



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ท.พ.อาคม)
เลขที่รับ 7501
รับ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๗
ที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/ ๔๕๖๕ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๔๕๕๐ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้เสนอขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และขอรับจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ วงดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ เป็นเงินจำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และจัดสรรงบประมาณดังกล่าว วงดที่ ๑ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ในไตรมาส ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๓๓๗,๕๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอขออนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบดำเนินงานตามภารกิจ ที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกอบด้วย

๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๒.๒ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วงเงินงบประมาณ ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗) เป็นเงินจำนวน ๖๐๕,๘๗๐ บาท (หกแสนห้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) โดยงบประมาณที่ได้รับจัดสรร วงดที่ ๑ ไม่เพียงพอ จึงขอรับจัดสรรงบประมาณฯ วงดที่ ๑ เพิ่มเติม เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบดำเนินงานตามภารกิจ ที่ได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๔. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) และอนุมัติจัดสรรงบประมาณฯ วงดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นจำนวนเงิน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) ทั้งนี้ คงเหลืองบดำเนินงานตามภารกิจจัดสรรวงดที่ ๒ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๗๔๔,๑๓๐ บาท (เจ็ดแสนสี่หมื่นสี่พันหนึ่งร้อยสามสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติโครงการดำเนินงานตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหาร
ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นจำนวนเงิน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่น
หนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒. อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ
งวดที่ ๑ เพิ่มเติม ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รหัสผลผลิต P๒๑ รหัสงบประมาณ ๒๑๐๐๗๓๗๒๐๐๑๐๐๒๐๐๐๐๐๐
รหัสกิจกรรมหลัก ๒๑๐๐๗๖๘๐๐๐๒๒๐๐๐๐๐ เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๗๓๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพัน
เจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๓. มอบสำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ/มอบ........


(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๗ พ.ย. ๒๕๖๗

แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบดำเนินงานตามภารกิจ
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

หน่วย: บาท

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ 1				ไตรมาสที่ 2				ไตรมาสที่ 3				ไตรมาสที่ 4			
			รวม	ต.ค. 67	พ.ย. 67	ธ.ค. 67	รวม	ม.ค. 68	ก.พ. 68	มี.ค. 68	รวม	เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	รวม	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
	รวมทั้งสิ้น	1,350,000	605,870	18,900	581,970	5,000	536,730	-	38,400	498,330	195,000	5,000	185,000	5,000	12,400	-	12,400	-
1	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	18,900	18,900	18,900	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1,228,700	551,970	-	551,970	-	511,730	-	13,400	498,330	165,000	-	165,000	-	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 1 การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่ จำนวน 100 คน	996,700	498,370	-	498,370	-	498,330	-	-	498,330	-	-	-	-	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาภาวะผู้นำ	165,000	-	-	-	-	-	-	-	-	165,000	-	165,000	-	-	-	-	-
	- อบรมหลักสูตร นบส.ส. รุ่นที่ 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80,000	-	-	-	-	-
	- อบรมหลักสูตร นบส. รุ่นที่ 41	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85,000	-	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	53,600	53,600	-	53,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	- อบรมหลักสูตร ส.นบส. รุ่นที่ 17	53,600	53,600	-	53,600	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	กิจกรรมที่ 4 การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่	13,400	-	-	-	-	13,400	-	13,400	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	102,400	35,000	-	30,000	5,000	25,000	-	25,000	-	30,000	5,000	20,000	5,000	12,400	-	12,400	-
	กิจกรรมที่ 1 การดำเนินการเพื่อประเมินผลงาน	72,200	25,000	-	25,000	-	20,000	-	20,000	-	20,000	-	20,000	-	7,200	-	7,200	-
	กิจกรรมที่ 2 การดำเนินการเพื่อบริหารกำลังคน	30,200	10,000	-	5,000	5,000	5,000	-	5,000	-	10,000	5,000	-	5,000	5,200	-	5,200	-



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน	
เลขที่รับ	2083
วันที่รับ	4 พ.ย. 67
เวลารับ	9:18

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๑ ภายใน ๑๘๗๐๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/ ๕๕๕๐ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ความเป็นมา

๑. ตามที่หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๓๓๐๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มแผนงานได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานส่วนกลางจัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยใช้ฐานวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งให้กลุ่มแผนงานภายในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กลุ่มแผนงานได้แจ้งแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/๔๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เป็นกรณีเร่งด่วน (เอกสารหมายเลข ๓)

๔. หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๒๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ หมวดที่ ๑ ให้กับกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โดยวงเงินงบประมาณจัดสรร ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๓๓๗,๕๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) คงเหลือรับจัดสรร ๑,๐๑๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๔)

๕. หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๓๐๐ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติโครงการปฐมนิเทศ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๕)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ ภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๑,๑๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนสามหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

- ๑) การอบรมสัมมนาพร้อมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่
- ๒) การพัฒนาภาวะผู้นำ
- ๓) การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงาน
- ๔) การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่

๑.๒ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วยกิจกรรมหลัก ดังนี้

- ๑) การดำเนินการเพื่อประเมินผลงาน
- ๒) การดำเนินการเพื่อบริหารกำลังคน

(เอกสารหมายเลข ๖)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเรียนว่างบประมาณที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๗ ไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๓๗๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

วงเงินงบประมาณจัดสรร ๒๕๖๘ (บาท)	จัดสรร งวดที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗) (บาท)	แผนการใช้งบประมาณ ของกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗) (บาท)	ขอจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติม (บาท)
๑,๓๕๐,๐๐๐	๓๓๗,๕๐๐	๖๐๕,๘๗๐	๒๖๘,๓๗๐

๓. คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒ ผนวก ก มอบอำนาจให้ นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการบังคับบัญชา การสั่งการ การควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติราชการ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรด

๑. ลงนามอนุมัติโครงการดำเนินงานกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. อนุมัติจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมภายใต้กรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๒๖๘,๓๗๐ บาท (สองแสนหกหมื่นแปดพันสามร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ศุภชัย

(นายศุภชัย กันทาใจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ เรยน.๒๐. กลุ่มคนงาน

เพื่อโปรด ()ทราบ

(/)พิจารณา

()ดำเนินการ

().....

อน

(นางสาวจิตราภรณ์ อุตมาตย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ๔ พ.ย. ๒๕๖๗

๒ มอบ

งานบริหารงานทั่วไป

งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

งานงบประมาณ *ตรงจช/เรยน๒๐คนงาน*

งานติดตามและประเมินผล

งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ

อื่นๆ.....

*มอบนางรศพร
สีเงิน*

*๕/11
4 พ.ย. 67*

ร.ร.

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

- ๔ พ.ย. ๒๕๖๗



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔
ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/ ๓๓๐๖ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งหน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาค ๔ แห่ง
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ๕ แห่ง

ตามที่ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยใช้ฐานวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หน่วยงานส่วนกลาง ถอดงานลงส่วนภูมิภาค พร้อมทั้งคำนวณงบประมาณในการดำเนินงาน (unit cost) ซึ่งงบประมาณส่วนนี้ กรมฯ จะดำเนินการจัดสรรงบประมาณแยกจากงบประมาณที่ส่วนกลางได้รับจัดสรร

๓. หน่วยงานส่วนภูมิภาค จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะโครงการที่เป็น area base (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลมายังกลุ่มแผนงานทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : budgets.plsbs@gmail.com ภายในวันจันทร์ ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายพนตล ครุฑน้อย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



แบบฟอร์ม

แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เพื่อประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม กสมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ขอเพิ่มจากงบเดิมปี67 = 1,800,000 บาท	จัดสรรหน่วยงานพัฒนาตามแผนของกรม ปี 2568	ปรับลด (บาท)	ผลลัพธ์	ข้อสังเกต
1	แผนงาน : พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ โครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร	รวมเป็นเงินจำนวน		3,409,200.00	8,860,000.00	1,200,000.00		
		กิจกรรม 1 พัฒนาเตรียมผู้นำทุกระดับ (รอง ผอ. หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้างาน หรือ ผู้ปฏิบัติงานที่ทำหน้าที่ลักษณะทางการบริหารและปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี) อาทิ - ผู้นำระดับกลางหรือเทียบเท่า - ผู้นำระดับต้น หรือเทียบเท่า	110 ราย ๆ ละ 30,000 บาท (เฉลี่ย)		3,300,000.00	-	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการเตรียมความพร้อม เป็นผู้นำทุกระดับ	จัดสรรไปที่หน่วยงาน
		กิจกรรม 2 เสริมศักยภาพและทักษะการบริหารของหัวหน้าหน่วยงาน (ผู้นำระดับสูงหรือเทียบเท่า การบริหารกำกับงาน ก่อสร้าง ภาวะการนำและการบริหารงาน)	30 ราย ๆ ละ 50,000 บาท (เฉลี่ย)	1,650,000.00		600,000.00	กลุ่มเป้าหมายหัวหน้าหน่วยงาน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจของกรม สบส.	ให้เหลือรายละเอียด 20,000 บาท
		กิจกรรม 3 พัฒนาเตรียมความพร้อมสำหรับบุคลากรใหม่ และการฟื้นฟูทักษะสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในกรมมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี - Orientation บุคลากรใหม่ (ระบบที่เลี้ยง โค้ช และการประเมินผล ทุก 3 เดือน สอดคล้องกับ การประเมินทดลองงานของ ขรก. และจัดเพิ่มให้ พรก) - หลักสูตรพื้นฐาน สำหรับบุคลากรทุกระดับ เช่น หนังสือราชการเพื่อการติดต่ออย่างมีประสิทธิภาพ การเบิกจ่ายในการเดินทางไปราชการ การจัดซื้อจัดจ้างเบื้องต้น ระเบียบหรือกฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานราชการ)	400 ราย ๆ ละ 3,500 บาท (ผู้ปฏิบัติงาน 2 - 3 ปี)	1,400,000.00		300,000.00	บุคลากรใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้ความสำคัญและความรู้ ทักษะ พร้อม สามารถปฏิบัติงานในกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายสำคัญของกรม สบส.	
		กิจกรรม 4 พัฒนาศักยภาพตามสายงาน (สมรรถนะ ทักษะ ความรู้ เฉพาะตามสายงาน - สายงานสนับสนุน - สายงานวิชาชีพ	1,112 ราย ๆ ละ 5,000 บาท (เฉลี่ย) (ขรก.670, พรก.150, สจ.150, จม.242)	5,560,000.00		-	สายงานที่หลากหลายได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการกิจของกรม สบส. อย่างต่อเนื่อง	จัดสรรไปที่หน่วยงาน
กิจกรรม 5 พัฒนาเครือข่ายและองค์กร - HR Network เพื่อการพัฒนาความสัมพันธ์เครือข่าย และเสริมความรู้ความเข้าใจ - การพัฒนาประสิทธิภาพองค์กรผ่านกระบวนการเสริมสร้างทักษะของบุคลากรในทุกมิติ (ความผูกพัน ความสุข เพิ่มเติมความรู้ เสริมทักษะที่จำเป็นของสายงาน)		359,200.00		300,000.00	เครือข่ายและหน่วยงานภายใต้กรม สบส. ได้รับการพัฒนาและเสริมทักษะเพื่อการขับเคลื่อนร่วมกันเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่มีประสิทธิภาพและสมรรถนะสูง	ให้เป้าหมาย 70 คน		
2	แผนงาน : 1) การบริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษาคณาคุณภาพ 2) พัฒนาระบบกลไกขับเคลื่อนกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ : บริหารทรัพยากรบุคคล	รวมเป็นเงินจำนวน		2,700,000.00	2,063,000.00	150,000.00		
		กิจกรรม 1 เสริมสร้างความผูกพันบุคลากร		1,500,000.00		-	บุคลากรได้รับการดูแล จนเกิดประสบการณ์ที่ดีในระยะยาว ความพึงพอใจและความผูกพันต่อกรม สบส.	กบค ยังไม่ได้คิดกิจกรรมว่าจะดำเนินการอย่างไร เพียงตั้งไว้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงเรื่องสุขภาพ สุขใจ และนโยบายท่านอธิบดี
		กิจกรรม 2 สุขภาวะของบุคลากรกรม สบส. (สุขภาพ สุขใจ สุขเงิน) จัดมหกรรม สุข + สุขภาพ		800,000.00	1,413,000.00	-	บุคลากรได้รับการดูแลให้มีความสุขในมิติกาย ใจ และเงิน สามารถสร้างสมดุลชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวได้	
กิจกรรม 3 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล - HR Network - แผนความก้าวหน้า - การคัดเลือกและประเมินบุคคล		400,000.00	650,000.00	150,000.00	ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล มีความพร้อมรองรับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ควรดำเนินการพร้อมกันกิจกรรมที่ 5 ในโครงการที่ 1 ให้เหลือแค่ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคล		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				-	6,109,200.00	10,923,000.00	1,350,000.00	

ข้อมูล ณ วันที่ 8 ต.ค.2567



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2038
วันที่รับ 25 มี.ย. 67
เวลา 14.55

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม โท. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๖๑ ภายใน ๑๘๗๐๒
ที่ สธ ๐๗๐๑.๕.๔/ ๕๕๖๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (ผ่านผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน)

ความเป็นมา

๑. ตามที่หนังสือกลุ่มแผนงาน ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๓๓๐๖ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ กลุ่มแผนงานได้แจ้งให้หน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหน่วยงานส่วนกลาง จัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยใช้ฐานวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดส่งให้กลุ่มแผนงานภายในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. กลุ่มแผนงานได้แจ้งแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประกอบกรพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/๖๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยกำหนดให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓ กระบวนการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาพร้อมกัน ซึ่งกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดกระบวนการการปฐมนิเทศ ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุขศึกษา ชั้น ๙ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นั้น

ข้อพิจารณา

๑. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการภายใต้วงเงินที่ได้รับการจัดสรร แต่เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจากการตรวจสอบรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีจำนวน ๔๔ ราย ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ ก.พ. กำหนด จึงขอเสนอโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกรณีเร่งด่วน จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ตามคำสั่ง...



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔

ที่ สธ ๐๗๐๑.๗.๓/๔๒๔๘

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ งวดที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ และอนุมัติจัดสรรงบประมาณดังกล่าว งวดที่ ๑ ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ขอแจ้งรายละเอียดกรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ดังนี้

วงเงินงบประมาณจัดสรร ๒๕๖๘ (บาท)	จัดสรร งวดที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๗)		คงเหลือรับจัดสรร (บาท)
	งปม. (บาท)	รหัส	
๑,๓๕๐,๐๐๐	๓๓๗,๕๐๐	P๒๑	๑,๐๑๒,๕๐๐

ทั้งนี้ ขอให้ท่านดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรทั้งปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แผนงาน/โครงการของหน่วยงาน ในระบบ SMART ๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (ทพ.อาคม)
เลขที่รับ 7290
วันที่รับ 10 ต.ค. ๒๕๖๗
วันที่ออก.....เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๕๓ ๗๐๔๔
 ที่ สธ.๐๗๐๑.๗.๓/๕๓๐๐ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ด่วนที่สุด ที่ สธ. ๐๗๐๑.๕.๔/๔๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้เสนอขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น


ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ ให้แก่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเงินจำนวน ๑,๓๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๒. กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เสนอขออนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


 (นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

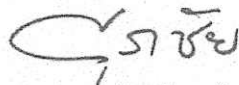


(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)
 รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗

๒. คำสั่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒ หมวด ก มอบอำนาจให้ นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในการบังคับบัญชา การสั่งการ การควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติราชการ ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการดังกล่าวตามที่แนบเสนอมาพร้อมนี้ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ เรียน...๑๑...กลุ่มแผนงาน.....

เพื่อโปรด () ทราบ

() พิจารณา

() คำเนินการ

()



(นางสาวจิตราภรณ์ อุดมทัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

๒ มอบ

งานบริหารงานทั่วไป

งานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

งานงบประมาณ (ส่วนงานพิเศษ) ~~และ~~ ~~การควบคุม~~

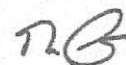
งานติดตามและประเมินผล ~~ที่~~ ~~ของ~~ ~~ได้~~ ~~รับ~~ ~~อยู่~~ ~~อยู่~~ ~~การ~~

งานวิชาการและโครงการพระราชดำริ ~~ที่~~ ~~กรม~~ ~~หรือ~~ ~~อื่น~~

อื่นๆ.....

นางจุฬารัตน์

อำนวยการ



(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

๒๕ มิ.ย. ๖๗

ชื่อโครงการ โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๒ ในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติ โดยมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มาเป็นหลักในการกำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านต่างๆ มีเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข และระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และนโยบายการทำงานด้วยหลัก 4T คือ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target ซึ่งกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและหลักการทำงานดังกล่าวมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมฯ และให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสมรรถนะ สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อม และเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดี โดยมีกระบวนการ คือ ๑) การปฐมนิเทศ เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้เรียนรู้เกี่ยวกับส่วนราชการในเรื่องต่างๆ อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร ผู้บริหาร ภารกิจของส่วนราชการ หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะการทำงานของข้าราชการ ๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อให้มีความรู้ ทักษะที่จำเป็น สามารถอธิบายคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี เกิดแรงบันดาลใจในการเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมเป็นคนดี คนเก่งที่มีจิตสาธารณะ ทำงานเพื่อประเทศชาติ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ กฎ ก.พ. ดังกล่าวกำหนดให้ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้รับการพัฒนาตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๓๐/ว๑ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความพร้อมในการทำงานโดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และความคาดหวังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีต่อข้าราชการ

๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ จำนวน ๖๐ ราย	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๖๐ ราย ได้รับการ ปฐมนิเทศ	-	-	-	๑๘,๙๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ

๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. กลุ่มเป้าหมายมีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

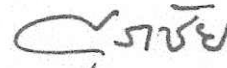
ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



ตำแหน่ง..... (นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

ทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญของหน่วยงาน เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนความสำเร็จและการบรรลุเป้าหมายสูงสุดของหน่วยงาน โดยหากหน่วยงานมีบุคลากรที่มีศักยภาพสูงจะสามารถปฏิบัติงานขับเคลื่อนภารกิจหน่วยงาน นำพาหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสและขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่หน่วยงานกลายเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง รองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในอนาคตและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์หากมองภาพกว้างในระดับประเทศ คุณภาพของประชากรเป็นสิ่งสำคัญในการผลักดันการพัฒนาประเทศ ในระบอบราชาธิปไตยภายใต้รัฐธรรมนูญจึงได้มีการกำหนดแนวทางต่างๆ เพื่อให้ส่วนราชการนำเป็นหลักในการปฏิบัติงานและผลักดันให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นการพัฒนาประเทศในขณะเดียวกัน ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยมุ่งหมายที่ ๑๒ การมุ่งหมายให้ประเทศไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง คนไทยได้รับการพัฒนาทุกมิติรองรับสังคมที่เปลี่ยนแปลงด้วยเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ซึ่งในด้าน People Excellence บุคลากรเป็นเลิศ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรอันเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กรที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย ด้วยการทำงานโดยหลัก 4T ได้แก่ ๑) Trust ๒) Teamwork & Talent ๓) Technology ๔) Target และกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้กำหนดยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด้านที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประกอบด้วยบุคลากรที่มีความแตกต่างทั้งด้านประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และสายงานวิชาชีพ ซึ่งมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรแต่ละระดับมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน และให้ได้รับการพัฒนาตามกฎหมายกำหนด เช่นการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามกฎ ก.พ. ตลอดจนจนเป็นการกระตุ้นและสร้างความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้ให้ความสำคัญที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จึงต้องมีการเตรียมพร้อมบุคลากรให้มีความสามารถในการรองรับภารกิจในอนาคต สามารถตอบสนองภารกิจกรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความสามารถให้เป็นบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการและปฏิบัติงานตอบสนองภารกิจกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มเป้าหมายโดยการเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะ สร้างเครือข่ายในการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และเพื่อเตรียมความพร้อมในการบริหารงานในหน่วยงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้เกี่ยวกับระบบราชการ กฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ และมีทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงตนในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความพร้อมในการทำงานโดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงาน และความคาดหวังของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มีต่อข้าราชการ

๔. เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน และสร้างแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหารระดับสูง (อธิบดี และรองอธิบดี)
- ผู้อำนวยการ/ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยงาน
- หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
- บุคลากรบรรจุใหม่ (ข้าราชการและพนักงานราชการ)
- บุคลากรที่เกี่ยวข้องในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การอบรมสัมมนาร่วมกันของข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการจัดจ้างใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับการอบรมสัมมนา ร่วมกัน	ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ ราย ได้รับการอบรมสัมมนา ร่วมกัน	-	-	๙๙๖,๗๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. การพัฒนาภาวะผู้นำ			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร ระดับสูง กระทรวง สาธารณสุข (นบส.สธ.) รุ่นที่ ๖ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๐,๐๐๐
			ผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตร นักบริหาร การแพทย์และ สาธารณสุข ระดับสูง รุ่นที่ ๔๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านการ อบรม		๘๕,๐๐๐
๓. การพัฒนาทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงาน	ผู้เข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรม เสริมหลักสูตรนัก บริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๑๗ ผ่านการ อบรม				๕๓,๖๐๐
๔. การปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ และ พนักงานราชการจัดจ้างใหม่		ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน ได้รับการ ปฐมนิเทศ			๑๓,๔๐๐

- หมายเหตุ**
1. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
 2. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. กลุ่มเป้าหมายมีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
2. กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑,๒๒๘,๗๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนสองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

1. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

1. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(.....X.....)

