

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ปัจจัยทางลบ

1. บุคลากรที่รับผิดชอบงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนงาน
2. ความพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงานในการบันทึกข้อมูล

Process : 3. กระบวนการทำงานในโครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน

1. กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการจัดกิจกรรมการประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2566 โดยมีท่านอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เกียรติเป็นผู้มอบนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีผู้บริหารทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์

2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 โดยท่านอธิบดีเป็นผู้มอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ ท่านรองภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม) บรรยาย ในหัวข้อ แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT,EIT) และ นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จากกลุ่มงานจริยธรรม บรรยายในหัวข้อ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมจำนวน 70 คน

3. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนกลางในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการองค์กรคุณธรรม จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ กองกฎหมาย , สปส. 1 , สปส. 6 , สปส. 9, สปส. 12

4. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนกลางในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการตลาดนัดคุณธรรม จำนวน 1 หน่วยงาน สปส.6

5. ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566 เป็นการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมการตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรม สป.

6. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 ครั้งที่ 1 ชี้แจงเกณฑ์การประเมินคนดีประเภทต่าง ๆ องค์กรคุณธรรมประเภทต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2567 โดยมีวิทยากรจาก ผู้อำนวยการกลุ่ม

ตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ คุณ สุพัญญี มาแดง เป็นผู้ให้ความรู้และทำแบบประเมิน เรื่องความเสี่ยงการทุจริตฯ โดยมีผู้รับผิดชอบงานเข้าร่วมจำนวน 70 คน

8. ดำเนินการขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยแบ่งเป็นการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายในระยะเวลาที่กำหนด

9. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2567 เพื่อกำหนดเกณฑ์การประเมินหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

11. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขอความร่วมมือหน่วยงานในการดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายใน โดยมีผู้ตอบข้อมูล ดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2576 จำนวนขั้นต่ำในการตอบ 242 คน มีผู้ตอบจำนวน 439 คน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนขั้นต่ำในการตอบ 441 คน มีผู้ตอบจำนวน 488 คน

12. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้ผลรวมคะแนนเฉลี่ย 87.39 โดยแบ่งเป็น คะแนน IIT 84.29 คะแนน EIT 83.70 คะแนน EIT 2 88.11 และคะแนน OIT 90.84

13. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีหน่วยงานผ่านการประเมินฯ ทั้งหมด 34 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100

14. กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประเมินบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.รางวัลคนดีศรี สบส. จำนวน 7 ราย

2.หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม จำนวน 17 รางวัล

3.หน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สูงสุด 5 รางวัล

4.หน่วยงานที่ผ่านการประเมินหน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม จำนวน 3 รางวัล

15. กลุ่มงานจริยธรรมเข้าร่วมบูรณาการร่วมจัดงานกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่

1. เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม ร่วมกับ ศปท.กระทรวงสาธารณสุข

2. เข้าร่วมกิจกรรมจิตนิทรรศการหน่วยงานคุณธรรมเพื่อรับการตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการ

จริยธรรมประจำกระทรวงสาธารณสุข

3. เข้าร่วมจัดนิทรรศการหอเกียรติยศคุณธรรมสภาองค์กรคนดี

Product : 4. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด

ให้วิเคราะห์ค่าที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ตามโครงการ/ผลผลิตนี้

ชื่อ และ หมายเลข ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target)		ค่ามาตรฐาน (Standard)	ค่าคาดหวัง (Intent)		ค่าที่วัดได้ (Observation)	
	หน่วยนับ	จำนวน	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -							
<u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> กรมสนับสนุนผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ คะแนนที่ สำนักงาน ปปช. กำหนด	ร้อยละ	90	85	ร้อยละ	95	ร้อยละ	87.39

คำอธิบาย: ค่าต่างๆ เหล่านี้เป็นค่าที่กำหนดต่อปีงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย เป็นค่าที่หน่วยงานกำหนดไว้ตามค่าของงบประมาณ หรือ คำสั่ง นโยบาย หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ค่ามาตรฐาน เป็นค่าที่มาจากฐานเริ่มต้น (Baseline) หรือ ฐานวัดรอย (Benchmark)

ค่าคาดหวัง เป็นค่าที่เกิดจากการประเมินตนเองในรอบรายงานนั้นๆ

ร้อยละ เป็น ค่าร้อยละ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

4. การอภิปรายผล

ให้อธิบายถึงสาเหตุที่คาดว่า ค่าที่วัดได้ตลอดทั้งปี อาจมากกว่า หรือ น้อยกว่า ค่าเป้าหมาย

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่มีการประเมินการรับรู้การทุจริตและประพฤตินิคมของหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เป็นประจำทุกปี ทำให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพสามารถดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ได้อย่างมีความรู้ความเข้าใจทำให้ผลการประเมินของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพบรรลุตามเกณฑ์ที่ ปปช. กำหนด แต่ยังไม่สามารถได้คะแนนตามค่าที่คาดหวังได้ที่ ร้อยละ 95 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในระดับคะแนนที่ 87.39

5. ปัญหา / อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย และ วิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
1. บุคลากรที่รับผิดชอบงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนงาน 2. ความพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงานในการบันทึกข้อมูล	1. จัดประชุมสรุปเกณฑ์การประเมินให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบงานจัดทำสรุปข้อมูลการประเมินให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ 2. ประสานสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้พร้อมใช้งาน

คำอธิบาย :

- สำหรับรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ ควรระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อขอปรับแผน หรือ รับการสนับสนุนเพิ่มเติม
- สำหรับรอบสิ้นปีงบประมาณ ควรระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป