



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำนำ

การสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา นับว่าเป็นกระบวนการที่สำคัญ และมีผลต่อการพัฒนางานในอนาคตต่อไป เพราะนั่นหมายถึงผู้รับผิดชอบงานทุกระดับได้ทำการศึกษา วิเคราะห์ การดำเนินงานที่ผ่านมา นั้น บรรลุเป้าหมายทั้งด้านผลการดำเนินงานและการบริหารงบประมาณและทรัพยากร ของภาครัฐ รวมถึงได้ศึกษาและสรุปผลปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็น ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญของหน่วยงานจะนำไปใช้ในการจัดทำแผนงานในการดำเนินงานในปีต่อไป ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกัน แก้ไขความเสี่ยงและปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นมาแล้ว จนสามารถขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้บรรลุเป้าประสงค์จนพัฒนาให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มงานจริยธรรม

ธันวาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน	1
ส่วนที่ 2 ด้านงบประมาณและแผนงาน	5
◆ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5
◆ สรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	7
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
◆ ผลลัพธ์ของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และมาตรการยกระดับ	16
พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
◆ โครงการพัฒนาองค์กร กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	17
◆ โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	19
ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
◆ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	28
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
ส่วนที่ 3 กิจกรรมด้านการพัฒนาองค์กร กลุ่มงานจริยธรรม	70
ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	77
เอกสารอ้างอิง	80
ที่ปรึกษา และคณะผู้จัดทำ	81

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานกลุ่มงานจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารจัดการกลุ่มงานจริยธรรมให้เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน 765,897 บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) สรุปผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

1. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ดำเนินการได้ร้อยละ 99.80
2. ผลการส่งเสริม พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 - 2.1 หน่วยงานในสังกัดกรมได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
 - องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน 17 หน่วยงาน
 - องค์กรพัฒนา จำนวน 10 หน่วยงาน
 - องค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 7 หน่วยงาน
 - 2.2 หน่วยงานที่ได้รับรางวัล "หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม" จำนวน 3 หน่วยงาน
 - 2.3 หน่วยงานที่ได้รางวัลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน 4 หน่วยงาน
3. การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย
 - คนดีศรี สปส. จำนวน 17 ราย
4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับกรมผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มีคะแนนการประเมิน เท่ากับ 87.39 อยู่ในระดับ A

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

ประวัติความเป็นมา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 7 กำหนดให้รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม จึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงานความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินใจ ความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่วและเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 โดยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 17 ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ซึ่งมีความเป็นอิสระโดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ปัจจุบันกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ดำเนินการเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” เป็น “กลุ่มงานจริยธรรม” เพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนด

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนให้องค์กรมีความแข็งแรง ด้านคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ

1. ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
2. พัฒนาเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมและ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ
3. สร้างและพัฒนางานองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ



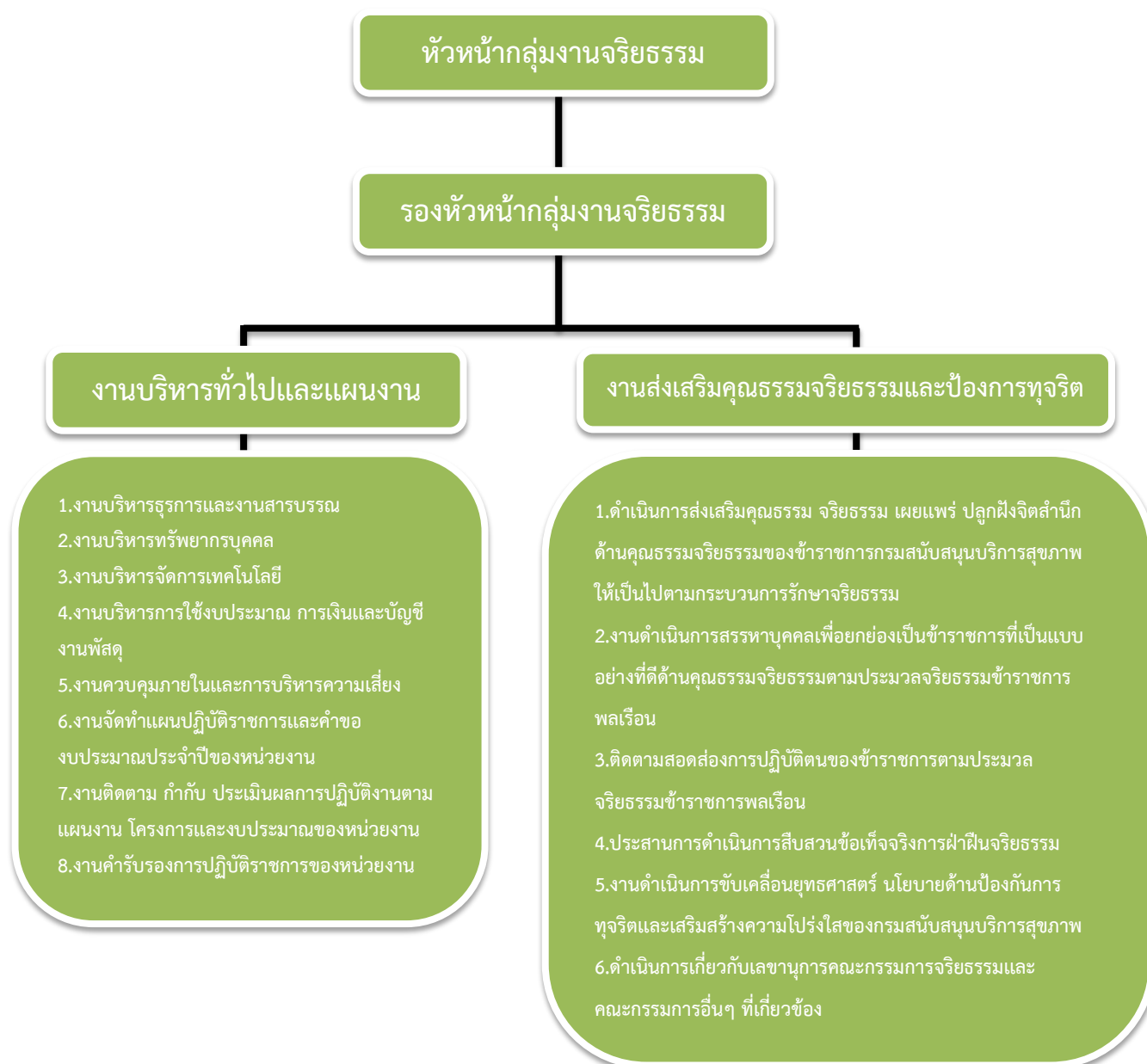
หน้าที่และอำนาจ

1. พัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
2. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม
3. ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ
4. วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติไม่ชอบ
5. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
6. ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
7. ผนวกรวมส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
8. รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
9. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.
10. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
11. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ.มอบหมาย
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย



โครงสร้างกลุ่มงานจริยธรรม

คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3092/2564 ลงวันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ.2564



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

โครงสร้างบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม



จำนวนบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม

ข้าราชการ	1 คน
พนักงานราชการ	5 คน
จ้างบริการ	1 คน



ส่วนที่ 2

ด้านงบประมาณและแผนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และงบดำเนินงานบริหารจัดการ ของกลุ่มงานจริยธรรมให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล เป็นเงินงบประมาณจำนวน 765,897 บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นห้าพันแปดร้อยเก้าสิบเจ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดตามตารางที่ 1 ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนงบประมาณที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร
1. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	379,800.00
2. โครงการพัฒนาองค์กร กลุ่มงานจริยธรรม	386,097.00
2.1 พัฒนาองค์กร (พัฒนาบุคลากร จัดหาพัสดุ)	100,000.00
2.2 การพัฒนาองค์กร (ค่าจ้างเหมาบริการ)	180,000.00
2.3 พัฒนาองค์กร (ค่าเช่าบ้าน,ค่าประกันสังคม)	106,097.00
รวม	765,897.00



ผลการเบิกจ่ายงบประมาณดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินงานตามกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติทั้ง 2 โครงการ สามารถเบิกจ่ายงบประมาณ ได้จำนวน 764,366 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.80 ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และในส่วนที่เหลือ 1,531 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.20 ได้ดำเนินการส่งคืนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายละเอียดตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ (บาท)
1. แผนพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	379,800.00	379,139.00 (99.83%)	661.00 (0.17%)
2. แผนพัฒนาองค์กร	386,097.00	385,227.00 (99.77%)	870.00 (0.13%)
รวม	765,897.00	764,366.00 (99.80%)	1,531 (0.20%)



สรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินกิจกรรมแผนงาน/โครงการ ดังนี้

1.1 โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	18,100	18,100	บุคลากร / หน่วยงานใน สังกัดกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ	70 คน/ 35 หน่วยงาน	18 ธ.ค. 2566	- กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการจัดกิจกรรมการประกาศนโยบาย การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2566 โดยมีท่านอธิบดีกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ ให้เกียรติเป็น ผู้มอบนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมี ผู้บริหารทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม สนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
					6 ก.พ. 2567	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 โดยท่านอธิบดีเป็นผู้มอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และท่านรองภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม) บรรยาย ในหัวข้อแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (IIT,EIT) และ นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จากกลุ่มงานจริยธรรม บรรยายในหัวข้อ แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีผู้รับผิดชอบงานและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุมจำนวน 70 คน



กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
					27 มิ.ย. 2567	- จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่2/2567 วันพฤหัสบดีที่ 27 มิถุนายน 2567 เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
					5 ส.ค. 2567	- จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม วันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567 เวลา 09.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม						
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้าง วิทยากรผู้นำการ เปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริตและ	58,400	58,400	บุคลากรใน สังกัดกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ จำนวน 100 คน	-	1 ต.ค. 2566- 30 ก.ย. 2567	ปรับแผนร่วมกับกิจกรรมเสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและ บุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
ประพฤติมิชอบ และการ ส่งเสริมให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมแก่ บุคลากรกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567						
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างสนับสนุนให้ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคลากร กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	63,225	63,225	3 ครั้ง	3 ครั้ง	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย.2567	กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประเมินบุคคลและหน่วยงาน ดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังกัดกรมสนับสนุน บริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมี รายละเอียดดังนี้ 1.รางวัลคนดีศรี สบส. จำนวน 7 ราย 2.หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม จำนวน 17 รางวัล 3.หน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงสุด 5 รางวัล 4.หน่วยงานที่ผ่านการประเมินหน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม จำนวน 3 รางวัล



กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
						5.กลุ่มงานจริยธรรมเข้าร่วมบูรณาการร่วมจัดงานกิจกรรมด้านองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ 5.1 เข้าร่วมโครงการตลาดนัดคุณธรรม ร่วมกับ ศปท. กระทรวงสาธารณสุข 5.2 เข้าร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการหน่วยงานคุณธรรมเพื่อรับการตรวจเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำกระทรวงสาธารณสุข 5.3 เข้าร่วมจัดนิทรรศการหอเกียรติยศวุฒิสภาองค์กรคนดี ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนกลางในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการองค์กรคุณธรรม จำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ กองกฎหมาย , สบส. 1 ,สบส. 6 , สบส. 9, สบส. 12 6. ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนหน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนกลางในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมการจัดบูธนิทรรศการตลาดนัดคุณธรรม จำนวน 1 หน่วยงาน สบส.6



กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม						
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์กรคุณธรรม ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	110,075	110,075	หน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	34หน่วยงาน	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	ปรับแผนร่วมกับกิจกรรมเสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA						
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	36,200	36,200	บุคลากรในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	70 คน	3 เม.ย. 2567	- กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดประชุมทบทวนแผนความเสี่ยงด้านการทุจริตและประเพณีมิชอบของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เมื่อวันที่ 3 เมษายน พ.ศ.2567 โดยมีวิทยากร ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ คุณสุพัญญี มาแดง เป็นผู้ให้ความรู้และทำแบบประเมิน เรื่องความเสี่ยงการทุจริตฯ โดยมีผู้รับผิดชอบงานเข้าร่วมจำนวน 70 คน

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรม สนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์ที่กำหนดร้อยละ 90 และระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 97 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36,200	36,200	-กรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 90 -หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 97	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 87.39 หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ 100	1 ต.ค. 2566 - 30 ก.ย. 2567	- ดำเนินการขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยแบ่งเป็นการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายในระยะเวลาที่กำหนด - กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขอความร่วมมือหน่วยงานในการดำเนินการการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ภายใน โดยมีผู้ตอบข้อมูล ดังนี้ - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนขึ้นต่ำในการตอบ 242 คน มีผู้ตอบจำนวน 439 คน

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
						- แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนชิ้นต่ำในการตอบ 441 คน มีผู้ตอบจำนวน 488 คน - กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้ผลรวมคะแนนเฉลี่ย 87.39 โดยแบ่งเป็น คะแนน IIT 84.29 คะแนน EIT 83.70 คะแนน EIT 2 88.11 และคะแนน OIT 90.84 - กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง 34 หน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีหน่วยงานผ่านการประเมินฯ ทั้งหมด 34 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 100



ผลลัพธ์ของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต และมาตรการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎเกณฑ์ข้อบังคับต่างๆ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยมีค่าคะแนน CPI ที่สูงขึ้น ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีผลคะแนนการประเมิน ที่ 87.39 มากกว่ามากกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา ผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External integrity and Transparency Assessment: EIT) และแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) เพิ่มขึ้น
2. ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติตนภายใต้ประมวลจริยธรรม รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของกรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในระดับกรมและระดับหน่วยงาน ไม่พบกรณีการรายงานการทุจริตและทุกหน่วยงานในสังกัดกรมยังดำเนินการตามแผนฯของหน่วยงานตนเองรวมทั้งยังมีการเฝ้าระวังความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
3. ผู้มาใช้บริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆภายในกรม และหน่วยงานในสังกัด มีความพึงพอใจและไม่มีข้อร้องเรียน จากผลการประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอยู่ในระดับมากที่สุด
4. ผู้บริหารให้ความสำคัญ มีนโยบายส่งเสริมทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา และส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคลากรให้ปฏิบัติตนเป็นคนดี และเป็นแบบอย่างที่ดีโดยมีคัดเลือกและการยกย่องเชิดชูเกียรติให้รางวัล “คนดี ศรี สปส”



2. โครงการพัฒนาองค์กร กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผล เบิกจ่าย (บาท)	เป้าหมาย	ผลงาน	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
1. ค่าจ้างเหมา บริการด้าน บริหารงานทั่วไป	180,000	180,000	1 คน/12 เดือน	1 คน	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1) จ้างเหมาบริการด้านบริหารงานทั่วไป จำนวน 1 คน เป็น เวลา 12 เดือน
2. ค่าใช้จ่ายประจำ	106,097	106,097	5 คน/12 เดือน	5 คน/ 12 เดือน	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1) ค่าประกันสังคม พนักงานราชการ 4 คน 12 เดือน 2) ค่าเช่าบ้านข้าราชการ 1 คน 12 เดือน
3. การจัดหาพัสดุ การเดินทางไป ราชการ และบริหาร จัดการ	100,000	99,130	6 ครั้ง	6 ครั้ง	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1) จัดหาวัสดุสำนักงาน/วัสดุคอมพิวเตอร์ 10 รายการ 2) จัดจ้างทำตรายาง 4 อัน 3) จัดหาวัสดุคอมพิวเตอร์ 6 รายการ 4) จ้างทำโล่เชิดชูเกียรติ 20 อัน 5) กรอบเกียรติบัตร 44 อัน
4. งานสารบัญ	-	-	-	-	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	1) จำนวนหนังสือรับ 935 เรื่อง 2) จำนวนหนังสือส่ง 350 เรื่อง



ด้านการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนรายละเอียดดังนี้





ช่องทาง ร้องเรียน แจ้งเบาะแส กรม สบส.

 0 2193 7057 / 0 2193 7000
(วันและเวลาราชการ)

 crm@hss.mail.go.th

 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
88/44 ซ.สาธารณสุข 8 ต.ตลาดขวัญ อ.เมืองนนทบุรี
จ.นนทบุรี 11000

 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สบส. กระทรวงสาธารณสุข

 crm.hss.moph.go.th

 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
กระทรวงสาธารณสุข จ.นนทบุรี

ข้อมูล ณ วันที่ 22 พ.ย. 2566 ผลิต : กลุ่มประชาสัมพันธ์องค์กร สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์



โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ 100)

แนวทางการดำเนินงาน : ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. สร้างและพัฒนาวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
4. กิจกรรมจิตอาสา ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดแนวทาง :

เชิงปริมาณ: จำนวนหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ

เชิงคุณภาพ : การพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐของกรม สนับสนุนบริการสุขภาพเป็นไปตามแผนที่กำหนด

เหตุผลความจำเป็น

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 และเป็น 1 ใน 12 นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ 8 แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนแม่บททั้ง 2 ฉบับมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็กลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

1. เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

เป้าหมายโครงการ (Outputs)

1. บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
2. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาเป็นองค์กร
คุณธรรม
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
4. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามเกณฑ์ที่
กำหนด
5. วิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

เป้าหมายด้านเนื้อหา

1. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
4. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- ผลผลิต:** 1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลลัพธ์ : กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

กิจกรรม - วิธีดำเนินการ(Activity)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 379,800 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย 3 กิจกรรมหลัก 7 กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงิน 18,100 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (120 บาท x 70 คน x 1 วัน) = 8,400 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 70 คน x 1 วัน) = 4,900 บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ 600 บาท x 1 คน x 8 ชม.) = 4,800 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 1.2 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงิน 39,750 บาท (สามหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- ประธานการประชุม (1,500 บาท x 1 คน x 2 ครั้ง) = 3,000 บาท
- กรรมการ (1,200 บาท x 7 คน x 2 ครั้ง) = 16,800 บาท
- ค่าอาหาร (120 บาท x 15 คน x 2 ครั้ง) = 3,600 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 15 คน x 2 ครั้ง) = 2,100 บาท

ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

- ค่าอาหาร (120 บาท x 25 คน x 3 ครั้ง) = 9,000 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 25 คน x 3 ครั้ง) = 5,250 บาท

กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงิน 58,400 บาท (ห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (150 บาท x 100 คน x 2 วัน) = 30,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 100 คน x 2 วัน) = 14,000 บาท
- ค่าวิทยากรภาคเอกชน (ชม.ละ 1,200 บาท x 1 คน x 8 ชม.) = 9,600 บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ 600 บาท x 1 คน x 8 ชม.) = 4,800 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงิน 56,520 บาท (ห้าหมื่นหกพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

- ค่าจัดนิทรรศการด้านคุณธรรมจริยธรรม (10,00 บาท x 3 ครั้ง) = 30,000 บาท
- ค่าวัสดุในการทำสื่อ (ป้ายไวนิล, ป้ายโรลอัพ) = 6,520 บาท
- ค่าจัดทำโล่และกรอบใบประกาศบุคลากรดีเด่นและหน่วยงานต้นแบบ = 20,000 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์กรคุณธรรมส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวนเงิน 134,630 บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันหกร้อยสามสิบบาทถ้วน)

หน่วยงานส่วนกลาง

- ค่าอาหาร (120 บาท x 15 คน x 15 หน่วยงาน) = 27,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 15 คน x 15 หน่วยงาน) = 15,750 บาท

หน่วยงานส่วนภูมิภาค

- ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (ไป – กลับ) (4,000 บาท x 5 คน x 2 แห่ง) = 40,000 บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (ค่าเช่ารถตู้ + น้ำมันเชื้อเพลิง) (3,500 บาท x 1 คัน x 2 วัน) = 7,000 บาท
- ค่าพาหนะในการเดินทาง (แท็กซี่) (ไป – กลับ) (600 บาท x 5 คน x 6 เที่ยว) = 18,000 บาท

- ค่าที่พัก (เหมาจ่าย) (800 บาท x 7 คน x 3 คืน) = 16,800 บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 7 คน x 6 วัน) = 10,080 บาท

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

กิจกรรมย่อยที่ 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 36,200 บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (120 บาท x 70 คน x 2 วัน) = 16,800 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 70 คน x 2 วัน) = 9,800 บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ 600 บาท x 1 คน x 16 ชม.) = 9,600 บาท

กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวนเงิน 36,200 บาท (สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน)

- ค่าอาหาร (120 บาท x 70 คน x 2 วัน) = 16,800 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (70 บาท x 70 คน x 2 วัน) = 9,800 บาท
- ค่าวิทยากรภาครัฐ (ชม.ละ 600 บาท x 1 คน x 16 ชม.) = 9,600 บาท

ตัวชี้วัดกิจกรรม

1. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
2. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
4. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
5. จำนวนวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
6. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
7. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		100												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		100												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
1	ขออนุมัติโครงการ และ ประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการ													10
2	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													10
3	ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนการป้องกันการ ทุจริต และ ประพัตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567													10
4	การประชุมเชิงปฏิบัติการ การ พัฒนาและเสริมสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริตและประพัตติมิ ชอบ													10
4	การพัฒนาและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ และ ระดับหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567													10

ค่าน้ำหนักร้อยละความสำเร็จ		100												
ขั้นตอนการดำเนินงาน		100												
ลำดับ	ขั้นตอน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	ค่าน้ำหนัก
4.1	การติดตาม ประเมินผลและการจัดการความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													10
4.2	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมและบุคคลดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในเวทีระดับกระทรวงและระดับชาติ													5
5	การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่นและหน่วยงานดีเด่นด้านต่าง ๆ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													5
6	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ													10
7	การประเมินความรู้ วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ทักษะคุณธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ของบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ													10
6	กำกับ ติดตาม ประเมินผล และสรุปประเมินผลการดำเนินการ													10

งบประมาณ จำนวนเงิน 379,800 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
2. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
2. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
3. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
4. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

[illegible]

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติให้กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินงาน โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้วงเงินงบประมาณดำเนินงาน 379,800 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีรายละเอียดขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. การจัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และแจ้งเวียนให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย

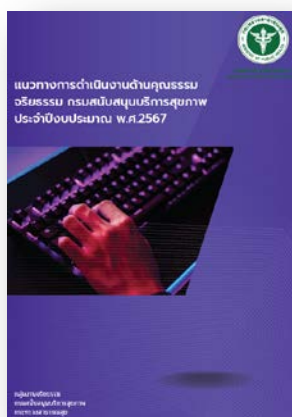
- กรอบระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ขั้นตอนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- แนวทางการดำเนินงานคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
- การพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม
- การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม
- แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัด

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- แนวทางและขั้นตอนการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

2. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต(HSS Zero Tolerance)” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Together Against Corruption)” และประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีผู้บริหาร เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสัมมนาพุทธเมตตาประชารักษ์ ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
“กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Together Against Corruption)”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ยึดความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจและความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Together Against Corruption)”

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายสุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทุกคนว่า กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อนขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณวิชาชีพ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” นำสู่ “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (HSS Together Against Corruption)”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

Declaration of Intent

On the policy for unaccepting all kinds of gifts from the performance of duties
(No Gift Policy)
in the Fiscal Year 2024

I, Mr. Sura Wisedsak, Director General of Department of Health Service Support, as a senior executive of the Department of Health Service Support, shall announce a policy for unaccepting all kinds of gifts from the performance of duties (No Gift Policy), and the intention of the executives and staffs being a government organization, which shall not accept any kinds of gifts from performing duties (No Gift Policy) before, while and after including the acceptance resulting in corruption and misconduct both at present and in the future. HSS staffs shall work together by creating an honest culture in the organization, raising awareness, creating attitudes, and values in performing duties, think and automatically distinguish between personal and public interests based on public than personal, maintained public spirit in performing official duties correctly, transparently and fairly, and shall not discriminate or act in conflict between personal and public interests including shall not accept property or any other benefits calculated as income from anyone, in addition to property or benefits, which shall be obtained as laws, rules, or regulations issued by virtue of the provisions of the law, except for receiving property or any other benefits by ethics according to the criteria and amount specified by the Committee of the National Anti-Corruption Commission, including conduct as the ethical standards of government officials, professional ethics, and guidelines for giving or receiving gifts, or any other benefits of all staffs in the Department of Health Service Support as well as related the laws, regulations and Cabinet resolutions strictly in order to achieve the goal "HSS Free From Corruption and Misconduct", leading to "HSS Together Against Corruption".

Announced on ...th 14... December B.E. 2566 (2023)

(Mr. Sura Wisedsak)

Director General of the Department of Health Service Support

**3. สรุปการประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567วันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567
ณ ห้องประชุม VDO Conference ชั้น 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ**

ตามที่ กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม การประชุมฯครั้งนี้ทำการถ่ายทอดสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคผ่านระบบ Cisco Webex โดยมีนายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานการประชุมฯ

ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย

1. ส่วนกลาง จำนวนทั้งหมด 70 คน ประกอบด้วย รองอธิบดี ผู้เชี่ยวชาญ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ และผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งหมด 50 คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการ ผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน และเจ้าหน้าที่

พิธีเปิดการประชุมและมอบนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยนายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มอบนโยบายเพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

1. ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมหรือแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม
2. บุคลากรทุกคน ปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy มีทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้ใช้บริการ
3. ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
4. การดำเนินงาน ITA ในระดับกรมเป็นไปตามเป้าหมาย (ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ ๘๕ คะแนน) และในระดับหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินITA ครบทุกหน่วยงาน
5. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีเครือข่ายการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เข้มแข็ง

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประเมินแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

1. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

2. เป้าหมายระดับประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ 85 คะแนนขึ้นไป

1.2 การเปลี่ยนแปลงการประเมิน ITA ปี 2567 จากสำนักงาน ป.ป.ช.

1. ควบรวมและปรับข้อคำถามที่มีความซ้ำซ้อน
2. เพิ่มรายละเอียดข้อมูล ที่หน่วยงานต้องวิเคราะห์และจัดทำข้อมูลให้มีความเพิ่มมากขึ้น
3. ระดับข้อตัวเลือกตอบ IIT และ EIT เป็น 6 ระดับ จากเดิม 4 ระดับ
 - ลดจำนวนข้อคำถาม IIT จาก 30 ข้อ เหลือ 15 ข้อ
 - ลดจำนวนข้อคำถาม EIT จาก 15 ข้อ เหลือ 9 ข้อ
4. กลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ป.ป.ช. เป็นผู้กำหนด (กรม สบส.400 คน)
5. บุคลากรประเภทจ้างเหมาบริการ ตอบแบบประเมิน EIT

1.3 ประเด็น ขอความร่วมมือ

1. คำว่า “อย่างน้อยประกอบด้วย ” หมายถึง แต่ละองค์ประกอบ ต้องมีข้อมูลตามที่ระบุทุกข้อ หากขาดข้อใดข้อหนึ่งจะส่งผลให้คะแนน เป็น 0 (ศูนย์)

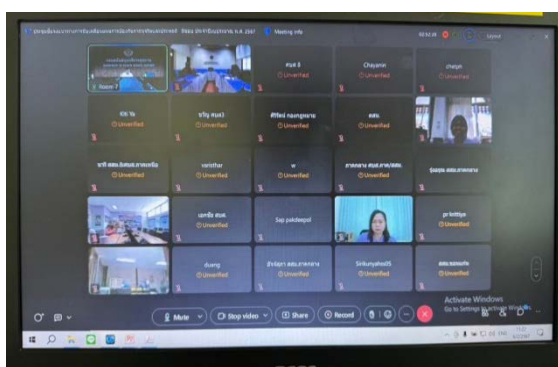
2. ศึกษาข้อมูลให้ละเอียด จัดทำข้อมูลตามองค์ประกอบ และส่งข้อมูลตามกำหนดเวลา

1.4 สิ่งที่หน่วยงานดำเนินการ

1. บุคลากรภาครัฐ ผู้บริหาร ผอ.และ ขรก. และพรก. ประเมิน IIT ครบตามจำนวน
2. บุคลากรกรมประเภทจ้างเหมาบริการ ประเมิน EIT ส่วนที่1 ทุกคน
3. หน่วยงาน เก็บข้อมูลประเมิน EIT ส่วนที่ 2 (จากลูกค้าภายนอก) ครบตามจำนวน

1.5 กลุ่ม IT ดูแลระบบ website กรม ระหว่างการนำเข้าข้อมูล และตรวจข้อมูล

1.6 ป.ป.ช.จนกว่าจะแล้วเสร็จ (1 มี.ค. – 31 ก.ค.) เพื่อข้อมูลทุกอย่างปรากฏบน website กรม ตลอดเวลาการดำเนินการทั้งของกรมและของ ป.ป.ช.



การยกย่องเชิดชูบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การเชิดชูบุคลากรที่มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยคัดเลือกและมอบรางวัลกับบุคลากร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยเปิดโอกาสให้ทุกหน่วยงาน สามารถส่งบุคลากร เข้าร่วมการคัดเลือกในระดับกรมได้เท่าเทียมกัน

รางวัล“คนดีศรี สบส.” เป็นรางวัลบุคคลดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อส่งเสริมคนดี ภายใต้อำเภอ “คนดี ศรี สบส.” ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงาน และผ่านการพิจารณาคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นระดับกรม โดยมีมติที่ประชุมเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567 มีบุคลากรได้รับรางวัลระดับบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม “คนดีศรี สบส.” จำนวน 17 รายและรางวัลชมเชยผู้ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกคนดีศรี สบส. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 28 ราย มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รางวัลคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- | | |
|---------------------------|--|
| (1) นางศุภกัญญา ภาวักะรัต | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านสาธารณสุขมูลฐาน)
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| (2) นางสาวภา จงกิตติพงศ์ | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ)
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ |
| (3) นายยุทธพงษ์ ขวัญขึ้น | นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
กองสุขศึกษา |
| (4) นายสรพงษ์ ทัพภิวัฒน์ | สถาปนิกเชี่ยวชาญ (ด้านสถาปัตยกรรม)
กองแบบแผน |
| (5) นางนัยนา อภิวัฒน์พร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| (6) นายปฏิภาณ อินทร์ทอง | วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ (ด้านมาตรฐานอาคาร
และสิ่งก่อสร้าง)
กองแบบแผน |
| (7) นางสาวสุพัญญี มาแดง | นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ
(ด้านตรวจสอบภายใน) กลุ่มตรวจสอบภายใน |

- | | |
|-----------------------------|--|
| (8) นางณัฏฐิรา อรุณรัตน์ติก | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กองสถานพยาบาลและการประกอบการโรคติดต่อ |
| (9) นางวิไลพร บัวแดง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| (10) นางสาวอัจฉิสุภา รอบคอบ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี |
| (11) นางกรวิภา คตอินทร์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองสุขศึกษา |
| (12) นางสาวรัตน์ งามสม | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6
วิศวกร |
| (13) นายรณภูมิ เพชรรัตน์ | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6
ช่างเทคนิค อาวุโส |
| (14) นายสุรศักดิ์ จำปามุ้ย | ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7
ช่างเทคนิค อาวุโส |
| (15) นางสาวทรงสุตา ภูพาดนา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 8 |
| (16) นางสาวณททัย สุขเสนา | นิติกร
กองกฎหมาย |
| (17) นางสาวดวงใจ ปริกไธสง | นักจัดการงานทั่วไป
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น |

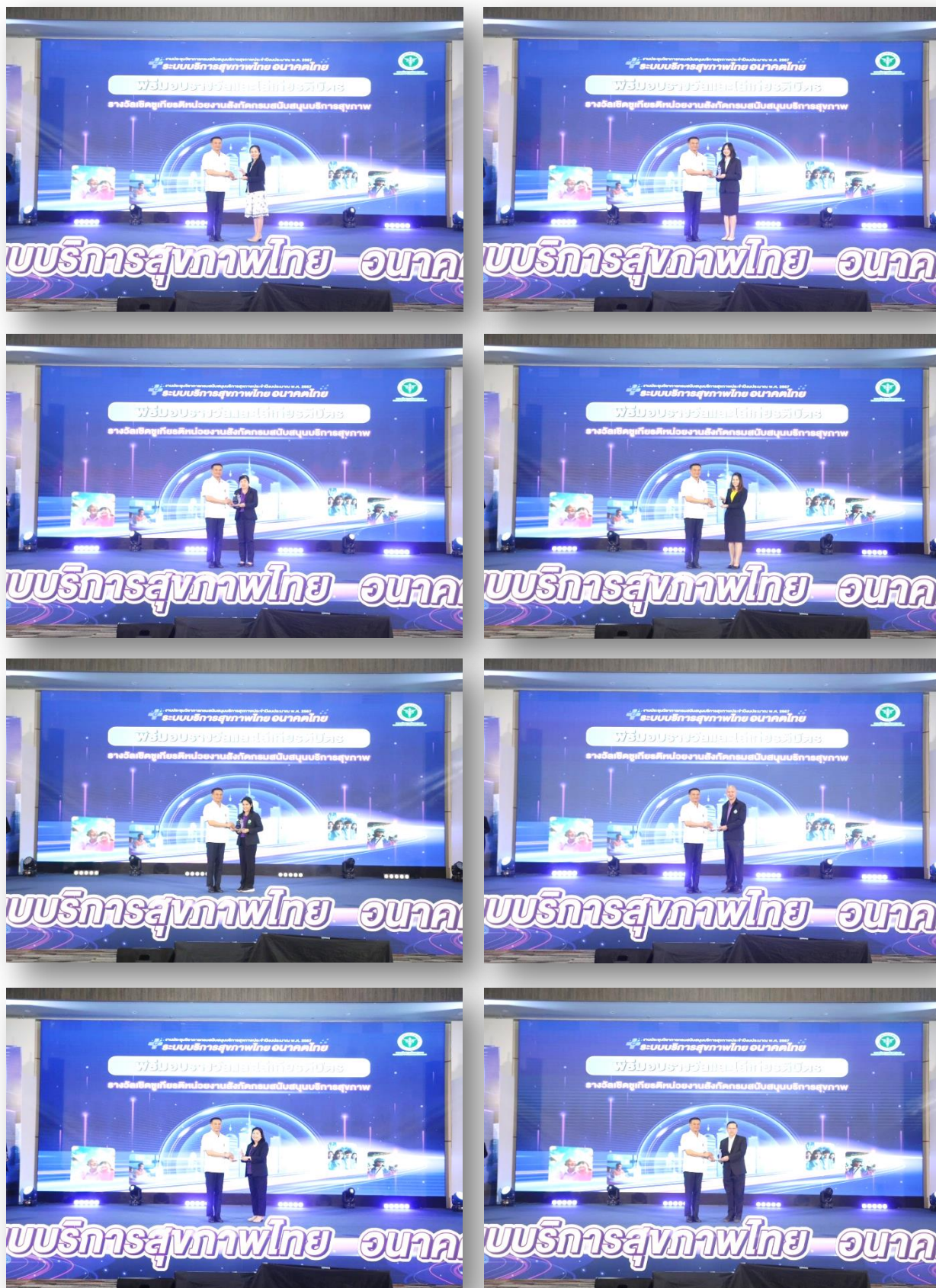


ผู้ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกคนดีศรี สบส. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- | | |
|----------------------------------|---|
| (1) นางสาวอลิสา ขจรสิริฤกษ์ | สถาปนิกชำนาญการ
กองแบบแผน |
| (2) นางสาวโศภิสฎา วิบูลย์พันธุ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| (3) นางสินีนารถ สิริมานะเจริญชัย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ |
| (4) นายธนวรรณ ฤทธิ์ชัย | นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
กองสุขศึกษา |
| (5) นายวันเฉลิม รัตพร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสุขศึกษา |
| (6) นายเอกกฤต ชันคำหมด | สถาปนิกปฏิบัติการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 |
| (7) นายสุริยา ทารักษ์ | วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 |
| (8) นางสาวศิริพร งงวย | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 |
| (9) นายสายชล กองทอง | วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 |
| (10) นางสาวมนัสสิริ ขอเหล็กกลาง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 |
| (11) นายสมยศ บุรีรักษ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 |
| (12) นายภาณุวัฒน์ พูลจันทร์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ |
| (13) นายปิยะณัฐ นามชู | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน |
| (14) นายอัศวรงค์ อัครนิโรธ | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
กองวิศวกรรมการแพทย์ |

- | | |
|----------------------------------|--|
| (15) นางสาวนันทน์ภัส อ่อนหวาน | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 |
| (16) นางสาวจันทร์สุดา จังโกฏี | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 |
| (17) นางสาวนารี ยอดทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ |
| (18) นางสาววลัยลักษณ์ ทะบุตร | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา |
| (19) นายธนพล แยกโคกสูง | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 |
| (20) นางสาวอัจฉราภรณ์ แก้วสีอ่อน | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มตรวจสอบภายใน |
| (21) นางสาวศิริลักษณ์ คำวงษา | นักวิชาการพัสดุ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2 |
| (22) นายวรัญญ วงศ์อรยสกุล | ปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 |
| (23) นายธนากร พิมพ์พุท | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 7 |
| (24) นางสาวยุรนันท์ อะปะมายา | นักวิชาการเงินและบัญชี
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 |
| (25) นายสุภกฤษณ์ตกุล เทวิน | ช่างฝีมือโรงงาน ช.4
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 |
| (26) นายประชุม ยิ้มพุดซา | ช่างฝีมือโรงงาน ช.4
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 |
| (27) นายสำราญ โภโคกกรวด | ช่างฝีมือโรงงาน ช.4
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 |
| (28) นางวรรณา เพชรเส้ง | แม่บ้าน บ.2
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี |

ภาพกิจกรรมมอบรางวัล “คนดีศรี สบส.”



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

รางวัล“หน่วยงานโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม”

รางวัล“หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม” มีการคัดเลือกจากหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นและผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภายใต้ชื่อ “หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม” เพื่อเป็นการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรและหน่วยงานในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืนต่อไปอีกด้วย ซึ่งผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นระดับกรม มีมติที่ประชุม เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2567 เพื่อเป็นการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มแรงจูงใจและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรและหน่วยงานในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืนต่อไปอีกด้วย จำนวน 3 รางวัล

รางวัลหน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รางวัลชนะเลิศ	ได้แก่	กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1	ได้แก่	สำนักงานเลขาธิการกรม
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2	ได้แก่	กองสุศึกษา

รางวัลชมเชยหน่วยงานที่เข้าร่วมการคัดเลือก หน่วยงานโปร่งใสใส่ใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- (1) กองกฎหมาย
- (2) กองแบบแผน
- (3) กองวิศวกรรมการแพทย์
- (4) กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ
- (5) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 2
- (6) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 4
- (7) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6
- (8) ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 12
- (9) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคกลาง จังหวัดชลบุรี
- (10) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
- (11) ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

ภาพกิจกรรมมอบรางวัล“หน่วยงานโปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม”

รางวัลชนะเลิศ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 สำนักงานเลขาธิการกรม



รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 กองสุศึกษา



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

การพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นำสู่เป้าหมาย “กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดความต่อเนื่อง กลุ่มงานจริยธรรมจึงแจ้งแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการ ซึ่งผลการดำเนินงานพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีมติร่วมกันในการประชุม เมื่อวันจันทร์ที่ 5 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุม 5 ชั้น 9 มีผลการคัดเลือก ดังนี้

1. หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น จำนวน 6 หน่วยงาน
2. หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับพัฒนาเพิ่มขึ้น จำนวน 7 หน่วยงาน
3. หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นระดับส่งเสริม จำนวน 34 หน่วยงาน

สรุประดับของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน	ระดับ
กองวิศวกรรมการแพทย์	ต้นแบบ
กองแบบแผน	ต้นแบบ
กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ	ต้นแบบ
กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	ต้นแบบ
กองกฎหมาย	ต้นแบบ
กองสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ	ต้นแบบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 1	ต้นแบบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 2	ต้นแบบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 4	ต้นแบบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 5	ต้นแบบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 6	ต้นแบบ
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 12	ต้นแบบ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 |

หน่วยงาน	ระดับ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานชายแดนภาคใต้ จ. ยะลา	ต้นแบบ
เลขานุการกรม	ต้นแบบ
กองสุขศึกษา	ต้นแบบ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคกลาง จ. ชลบุรี	ต้นแบบ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จ. นครสวรรค์	ต้นแบบ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	พัฒนา
กลุ่มตรวจสอบภายใน	พัฒนา
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	พัฒนา
กลุ่มงานจริยธรรม	พัฒนา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 3	พัฒนา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 7	พัฒนา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 9	พัฒนา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 10	พัฒนา
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 11	พัฒนา
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคใต้ จ. นครศรีฯ	พัฒนา
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	ส่งเสริม
สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมและบริการแพทย์ครบวงจร	ส่งเสริม
กลุ่มแผนงาน	ส่งเสริม
ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ	ส่งเสริม
ศูนย์คุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ	ส่งเสริม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต 8	ส่งเสริม
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ. ขอนแก่น	ส่งเสริม



กิจกรรมมอบโล่รางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม

เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรม แกรนด์ พาลาสโซ่พัทยา จังหวัดชลบุรี กลุ่มงานจริยธรรมได้มีการจัดกิจกรรมพิธีมอบรางวัลบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้แก่ รางวัลคนดีศรี สบส., รางวัลหน่วยงานโปร่งใสไร้ทุจริต ,รางวัลหน่วยงานที่มีคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และรางวัลชมเชยด้านต่างๆ โดยได้รับเกียรติจากนายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานในพิธีมอบโล่รางวัลดังกล่าว



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

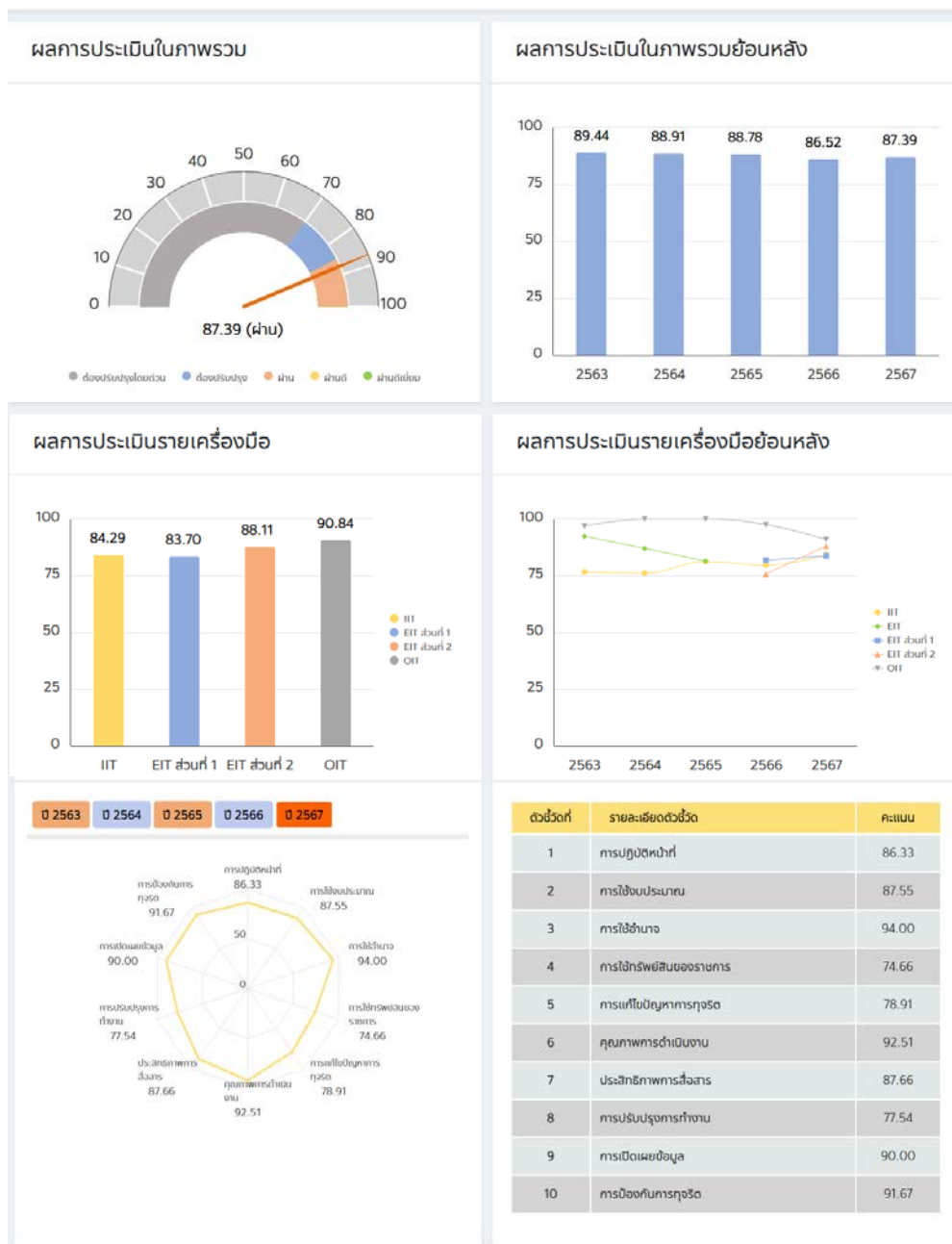
การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

ระดับกรม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ระดับ “ผ่าน” ที่คะแนน 87.39 คะแนน ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด (ร้อยละ 85) ข้อมูลสรุปได้ดังนี้



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยผู้ตรวจสอบข้อมูลจาก สำนักงาน ป.ป.ช.

