



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.อดิสรณ์)
เลขที่รับ 525
วันที่รับ ก.พ. 2568 14.19
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๓๔ ต่อ ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ ๕๓ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรฯ

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามที่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติให้กลุ่มงานจริยธรรม ดำเนินงานตามโครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้กรอบแนวทางการดำเนินงาน ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้กำหนดจัดการประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจากรองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการประชุมดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

- ทราบ
- ทราบ/ลงนัด
- ทราบ/ติดราชการ
- มอบ.....

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

24 ก.พ. 2568

สรุปผลการประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
และการประชุมทางไกลผ่านระบบ Cisco Webex Meeting

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้รับเกียรติจากนายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมมอบนโยบายการดำเนินงาน และแนวทางการปฏิบัติให้แก่หน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อม ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพด้วยความโปร่งใส ตามแนวนโยบาย No Gift Policy และเป็นองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างภาพลักษณ์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นหน่วยงานต้นแบบ และมีแนวปฏิบัติที่สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พร้อมผลักดันให้การดำเนินงานเกิดผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยขอสรุปสาระสำคัญในการประชุม ดังนี้

การบรรยายในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต (ข้าราชการบำนาญ) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ให้ทุกหน่วยงาน ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการธำรงไว้ซึ่งคุณงามความดีที่หน่วยงานพึงปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งแนวทางการพัฒนาสิ่งใหม่เพิ่มเติม เพื่อเป้าหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยกกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยหัวข้อการบรรยายประกอบด้วย ดังนี้

๑. การสร้างและธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เสริมสร้างการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง อันจะขับเคลื่อนกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรพัฒนาคุณธรรม และบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

๒. มาตรฐานทางจริยธรรมกับบุคลากรภาครัฐจำเป็นอย่างไร? การเสริมสร้างจริยธรรม คือรากฐานสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งบุคลากรภาครัฐควรคำนึงถึงและยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อาทิ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นต้น

๓. การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตด้วยนโยบาย No Gift Policy และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งกระตุ้นการรับรู้และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างไรก็ตาม ในแง่ของเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตนั้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

/การบรรยาย...

การบรรยายในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประกอบด้วยหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๑. ทรัพย์สินของราชการใช้อย่างไรให้ปลอดภัย และการกระทำละเมิดโดยเจ้าหน้าที่ บรรยายโดย นายสาโรจน์ ยอดประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และนายทรงพล อมรลักษณ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรตระหนัก รับรู้ แนวนโยบายการปฏิบัติ ในการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบที่กระทำ ให้มีความสำคัญ ด้วยการประกาศนโยบายสุจริตต่างๆ และการบังคับใช้มาตรการในการลงโทษอย่างเคร่งครัด หากตรวจพบการกระทำผิดนั้น เนื้อหาการบรรยายประกอบด้วย พื้นฐานองค์ความรู้ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ แนวปฏิบัติอย่างไรให้ปลอดภัย เพื่อการบริหารพัสดุ และครุภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ทั้งการเก็บ การเบิกจ่าย การยืม การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ สำหรับการกระทำละเมิดของเจ้าหน้าที่ โดยมีพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ในการบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานประเภทอื่นไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือฐานะอื่นใด เพื่อการกำกับดูแล และป้องกันการกระทำใดๆ อันอาจส่งผลเสียต่อระบบราชการรวมทั้งยังได้กำหนดมาตรการ วิธีการพิจารณาตรวจสอบการกระทำของบุคคลหรือหน่วยงานรัฐที่ก่อความเสียหายไว้อย่างเคร่งครัด

๒. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บรรยายโดย นางจันทรีทิพย์ พงษ์สนาม รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม สรพดังนี้

๑) การคัดเลือก คนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยแจ้งวัตถุประสงค์และแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก คนดีศรี สบส. เพื่อเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างได้ พร้อมสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้มีความคิดที่ดี เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป

๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้บุคลากรในหน่วยงานมีการรับรู้ พร้อมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ภายใต้การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๙ ขั้นตอน โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับทุกหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้รับการรับรอง จากกรมการศาสนา และรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ชี้แจงรายละเอียดเกณฑ์การประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ IIT, EIT และ OIT โดยให้หน่วยงานทำแบบประเมินที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อการวัดผลการประเมินจากคะแนน ITA ของกรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ พร้อมทั้งสร้างตระหนักรู้ ความเข้าใจให้แก่หน่วยงาน เพื่อวางเป้าหมายการขับเคลื่อนให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์และผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส แสดงถึงคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนต่อไป

ทั้งนี้ มีบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพทั้ง ๒๙ หน่วยงาน เข้าร่วมการประชุม โดยเข้าร่วม ณ ห้องประชุมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จำนวน ๘๐ ราย และเข้าร่วมประชุมทางไกลผ่านระบบออนไลน์ (Cisco Webex Meeting) จำนวน ๘๒ ราย

ข่าวประชาสัมพันธ์

กลุ่มงานจริยธรรม



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

**ประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร และชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(17 - 18 กุมภาพันธ์ 2568)**

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้จัดประชุมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรและชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้รับเกียรติจากนายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นประธานการประชุม ณ ห้องประชุมชั้น 9 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

โดยมุ่งหวังให้ทุกหน่วยงานในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามแนวนโยบาย No Gift Policy อย่างเต็มศักยภาพ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ภายใต้อหังการคุณธรรมจริยธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ยึดถือประโยชน์สุขแก่ประชาชนผู้ใช้บริการเป็นลำดับแรก พร้อมผลักดันให้ผลการประเมิน ITA เกิดผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

