



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี (นพ.กรกฎ)
เลขที่รับ..... 3627
วันที่รับ..... 12 มิ.ย. 2567
วันที่ออก..... เวลา 09:15

ส่วนราชการ กลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขาธิการกรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๔๔
ที่ สธ. ๐๗๐๑.๗.๓/ ๔๕๕๐ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานจริยธรรม

เรียน อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ. ๐๗๐๑.๑/๒๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้เสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงินจำนวน ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย ๒ โครงการ ได้แก่ ๑. โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเงินจำนวน ๓๐๗,๔๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และ ๒. โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม เป็นเงินจำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

ในการนี้ กลุ่มแผนงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว มีข้อพิจารณา ดังนี้

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้อนุมัติกรอบจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่กลุ่มงานจริยธรรม เป็นเงินจำนวน ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑.๑ รายจ่ายขั้นต้นจำเป็น รายการค่าตอบแทน เป็นเงินจำนวน ๑๑๔,๐๐๐ บาท

๑.๒ รายจ่ายขั้นต้นจำเป็น

- งบบริหารจัดการ เป็นเงินจำนวน ๑๑๔,๐๐๐ บาท

- งบค่าจ้างเหมาบุคลากร เป็นเงินจำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

๑.๓ งบดำเนินงานตามภารกิจ เป็นเงินจำนวน ๓๐๗,๔๐๐ บาท

๒. กลุ่มงานจริยธรรม ได้เสนอขออนุมัติโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรอนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานจริยธรรม จำนวน ๒ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานจริยธรรม เป็นเงินจำนวน ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางณัฐยา ประเสริฐศักดิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

อนุมัติ

(นายกรกฎ ลิ้มสมมุติ)

รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

กลุ่มแผนงาน
เลขที่รับ 2092
วันที่รับ 4 พ.ค. 67
เวลารับ 15.39

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐๒-๑๙๓-๗๐๓๔

ที่ สธ ๐๗๑๑.๑/๒๓๖

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนงาน/โครงการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน

ตามหนังสือ สำนักงานเลขานุการกรม ที่ สธ ๐๗๑๑.๖.๒/๔๐๙๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งการโอนจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบดำเนินงานและหนังสือกลุ่มแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๗.๓/๔๒๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบดำเนินงานตามภารกิจ กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย งบดำเนินงานตามภารกิจ จำนวนเงิน ๓๐๗,๔๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันสี่ร้อย บาทถ้วน) และงบค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ - งบดำเนินงาน จำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท (สี่แสนสองพัน บาทถ้วน) รวมเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อย บาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ โครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการและใช้เงินงบประมาณ จำนวน ๗๑๕,๔๐๐ บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โครงการ ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ งบประมาณ ๓๐๗,๔๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
๒. โครงการ พัฒนาการองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม งบประมาณ ๔๐๘,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบตามที่เสนอได้โปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ชื่อโครงการ : โครงการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เห็นชอบให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ยึดพระบรมราโชวาทและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และหลักธรรมคำสอนของศาสนาและวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามเป็นกรอบพื้นฐานสำคัญตั้งต้น ในการนำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมให้ใช้แผนแม่บทนี้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในประเทศไทยทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน พันธมิตรและประชาชน โดยผ่านกลไกนโยบายรัฐบาล ในส่วนของภาครัฐหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญและมีการกำหนดกลไกเครื่องมือ ในการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม อาทิ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้เสนอยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเป็น ๑ ใน ๑๒ นโยบายเร่งด่วน ของรัฐบาลชุดปัจจุบัน คือนโยบายข้อที่ ๘ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กำหนดเป้าหมายให้เครือข่ายพันธมิตรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คาดหวังให้บรรลุวิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้นำแผนปฏิบัติการมาสู่การปฏิบัติอย่างรูปธรรม และนำเครื่องมือการวัดและประเมินผลลัพธ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด มาดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้เป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติชอบทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสังคม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จึงได้จัดทำ โครงการ “ยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต และหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาบุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและเครือข่ายภาคประชาชน ให้ เป็นแกนนำและบุคคลที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญต่อการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกรมสนับสนุนบริการสุขภาพให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์ของโครงการ : เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วม

ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตของโครงการ : ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
พื้นที่เป้าหมาย

๑. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. หน่วยงานสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพที่สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค
๓. โรงแรมในต่างจังหวัด/สถานที่จัดอบรมในต่างจังหวัด

กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมายด้านเนื้อหา

๑. คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. การส่งเสริม พัฒนา และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๔. การส่งเสริมพัฒนาและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเครือข่ายภาคประชาชน
๓. หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

วิธีการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวนเงิน ๓๐๗,๔๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
๑.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ชี้แจง แนวทางการดำเนินงานบุคลากรในสังกัดกรม สบส. จำนวน ๕๐ คน				๑๔,๓๐๐
๑.๒ ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพและการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรมคัดเลือกคนดีศรี สบส. และการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ประชุม คณะกรรมการจริยธรรม กรม ครั้งที่ ๑	ประชุม คณะกรรมการคัดเลือก หน่วยงาน ดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ ครั้งที่ ๑	-ประชุม คณะกรรมการจริยธรรม กรม ครั้งที่ ๒ - ประชุม คณะกรรมการคัดเลือก หน่วยงาน ดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ ครั้งที่ ๒	-ประชุม คณะกรรมการจริยธรรม กรม ครั้งที่ ๓ - ประชุม คณะกรรมการคัดเลือก หน่วยงาน ดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ ครั้งที่ ๓	๕๗,๖๐๐

กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม					
๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและเสริมสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘		อบรมบุคลากรในสังกัดกรมสบส. จำนวน ๕๐ คน			๓๖,๔๐๐
๒.๒ เสริมสร้างสนับสนุนให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘			เข้าร่วมการจัดนิทรรศการด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑ ครั้ง	เข้าร่วมการจัดนิทรรศการด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒ ครั้ง	๓๓,๕๐๐
๒.๓ การเยี่ยมเสริมพลังด้านการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒.๓	การเยี่ยมเสริมพลังด้านคุณธรรมจริยธรรม	การเยี่ยมเสริมพลังด้านคุณธรรมจริยธรรม		๓๒,๐๐๐
๒.๔ กิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒.๔	กิจกรรมจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสา		๒๐,๐๐๐
๒.๕ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒.๕			กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรมสบส.	๘๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA					
๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		บุคลากรในสังกัดกรมสบส. จำนวน ๕๐ คน			๑๔,๓๐๐
๓.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		บุคลากรในสังกัดกรมสบส. จำนวน ๕๐ คน			๑๔,๓๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใส่ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทักษะคิดและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในด้านคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด
๔. เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

งบประมาณ

จำนวนเงิน ๓๐๗,๔๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ


ความเสี่ยงที่สำคัญ

- บุคลากรที่รับผิดชอบงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีการปรับเปลี่ยนงาน
- ความพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงานในการบันทึกข้อมูล

แนวทางลดความเสี่ยง

- จัดประชุมสรุปเกณฑ์การประเมินให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบงานจัดทำสรุปข้อการประเมินให้หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ประสานกลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้พร้อมใช้งาน

ผู้เสนอโครงการ


(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)


ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายกรกฤษ ลิ้มสมมุติ)
รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ตำแหน่ง.....

ลำดับ	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	คน	วัน	มือ / ชม.	ครั้ง	อัตรา	ท.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	หมายเหตุ
	2.4 กิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	20,000															●			
	คำวัสดุอุปกรณ์	20,000	1	1	1	2	10,000													
	2.5 กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม กรมส่งเสริมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	85,000																●		
	สนับสนุนหน่วยงานในการจัดนิทรรศการ	70,000	28	1	1	1	2,500													
	ค่าการจัดนิทรรศการ	15,000	1	1	1	1	15,000													
	กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมิน ITA	28,600																		
	3.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กรมส่งเสริมบริการสุขภาพ และระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	14,300																●		
	ค่าอาหารกลางวัน	6,000	50	1	1	1	120													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500	50	1	2	1	35													
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	4,800	1	1	8	1	600													
	3.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	14,300																	●	
	ค่าอาหารกลางวัน	6,000	50	1	1	1	120													
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	3,500	50	1	2	1	35													
	ค่าตอบแทนวิทยากร (ภาครัฐ)	4,800	1	1	8	1	600													

หมายเหตุ : งบประมาณแล้วเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม

ที่มาและความสำคัญของโครงการ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน “กลุ่มงานจริยธรรม” เพื่อดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางปฏิบัติของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๒๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยมีบทบาทหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบด้วย การดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ ปுகุฝ้ง ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ สรรหาบุคคลเพื่อยกย่องเป็นข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตนของข้าราชการตามประมวลจริยธรรม ประสานการดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กร ซึ่งจำเป็นต้องมีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และค่านิยมองค์กรกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.) รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. การบริหารจัดการด้านการสนับสนุนงานจริยธรรม
๒. การพัฒนาองค์กรกลุ่มงานจริยธรรม

ขอบเขตการดำเนินงาน

- พื้นที่เป้าหมาย : กลุ่มงานจริยธรรม
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรกลุ่มงานจริยธรรม

วิธีการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเบิกจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๔๐๘,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน) ถัวเฉลี่ยกันได้ทุกกิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน / Small Success				งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.บริหารงานทั่วไป					
๑.๑ ค่าประชุมกลุ่มงานจริยธรรม	ประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ๓ ครั้ง	ประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ๓ ครั้ง	ประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ๓ ครั้ง	ประชุมกลุ่มงานจริยธรรม ๓ ครั้ง	๑๘,๒๔๐
๑.๒ ค่าวัสดุ/บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์		จัดซื้อวัสดุ ๑ ครั้ง		จัดซื้อวัสดุ ๑ ครั้ง	๕๐,๗๖๐
๑.๓ ค่าพัฒนาบุคลากรของกลุ่มงานจริยธรรม		อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่มงานจริยธรรม	อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่มงานจริยธรรม		๒๐,๐๐๐
๑.๔ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของกลุ่มงานจริยธรรม	เข้าร่วมประชุมกรมสัญญา	เข้าร่วมประชุมกรมสัญญา	เข้าร่วมประชุมกรมสัญญา	เข้าร่วมประชุมกรมสัญญา	๒๕,๐๐๐
๑.๕ ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก ๑ ราย	ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก จำนวน ๓ เดือน	ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก จำนวน ๓ เดือน	ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก จำนวน ๓ เดือน	ค่าจ้างเหมาบุคลากรภายนอก จำนวน ๓ เดือน	๑๘๐,๐๐๐
๒.ค่าตอบแทน					
๒.๑ ค่าเช่าบ้าน (เจ้าหน้าที่ ๑ ราย)	ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ เดือน	ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ เดือน	ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ เดือน	ค่าเช่าบ้าน จำนวน ๓ เดือน	๗๘,๐๐๐
๒.๒ เงินสมทบประกันสังคม (พนักงานราชการ ๔ ราย)	เงินสมทบประกันสังคม จำนวน ๓ เดือน	เงินสมทบประกันสังคม จำนวน ๓ เดือน	เงินสมทบประกันสังคม จำนวน ๓ เดือน	เงินสมทบประกันสังคม จำนวน ๓ เดือน	๓๖,๐๐๐

หมายเหตุ ๑. ให้ใช้ผลลัพธ์ Small Success ในแต่ละกิจกรรมตามไตรมาสที่ดำเนินการ
๒. รายละเอียดงบประมาณตามเอกสารแนบท้าย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ระดับความสำเร็จการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตแบบมีส่วนร่วม
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพผ่านการประเมิน ITA
- หน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- เครือข่ายการต่อต้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาคประชาชน
- กลไกและแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

งบประมาณ

จำนวน ๔๐๘,๐๐๐ บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน)

ความเสี่ยงที่สำคัญ

ความเสี่ยง

บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในการดำเนินการตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง

แนวทางลดความเสี่ยง

๑. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้ารับการอบรม
๒. ศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ผู้เสนอโครงการ



(นายณัฐวุฒิ พลอยสุข)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางจันทร์ทิพย์ พงษ์สนาม)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกรกฤช ลิ้มสมมติ)

(รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ)

ปฏิบัติหน้าที่แทนรองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