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 86.52 คะแนน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่1, EIT ส่วนที่2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 87.39 คะแนน ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่4 การใช้ทรัพย์สินของราชการทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ข้อ i10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ เพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i12) ข้อ i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากร

ภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20) ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย ข้อ i14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ทั้งนี้ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย ข้อ i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่(อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่8 การปรับปรุงระบบการทำงานทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำโดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้ส่วนที่1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การ

ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ข้อ e5 และ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) ส่วนที่2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์(E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o13) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) ข้อ e5 และ e4 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชน

รับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินในข้อที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้ 1.ตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่(1) ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ(1.1) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นข้อมูลที่กฎหมายกำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน(1.2) หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานและ 2.ตัวชี้วัดย่อย การป้องกันการทุจริต ได้แก่ประเด็น การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือละเว้นการปฏิบัติไม่ว่าการกระทำนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ใน 4 กระบวนงาน คือ (1) การอนุมัติอนุญาต (2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารงานบุคคล และกำหนดมาตรการ และกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปีโดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

**ตารางแสดงผลการประเมินของบุคลากรภายในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (IIT) แยกรายข้อคำถาม
และข้อเสนอแนะทางการปรับปรุงพัฒนา**

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน (%)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ = 86.33		
i1	บุคลากร ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	78.91
i2	บุคลากร ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน	81.23
i3	เจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	ไม่มี 98.86
i4	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	82.96
i5	ในหน่วยงาน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	88.34
i6	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	91.34
i7	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	90.11
i8	ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	93.26
i9	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	ไม่มี 98.63
i10	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	61.05
i11	ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	92.12
i12	หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	70.80
i13	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	83.05
i14	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ	78.36

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน (%)
	หน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	
i15	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	75.31

ตารางแสดง ผลการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กลุ่มที่ 1(หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ร่วมตอบ)และ กลุ่ม 2 (ป.ป.ช. สุ่มประเมิน)

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	คะแนน กลุ่ม 1 (%)	คะแนน กลุ่ม 2 (%)
e1	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	85.78	92.00
e2	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	86.19	96.50
e3	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	ไม่เคย 99.59	ไม่เคย 95.00
e4	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	84.81	89.50
e5	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	84.68	86.50
e6	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	86.48	94.00
e7	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	79.59	85.00
e8	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	84.03	89.50
e9	ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	62.12	65.00

**รายละเอียดผลการเปิดเผยข้อมูลและข้อเสนอแนะ OIT ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
และคำอธิบายประกอบ ดังนี้**

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบเพื่อให้คะแนน
ข้อมูลพื้นฐาน		
O1 โครงสร้าง	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O3 อำนาจหน้าที่	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O6 Q&A	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
การบริหารงานและงบประมาณ		
O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O8 แผนและความก้าวหน้าการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O13 E-Service	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
การจัดซื้อจัดจ้าง		
O14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0.00	หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลเลขประจำตัวผู้เสียภาษีไม่ครบถ้วน (มีการละเลข 4 ตัวท้ายด้วย xxx)
O17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	ไม่ปรากฏรายละเอียดงานที่ซื้อหรือจ้างในชื่อผลการจัดซื้อจัดจ้าง สข. เช่น ประกวดราคาซื้อ

		พร้อมติดตั้งระบบและอุปกรณ์ตรวจหนังสือเดินทางอัตโนมัติ (Automatic Channel) ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
O18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
การส่งเสริมความโปร่งใส		
O22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน		
O26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	0.00	ไม่ปรากฏมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผู้ตรวจจะตรวจจากเอกสารหลักฐานที่ปรากฏในช่วงการตรวจประเมิน (เดือนพฤษภาคม) การเพิ่มเติมเอกสาร จึงไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของการประเมินชี้แจงเพิ่มเติม

O31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ
O35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบ





ประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ
ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เป็นหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข





**กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย**

1. การสร้างการมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมอบหมายให้หน่วยงานภายใต้สังกัด ทั้ง 34 หน่วยงาน สามารถสรุปผลได้ ดังนี้

- 1) เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT
- 2) จัดทำข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมตอบแบบวัด EIT
- 3) มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูล OIT เพื่อรองรับการประเมิน ITA ระดับกรม

**กรมมอบหน่วยงานผู้รับผิดชอบข้อมูลพื้นฐานในการตอบการประเมิน OIT ระดับกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ตารางผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลเพื่อการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ OIT ระดับกรม	การประเมิน EIT,IIT
1	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ	O1, O2, O3, O4, O5, O6, O13, O15, O16, O17, O25 และดูแลระบบการลงข้อมูล OIT บนเว็บไซต์กรมสบส.	ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพดำเนินการ
2	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	O1, O3, O15, O16 , O17, O18, O19, O21, O25	
3	กองกฎหมาย	O3, O13, O15, O16 , O17, O22, O23, O24, O25	
4	สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์	O5, O6, O15, O16 , O17, O25	
5	กลุ่มคลัง	O10, O11, O12, O15 , O16, O17, O25	
6	สำนักงานเลขานุการกรม	O15 , O16, O17, O25	
7	กลุ่มตรวจสอบภายใน	O15 , O16, O17, O25	
8	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	O3, O13, O15 , O16, O17, O25	
9	กลุ่มแผนงาน	O7, O8, O9 , O14, O15, O16, O17, O25	
10	ศูนย์บริการธุรกิจสุขภาพ	O10, O11, O12, O13, O15 , O16, O17, O25	
11	กองภารกิจหลัก	O10, O11, O12, O13, O15 , O16, O17, O25	
12	สบส. /สสม. /ศูนย์ภาค	O10, O11, O12, O15 , O16, O17, O25	
13	กจร.	O5, O20, O21, O25, O26, O27, O28, O29, O30, O31, O32 , O33, O34, O35	

การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA

ระดับหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับหน่วยงานภายใน สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นปีที่ 5 ของการดำเนินการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน โดยกำหนดกรอบการดำเนินงานดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- 2) การชี้แจงกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินผลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน
- 3) การดำเนินงานตามแผนงานของหน่วยงาน
- 4) การรายงานผลการดำเนินการประเมิน ITA
- 5) การประเมินผลการดำเนินงาน ITA โดย กลุ่มงานจริยธรรม และเสนอความเห็นขอจาก มติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัดตาม การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้กำหนดว่าร้อยละของหน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 100 ซึ่งผลการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านตามเกณฑ์เป้าหมายตัวชี้วัด มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

จากการผลการประเมินผลการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พบว่า ร้อยละ 100 (34 ใน 34 หน่วยงาน) ผ่าน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด

คะแนน	ระดับ	จำนวนหน่วยงาน
95-100 คะแนน	ผ่านดีเยี่ยม	6 หน่วยงาน
90-94 คะแนน	ผ่านดี	10 หน่วยงาน
85-89 คะแนน	ผ่าน	18 หน่วยงาน

การพิจารณาผลคะแนนการประเมิน ITA ระดับหน่วยงานได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมีนายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นประธาน การจัดประชุม ทั้งหมด 2 ครั้ง รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันอังคารที่ 9 เมษายน 2567 เวลา 13.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ ITA ระดับหน่วยงาน โดยมีนางศุภกัญญา ภาวกัศักรัต นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านสาธารณสุขมูลฐาน) เป็นประธาน



2. การประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันพุธที่ 10 กรกฎาคม 2567 เวลา 09.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมี นายแพทย์กรฤช ลีสมมติ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธาน



การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันจันทร์ที่ 10 มิถุนายน 2567 เวลา 09.30 - 10.00 น. ณ ห้องประชุม VDO Conference ชั้น 4 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยมีนายแพทย์กรฤช ลิ้มสมมุติ รองอธิบดี กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธาน

โดยมีข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน ITA ระดับหน่วยงานดังต่อไปนี้

1. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพควรมีมาตรฐานในการจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด ที่เป็นมาตรฐาน เพื่อจะทำให้การค้นหาข้อมูลในแต่ละส่วนให้มีความชัดเจนและค้นหาง่าย
2. การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีความรู้ความสามารถที่จะจัดการเว็บไซต์ของตนเองได้
3. หน่วยงานควรใส่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ ITA การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ ITA ในเว็บไซต์ในหัวข้อที่ชัดเจน ค้นหาง่าย



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

รางวัลหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA สูงสุด

ระดับหน่วยงาน

จากผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมินทั้งหมด 34 หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานที่มีผลการประเมิน ITA สูงสุด ได้แก่ กองสถานพยาบาลและการประกอบโรคศิลปะ และกลุ่มงานจริยธรรม

ภาพกิจกรรมการมอบรางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระดับกรมและระดับหน่วยงาน

กลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แบบมีส่วนร่วม ในวันพุธที่ 3 เมษายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยมี 4 ประเด็น ได้แก่ 1) การทุจริตที่เกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต 2) การทุจริตการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 4) การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 18 กระบวนงาน ดังนี้

1) ความเสี่ยงการทุจริตการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต จำนวน 6 กระบวนงานประกอบด้วย

- 1.1 การขอรับรองหลักสูตรด้านการบริการเพื่อสุขภาพ
- 1.2 การอนุมัติ/อนุญาตให้ประกอบกิจการ ให้ดำเนินการสถานพยาบาล สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ และการโฆษณาหรือประกาศเกี่ยวกับสถานพยาบาล
- 1.3 อนุญาตประกอบกิจการ และดำเนินการสถานพยาบาล
- 1.4 การส่งเสริม และรองรับมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ
- 1.5 การอนุมัติ อนุญาตประกอบกิจการสถานประกอบการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง
- 1.6 การรับรองมาตรฐานรางวัลนวัตกรรมพรีเมียม

2) ความเสี่ยงการทุจริตการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ จำนวน 7 กระบวนงานประกอบด้วย

- 2.1 การคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต/ภาค
- 2.2 การจัดทำ ติดตาม และประเมินผลตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ
- 2.3 งานตรวจสอบ
- 2.4 การอำนวยการก่อสร้าง (ควบคุมงานก่อสร้าง)
- 2.5 การจัดทำวารสารวิชาการ
- 2.6 กระบวนการพิจารณาอนุมัติการโฆษณา หรือประกาศเกี่ยวกับสถานพยาบาล
- 2.7 การรับรองสถาบันการศึกษา

3) ความเสี่ยงการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 1 กระบวนงาน ประกอบด้วย

3.1 การจัดซื้อจัดจ้างการจัดงานวัน อสม. แห่งชาติ วิธี e-bidding

4) ความเสี่ยงการทุจริตการบริหารงานบุคคล จำนวน 4 กระบวนงาน ประกอบด้วย

4.1 การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

4.2 การพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพครอบคลุมทุกสายงาน

4.3 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

4.4 การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับราชการ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สรุปผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จากการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่รับผิดชอบ จำนวน 39 กระบวนงาน ไม่มีรายงานการทุจริต ซึ่งหน่วยงานมีการดำเนินการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง



การเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดจัดการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ 2/2567 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของกรมฯ และกิจกรรมเพื่อรับการเยี่ยมเสริมพลังจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในวันพฤหัสบดี ที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ทั้งนี้มีการจัดบูธนิทรรศการแสดงผลงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานสังกัดกรมฯ ที่มีผลงานโดดเด่น บริเวณด้านหน้าห้องประชุมสัมมนาพุทธเมตตาประชารักษ์ ชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน 5 บูธนิทรรศการ โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม ดังนี้

1. กองกฎหมาย
2. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ 1
3. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ 6
4. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ 9
5. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ 12



รางวัลองค์กรเกียรติยศและองค์กรคนดี จากโครงการหอเกียรติยศ วุฒิสภา

เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 ณ อาคารรัฐสภา นายแพทย์สามารถ ถิระศักดิ์ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พร้อมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเข้ารับโล่รางวัลองค์กรเกียรติยศจากผลงานในการช่วยสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า (ภายนอกองค์กร) ของกองสุขศึกษา ด้วยการยกระดับเยาวชนอาสาสมัครสาธารณสุข (ยุว อสม.) สู่เครือข่ายที่ทรงพลัง โดยได้ทำการสร้างจิตอาสาแก่เยาวชนกว่า 20,000 คนให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านสุขภาพและผู้นำด้านสื่อสารสุขภาพ นอกจากนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1 และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6 ยังได้รับโล่รางวัลองค์กรคนดีอีกด้วย โดยมีศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย ประธานวุฒิสภาเป็นประธานมอบโล่รางวัลดังกล่าว



ตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยได้รับความร่วมมือจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6 เข้าร่วมจัดนิทรรศการตลาดนัดคุณธรรม (MOPH Moral Market) ปี 7 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรมสัมผัสได้ : กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ระหว่างวันที่ 30-31 กรกฎาคม 2567 ณ โถงชั้น 1 อาคาร 3 ตึกสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6 เป็นหน่วยงานที่สามารถนำความรู้มาถ่ายทอดกระบวนการด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงบันดาลใจภายในหน่วยงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ ขยายผลไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพอย่างเป็นรูปธรรม โดยการนำเสนอผลงานนิทรรศการภายใต้แนวคิด “ตามรอยพ่อสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” นำโดย นายเชาวลิต นาคสวัสดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 6 และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และได้รับโล่รางวัล “ชนะเลิศ” ผลงานวิชาการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

กิจกรรมปันสุขสู่สังคม “Wacoal Braday”

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในกิจกรรม : บริจาคชุดชั้นในทุกชนิด ทุกยี่ห้อ เพื่อนำไปเป็นพลังงานทดแทนพลังงานถ่านหิน ตามกระบวนการของ TPI Polene ลดปริมาณขยะ รักษาสิ่งแวดล้อม ได้มีการเชิญชวนบริจาคชุดชั้นในเก่าที่ไม่ใช้แล้วทั้งชาย-หญิง กลุ่มงานจริยธรรมได้มีการเดินรณรงค์รับบริจาคไปยังหน่วยงานต่างๆ และตั้งจุดวางกล่องรับบริจาคที่บริเวณชั้น 2 หน้าห้องอาหาร อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

การบริจาคได้สิ้นสุดลงในวันที่ 27 กันยายน 2567 มีเจ้าหน้าที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพร่วมกันบริจาคจำนวนมาก ผลรวมน้ำหนักชุดชั้นในเท่ากับ 12.12 กิโลกรัม และได้ดำเนินการส่งมอบชุดชั้นในเก่าให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อดำเนินการต่อไปเรียบร้อยแล้ว

 โครงการ กิจกรรมปันสุข...สู่...สังคม การรับบริจาคชุดชั้นในทุกชนิด ทุกยี่ห้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567		
ตารางการชั่งน้ำหนักชุดชั้นในทุกชนิดทุกยี่ห้อให้กับบริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)		
ลำดับที่	หน่วยงาน	น้ำหนัก
1	กรมการแพทย์	94.78 กิโลกรัม
2	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	88.62 กิโลกรัม
3	องค์การเภสัชกรรม	44.47 กิโลกรัม
4	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	39.21 กิโลกรัม
5	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	32.65 กิโลกรัม
6	สถาบันพระบรมราชชนก	27.52 กิโลกรัม
7	กรมอนามัย	27.04 กิโลกรัม
8	กรมสุขภาพจิต	19.79 กิโลกรัม
9	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	16.81 กิโลกรัม
10	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	12.60 กิโลกรัม
11	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	12.12 กิโลกรัม
12	กรมควบคุมโรค	11.91 กิโลกรัม
13	โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	10.39 กิโลกรัม
14	สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	8.98 กิโลกรัม
15	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	3.72 กิโลกรัม
16	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	3.06 กิโลกรัม
17	สถาบันกษัตริย์แห่งชาติ	กิโลกรัม
น้ำหนักรวมทั้งหมด		453.67 กิโลกรัม



ส่วนที่ 3

กิจกรรมด้านการพัฒนาองค์กร

กลุ่มงานจริยธรรม



ผลการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม กลุ่มงานจริยธรรมนั้นเป้าหมายการดำเนินงานทั้งหมด 5 ขั้นตอน ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรมอยู่ในระดับ “พัฒนา” โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของการประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีองค์ประกอบทั้งหมด 3 ส่วน คือ 1. การมีส่วนร่วมการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 2.การมีส่วนร่วมการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ3. การเปิดเผยข้อมูล (OIT) ข้อ O1- O33 หน่วยงานได้จัดทำข้อมูลและลงในเว็บไซต์กลุ่มงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดอยู่บนเว็บไซต์ของกลุ่มงานจริยธรรม <http://ethics.hss.moph.go.th/>

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลุ่มงานจริยธรรมได้รับ “รางวัลชนะเลิศ” หน่วยงานที่มีคะแนน ITA สูงสุด 100 คะแนน และได้รับรางวัลประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์ อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 |

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบน

กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงในกระบวนการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของกลุ่มงานจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วยกระบวนการปฏิบัติงาน 4 กระบวนการ ดังต่อไปนี้

1. การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม
2. กระบวนการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมระดับบุคคลและส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
3. กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
4. กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

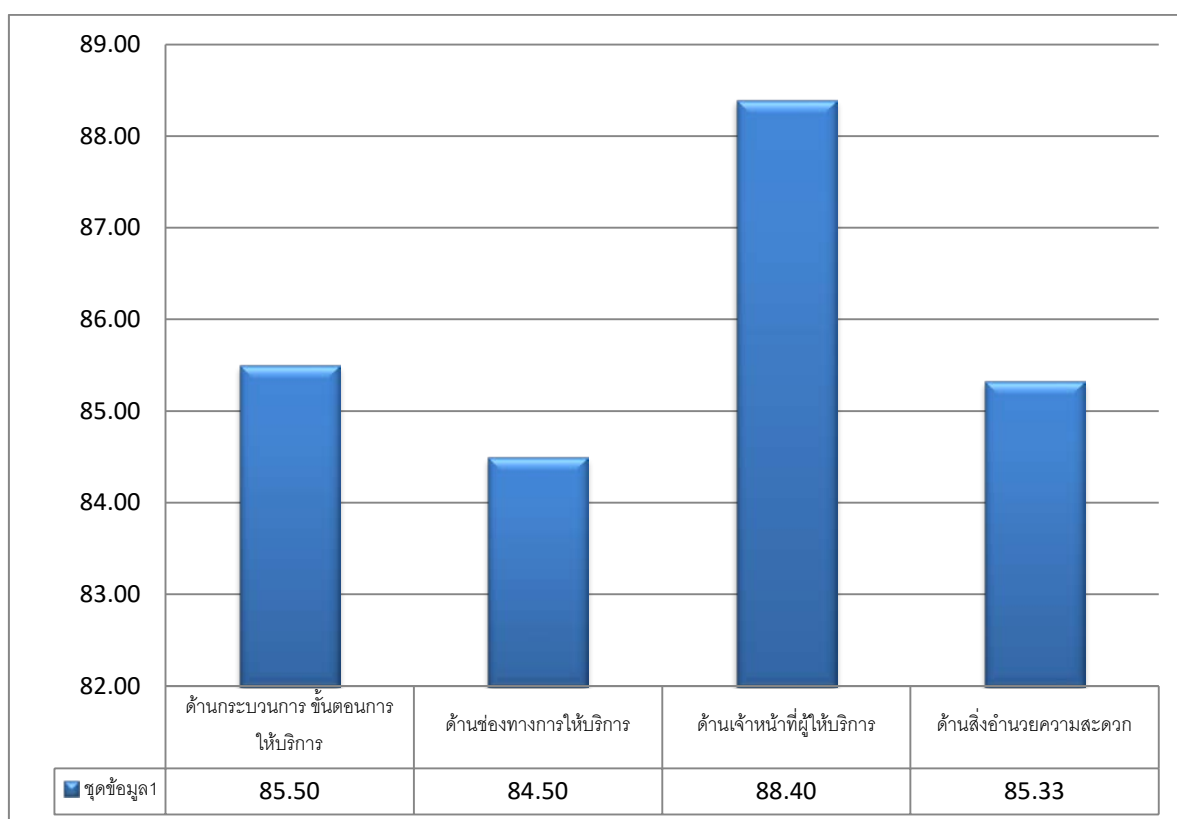
ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของกลุ่มงานจริยธรรม ไม่พบการทุจริตและอยู่ระหว่างการดำเนินการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง



สรุปความพึงพอใจของผู้รับบริการของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

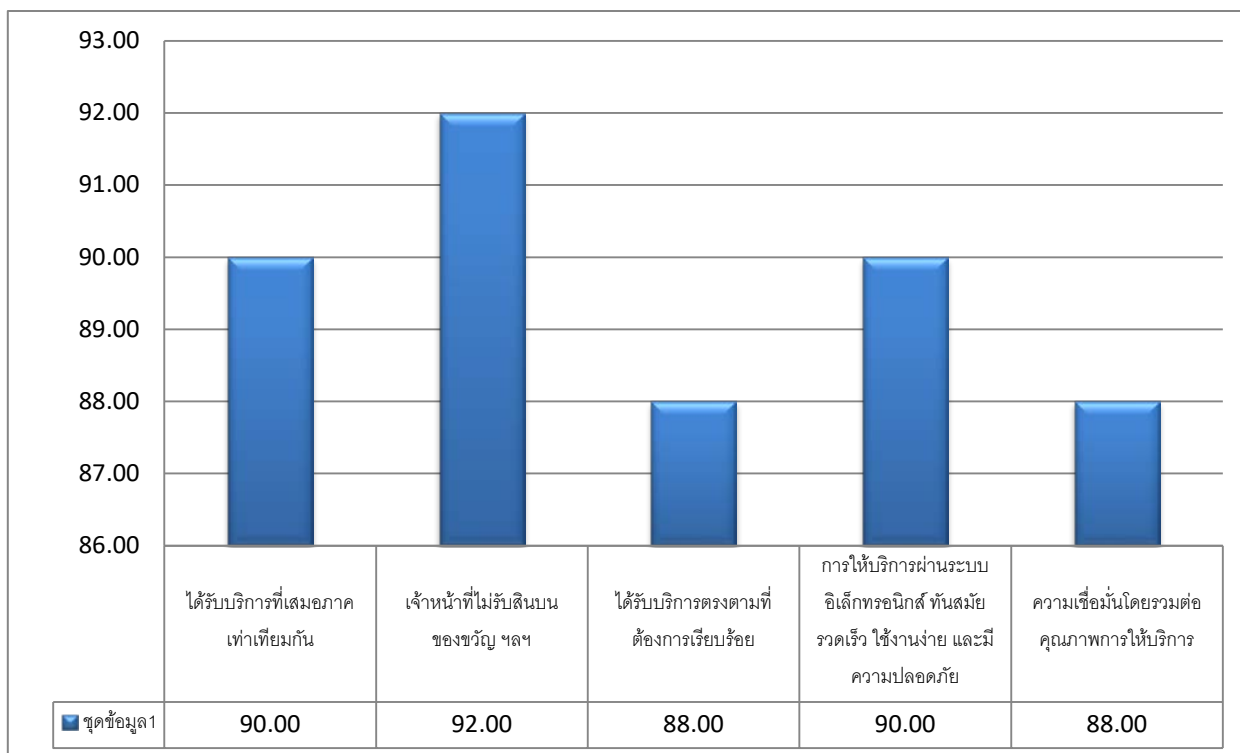
การประเมินความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ ต่อการให้บริการของ กลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567 มีวัตถุประสงค์ เพื่อสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการให้บริการ ซึ่งจำแนกการประเมินเป็น 2 ส่วน ส่วนที่ 1 ประเมินผลความพึงพอใจต่อการให้บริการ ส่วนที่ 2 ประเมินผล ความเชื่อมั่นของผู้รับบริการต่อการให้บริการ ส่วนที่ 3 ประเมินผลความพึงพอใจและความเชื่อมั่นที่ผ่านเกณฑ์ ในภาพรวม กลุ่มเป้าหมายของการประเมิน คือผู้รับบริการของ กลุ่มงานจริยธรรม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ส่วนกลางและเจ้าหน้าที่ในส่วนภูมิภาค โดยมีผู้ให้ความร่วมมือตอบแบบประเมินผ่านระบบออนไลน์ และตอบ แบบประเมินผ่านระบบออฟไลน์

ส่วนที่ 1 ความพึงพอใจต่อการให้บริการภาพรวม



ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของกลุ่มงานจริยธรรมพบว่า ผลความพึงพอใจต่อการ ให้บริการในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 86.00 โดยในแต่ละรายด้านมีความพึงพอใจ ด้านเจ้าหน้าที่ให้บริการ มีความพึงพอใจมากที่สุด คือร้อยละ 88.40 รองลงมาคือ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการ ให้บริการ มีความพึงพอใจที่ร้อยละ 85.50 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 85.33 และในด้านช่องทางการให้บริการ มีความพึงพอใจอยู่ที่ร้อยละ 84.50

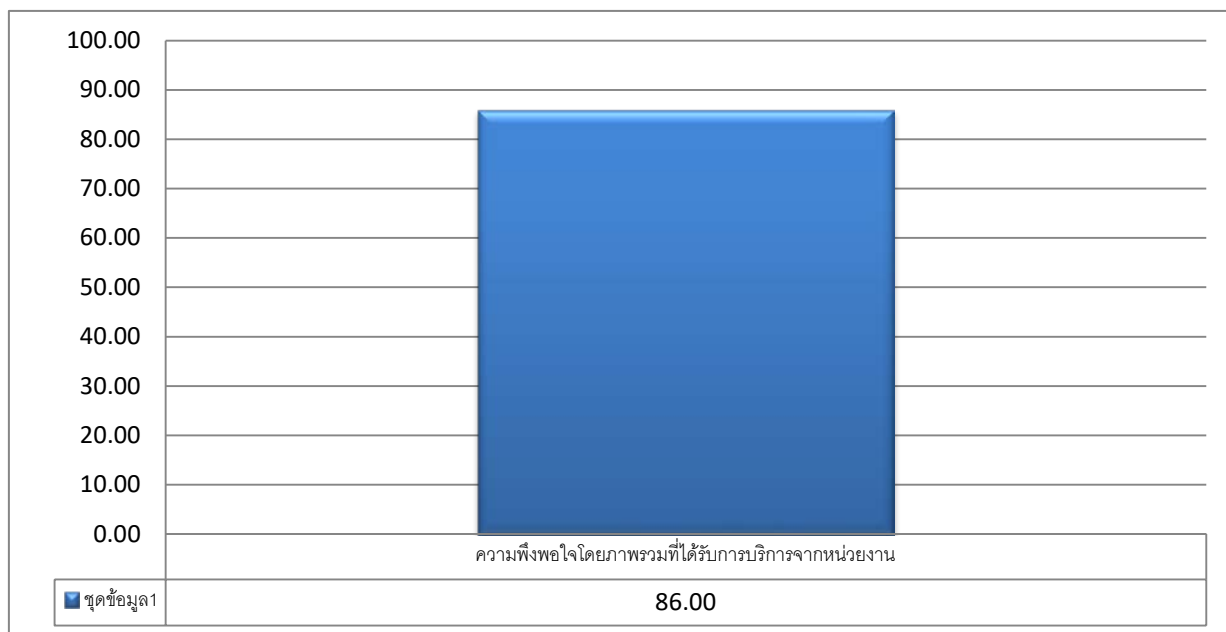
ส่วนที่ 2 ผลความเชื่อมั่นต่อการให้บริการในภาพรวม



ผลการประเมินความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของกลุ่มงานจริยธรรมพบว่าผลความเชื่อมั่นต่อการให้บริการในภาพรวมอยู่ในระดับเชื่อมั่นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 89.60 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่าเจ้าหน้าที่ไม่รับสินบน ของขวัญ ฯลฯ คิดเป็นร้อยละ 92.00 การได้รับบริการที่เสมอภาคเท่าเทียม คิดเป็นร้อยละ 90.00 การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทันสมัย รวดเร็ว ใช้งานง่าย และมีความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ 90.00 ได้รับการบริการตรงตามที่ต้องการเรียบร้อย คิดเป็นร้อยละ 88.00 ความเชื่อมั่นโดยรวมต่อการคุณภาพการให้บริการ คิดเป็นร้อยละ 88.00

\

ส่วนที่ 3 ผลความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการให้บริการที่ผ่านเกณฑ์ในภาพรวม



ผลสรุปการประเมินจากการสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการให้บริการของหน่วยงาน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี 2567 พบว่าร้อยละ 86.00 โดยจากการตอบแบบสอบถามพบว่า ภาพรวมของผู้รับบริการต่อหน่วยงาน มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด**

ส่วนที่ 4

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
งานบริหารทั่วไป	
ด้านธุรการและงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ปัญหาในการดำเนินงานของระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ คือ การเสนอหนังสือให้ผู้บริหารลงนามในระบบนั้น ลำดับขั้นในการเสนอหนังสือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของผู้บริหาร (รองอธิบดี) เสนอลงนาม ระบบยังไม่มีสำหรับผู้บริหาร (รองอธิบดี)	ควรมีการพัฒนาระบบให้มีการลงนามหนังสือผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของผู้บริหาร (รองอธิบดี)
ด้านงานบริหารพัสดุครุภัณฑ์ กลุ่มงานจริยธรรมต้องดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเองในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ทำให้เกิดความไม่คล่องตัวในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งผลให้เกิดความล่าช้า	ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือเจ้าหน้าที่พัสดุจากหน่วยงานอื่น
งานแผนงานและประเมินผล	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร แบ่งเป็นงวด ๆ ทำให้การบริหารงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน	ปรับแผนการดำเนินงานของกลุ่มงานให้สอดคล้องกับงวดเงินที่ได้รับจัดสรร ระยะเวลาในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และตารางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม ให้สอดคล้องกับการประเมิน
การดำเนินงานตามแผนงานโครงการและงบประมาณไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้	

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ปฏิทินการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) และการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม จากภายนอกไม่สอดคล้องกับแผนงานที่กลุ่มงานจริยธรรมวางไว้	
งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	
การทำงานในปัจจุบัน ITA/องค์กรคุณธรรมและข้อมูลข่าวสารของราชการมีความเกี่ยวข้องกับข้อบังคับเทคโนโลยีและระบบต่างๆที่หลายองค์กรต้องเผชิญอยู่คงหนีไม่พ้นปัญหาไอทีด้านต่างๆบุคลากรด้าน IT ขาดความรู้ความชำนาญอีกหนึ่งปัญหาใหญ่สำหรับองค์กรเลยก็คงเป็นเรื่องพนักงานไอทีที่ขาดความรู้ความชำนาญ ปัญหานี้สามารถแบ่งออกได้ 2 กลุ่ม คือ “บุคลากรทางด้าน IT” และ “ผู้ใช้งาน” ในส่วนของกลุ่ม “บุคลากรทางด้าน IT” นั้น ปัญหาที่ตั้งแต่การแก้ไขและติดตามปัญหาการออกแบบระบบ และการเลือกอุปกรณ์ต่างๆ มาใช้งาน สิ่งเหล่านี้ส่งผลให้หลายๆ ครั้งองค์กรเองอาจจะไม่ได้สิ่งที่ดีหรือเหมาะสมที่สุด ถ้าบุคลากรด้าน IT ขาดความรู้ความเข้าใจมากพอในการจัดสรร วางแผน บริหารงานด้านไอที ดังนั้นบุคลากรด้านไอทีจึงต้องศึกษาหาความรู้เรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอด้วยตัวเอง หรือการทดลองใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตัวเอง เพราะเมื่อบุคลากรนั้นมีความเข้าใจปัญหาว่าเกิดจากอะไร สิ่งที่เหมาะสมกับองค์กรเป็นแบบไหน ก็จะทำให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ ในส่วนของ “ผู้ใช้งาน” มีหลากหลายปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยตัวเอง ทำให้ผู้ดูแลระบบต้องมาช่วย	ทุกปีจะต้องเปิดเผยข้อมูลที่อัปเดตหน้าเว็บไซต์เป็นประจำทุกปีเช่น ITA /องค์กรคุณธรรม และ ข้อมูลข่าวสารของราชการ จะต้องดำเนินการนโยบายชาติ และจะมีกรอบการดีไซน์ ที่เป็นเหมือนกันทุกปีและทุกหน่วยงานในสังกัด โดยหน่วยงานที่เป็นหน่วยงานเล็กๆจะไม่มีเจ้าหน้าที่ IT ของหน่วยงาน ตัวอย่าง เช่น 1.กลุ่มงานจริยธรรม 2.ตรวจสอบภายใน 3.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 4.กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องใช้กรอบดีไซน์หน้าเว็บไซต์ที่เหมือนกันอยากให้มอบหมายเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้การปรึกษาให้ตอบโจทย์ผู้ใช้งานอย่างชัดเจน เพื่อประโยชน์ของทางราชการไม่ให้เกิดเสียหาย และเป็นการเปิดเผยข้อมูลถูกต้องและอัปเดตในทุกปีงบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
จัดการให้อยู่ตลอด โดยการแก้ปัญหาอาจมีการจัดอบรมความรู้ด้านไอทีให้กับพนักงานทุกคนเป็นพื้นฐานเบื้องต้น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ แต่ก็ไม่ใช่เรื่องง่ายที่จะจัดอบรมให้ครบอย่างทั่วถึง เพราะแต่ละคนมีงานที่ต้องทำ หรือเวลาทำงานไม่ตรงกัน และค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมแต่ละครั้งก็ค่อนข้างสูง ทำให้การจัดอบรมไม่เหมาะสมสำหรับบางองค์กรทางออกที่จะช่วยลดต้นทุนและได้ทีมผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านไอทีเข้ามาดูแลระบบให้องค์กรอย่างการจ้าง IT Outsource ถือเป็นทางเลือกที่ตอบโจทย์ เพราะบุคลากรในองค์กรจะสามารถทำงานของตัวเองได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และไม่ต้องกังวลเกี่ยวกับปัญหาด้าน IT ที่เกิดขึ้นอีกต่อไปด้วย	
ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานค้นหา	หน่วยงานควรใส่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ ITA หัวข้อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์และสร้างหัวข้อที่ชัดเจน ค้นหา

เอกสารอ้างอิง

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. กรมศาสนา .แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. 2566 - 2570)

กระทรวงสาธารณสุข (2567). แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวง
สาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.).
คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567. นนทบุรี. 2567



ที่ปรึกษา

นายแพทย์กรกฤษ ลิ้มสมมุติ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

คณะผู้จัดทำ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

- | | |
|-------------------------------|----------------------------|
| 1. นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม | รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| 2. นางสาวณัฐวดี วงศ์กาฬสินธุ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| 3. นายณัฐวุฒิ พลอยสุข | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| 4. นางสาวพิมพ์พิศา พิพัฒวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| 5. นางสาววิภาวรรณ วินฉิมพลี | นักทรัพยากรบุคคล |
| 6. นางสาวณัฐกานต์ พัวศิริมิตร | นักทรัพยากรบุคคล |
| 7. นางสาวสุกัญญา รอดกล่อม | ปฏิบัติงานจัดการงานทั่วไป |



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานจริยธรรม
เลขที่รับ.....1049
วันที่รับ.....22 พ.ย. 2566
เวลารับ.....15.12 น.

ส่วนราชการ. กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔
ที่. สธ.๐๗๐๑.๗/๓/ ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง. แจ้งการอนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๗๐๑.๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้เสนอขอ
อนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท
(เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย ๒ โครงการ คือ ๑. โครงการยกระดับ พัฒนา
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วงเงินงบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท
(สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) และ ๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม วงเงินงบประมาณ
๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการดังกล่าว ของกลุ่มงานจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว กลุ่มแผนงาน จึงขอส่งหนังสืออนุมัติโครงการฯ ให้แก่
กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย


(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

④ เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
เพื่อโปรด () ทราบ
() พิจารณา
() ส่งเป็นสาร
()

(นางสิริกิติ์ เสนีวงศ์ ณ อยุธยา)
หัวหน้างานบริหารทั่วไปและแผนงาน

② รว
อนุดรเดชพรสิทธิ์

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.ภาณุวัฒน์)
เลขที่รับ 5053
วันที่รับ - 8 พ.ย. 2566
วันที่ออก - 9 พ.ย. 2566

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔
ที่ สธ.๐๗๑๑.๗.๓/ ๒๒๑๔ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ความเป็นมา

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ. ๐๗๑๑.๑/๓๒๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ได้เสนอ
ขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่น
เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย ๒ โครงการ คือ ๑. โครงการยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วงเงินงบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสน
เจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) และ ๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม วงเงินงบประมาณ
๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ตรวจสอบแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กลุ่มงานจริยธรรม ได้เสนอขออนุมัติโครงการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๒ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นไป
ตามกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และมีความสอดคล้องกับ
กิจกรรมและเป้าหมายการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
จึงเห็นควรอนุมัติโครงการ ของกลุ่มงานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ โครงการยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ วงเงินงบประมาณ ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม วงเงินงบประมาณ ๓๘๘,๐๐๐ บาท
(สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติโครงการดังกล่าว ของกลุ่มงานจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๖๗,๘๐๐ บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

- ☒ อนุมัติ/อนุญาต
- ☐ ลงนามแล้ว
- ☐ ทราบ
- ☐ ลงนัด
- ☐ มอบ _____


(นางนิตยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่งดงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไก เครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คาดหวังให้บรรลุนิยามทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนปฏิบัติการมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรม

สนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ขอบเขตของโครงการ : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

พื้นที่เป้าหมาย

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๒. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตัวชี้วัด (ระบุตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ)

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลผลิตของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผลลัพธ์ของโครงการ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. เงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
๒. บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในการดำเนินงาน
๓. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และวัสดุสำนักงาน สื่อประชาสัมพันธ์

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)

กลุ่มงานจริยธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (รายละเอียดแผนงานและงบประมาณ ใน gantt chart)

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๓๗๙,๘๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ๗ กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๘,๑๐๐.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๗,๖๐๐.๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๘,๔๐๐.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๓,๒๒๕.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๓ การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และองค์การคุณธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานส่วนกลาง	๑๑๐,๐๗๕.๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๒๐๐.๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖,๒๐๐.๐๐

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ

๑. บุคลากรที่รับผิดชอบงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนงาน
๒. ความพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงานในการบันทึกข้อมูล

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. จัดประชุมสรุปเกณฑ์การประเมินให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบงานจัดทำสรุปข้อการประเมินให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ประสานสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้พร้อมใช้งาน

ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ X



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกตุ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
หน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน/ชม.	มือ	ครั้ง	อัตรา	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	379,800																	
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	75,700																	
	กิจกรรมที่ 1.1 ประชุมชี้แจงแนวทางทางทศวรรษที่เปลี่ยนแผนการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	18,100							●										
	ค่าอาหารกลางวัน	8,400	70	1	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,900	70	1	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	4,800	1	8	1	1	600												
	กิจกรรมที่ 1.2 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในระดับหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	57,600								●	●			●	●		●	●	
	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	43,350																	
	ค่าประธานการประชุม	6,000	1	1	1	3	2,000												
	ค่ากรรมการการประชุม	28,800	6	1	1	3	1,600												
	ค่าอาหารกลางวัน	5,400	15	1	1	3	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,150	15	1	2	3	35												
	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นฯ	14,250																	
	ค่าอาหารกลางวัน	9,000	25	1	1	3	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	5,250	25	1	2	3	35												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน/ชม.	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรมจริยธรรม	231,700																	
	กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและ เสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	58,400																	
	ค่าอาหารกลางวัน	30,000	100	2	1	1	150												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	14,000	100	2	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	4,800	1	8	1	1	600												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (เอกชน)	9,600	1	8	1	1	1,200												
	กิจกรรมย่อยที่ 2.2 เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	63,225																	
	ค่าบริหารการด้านคุณธรรมจริยธรรม	36,000	1	1	1	3	12,000												
	ค่าวัสดุในการทำสื่อ (ป้ายไวนิล, ป้ายโรลอัพ)	7,225	1	1	1	1	7,225												
	ค่าจัดทำและไปประกาศพร้อมกรอบ	20,000	1	1	1	1	20,000												
	กิจกรรมย่อยที่ 2.3 การติดตามส่งเสริมให้ความรู้ ITA และ องค์กรคุณธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2567	110,075																	
	หน่วยงานส่วนกลาง	34,875																	
	ค่าอาหารกลางวัน	27,000	15	1	1	15	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	7,875	15	1	1	15	35												
	หน่วยงานส่วนภูมิภาค	75,200																	
	ค่าพาหนะในการเดินทาง (เครื่องบิน) (ไป - กลับ)	40,000	5	1	1	2	4,000												

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน/ชม.	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	ค่าพาหนะในการเดินทาง (ค่าเช่ารถตู้+น้ำมันเชื้อเพลิง)	7,000	1	1	1	2	3,500												
	ค่าพาหนะในการเดินทาง (แท็กซี่) (ไป - กลับ)	9,000	5	2	1	3	300												
	ค่าที่พัก (เหมาจ่าย)	12,000	5	1	1	3	800												
	ค่าเบี้ยเลี้ยง	7,200	5	2	1	3	240												
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	72,400																	
	กิจกรรมย่อยที่ 3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36,200																	
	ค่าอาหารกลางวัน	16,800	70	2	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	9,800	70	2	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	9,600	1	16	1	1	600												
	กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรม สนับสนุนบริการสุขภาพและระดับหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	36,200																	
	ค่าอาหารกลางวัน	16,800	70	2	1	1	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	9,800	70	2	2	1	35												
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	9,600	1	16	1	1	600												

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม

ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน “กลุ่มงานจริยธรรม” เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

ขอบเขตของโครงการ/พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

ขอบเขตของโครงการ

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานจริยธรรม
๒. การพัฒนาองค์กร

พื้นที่เป้าหมาย : กลุ่มงานจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม

ตัวชี้วัด (ระบุตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการ)

ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ

ร้อยละของสถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

๑. ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
๒. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๔. องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๕. เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
๖. กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ผลผลิตของโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ผลลัพธ์ของโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม เป็นองค์กรคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ระดับความสำเร็จการบริหารจัดการแผนงานและงบประมาณ
๒. ระดับความสำเร็จการพัฒนาองค์กร

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ทรัพยากรที่ต้องใช้

๑. บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม
๒. วัสดุอุปกรณ์ งบประมาณ ของกลุ่มงานจริยธรรม

งบประมาณที่ได้รับ (บาท)

กลุ่มงานจริยธรรมได้รับจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวนเงิน ๓๘๘,๐๐๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๑. บริหารงานทั่วไป	
๑.๑ ค่าใช้สอย	๑๘,๒๔๐.๐๐
- ค่าประชุมประจำเดือนกลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	๓๖,๗๖๐.๐๐
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	๒๐,๐๐๐.๐๐
๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	๒๕,๐๐๐.๐๐
๑.๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก	๑๘๐,๐๐๐.๐๐
๒. ค่าตอบแทน	
๒.๑ ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	๗๒,๐๐๐.๐๐
๒.๒ เงินสหบกกองทุนประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	๓๖,๐๐๐.๐๐

ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการ

บุคลากร กลุ่มงานจริยธรรม

ความเสี่ยงที่สำคัญและแนวทางลดความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่สำคัญ

บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในการดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อ จัดจ้าง

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรมในระบบเร่งด่วน

๒. ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ X



(นายภาณุวัฒน์ ปานเกต)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดแผนงานและงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ
หน่วยงาน : กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม	388,000																	
	1. บริหารงานทั่วไป	280,000																	
	1.1 ค่าใช้สอย	18,240						●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	- ค่าประชุมประจำเดือนกลุ่มงานจริยธรรม																		
	ค่าอาหารกลางวัน	11,520	8	1	1	12	120												
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	6,720	8	1	2	12	35												
	1.2 ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	36,760	1	1	1	1	36,760					●							
	1.3 ค่าพัฒนาบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	20,000	8	1	1	1	2,500					●				●			
	1.4 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของบุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม	25,000	1	1	1	5	5,000		●		●			●		●	●	●	●
	1.5 ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก	180,000	1	1	1	12	15,000	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	2. ค่าตอบแทน	108,000																	
	2.1 ค่าเข้าบ้าน (เจ้าหน้าที่ 1 ราย)	72,000	1	1	1	12	6,000	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
	2.2 เงินสันทนาการประจำปี (พนักงานราชการ 4 ราย)	36,000	4	1	1	12	750	●	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●

หมายเหตุ : งบประมาณตัวจ่ายกันได้ทุกกิจกรรม



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support