(นายอาคม ประดิษฐ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ชื่อโครงการ โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

จากประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้กลยุทธ์การส่งเสริมพัฒนาระบบบริหารอัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ประกอบกับยุทธศาสตร์ของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน พัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ และสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพให้มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่นการดำเนินการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ รวมถึงการประเมินความรู้ ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) เพื่อให้กำลังคนสามารถปฏิบัติภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ที่ นร๑๐๐๖/ว๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพกำหนด รวมทั้ง โดยการดำเนินการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และการให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อกรมสนับสนุนบริการสุขภาพโดยภาพรวมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อการบริหารจัดการกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล รองรับภารกิจด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ ระบบสุขภาพภาคประชาชน และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนตอบสนองต่อเป้าหมายด้านกำลังคนของกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบในงานดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายให้กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเพิ่มประสิทธิภาพการใช้อัตรากำลังและให้ความสำคัญกับการบริหารอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพสูงสุดด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผ่านกลไกการพิจารณาจากคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อดำเนินการบริหารกำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการบริหารจัดการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. เพื่อดำเนินการประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการ อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประเมินบุคคล ประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการ และการให้บุคลากรได้รับเงิน พ.ต.ก.

ขอบเขตการดำเนินงาน

พื้นที่เป้าหมาย

๑. หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. บุคลากรกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม
๓. บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่เกี่ยวข้อง
๔. อ.ก.พ.กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๕. คณะกรรมการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การดำเนินการ เพื่อประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	บุคลากรกรม สนับสนุน บริการสุขภาพ ได้รับการ ประเมินผลงาน	๗๒,๒๐๐
๒. การดำเนินการ เพื่อบริหาร กำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	จัดประชุม คณะกรรมการ วางแผนและ บริหารกำลังคน	๓๐,๒๐๐

หมายเหตุ

๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการประชุมเพื่อประเมินบุคคล ประเมินผลงาน เพื่อการย้าย การโอน และเลื่อนข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒. ระดับความสำเร็จในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและบริหารกำลังคน เพื่อดำเนินการสรรหา คัดเลือก บุคลากร หรือเพื่อดำเนินการอื่นด้านการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

งบประมาณ

จำนวน ๑๐๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

๑. การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ไม่เป็นไปตามระยะเวลา และแผนที่กำหนด

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ผู้รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ ต้องบริหารจัดการ กำกับติดตามให้เป็นไปตามระยะเวลา

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอัจฉรา วันเจียม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายศุภชัย กันทาใจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

(..........)

(นายอาคม ประดิษฐสุวรรณ)

ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

รายละเอียดงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ	
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	102,400																			
1	โครงการบริหารกำลังคน กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568																				
	กิจกรรมที่ 1 การดำเนินการเพื่อประเมินผลงาน	72,200																			
	1.1 ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานทางวิชาการ																				
	ระดับชำนาญงาน	10000	5	1		4	500														
	ระดับชำนาญการ	16000	5	1		4	800														
	ระดับชำนาญการพิเศษ	20000	5	1		4	1000														
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1400	5	1	2	4	35														
	1.2 ค่าอาหาร	4800	5	1	2	4	120														
	1.3 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	20000	5	1	2	4	500														
	กิจกรรมที่ 2 การดำเนินการเพื่อบริหารกำลังคน	30,200																			
	1.1 เบี้ยประชุมอนุกรรมการในคณะกรรมการตามมาตรา 7(2) (อ.ก.พ.กรม)	24000	4			6	1000		●	●		●		●		●		●			
	1.2 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	1400	8	1	1	5	35		●	●		●		●		●		●			
	1.3 ค่าอาหาร	4800	8	1	1	5	120		●	●		●		●		●		●			

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายได้ทุกกิจกรรม